

PARLAMENTUL EUROPEAN

2004



2009

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

**PROVIZORIU
0000/0000(INI)**

14.3.2007

PROIECT DE AVIZ

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

privind aplicarea Directivei 2000/43/CE din 29 iunie 2000 de aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de origine rasială sau etnică
(0000/0000(INI))

Raportoare pentru aviz: Patrizia Toia

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. salută raportul Comisiei cu privire la aplicarea Directivei 2000/43/CE din 29 iunie 2000, al cărei obiectiv este instituirea unui cadru pentru lupta împotriva discriminărilor legate de originea rasială sau etnică, în vederea aplicării principiului egalității de tratament în statele membre, cu respectarea integrală a principiului subsidiarității și în conformitate cu diferitele tradiții și practici naționale;
2. recunoaște că discriminările fondate pe originea rasială sau etnică pot să împiedice atingerea unui nivel ridicat de ocupare a forței de muncă și protecție socială, de coeziune economică și socială, precum și de solidaritate;
3. invită statele membre și partenerii sociali să furnizeze Comisiei informațiile necesare, în cazul în care nu au făcut-o deja;
4. susține și încurajează Comisia să inițieze procedurile aplicabile în cazul neîndeplinirii obligațiilor, în temeiul articolului 226 din Tratatul CE, împotriva statelor membre care nu au comunicat încă informațiile necesare prevăzute în articolul 17 al Directivei 2000/43/CE;
5. solicită Comisiei să prezinte Parlamentului și Consiliului un plan de acțiune specific cu privire la mecanismele și metodele de observare și descriere a impactului măsurilor naționale de aplicare; subliniază importanța dezvoltării unor mecanisme de colectare a datelor referitoare la discriminare, în conformitate cu legislația în materie de protecție a datelor, care reprezintă un instrument eficace pentru identificarea, urmărirea și revizuirea politicilor și practicilor de luptă împotriva discriminării;
6. încurajează Comisia să examineze dispozițiile naționale care depășesc cadrul cerințelor comunitare și să întocmească un bilanț al avantajelor și dezavantajelor acestor măsuri;
7. susține inițiativele promovate de Fondul Social European (cum ar fi inițiativa EQUAL) și programul PROGRESS pentru perioada 2007- 2013, al căror obiectiv este, printre altele, ameliorarea integrării sociale a persoanelor cu handicap, precum și promovarea luptei împotriva discriminărilor; invită statele membre și instituțiile comunitare să depună eforturi în vederea promovării obiectivelor strategice care răspund, într-o mare măsură, preocupărilor cetățenilor de toate vârstele, precum și să prevadă fonduri adecvate pentru a întări solidaritatea în cadrul Uniunii Europene și în afara frontierelor sale;
8. invită angajatorii să participe într-o mai mare măsură la promovarea și susținerea procesului de nediscriminare la locul de muncă; salută încheierea negocierilor purtate de partenerii sociali europeni cu privire la un acord-cadru în materie de hărțuire și de violență la locul de muncă, care constituie un exemplu de promovare a demnității muncii în Europa; invită Comisia să verifice faptul că aceste acorduri sunt în mod real respectate și aplicate;

9. apreciază decizia Consiliului de a face din anul 2007 Anul european al egalității de șanse pentru toți; cu toate acestea, atrage atenția asupra necesității de a lega anul 2007 de anul 2008, Anul european al dialogului intercultural;
10. în cadrul strategiei europene pentru ocuparea forței de muncă, invită statele membre să definească, în planurile de acțiune naționale, o serie de măsuri mai extinse destinate facilitării integrării minorităților pe piața muncii; în vederea definirii unei abordări mai coerente în această privință, solicită din nou Comisiei să țină cont, în viitoarele sale orientări pentru politicile statelor membre în materie de ocupare a forței de muncă, de recomandările esențiale cu privire la politicile care trebuie puse în aplicare în acest domeniu, care vor fi prezentate până la sfârșitul anului 2007 de grupul consultativ de experți la nivel înalt, instituit prin Decizia 2006/33/CE a Comisiei, din 20 ianuarie 2006¹;
11. este de părere că pentru comunitatea romă se impune o protecție socială specială, deoarece, în urma extinderii, aceasta a devenit una din minoritățile cele mai numeroase din Uniunea Europeană, iar, de-a lungul timpului, această comunitate a fost marginalizată și a întâlnit o mulțime de obstacole în dezvoltarea sa;
12. solicită ca organizațiile non-guvernamentale să joace un rol important în propunerea și facilitarea acordării de permise de ședere victimelor traficului de ființe umane; solicită statelor membre să promoveze reglementările necesare pentru creșterea numărului organismelor guvernamentale care acordă permise de ședere pentru victimele exploatării și să promoveze acțiuni de inspecție a muncii, în vederea eradicării oricărei forme de exploatare și de muncă forțată;
13. invită statele membre să se asigure că toți lucrătorii, inclusiv cei care se află în așteptarea regularizării, au acces la tribunalele de muncă, pentru a se putea apăra, în mod adecvat, împotriva angajatorilor care îi exploatează; solicită statelor membre să pună în aplicare un mecanism de recurs care să faciliteze accesul imigranților ilegali la aceste tribunale.

¹ JO L 146, 31.5.2006, p. 20.
PE 386.284v02-00