

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

2004



2009

Επιτροπή Οικονομικών και Νομισματικών Θεμάτων

**ΠΡΟΣΩΡΙΝΟ
2007/2023(INI)**

20.4.2007

ΣΧΕΔΙΟ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ

της Επιτροπής Οικονομικών και Νομισματικών Θεμάτων

προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

σχετικά με τον εκσυγχρονισμό της εργατικής νομοθεσίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του 21ου αιώνα
(2007/2023(INI))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Donata Gottardi

PA_NonLeg

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Οικονομικών και Νομισματικών Θεμάτων καλεί την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

1. Υπογραμμίζει την ανάγκη να προγραμματισθούν κοινωνικές, οικονομικές και νομοθετικές καινοτομίες, οι οποίες θα διαφυλάσσουν και θα προωθούν το κοινοτικό κεκτημένο -με συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και με συλλογικές συμβάσεις, όπως προβλέπεται σε θεσμικό επίπεδο- με σκοπό την τροποποίηση της οργάνωσης και της πολιτιστικής διάστασης της εργασίας, σε βάσεις εμπιστοσύνης, αξιοπρέπειας και υπευθυνότητας.
2. Θέτει ως στόχο την δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας, επιδιώκοντας με την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα την βελτίωση των συνθηκών ζωής και εργασίας και ένα είδος ανάπτυξης το οποίο να αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη προσοχή τα θέματα της κοινωνικής συνοχής και της βιωσιμότητας για τις μελλοντικές γενεές, καθώς και των αλλαγών που προκύπτουν λόγω της παγκοσμιοποίησης, των δημογραφικών προκλήσεων, των νέων τεχνολογιών και της οικονομίας των υπηρεσιών.
3. Εκφράζει την ικανοποίησή του σχετικά με την προσέγγιση του θέματος της μη δηλωμένης και της λαθραίας εργασίας, οι οποίες -παρά την διαφορετική έκταση με την οποία εκδηλώνονται στα επί μέρους κράτη μέλη, βλάπτουν το παραγωγικό σύστημα και τους καταναλωτές, υπονομεύουν τα έσοδα από την φορολογία και δημιουργούν αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων.
4. Εκτιμά ότι είναι απαραίτητο να αποκατασταθεί ισόρροπος συνδυασμός μεταξύ ευελιξίας και ασφάλειας που σχετίζονται αμφότερες με τις απαιτήσεις των επιχειρήσεων και των εργαζομένων· επαναλαμβάνει ότι είναι ανάγκη να υπάρξει ευελιξία σε όλες τις δυνατές περιπτώσεις, από την τυπολογία της οργάνωσης εργασίας μέχρι τα ωράρια εργασίας, να επανεξετασθεί το θέμα της κατανομής των ρόλων και του συμβιβασμού της επαγγελματικής, της οικογενειακής και της προσωπικής ζωής, να εξετασθεί το θέμα όλων των ειδών εργασίας, περιλαμβανομένης της εργασίας παροχής φροντίδων και της εθελοντικής.
5. Υπογραμμίζοντας ότι δεν υπάρχουν εμπειρικές αποδείξεις που να επιβεβαιώνουν αποτελέσματα αύξησης της απασχόλησης τα οποία να προκύπτουν από την μείωση της ευελιξίας κατά την είσοδο στην αγορά εργασίας και την χαλάρωση της ευελιξίας κατά την έξοδο ή την προστασία της ίδιας της θέσεως εργασίας και την προστασία στην αγορά εργασίας, επισημαίνει ότι είναι σκόπιμο να γίνουν τροποποιήσεις στο επίπεδο των ειδών προστασίας και όχι απλώς επέκταση ή μείωσή τους και προβληματίζεται όσον αφορά τους κινδύνους μεταφοράς δαπανών στον δημόσιο προϋπολογισμό, με ενδεχόμενες επιπτώσεις στο Σύμφωνο σταθερότητας και ανάπτυξης.
6. Υπενθυμίζει την ανάγκη να εφαρμοσθούν δραστικές πολιτικές για την εργασία, με βάση την δια βίου επιμόρφωση, και όχι μόνον κατά τις περιόδους κρίσης στον τομέα της απασχόλησης, επισημαίνοντας ότι η ικανότητα επαγγελματικής ένταξης και προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού δημιουργεί συνθήκες ασφάλειας τόσο στις

επιχειρήσεις όσο και στους εργαζόμενους και αποτελεί το βασικό στοιχείο της ανταγωνιστικότητας ενός οικονομικού συστήματος που βασίζεται στη γνώση.