

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2004



2009

Комисия по икономически и парични въпроси

НЕОКОНЧАТЕЛЕН
2007/2023(INI)

20.4.2007

ПРОЕКТОСТАНОВИЩЕ

на комисията по икономически и парични въпроси

на вниманието на комисията по заетост и социални въпроси

по темата за модернизиране на трудовото законодателство в отговор на предизвикателствата на XXI век (2007/2023(INI))

Докладчик по становище: Donata Gottardi

PA_NonLeg

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по икономически и парични въпроси приканва водещата комисия по заетост и социални въпроси да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. подчертава необходимостта от предлагане на социални, икономически и законодателни нововъведения , които да спазват и насърчават достиженията на общностното право, като в тях се ангажират социалните партньори, въз основа на колективни споразумения, както се изисква на институционално равнище, и счита, че е необходимо да се промени начина на организиране на работата и да се върви към работеща култура, основаваща се на доверието, достойнството и отговорността;
2. определя цел за създаване на повече и по-добри работни места, с цел да се използват растежа и конкурентоспособността за подобряване на условията на живот и труд и продължаване на развитието, при съответно спазване на принципите за социално сближаване и устойчивост в полза на бъдещото поколение, промените, възникнали вследствие на глобализацията, демографските предизвикателства, новите технологии и „икономиката на услугите“;
3. приветства подходът към недеklarираната работа и сивата икономика, които също така присъстват в различна степен в отделните държави-членки, нарушават производствената система, са в ущърб на потребителите, ограничават приходите от данъци и водят до несправедлива конкуренция между фирмите;
4. счита, че е необходимо да се постигне справедлив баланс между гъвкавост и сигурност като се вземат предвид изискванията на фирмите и служителите; отново подчертава необходимостта от преследване на гъвкавост при всяка възможност, било то по отношение на видовете заетост или работното време; изтъква необходимостта от разглеждане на възможността за преразпределение на ролите и съвместяване на професионалните, семейните и личните ангажименти; счита, че е необходимо да се вземат предвид всички форми на заетост, в това число професиите, свързани с обгрижването на хора и доброволния труд;
5. подчертавайки, че няма емпирично доказателство, доказващо, че заетостта нараства в резултат на превключване от ограничена гъвкавост, при която работниците биват наети, при по-слаби ограничения, към гъвкавост при напускането на работното място или при замяна на защитата на индивидуалното работно място със защита на пазара на заетостта по принцип, обръща внимание на необходимостта да се отделят средства по-скоро за приспособяване на предпазните клаузи, отколкото за разширяване или ограничаване на техния обхват, и изразява загриженост за рисковете, които могат да възникнат при прехвърлянето на тежестта върху държавния бюджет, както и възможните въздействия върху пакта за стабилност и растеж;
6. отбелязва необходимостта от преследване на политики за активна заетост, основаващи се по-скоро на обучението през целия живот отколкото на обучаването на служителите единствено при кризисни ситуации, следвайки убеждението, че

пригодността за наемане на работа и адаптивността на работната сила създава сигурност както за фирмите, така и за работниците и са от съществено значение за конкурентоспособността на икономика, основаваща се на знанието.