

EVROPSKÝ PARLAMENT

2004



2009

Hospodářský a měnový výbor

PROZATÍMNÍ ZNĚNÍ
2007/2023(INI)

20. 4. 2007

NÁVRH STANOVISKA

Hospodářského a měnového výboru

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k modernizaci pracovního práva, jejímž cílem je řešit výzvy 21. století
(2007/2023(INI))

Navrhovatelka: Donata Gottardi

PA_NonLeg

NÁVRHY

Hospodářský a měnový výbor vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. zdůrazňuje, že je potřeba navrhovat sociální, hospodářské a legislativní inovace, které respektují a prosazují *acquis* Společenství – a do tohoto plánování zapojit sociální partnery na základě kolektivního vyjednávání, jak je stanoveno na institucionální úrovni –, a domnívá se, že je potřeba změnit organizaci a kulturu práce tak, aby se zakládaly na důvěře, důstojnosti a odpovědnosti;
2. stanovuje jako cíl vytvořit *more and better jobs (více pracovních míst a kvalitnější pracovní místa)*, využít růst a konkurenci ke zlepšování životních a pracovních podmínek a uskutečňovat rozvoj zohledňující sociální soudržnost a udržitelnost v zájmu budoucích generací, změny vyplývající z globalizace, demografických problémů, nových technologií a ekonomiky služeb;
3. je potěšen přístupem k řešení problematiky nezákonné práce, která – ačkoli se v jednotlivých členských státech vyskytuje v různém měřítku – poškozuje výrobní systém a spotřebitele, snižuje příjmy z daní a vede k nekalé konkurenci mezi podniky;
4. domnívá se, že je třeba dosáhnout rovnováhy mezi pružností a ochranou zohledněním požadavků podniků a zaměstnanců; připomíná, že je třeba učinit pružnější celou řadu aspektů, ať už jde o druhy práce či pracovní dobu; poukazuje na téma rozdělení úloh a sladění profesního, rodinného a soukromého života; domnívá se, že je třeba zabývat se všemi druhy práce, včetně práce pečovatelské a dobrovolné;
5. zdůrazňuje, že neexistují empirické důkazy o tom, že zaměstnanost stoupá, pokud se z omezování flexibility při nástupu do práce přejde na uvolnění těchto omezení u zaměstnanců, kteří práci opouští, nebo pokud se ochrana jednotlivých pracovních míst změní na ochranu pracovního trhu obecně, a zdůrazňuje, že namísto rozšiřování či omezování ochranných opatření je potřeba tato opatření vhodně upravit, a vyjadřuje znepokojení nad riziky spojenými s přenesením odpovědnosti na veřejný rozpočet a nad možnými dopady na Pakt stability a růstu;
6. připomíná, že je třeba provádět aktivní politiky zaměstnanosti založené na celoživotním vzdělávání a nikoli pouze na školení zaměstnanců v krizových obdobích, a je přesvědčen o tom, že zaměstnatelnost a přizpůsobivost pracovní síly vytvářejí jistotu jak pro podniky, tak i pro pracovníky a jsou zásadní pro konkurenceschopnost hospodářského systému založeného na znalostech.