

EUROPEES PARLEMENT

2004



2009

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

VOORLOPIGE VERSIE
0000/0000(INI)

14.3.2007

ONTWERPADVIES

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

inzake het voorstel voor een richtlijn van de Raad over de toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van 29 juni 2000 op de gelijke behandeling van personen ongeacht hun ras en afkomst
(0000/0000(INI))

Rapporteur voor advies: Patrizia Toia

SUGGESTIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de ten principale bevoegde Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie over te nemen:

1. verheugt zich over het verslag van de Commissie over de toepassing van Richtlijn 2000/43/EG van 29 juni 2000, die bedoeld is als raamwerk voor de bestrijding van discriminatie volgens ras of etnische oorsprong om gelijke behandeling in de lidstaten een daadwerkelijke gegevenheid te maken, met volledige inachtneming van het subsidiariteitsbeginsel in overeenstemming met de nationale tradities en werkwijzen;
2. erkent dat discriminatie op grond van ras of etnische afkomst hinderlijk kan zijn voor de verwezenlijking van een hoge tewerkstellings- en sociale beschermingsgraad, de economische en sociale samenhang en de solidariteit;
3. vraagt de lidstaten en de sociale partners die dat nog niet gedaan hebben, om de Commissie de nodige inlichtingen te verstrekken;
4. betuigt de Commissie zijn steun en moedigt haar aan om overtredingsprocedures op grond van artikel 226 van het EG-Verdrag in te stellen tegen de lidstaten die haar nog niet de nodige inlichtingen verstrekt hebben overeenkomstig artikel 17 van Richtlijn 2000/43/EG;
5. vraagt de Commissie om het Europees Parlement en de Raad een gericht actieplan met werkwijzen en methoden voor te leggen om de weerslag van de nationale uitvoeringsmaatregelen te meten en te omschrijven; benadrukt dat het van belang is om procedures te ontwikkelen om gegevens over discriminatie te vergaren, met inachtneming van de wetgeving op de bescherming van gegevens, als doelmatig beleidsinstrument om de beleidsvoering en praktijken in de strijd tegen discriminatie te omlijnen, er toezicht op te houden en ze op gezette tijden opnieuw kritisch te bekijken;
6. moedigt de Commissie aan om de nationale voorschriften te onderzoeken die verder als de Europese vereisten gaan en een balans van de voor- en nadelen van dergelijke maatregelen op te maken;
7. betuigt zijn instemming met de initiatieven die voor de periode 2007-2013 de aanbeveling van het Europees Sociaal Fonds (zoals b.v. EQUAL) en het programma PROGRESS krijgen en o.a. de sociale integratie van gehandicapten moeten bevorderen en de strijd tegen discriminatie stimuleren; vraagt de lidstaten en ook de Europese instellingen om zich in te zetten voor ondersteuning van de strategische doelstellingen die grotendeels aan de zorgen van de burgers van alle leeftijdsgroepen beantwoorden en voldoende middelen uit te trekken voor meer solidariteit binnen de Europese Unie en over haar grenzen heen;
8. vraagt ruimere medewerking van de werkgevers om de antidiscriminatiepraktijk in het arbeidsleven te verdedigen en te handhaven; neemt met genoegen kennis van de afsluiting van de onderhandelingen tussen de Europese sociale partners over een kaderovereenkomst over pesten en geweld op de werkvloer, als voorbeeld voor de bescherming van de persoonlijke waardigheid in de arbeidsituatie in Europa; vraagt de Commissie om erop toe te zien dat dergelijke overeenkomsten wel degelijk geëerbiedigd en toegepast worden;
9. waardeert het besluit van de Raad om van 2007 het Europees Jaar van de gelijke kansen voor iedereen te maken, maar vestigt er wel de aandacht op dat er een verbinding tussen 2007 en

2008, het Europees Jaar van de interculturele dialoog, gelegd moet worden;

10. vraagt de lidstaten tegen de achtergrond van de Europese strategie voor de werkgelegenheid om in hun nationale actieplannen ruimere maatregelen vast te leggen om de integratie van de minderheden op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken, en vraagt de Commissie nogmaals, in het belang van een samenhangender benadering van dat integratiebeleid, om in de komende aandachtspunten voor het werkgelegenheidsbeleid van de lidstaten rekening te houden met de voornaamste aanbevelingen voor dat beleidsonderdeel, die vóór het einde van dit jaar 2007 gedaan worden door de adviesgroep van deskundigen op hoog niveau, die ze bij Besluit 2006/33/EG van 20 januari 2006¹ ingesteld heeft;
11. wijst erop dat de zigeunergemeenschap bijzondere sociale bescherming nodig heeft, aangezien ze door de uitbreiding van de Europese Unie getalsmatig één van de voornaamste minderheden op haar grondgebied geworden is en historisch als gemeenschap naar de rand van de samenleving gedrongen en in haar ontwikkeling gehinderd is;
12. wenst dat de niet gouvernementele organisaties een grotere rol spelen in de advisering en de afgifte van verblijfsvergunningen aan slachtoffers van mensenhandel; vraagt de lidstaten om de nodige reglementeringen aan te nemen om het aantal overheidsinstanties te verhogen dat verblijfsvergunningen kan verlenen aan slachtoffers van uitbuiting, en de arbeidsinspectie te verbeteren om elke vorm van uitbuiting en dwangarbeid uit te roeien;
13. vraagt de lidstaten om zich ervan te vergewissen dat alle werknemers, met inbegrip van degenen die op hun regularisering wachten, toegang tot de arbeidsrechtbanken hebben zodat ze op degelijke bescherming tegen werkgevers kunnen rekenen die zich aan uitbuiting schuldig maken; vraagt de lidstaten om een verhaalprocedure in te stellen om de bereikbaarheid van de arbeidsrechtbanken voor illegale immigranten te verbeteren.

¹ PB L 21 van 25.1.2006, blz. 20.