

EUROPEES PARLEMENT

2004



2009

Commissie interne markt en consumentenbescherming

2007/2023(INI)

6.6.2007

ADVIES

van de Commissie interne markt en consumentenbescherming

aan de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

inzake de modernisering van het arbeidsrecht met het oog op de uitdagingen
van de 21ste eeuw
(2007/2023(INI))

Rapporteur voor advies: Mia De Vits

PA_NonLeg

SUGGESTIES

De Commissie interne markt en consumentenbescherming verzoekt de ten principale bevoegde Commissie werkgelegenheid en sociale zaken onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. bevestigt dat het arbeidsrecht voornamelijk onder de bevoegdheid van de lidstaten en de sociale partners valt en van lidstaat tot lidstaat fors verschilt; onderstreept niettemin dat de Europese Unie weliswaar beperkte bevoegdheden heeft op dit terrein maar haar maatregelen moet richten op de realisering van de doelstellingen van de Lissabonstrategie om meer banen en banen van betere kwaliteit te creëren;
2. onderstreept dat het arbeidsrecht sociale wetgeving is met het oogmerk de werknemers te beschermen;
3. is van oordeel dat een sociale dialoog op het niveau van de Unie en de lidstaten het juiste kader (art. 137 VEG) voor de totstandbrenging van regelgeving over de werkverhoudingen is; is dan ook van mening dat deze sociale dialoog in het kader van dit beraad officieel op gang moet worden gebracht; is van oordeel dat versterking van de sociale partners en meer transnationale samenwerking sterk bijdragen aan de gewenste concretisering van het gelijkheidsbeginsel;
4. is van mening dat werkzekerheid op zich het streefdoel moet zijn zodat bij verlies van de arbeidsplaats de mogelijkheid bestaat om snel een nieuwe betrekking te vinden; onderstreept in dit verband het bijzondere belang van levenslang leren;
5. is van mening dat een overmaat aan beschermingsconstructies in het arbeidsrecht ertoe kan leiden dat ondernemingen ervoor terugschrikken om mensen in dienst te nemen; is het met de Commissie eens dat flexibele kadervoorwaarden in het arbeidsrecht de aanpassingsflexibiliteit van de arbeidsmarkt verhogen en de werkgelegenheid bevorderen; is voorts van oordeel dat het bedrijfsleven niet met meer bureaucratie moet worden geconfronteerd, maar dat de administratieve lasten moeten worden verminderd, vooral voor het MKB; sluit zich aan bij de verklaring van de Europese Raad van 9 maart 2007 dat de administratiekosten voor 2012 met 25% moeten zijn verlaagd;
6. wijst op de detacheringsrichtlijn, de verordening over de socialezekerheidsstelsels en andere regelingen op EU-niveau waarin de rechten van werknemers grondig worden beschermd; is van mening dat een definitie van de werknemer en de zelfstandige op Europees niveau niet zinvol is; pleit voor de totstandbrenging van een Europese arbeidsmarkt alsmede voor het vrij verkeer van dienstverleners in de Unie; is van mening dat bij conflicterende regelgeving voorrang moet worden gegeven aan het nationale arbeidsrecht;
7. is van oordeel dat de detacheringsrichtlijn waarin dwingende minimumregels voor arbeidsbescherming zijn vastgelegd een onmisbaar instrument is voor de billijke behandeling van de werknemers in het kader van een tijdelijke grensoverschrijdende arbeidsbetrekking; is echter van mening dat er absoluut doelmatige controle-instrumenten nodig zijn om misbruik te voorkomen; stelt in dit verband evenwel vast dat in de huidige

jurisprudentie van het Hof van Justitie wordt erkend dat de lidstaat van ontvangst in overeenstemming met het proportionaliteitsbeginsel alleen maar documenten mag verlangen; doet bovendien een beroep op de Commissie om zich actiever met de lidstaten in te zetten voor een verbetering van de grensoverschrijdende samenwerking bij arbeidsinspecties;

8. verwijst in dit verband naar het arrest Wolff & Müller van het Hof van Justitie¹ waarin het beginsel wordt erkend dat het opdrachtgevende bedrijf borg staat voor het uitvoerende bedrijf; verzoekt de Commissie versterkte samenwerking en uitwisseling van beste praktijken tussen de autoriteiten van de lidstaten aan te moedigen en te vergemakkelijken; verlangt dat de hoofdaannemer hierbij niet met extra administratieve lasten en kosten wordt geconfronteerd;

¹ C-60/03 van 12 oktober 2004.

PROCEDURE

| | | | |
|---|--|---------------|----------|
| Titel | Modernisering van het arbeidsrecht met het oog op de uitdagingen van de 21ste eeuw | | |
| Procedurenummer | 2007/2023(INI)] | | |
| Commissie ten principale | EMPL | | |
| Advies uitgebracht door Datum bekendmaking | IMCO 15.2.2007 | | |
| Nauwere samenwerking – datum bekendmaking | - | | |
| Rapporteur voor advies Datum benoeming | Mia De Vits 1.3.2007 | | |
| Vervangen rapporteur voor advies | | | |
| Behandeling in de commissie | 12.4.2007 | 8.5.2007 | 4.6.2007 |
| Datum goedkeuring | 5.6.2007 | | |
| Uitslag eindstemming | +: -: 0: | 18 16 1 | |
| Bij de eindstemming aanwezige leden | Daniela Buruiană-Aprodu, Charlotte Cederschiöld, Gabriela Crețu, Mia De Vits, Rosa Díez González, Janelly Fourtou, Evelyne Gebhardt, Małgorzata Handzlik, Malcolm Harbour, Edit Herczog, Pierre Jonckheer, Alexander Lambsdorff, Kurt Lechner, Lasse Lehtinen, Toine Manders, Arlene McCarthy, Béatrice Patrie, Zita Pleštinská, Guido Podestà, Giovanni Rivera, Zuzana Roithová, Luisa Fernanda Rudi Ubeda, Heide Rühle, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Alexander Stubb, Eva-Britt Svensson, Marianne Thyssen, Horia-Victor Toma, Jacques Toubon, Barbara Weiler | | |
| Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervanger(s) | Wolfgang Bulfon, André Brie, Manuel Medina Ortega, Anja Weisgerber | | |
| Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervanger(s) (art. 178, lid 2) | Cristobal Montoro Romero, Paul Rübig | | |
| Opmerkingen (slechts in één taal beschikbaar) | ... | | |