

EURÓPAI PARLAMENT

2004



2009

Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság

IDEIGLENES
2007/2023(INI)

19.3.2007

VÉLEMÉNYTERVEZET

a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság részéről

a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság részére

a munkajog korszerűsítéséről a XXI. század kihívásaival való szembenézés
érdekében
(2007/2023(INI))

A vélemény előadója: Kartika Tamara Liotard

PA_NonLeg

JAVASLATOK

A Női és Esélyegyenlőségi Bizottság felhívja a Foglalkoztatási és Szociális Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy állásfoglalásra irányuló indítványába foglalja bele a következő javaslatokat:

- A. mivel a kutatási eredmények szerint az új gazdaságban a társadalmi és elsősorban a nemi egyenlőtlenségek fokozódni fognak,
- B. mivel a nők a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben vannak, aránytalan mértékben vesznek részt a részmunkaidős állásokban és a munkaviszonyok új, gyakran bizonytalan formáiban, és akadályokba ütköznek a szociális jogokhoz és juttatásokhoz való hozzájutás során,
 - 1. rámutat arra, hogy a részmunkaidőben és a rugalmas, vagy rendhagyó munkaviszonyok között dolgozó munkavállalók társadalombiztosítási jogainak és juttatásainak növelése érdekében tett intézkedések elfogadása kulcsfontosságú a nemek közötti egyenlőség szempontjából annak fényében, hogy a munkavállalók többsége nő;
 - 2. felhívja a Bizottságot a nemek közti esélyegyenlőség általános érvényesítésének hatékony végrehajtására konzultációs eljárása során; rámutat arra, hogy a Bizottság zöld könyve (COM(2006)0708) nem összpontosít a javasolt módosítások nemekre lebontott hatásaira;
 - 3. hangsúlyozza, hogy a versenyképesszer hatására nőtt a gazdasági egyenlőtlenség és a munkaerő rugalmasságára való igény, amelyek negatív hatásai a nőkre a fizetési különbségekben, a szakmai és ágazati elkülönülésben, gazdasági függetlenségre való kilátásaikban, valamint szociális védelmükben mutatkoztak meg;
 - 4. rámutat arra, hogy ha a női munkavállalás serkentése a háztartási kötelezettségekből adódó egyenlőtlenségek kezelése, a megfelelő gyermekgondozási intézmények biztosítása, valamint a terhes és szoptató nők védelmének támogatása nélkül folytatódik, akkor a nők teljes munkamennyisége növekedni fog;
 - 5. felszólítja a tagállamokat arra, hogy tegyék lehetővé az egész életre való távlatokkal rendelkező karrierépítést a nők és a férfiak számára, hogy a gyermekgondozás és az élethosszig való tanulás a nyugdíjjogosultság és az egyéb társadalmi juttatások elvesztése nélkül legyen vállalható; hangsúlyozza, hogy ezek a célok csak a munkajog és a szociális védelem megerősítése, nem pedig gyengítése révén érhetők el.