

PARLAMENTUL EUROPEAN

2004



2009

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe

PROVIZORIU
2007/2023(INI)

19.3.2007

PROIECT DE AVIZ

al Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

privind modernizarea legislației muncii pentru a răspunde provocărilor
secolului al XXI-lea
(2007/2023(INI))

Raportoare pentru aviz: Kartika Tamara Liotard

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât studiile arată că inegalitățile sociale și, în special, inegalitățile între sexe, vor tinde să se adâncească în noua economie;
- B. întrucât femeile ocupă o poziție dezavantajată pe piața muncii și sunt reprezentate disproportționat în muncile cu normă parțială și în noi regimuri de muncă, adeseori precare, întâmpinând greutăți în obținerea tuturor drepturilor și beneficiilor sociale,
 - 1. subliniază că adoptarea unor măsuri pentru extinderea drepturilor și beneficiilor de asigurări sociale pentru angajații cu normă redusă sau cu regimuri de muncă flexibile sau atipice este de o importanță crucială din perspectiva egalității între sexe, având în vedere că majoritatea acestor angajați sunt femei;
 - 2. recomandă Comisiei să pună efectiv în aplicare abordarea integratoare a egalității între sexe în cadrul procesului său de consultare; subliniază că Cartea Verde a Comisiei (COM(2006)0708) nu se oprește asupra efectelor diferențiate pe sexe în ceea ce privește modificările propuse;
 - 3. subliniază că presiunile competiției au contribuit la adâncirea inegalității economice și creșterea cererii de flexibilitate a forței de muncă, cu un impact negativ asupra femeilor în ceea ce privește salarizarea lor diferită și segregarea lor profesională și sectorială, precum și perspectivele lor de independență economică și protecția socială de care beneficiază;
 - 4. accentuează că sarcina totală de muncă a femeilor va crește dacă se stimulează în continuare ocuparea locurilor de muncă de către femei fără a lua în considerare inegalitățile în ceea ce privește responsabilitățile casnice, fără a furniza servicii suficiente de îngrijire a copiilor și fără a consolida protecția gravidelor și a femeilor care alăptează;
 - 5. invită statele membre să faciliteze dezvoltarea carierelor profesionale din perspectiva „cursului vieții”, așa încât atât femeile cât și bărbații să aibă acces la asistență și la învățarea continuă fără să-și piardă drepturile de pensie sau alte beneficii sociale; subliniază că, acest lucru nu se poate realiza decât prin extinderea legislației muncii și a protecției sociale și nu prin reducerea acestora.