

# PARLAMENTUL EUROPEAN

2004



2009

---

*Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale*

**PROVIZORIU  
2006/2279(INI)**

28.3.2007

## **PROIECT DE AVIZ**

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru afaceri juridice

privind un mai bun proces legislativ pentru 2005: aplicarea principiilor subsidiarității și proporționalității – al 13-lea raport anual (2006/2279(INI))

Raportor pentru aviz: Ole Christensen

PA\_NonLeg

## SUGESTII

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru afaceri juridice, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

### Privind Comunicarea Comisiei: Programul de acțiune pentru reducerea sarcinilor administrative în Uniunea Europeană - COM(2007)0023.

1. Este de acord că mediul de reglementare în care societățile își desfășoară activitatea este determinant pentru competitivitatea acestora, pentru dezvoltarea durabilă și performanța ocupării forței de muncă, și că asigurarea unui mediu de reglementare existent și viitor transparent, clar, eficient și în general de o calitate superioară ar trebui să reprezinte un obiectiv important al politicii UE;
2. Este de acord cu obiectivul programului de acțiune al Comisiei de reducere cu 25 % a sarcinilor administrative inutile și disproporționale până în anul 2012;
3. Consideră că programul de acțiune propus privind reducerea obligațiilor de informare (OI) nu ar trebui să conducă la o liberalizare sau modificare a obiectivelor politicii și nivelului ambiției incluse în legislația comunitară;
4. Deplânge lipsa informațiilor detaliate privind comunicarea motivelor de selectare a acțiunilor prioritare enumerate în anexele II și III; de aceea, solicită Comisiei să justifice selectarea domeniilor prioritare și legislației specifice printr-o comunicare separată, în vederea acționării în modul cel mai transparent, care sporește încrederea în și susținerea privind programul de acțiune.
5. Subliniază importanța unei distincții clare între cazurile de OI perimate, redundante sau repetitive și cazurile în care, din motive legate de protejarea sănătății publice, drepturilor angajaților, mediului sau intereselor financiare ale Comunității, obligațiile de informare rămân necesare;
6. Se așteaptă ca toate constatările consultanților externi privind măsurătorile domeniilor prioritare selectate enumerate în anexa II la comunicare și sugestiile propuse de reduceri să fie accesibile publicului și să poată fi dezbătute; de aceea sugerează comunicarea acelor rezultate spre consultare persoanelor cheie și în special partenerilor sociali;
7. Invită Comisia să fundamenteze în mod valabil orice propunere de modificare a legislației comunitare ca urmare a acestor constatări, printr-o analiză și o documentare detaliate ale constatărilor și consultării, precum și printr-o evaluare substanțială a impactului, realizată într-un mod minuțios, transparent și echilibrat, înglobând aspecte sociale, de sănătate și siguranță la locul de muncă, economice și de mediu.