

PARLAMENT EUROPEJSKI

2004



2009

Komisja Gospodarcza i Monetarna

2008/2246(INI)

17.10.2008

PROJEKT OPINII

Komisji Gospodarczej i Monetarnej

dla Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

w sprawie stosowania dyrektywy 2002/14/WE ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej
(2008/2246(INI))

Sprawozdawca komisji opiniodawczej: Harald Ettl

PA_NonLeg

WSKAZÓWKI

Komisja Gospodarcza i Monetarna zwraca się do Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, właściwej dla tej sprawy, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

1. podkreśla, że pracownicy mogą mieć wpływ na decyzje tylko pod warunkiem poinformowania i przeprowadzenia konsultacji w odpowiednim terminie, dlatego w przypadku restrukturyzacji, fuzji, zakupu i sprzedaży przedsiębiorstw czy przejęcia przez inwestorów finansowych, takich jak fundusze hedgingowe i fundusze private equity, należy w terminie poprzedzającym podjęcie odpowiednich decyzji poinformować pracowników i przeprowadzić stosowne konsultacje; w związku z tym uważa, że w ramach przeglądu dyrektywy 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 11 marca 2002 r. ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej¹ należy ustanowić jasną definicję prawa pracowników do informacji i konsultacji;
2. wskazuje, że prawo do informacji i konsultacji jest podstawowym prawem pracowników i uważa, że w świetle doświadczeń zebranych w związku z aktualnym kryzysem na rynkach finansowych prawo to musi być gwarantowane również na wypadek przejęcia przez fundusze hedgingowe i fundusze private equity; wobec powyższego wzywa Komisję do przedstawienia stosownego wniosku w sprawie zmiany dyrektywy 2002/14/WE;
3. uważa, że informacje, które mogą mieć doraźny negatywny wpływ na sytuację gospodarczą przedsiębiorstwa, powinny być objęte całkowitą poufnością do momentu potwierdzenia ich prawdziwości;
4. stwierdza, że niektóre państwa członkowskie do obliczeń wartości progów stosują kompleksową definicję pracownika; uważa, że przy takich obliczeniach należy opierać się zawsze na liczbie zarejestrowanych pracowników – niezależnie od wieku pracownika czy rodzaju umowy o pracę;
5. zwraca się do organów UE opowiadających za nadzorowanie fuzji i przejęć o zapewnienie, że przy podejmowaniu decyzji o fuzjach i przejęciach przestrzegane są zasady przyjęte w prawie krajowym i wspólnotowym odnośnie do informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami;
6. wzywa Komisję do zagwarantowania traktowania załóg statków dalekomorskich na równi z innymi pracownikami oraz do objęcia załóg statków dalekomorskich zakresem dyrektywy 2002/14/WE w stosownym wniosku dotyczącym jej zmiany;

¹ Dz.U. L 80, z 23.3.2002, str. 29.