

PARLAMENTUL EUROPEAN

2004



2009

Comisia pentru afaceri economice și monetare

**PROVIZORIU
2007/2023(INI)**

20.4.2007

PROIECT DE AVIZ

al Comisiei pentru afaceri economice și monetare

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

privind modernizarea dreptului muncii pentru a răspunde exigențelor secolului
XXI
(2007/2023(INI))

Raportor pentru aviz: Donata Gottardi

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru afaceri economice și monetare recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. Subliniază necesitatea de a propune inovații sociale, economice și legislative care respectă și promovează acquis-ul comunitar - cu implicarea partenerilor sociali și în baza acordurilor colective, conform cerințelor la nivel instituțional - și consideră că este necesară schimbarea modului de organizare a muncii și de orientare spre o cultură a muncii bazată pe încredere, demnitate și responsabilitate;
2. Stabilește obiectivul de creare „a unor locuri de muncă mai numeroase și mai bune” în vederea utilizării creșterii și competitivității pentru îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă și urmărirea dezvoltării în ceea ce privește coeziunea socială și durabilitatea în beneficiul generației viitoare, modificări determinate de globalizare, provocări demografice, noi tehnologii și economia bazată pe servicii;
3. Aprobă abordarea muncii la negru și economia subterană care – deși prezentă în măsuri variate în diferite state membre - dăunează sistemului de producție, sunt defavorabile consumatorilor, reduc veniturile fiscale și determină concurența neloială între firme;
4. Consideră că este necesar să se atingă un echilibru echitabil între flexibilitate și securitate ținând cont de cerințele firmelor și ale angajaților; reia nevoia de a avea drept obiectiv flexibilitatea ori de câte ori este posibil, fie că este vorba de feluri de ocupare a forței de muncă sau de ore de lucru; accentuează nevoia de a analiza problema de repartizare a rolurilor și de reconciliere profesională, familială și angajamente personale; consideră că este necesar să se țină cont de toate formele de ocupare a forței de muncă, inclusiv profesiile din domeniul asistenței sociale și munca voluntară;
5. Subliniază faptul că nu există o dovadă empirică care să confirme creșterea ocupării forței de muncă ca urmare a trecerii de la limitarea flexibilității atunci când lucrătorii sunt angajați la eliberarea constrângerilor impuse flexibilității când aceștia părăsesc locul de muncă, sau la schimbarea protecției locului de muncă individual cu protecția pieței forței de muncă în general, atrage atenția asupra nevoii de dezvoltare a mijloacelor de adaptare a metodelor de protecție și nu doar extinderea sau reducerea acestora, și își exprimă îngrijorarea față de riscurile implicate în transferarea sarcinii către bugetul public, și față de implicațiile posibile pentru Pactul de Stabilitate și de Creștere;
6. Ia act de faptul că nevoia de a continua politicile de ocupare a forței de muncă bazate mai degrabă pe învățarea permanentă decât pe angajații care recurg la formare doar în situațiile de criză, cu convingerea că capacitatea de angajare și adaptabilitatea forței de muncă generează siguranță atât pentru firme cât și pentru muncitori și sunt esențiale pentru competitivitatea unei economii bazate pe cunoaștere.