

PARLAMENT EUROPEJSKI

2004



2009

Komisja Rynku Wewnętrznego i Ochrony Konsumentów

2007/2023(INI)

6.6.2007

OPINIA

Komisji Rynku Wewnętrznego i Ochrony Konsumentów

dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

w sprawie modernizacji prawa pracy w celu sprostania wyzwaniom XXI wieku
(2007/2023(INI))

Sprawozdawca komisji opiniodawczej: Mia De Vits

PA_NonLeg

WSKAZÓWKI

Komisja Rynku Wewnętrznego i Ochrony Konsumentów zwraca się do Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, właściwej dla tej sprawy, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

1. potwierdza, że prawo pracy wchodzi przede wszystkim w zakres kompetencji państw członkowskich oraz partnerów społecznych i znacznie się różni w zależności od kraju; podkreśla jednak, że mimo ograniczonych uprawnień Unii Europejskiej w tej dziedzinie, powinna ona skoncentrować swe działania na realizacji celów strategii lizbońskiej dla zapewnienia większej liczby miejsc pracy i lepszej ich jakości;
2. podkreśla, że prawo pracy to regulacje służące ochronie socjalnej pracowników;
3. uważa, że dialog społeczny stanowi właściwe ramy na poziomie UE i państw członkowskich (na mocy art. 137 traktatu WE) dla ustanowienia ram nadzorczych dla stosunków pracy; uważa w związku z tym, że konieczne jest uwzględnienie dialogu społecznego jako elementu procesu rozmów; stwierdza, że ogólne umocnienie partnerów społecznych i zacieśnienie współpracy międzynarodowej przyczyni się znacząco do spełnienia zasady równości;
4. jest zdania, że bezpieczeństwo pracy powinno stanowić rzeczywisty cel zapewniający pracownikowi szybkie ponowne zatrudnienie w przypadku utraty pracy; podkreśla w związku z tym szczególne znaczenie uczenia się przez całe życie;
5. uważa, że zbyt protekcyjne przepisy prawa pracy mogą zniechęcać pracodawców do zatrudniania pracowników; zgadza się z Komisją, że elastyczne warunki ramowe w prawie pracy zwiększają możliwości dostosowawcze rynków pracy i wspierają zatrudnienie; stwierdza ponadto, że nie należy dopuścić do nakładania na przedsiębiorstwa dodatkowych obciążeń biurokratycznych, natomiast konieczne jest ograniczenie kosztów administracyjnych, zwłaszcza w odniesieniu do małych przedsiębiorstw; popiera tym samym oświadczenie Rady Europejskiej z dnia 9 marca 2007 r. dotyczące celu, jakim powinno być ograniczenie obciążeń administracyjnych o 25% do roku 2012;
6. zwraca uwagę na dyrektywę dotyczącą delegowania pracowników, rozporządzenie dotyczące systemów ubezpieczenia społecznego i inne rozporządzenia na poziomie UE, które zapewniają szeroki zakres ochrony praw pracowniczych; uważa, że definiowanie pojęć „zatrudniony” lub „prowadzący własną działalność gospodarczą” na poziomie europejskim nie jest konieczne; popiera utworzenie europejskiego rynku pracy oraz swobodny przepływ usługodawców w obrębie Unii; przypadki konfliktu między krajowym prawem pracy a zasadami rynku wewnętrznego powinny być rozstrzygane zgodnie z przepisami krajowego prawa pracy;
7. uważa, że dyrektywa dotycząca delegowania pracowników określająca podstawowe minimalne zasady ochrony zatrudnienia jest niezbędnym narzędziem dla zapewnienia równego traktowania pracowników w kontekście transgranicznego stosunku pracy na czas określony; uważa jednak, że aby zapobiec nadużyciom niezbędne są skuteczne

instrumenty kontroli; zauważa jednak w tym kontekście, że orzecznictwo Trybunału Sprawiedliwości uznaje, że przyjmujące państwo członkowskie może wymagać dokumentów jedynie, jeżeli jest to zgodne z zasadą proporcjonalności; wzywa ponadto Komisję do czynnej współpracy z państwami członkowskimi w celu usprawnienia transgranicznej współpracy pomiędzy inspektoratami pracy;

8. odsyła w tym kontekście do wyroku Trybunału Sprawiedliwości w sprawie Wolff & Müller uznającego zasadę odpowiedzialności wynikającej z powiązań między przedsiębiorstwem – zleceniodawcą a przedsiębiorstwem - podwykonawcą; wzywa Komisję do zachęcenia do ściślejszej współpracy i do jej ułatwienia oraz do wymiany najlepszej praktyki między władzami państw członkowskich; wzywa do nienakładania na główne przedsiębiorstwo jakichkolwiek dodatkowych obciążeń biurokratycznych lub finansowych;

PROCEDURA

Tytuł	Modernizacja prawa pracy w celu sprostania wyzwaniom XXI wieku		
Numer procedury	2007/2023 (INI)		
Komisja przedmiotowo właściwa	EMPL		
Komisja wyznaczona do wydania opinii Data ogłoszenia na posiedzeniu	IMCO 15.2.2007		
Sprawozdawca komisji opiniodawczej Data powołania	Mia De Vits 1.3.2007		
Rozpatrzenie w komisji	12.4.2007	8.5.2007	4.6.2007
Data zatwierdzenia wskazówek	5.6.2007		
Wynik głosowania końcowego	za:	18	
	przeciw:	16	
	wstrzymujących się:	1	
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Daniela Buruiană-Aprodu, Charlotte Cederschiöld, Gabriela Crețu, Mia De Vits, Rosa Díez González, Janelly Fourtou, Evelyne Gebhardt, Małgorzata Handzlik, Malcolm Harbour, Edit Herczog, Pierre Jonckheer, Alexander Lambsdorff, Kurt Lechner, Lasse Lehtinen, Toine Manders, Arlene McCarthy, Béatrice Patrie, Zita Pleštinšká, Guido Podestà, Giovanni Rivera, Zuzana Roithová, Luisa Fernanda Rudi Ubeda, Heide Rühle, Christel Schaldemose, Andreas Schwab, Alexander Stubb, Eva-Britt Svensson, Marianne Thyssen, Horia-Victor Toma, Jacques Toubon, Barbara Weiler		
Zastępcy obecni podczas głosowania końcowego	Wolfgang Bulfon, André Brie, Manuel Medina Ortega, Anja Weisgerber		
Zastępcy (art. 178 ust. 2) obecni podczas głosowania końcowego	Cristobal Montoro Romero, Paul Rübige		