

PARLAMENT EUROPEJSKI

2004



2009

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

WERSJA TYMCZASOWA
0000/0000(INI)

8.3.2007

PROJEKT OPINII

Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

dla Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych

w sprawie stosowania dyrektywy 2000/43/WE z dnia 29 czerwca 2000 r.
wprowadzającej w życie zasadę równego traktowania osób bez względu na
pochodzenie rasowe lub etniczne
(0000/0000(INI))

Sprawozdawca komisji opiniodawczej: Patrizia Toia

PA_NonLeg

WSKAZÓWKI

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych, właściwej dla tej sprawy, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

1. przychylnie odnosi się do sprawozdania Komisji w sprawie stosowania dyrektywy 2000/43/WE z dnia 29 czerwca 2000 r., której przedmiotem jest wyznaczenie ram dla zwalczania dyskryminacji ze względu na pochodzenie rasowe lub etniczne, w celu wprowadzenia w życie w państwach członkowskich zasady równego traktowania, w pełnym poszanowaniu zasady pomocniczości oraz zgodnie z tradycją i praktyką poszczególnych krajów;
2. stwierdza, że dyskryminacja ze względu na pochodzenie rasowe lub etniczne może przeszkodzić w osiągnięciu wysokiego poziomu zatrudnienia i ochrony socjalnej, spójności gospodarczej i społecznej oraz solidarności;
3. zwraca się do państw członkowskich i partnerów społecznych, którzy jeszcze tego nie uczynili o dostarczenie Komisji niezbędnych informacji;
4. wspiera i zachęca Komisję do wszczęcia postępowania o stwierdzenie uchybienia zobowiązaniom, zgodnie z art. 226 traktatu WE, wobec tym państw członkowskich, które nie przekazały do tej pory niezbędnych informacji przewidzianych w art. 17 dyrektywy 2000/43/WE;
5. zwraca się do Komisji o przedłożenie Parlamentowi i Radzie specjalnego planu działań dotyczącego mechanizmów i metod obserwacji i opisu wpływu krajowych środków wdrażania dyrektywy; zwraca uwagę na znaczenie, jakie ma opracowanie mechanizmów zbierania danych o dyskryminacji- zgodnie z przepisami o ochronie danych- jako skutecznego narzędzia pozwalającego określać, kontrolować i ponownie analizować polityki i praktyki w zakresie zwalczania dyskryminacji;
6. zachęca Komisję do poddania analizie przepisów krajowych przewyższających wymogi wspólnotowe i przygotowania bilansu wad i zalet tego rodzaju środków;
7. popiera inicjatywy podjęte w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (jak na przykład inicjatywa EQUAL) oraz programu PROGRESS na lata 2007-2013, mające m.in. na celu zwiększenie integracji społecznej niepełnosprawnych i promocję walki z dyskryminacją; występuje do państw członkowskich oraz samych instytucji wspólnotowych, aby zaangażowały się w promowanie celów strategicznych w większym stopniu odpowiadających na niepokoje obywateli ze wszystkich grup wiekowych oraz aby przeznaczyły stosowne fundusze na wzmocnienie solidarności wewnątrz Unii Europejskiej i poza jej granicami;
8. występuje do pracodawców o szerszy udział w promowaniu i wspieraniu procesu niedyskryminacji w miejscu pracy; z zadowoleniem przyjmuje zakończenie negocjacji europejskich partnerów społecznych w sprawie porozumienia ramowego w dziedzinie nękania i przemocy w miejscu pracy jako przykładu promowania godziwej pracy w

Europie; zwraca się do Komisji o kontrolę rzeczywistego przestrzegania i stosowania tych porozumień;

9. docenia decyzję Rady o ogłoszeniu roku 2007 europejskim rokiem równych szans dla wszystkich; zwraca jednak uwagę na konieczność powiązania roku 2007 z rokiem 2008, czyli europejskim rokiem dialogu międzykulturowego;
10. w ramach europejskiej strategii zatrudnienia występuje do państw członkowskich o określenie w krajowych planach działań szerzej zakrojonych środków mających na celu ułatwienie integracji mniejszości z rynkiem pracy; w celu określenia spójniejszego podejścia umożliwiającego tę integrację występuje do Komisji o uwzględnienie, w przyszłych wytycznych dla polityk państw członkowskich na rzecz zatrudnienia, głównych zaleceń dotyczących polityk, jakie powinny zostać wprowadzone w tej dziedzinie, które to zalecenia zostaną przedstawione do końca 2007 r. przez konsultacyjną grupę ekspertów wysokiego szczebla ustanowioną decyzją Komisji 2006/33/WE z dnia 20 stycznia 2006 r.¹;
11. uważa, że społeczność romska potrzebuje specjalnej ochrony społecznej, ponieważ w następstwie rozszerzenia stała się ona jedną z najliczniejszych mniejszości w Unii Europejskiej i jako społeczność historycznie była spychana na margines i hamowana w rozwoju;
12. wnosi o zwiększenie roli organizacji pozarządowych w proponowaniu i ułatwianiu wydawania pozwoleń na pobyt ofiarom handlu ludźmi; zwraca się do państw członkowskich o wprowadzenie niezbędnych uregulowań w celu zwiększenia liczby jednostek rządowych wydających pozwolenia na pobyt ofiarom wykorzystywania oraz o popieranie inspekcji pracy w celu wyeliminowania wszelkich form wykorzystywania i pracy przymusowej;
13. zwraca się do państw członkowskich o upewnienie się, czy wszyscy pracownicy, w tym pracownicy oczekujący na uregulowanie ich sytuacji prawnej, mają dostęp do sądów pracy, a co za tym idzie do odpowiedniej obrony przed wykorzystującymi ich pracodawcami; zwraca się do państw członkowskich o ustanowienie mechanizmu odwoławczego w celu ułatwienia nielegalnym imigrantom dostępu do tego rodzaju sądów.

¹ Dz.U. L 21 z 25.1.2006, str. 20.