



EIROPAS PARLAMENTS

2009 - 2014

---

Ārlietu komiteja

---

**2013/0110(COD)**

28.11.2013

## **ATZINUMS**

Sniegusi Ārlietu komiteja

Juridiskajai komitejai

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai, ar ko groza Padomes Direktīvas 78/660/EEK un 83/349/EEK attiecībā uz noteiktu lielu uzņēmumu un koncernu nefinansiālās un daudzveidības informācijas atklāšanu (COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD))

Atzinumu sagatavoja: *Thijs Berman*

PA\_Legam

## ĪSS PAMATOJUMS

ES dalībvalstu noteikumus attiecībā uz sabiedrību ar ierobežotu atbildību gada pārskatiem un gada ziņojumiem koordinē ar Padomes 1978. gada 25. jūlija Ceturto direktīva 78/660/EEZ, kas attiecas uz noteiktu veidu sabiedrību gada pārskatiem. Ceturtais direktīvas pašreizējā redakcija ir rezultāts virknei grozījumu, kas izdarīti laikposmā no 1983. gada līdz 2006. gadam.

Grozījumi, kas iesniegti ar šo atzinumu, ir paredzēti, lai papildinātu informāciju, ko sabiedrības sniedz piegādes ķēdē, un lai nodrošinātu saskaņotību ar Ceturtajā direktīva iekļauto lielo uzņēmumu definīciju un ar to saistītajam īpašajām ziņošanas prasībām.

## GROZĪJUMI

Ārlietu komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Juridisko komiteju ziņojumā iekļaut šādus grozījumus:

### Grozījums Nr. 1

#### Direktīvas priekšlikums 6. apsvērums

*Komisijas ierosinātais teksts*

(6) Lai uzlabotu Savienībā atklātās nefinansiālās informācijas konsekvenci un salīdzināmību, uzņēmumiem vajadzētu noteikt prasību savā gada ziņojumā ietvert nefinansiālu paziņojumu, kas ietver informāciju, kura attiecas vismaz uz vides, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītiem jautājumiem, cilvēktiesību ievērošanu, pretkorupcijas un kukuļošanas aspektiem. Šādā paziņojumā būtu jāietver ar šiem jautājumiem saistīto politikas virzienu, rezultātu un risku apraksts.

*Grozījums*

(6) Lai uzlabotu Savienībā atklātās nefinansiālās informācijas konsekvenci un salīdzināmību, uzņēmumiem vajadzētu noteikt prasību savā gada ziņojumā ietvert nefinansiālu paziņojumu, kas ietver informāciju, kura attiecas vismaz uz vides, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītiem jautājumiem, cilvēktiesību ievērošanu, pretkorupcijas un kukuļošanas aspektiem. Šādā paziņojumā būtu jāietver ar šiem jautājumiem saistīto politikas virzienu, rezultātu un risku apraksts. ***Tajā būtu jāietver arī uzņēmumu piegādes ķēžu uzskaitījums un šo ķēžu apakšuzņēmēji, ja šajās ķēdēs ir iesaistīti nozares svarīgākie pārstāvji.***

### Grozījums Nr. 2

#### Direktīvas priekšlikums 10. apsvērums

(10) Eiropadome, kas sanāca kopā 2011. gada 24. un 25. martā, aicināja samazināt vispārējo regulējuma slogu, it sevišķi mazajiem un vidējiem uzņēmumiem (*turpmāk "MVU"*), gan Eiropas, gan valstu līmenī un ierosināja pasākumus, lai palielinātu produktivitāti, savukārt stratēģijas gudrai, ilgtspējīgai un iekļaujošai izaugsmei „Eiropa 2020” mērķis ir uzlabot uzņēmējdarbības vidi MVU un veicināt to internacionalizāciju. Tādējādi saskaņā ar principu „vispirms domāt par mazajiem uzņēmumiem” Direktīvā 78/660/EEK un Direktīvā 83/349/EEK noteiktās informācijas atklāšanas prasības būtu jāpiemēro tikai konkrētiem lieliem uzņēmumiem un koncerniem.

