

# EIROPAS PARLAMENTS

2004



2009

---

*Ekonomikas un monetārā komiteja*

PAGaidu  
2007/2023(INI)

20.4.2007

## ATZINUMA PROJEKTS

sniegusi Ekonomikas un monetārā komiteja

Nodarbinātības un sociālo lietu komitejai

darba likumdošanas modernizēšana, lai risinātu 21. gadsimta radītās problēmas  
(2007/2023(INI))

Atzinuma projektu sagatavoja: *Donata Gottardi*

PA\_NonLeg

## IEROSINĀJUMI

Ekonomikas un monetārā komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Nodarbinātības un sociālo lietu komiteju savā rezolūcijā iekļaut šādus ierosinājumus:

1. uzsver vajadzību sociālajā, ekonomikas un likumdošanas jomā ierosināt jauninājumus, kas ņem vērā un veicina Kopienas *acquis*, iesaistoties sociālajiem partneriem un pamatojoties uz kolektīvajiem līgumiem, kā tas ir nepieciešams iestāžu līmenī, un uzskata, ka ir nepieciešams veidus, kā organizē darbu un virzās uz darba kultūru, kuras pamatā ir uzticēšanās, cieņa un atbildība;
2. nosaka mērķi izveidot vairāk un labākas darba vietas nolūkā izmantot izaugsmi un konkurētspēju, lai uzlabotu dzīves un darba apstākļus, un turpināt attīstību, pienācīgi ņemot vērā sociālo kohēziju un ilgtspēju, lai nākamā paaudze gūtu no tām labumu, kā arī izmaiņas, kuras radījusi globalizācija, demogrāfiskās pārmaiņas, jaunas tehnoloģijas un pakalpojumu ekonomiku.
3. atzinīgi vērtē pieeju, kuru izmanto saistībā ar nelegālo nodarbinātību un nelegālo ekonomiku, kas, lai gan pastāv vairākās dalībvalstīs, citā vairāk, citā mazāk, kaitē produktīvajai sistēmai un patērētājiem, kā arī samazina ienākumus no nodokļiem un noved pie firmu negodīgas konkurences.
4. uzskata, ka ir nepieciešams panākt godīgu līdzsvaru starp elastīgumu un drošību, ņemot vērā firmu un darbinieku prasības; atkārtoti vajadzību censties ieviest elastīgumu kur vien iespējams saistībā vai nu ar nodarbinātības veidiem, vai darba laiku; norāda uz vajadzību apsvērt problēmu saistībā ar lomu atkārtotu sadali un profesionālās, ģimenes un personisko saistību saskaņošanu; uzskata, ka ir nepieciešams ņemt vērā visus darba veidus, tostarp profesijas, kas saistītas ar aprūpi, kā arī brīvprātīgu darbu;
5. uzsverot, ka nav empīrisku datu, kas apstiprinātu, ka nodarbinātība palielinās, ja no ierobežota elastīguma, kad darbinieki stājas darbā, pāriet uz brīvākiem elastīguma ierobežojumiem, kad darbinieki beidz strādāt, vai ja apmaina individuālā darba aizsardzību pret darba tirgus aizsardzību kopumā, vērš uzmanību uz vajadzību atrast veidus, kā drošības pasākumus pielāgot, nevis tikai tos paplašināt vai samazināt, kā arī pauž bažas par riskiem, kas saistīti ar sloga uzlikšanu valsts budžetam, un par potenciālo ietekmi uz Stabilitātes un izaugsmes paktu;
6. atzīmē vajadzību rīkoties saskaņā ar aktīvu nodarbinātības politiku, kas pamatota uz mūžizglītību, nevis uz darbiniekiem, kuri sāk izmantot apmācību tikai krīzes gadījumā, ar pārliecību, ka nodarbinātības iespējas un darbaspēka piemērošanās spējas rada drošību gan firmām, gan darbiniekiem, un tās ir ļoti svarīgas uz zināšanām pamatotas ekonomikas konkurētspējai.