

EUROPA-PARLAMENTET

2004



2009

Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse

2007/2023(INI)

6.6.2007

UDTALELSE

fra Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om modernisering af arbejdsretten med henblik på tackling af det 21.
århundredes udfordringer
(2007/2023(INI))

Rådgivende ordfører: Mia De Vits

PA_NonLeg

FORSLAG

Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

1. bekræfter, at arbejdsretten først og fremmest er medlemsstaternes og arbejdsmarkedets parter kompetenceområde, og at den er meget forskellig fra den ene medlemsstat til den anden; understreger ikke desto mindre, at selv om Den Europæiske Union har begrænset kompetence på dette område, bør den fokusere sine foranstaltninger på gennemførelsen af Lissabon-strategiens målsætninger for at sikre et større antal arbejdspladser af bedre kvalitet;
2. understreger, at arbejdsmarkedslovgivningen er en social sikringslovgivning, der har til formål at beskytte arbejdstagerne;
3. mener, at den sociale dialog er den rigtige ramme på EU-niveau og i medlemsstaterne (i henhold til EF-traktatens artikel 137) til oprettelse af en lovgivningsmæssig ramme for ansættelsesforhold; mener derfor, at parterne i den sociale dialog formelt skal høres som led i diskussionsprocessen; mener, at en generel styrkelse af arbejdsmarkedets parter og et øget tværnationalt samarbejde i høj grad vil bidrage til gennemførelsen af målet om overholdelse af ligestillingsprincippet;
4. er af den holdning, at jobsikkerhed skal være målet, så der er mulighed for hurtigt at blive genansat, hvis man mister sit arbejde; understreger i denne forbindelse den særlige betydning af livslang læring;
5. mener, at uforholdsmæssigt beskyttende bestemmelser i arbejdsmarkedslovgivningen kan medføre, at virksomhederne afskrækkes fra at ansætte arbejdstagere; er enig med Kommissionen i, at fleksible rammebestemmelser i arbejdsmarkedslovgivningen øger arbejdsmarkedernes tilpasningsevne og fremmer beskæftigelsen; mener desuden, at indførelse af yderligere bureaukratiske byrder på virksomhederne ikke bør tillades, men at de administrative omkostninger bør reduceres, navnlig for mindre virksomheder; tilslutter sig i den forbindelse erklæringen fra Det Europæiske Råd af 9. marts 2007 om, at målet bør være at reducere den administrative byrde med 25 % inden 2012;
6. henleder opmærksomheden på direktivet om udstationering, forordningen om de sociale sikringsordninger og andre EU-bestemmelser, der sikrer en omfattende beskyttelse af arbejdstagernes rettigheder; mener ikke, at det tjener noget formål at definere begreberne "ansat" og "selvstændig" på europæisk plan; støtter gennemførelsen af et europæisk arbejdsmarked og den frie bevægelighed for tjenesteydere i Unionen; mener, at tilfælde af uoverensstemmelse mellem de nationale arbejdsretlige regler og reglerne for det indre marked bør løses ved at give de nationale arbejdsretlige regler forrang;
7. vurderer, at direktivet om udstationering, der fastslår en række ufravigelige minimumsregler om beskyttelse af arbejdstagere, er et uundværligt redskab til at sikre en retfærdig behandling af de forskellige arbejdstagere i forbindelse med midlertidige, grænseoverskridende arbejdsforhold; vurderer dog, at effektive kontrolinstrumenter er

nødvendige for at imødegå misbrug; konstaterer imidlertid i denne forbindelse, at Domstolens eksisterende retspraksis anerkender, at værtsmedlemsstaten kun skal have tilladelse til at anmode om dokumenter i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet; opfordrer desuden Kommissionen til at engagere sig mere aktivt i arbejdet med medlemsstaterne for at forbedre det grænseoverskridende samarbejde om arbejdstilsyn;

8. henviser i denne forbindelse til Domstolens Wolff & Müller-dom¹, der anerkender princippet om ansvar for kæden mellem den ordregivende virksomhed og underleverandøren; opfordrer Kommissionen til at tilskynde til og lette et forstærket samarbejde og formidling af bedste praksis mellem medlemsstaternes myndigheder; opfordrer til, at den største virksomhed ikke underlægges nogen yderligere bureaukratisk eller økonomisk byrde.

¹ C-60/03, 12. oktober 2004.

PROCEDURE

Titel	Modernisering af arbejdsretten med henblik på tackling af det 21. århundredes udfordringer		
Procedurenummer	2007/2023(INI)		
Korresponderende udvalg	EMPL		
Udtalelse fra Dato for meddelelse på plenarmødet	IMCO 15.2.2007		
Rådgivende ordfører Dato for valg	Mia De Vits 1.3.2007		
Behandling i udvalg	12.4.2007	8.5.2007	4.6.2007
Dato for vedtagelse	5.6.2007		
Resultat af den endelige afstemning	+: -: 0:	18 16 1	
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Daniela Buruiană-Aprodu, Charlotte Cederschiöld, Gabriela Crețu, Mia De Vits, Rosa Díez González, Janelly Fourtou, Evelyne Gebhardt, Małgorzata Handzlik, Malcolm Harbour, Edit Herczog, Pierre Jonckheer, Alexander Lambsdorff, Kurt Lechner, Lasse Lehtinen, Toine Manders, Arlene McCarthy, Béatrice Patrie, Zita Pleštinská, Guido Podestà, Giovanni Rivera, Zuzana Roithová, Luisa Fernanda Rudi Ubeda, Heide Rühle, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Alexander Stubb, Eva-Britt Svensson, Marianne Thyssen, Horia-Victor Toma, Jacques Toubon, Barbara Weiler		
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Wolfgang Bulfon, André Brie, Manuel Medina Ortega, Anja Weisgerber		
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere, jf. art. 178, stk. 2	Cristobal Montoro Romero, Paul Rübig		
Bemærkninger (foreligger kun på ét sprog)	...		