### **Grozījums Nr. 3**

#### **Direktīvas priekšlikums**

#### **11. apsvērums**

(11) Šo nefinansiālās informācijas atklāšanas prasību darbības joma būtu jānosaka, atsaucoties uz darbinieku vidējo skaitu, kopējiem aktīviem un apgrozījumu. MVU būtu jāatbrīvo no papildu prasībām, un pienākums gada ziņojumā iekļaut nefinansiālo paziņojumu būtu jāpiemēro tikai tiem uzņēmumiem, kuru darbinieku vidējais skaits pārsniedz 500 darbiniekus un kuru kopējā bilance pārsniedz EUR 20 miljonus, vai kuru neto apgrozījums pārsniedz EUR 40 miljonus.

(10) Eiropadome, kas sanāca kopā 2011. gada 24. un 25. martā, aicināja samazināt vispārējo regulējuma slogu, it sevišķi mazajiem un vidējiem uzņēmumiem (MVU), gan Eiropas, gan valstu līmenī, ***atzinīgi vērtēja Komisijas nodomu ierosināt veidus, kā atbrīvot mikrouzņēmumus no atsevišķu regulu piemērošanas***, un ierosināja pasākumus, lai palielinātu produktivitāti, savukārt stratēģijas gudrai, ilgtspējīgai un iekļaujošai izaugsmei „Eiropa 2020” mērķis ir uzlabot uzņēmējdarbības vidi MVU un veicināt to internacionalizāciju. Tādējādi saskaņā ar principu „vispirms domāt par mazajiem uzņēmumiem” Direktīvā 78/660/EEK un Direktīvā 83/349/EEK noteiktās informācijas atklāšanas prasības būtu jāpiemēro tikai konkrētiem lieliem uzņēmumiem un koncerniem.

(11) Šo nefinansiālās informācijas atklāšanas prasību darbības joma būtu jānosaka, atsaucoties uz darbinieku vidējo skaitu, kopējiem aktīviem un apgrozījumu. ***Mikrouzņēmumi un*** MVU būtu jāatbrīvo no papildu prasībām, un pienākums gada ziņojumā iekļaut nefinansiālo paziņojumu būtu jāpiemēro tikai tiem uzņēmumiem, kuru darbinieku vidējais skaits pārsniedz 500 darbiniekus un kuru kopējā bilance pārsniedz EUR 20 miljonus, vai kuru neto apgrozījums pārsniedz EUR 40 miljonus.

## Grozījums Nr. 4

### Direktīvas priekšlikums 11.a apsvērums (jauns)

*Komisijas ierosinātais teksts*

*Grozījums*

***(11a) Pieņemot kritērijus, lai noteiktu, uz kādām struktūrām attiecas pienākums izpaust nefinansiālu informāciju, būtu jāņem vērā atsevišķu dalībvalstu atšķirības ekonomiskās attīstības līmenī, un attiecīgi, lai panāktu tādu pašu rezultātu no ekonomiskās darbības, atšķirīgam valstīm būs nepieciešams atšķirīgs vidējais nodarbināto skaits. Tālab, atlasot kritērijus struktūru noteikšanai, uz kurām attiecas šīs jaunās ziņošanas prasības, lielāka uzmanība būtu jāpievērš bilancē uzrādītās vērtības summai vai tīrajam apgrozījumam.***

## Grozījums Nr. 5

### Direktīvas priekšlikums 16. apsvērums

*Komisijas ierosinātais teksts*

*Grozījums*

(16) Pienākums atklāt daudzveidības politikas virzienus attiecībā uz savām administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām saistībā ar tādiem aspektiem kā vecums, dzimums, ģeogrāfiskā daudzveidība, izglītība un profesionālā pieredze, būtu jāpiemēro tikai lieliem, biržas sarakstā iekļautiem uzņēmumiem. Tādēļ šo pienākumu nevajadzētu attiecināt uz mazajiem un vidējiem uzņēmumiem, ko var atbrīvot no konkrētiem grāmatvedības pienākumiem saskaņā ar Direktīvas 78/660/EEK 27. pantu. Daudzveidības politikas atklāšanai vajadzētu būt daļai no korporatīvās vadības

