

# EUROPEES PARLEMENT

2004



2009

---

*Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid*

VOORLOPIGE VERSIE  
**2007/2023(INI)**

19.3.2007

## **ONTWERPADVIES**

van de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid

aan de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

inzake modernisering van het arbeidsrecht met het oog op de uitdagingen van  
de 21e eeuw  
(2007/2023(INI))

Rapporteur voor advies: Kartika Tamara Liotard

PA\_NonLeg

## SUGGESTIES

De Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid verzoekt de ten principale bevoegde Commissie werkgelegenheid en sociale zaken onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

- A. overwegende dat uit onderzoek is gebleken dat in de nieuwe economie de sociale verschillen en in het bijzonder de verschillen tussen man en vrouw zullen toenemen,
- B. overwegende dat vrouwen op de arbeidsmarkt een ongunstige positie innemen en onevenredig vertegenwoordigd zijn in deeltijdbanen en in nieuwe vaak onzekere vormen van arbeidsovereenkomsten, waarbij zij worden gehinderd in hun streven naar toegang tot volledige sociale rechten en uitkeringen,
  - 1. wijst erop dat de aanneming van maatregelen ter bevordering van socialezekerheidsrechten en uitkeringen voor deeltijdwerknemers en voor personen met flexibele of atypische arbeidsovereenkomsten uiterst belangrijk is voor de gendergelijkheid, aangezien de meerderheid van de werknemers vrouw is;
  - 2. verzoekt de Commissie in de onderhavige raadplegingsprocedure de gendermainstreaming doeltreffend toe te passen; wijst erop dat het Groenboek van de Commissie (COM(2006)0708) nalaat de nadruk te leggen op de gevolgen van de voorgestelde wijzigingen, die verschillen al naargelang deze vrouwen of mannen betreffen;
  - 3. benadrukt dat de druk van de concurrentie geleid heeft tot grotere economische ongelijkheid en een toenemende vraag naar flexibele arbeidsvormen, met negatieve gevolgen voor vrouwen in de vorm van geringere betaling, beperking tot specifieke sectoren, hun vooruitzichten op economische onafhankelijkheid en hun sociale bescherming;
  - 4. wijst erop dat de algemene werkdruk van vrouwen zal toenemen als vrouwen verder worden aangemoedigd aan het arbeidsproces deel te nemen zonder dat daarbij de ongelijkheden worden aangepakt op het gebied van de gezinsverantwoordelijkheden, voor voldoende kinderopvang wordt gezorgd en meer bescherming wordt geboden aan zwangere vrouwen en vrouwen die borstvoeding geven;
  - 5. verzoekt de lidstaten carrière-ontwikkeling voor vrouwen en mannen te vergemakkelijken vanuit het oogpunt van de "levensloop", zodat zorgtaken en levenslang leren kunnen worden opgepakt zonder verlies van pensioenrechten en andere sociale uitkeringen; benadrukt dat dit alleen kan worden bereikt als het arbeidsrecht en de sociale bescherming worden versterkt in plaats van beperkt.