(16) Pienākums atklāt daudzveidības politikas virzienus attiecībā uz savām administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām saistībā ar tādiem aspektiem kā vecums, dzimums, ģeogrāfiskā daudzveidība, ***invaliditāte***, izglītība un profesionālā pieredze, būtu jāpiemēro tikai lieliem, biržas sarakstā iekļautiem uzņēmumiem. Tādēļ šo pienākumu nevajadzētu attiecināt uz mazajiem un vidējiem uzņēmumiem, ko var atbrīvot no konkrētiem grāmatvedības pienākumiem saskaņā ar Direktīvas 78/660/EEK 27. pantu. Daudzveidības politikas atklāšanai vajadzētu būt daļai no

paziņojuma, kā noteikts  
Direktīvas 78/660/EEK 46.a pantā.  
Uzņēmumiem, kam šādas daudzveidības  
politikas nav, nevajadzētu likt to ieviest,  
bet gan saprotami paskaidrot, kādēļ tādas  
politikas nav.

korporatīvās vadības paziņojuma, kā  
noteikts Direktīvas 78/660/EEK 46.a pantā.  
Uzņēmumiem, kam šādas daudzveidības  
politikas nav, nevajadzētu likt to ieviest,  
bet gan saprotami paskaidrot, kādēļ tādas  
politikas nav.

## Grozījums Nr. 6

### Direktīvas priekšlikums

#### 1. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Direktīva 78/660/EEK

46. pants – 1. punkts – 3. daļa – iii ievilkums

#### *Komisijas ierosinātais teksts*

(iii) riskus, kas saistīti ar šiem  
jautājumiem, un to, kā uzņēmums pārvalda  
šos riskus.

#### *Grozījums*

(iii) riskus, kas saistīti ar šiem jautājumiem  
***attiecībā uz uzņēmuma darbībām, kuras  
var radīt vai ir radījušas negatīvu ietekmi  
uz sociālo jomu, vidi un cilvēktiesību  
ievērošanu, un*** to, kā uzņēmums pārvalda  
šos riskus.

#### *Pamatojums*

*Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos teikts, ka uzņēmējdarbībai „ir jātiecas  
nepieļaut vai mīkstināt negatīvu ietekmi uz cilvēktiesībām, kas tiešā veidā ir saistīti ar tās  
darbībām, produkciju vai pakalpojumiem, [...] pat tad, ja tā nav veicinājusi šādu negatīvu  
ietekmi.” Lai panāktu vienlīdzīgus konkurences nosacījumus starptautiskā mērogā un būtu  
iespējams veikt uzņēmumu salīdzināšanu, uzņēmumam vienmēr jāizmanto ES vai  
starptautiska, nevis vietējā sistēma.*

## Grozījums Nr. 7

### Direktīvas priekšlikums

#### 1. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Direktīva 78/660/EEK

46. pants – 1. punkts – b apakšpunkts – 3. daļa

#### *Komisijas ierosinātais teksts*

Sniedzot šo informāciju, uzņēmums var  
pamatoties uz valsts, ES vai  
starptautiskiem regulējumiem, un, ***ja tas tā***

#### *Grozījums*

Sniedzot šo informāciju, uzņēmums var  
pamatoties uz valsts, ES vai  
starptautiskiem regulējumiem, ***piemēram:***

*ir, tā precizē, kurus regulējumus tas ir izmantojis.*

*vides vadības un audita sistēmu (turpmāk — EMAS), un starptautiskiem regulējumiem, piemēram, Apvienoto Nāciju Organizācijas (turpmāk ANO) Globālo līgumu, Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem, ar ko īsteno ANO programmu „Aizsargāt, ievērot un labot”, Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (turpmāk ESAO) pamatnostādnēm daudznacionāliem uzņēmumiem, Starptautiskās Standartizācijas organizācijas (turpmāk ISO) standartu 26000, Starptautiskās Darba organizācijas (turpmāk SDO) trīspusējo deklarāciju par principiem attiecībā uz daudznacionāliem uzņēmumiem un sociālo politiku un Globālo ziņošanas iniciatīvu.*

*Šo noteikumu piemēro, neskarot šīs direktīvas vai tādu citu Eiropas Savienības tiesību aktu vai pamatnostādņu prasības, kuros iekļauti konkrētāki noteikumi uzņēmumu nefinansiālas informācijas atklāšanai.*

*Sniedzot šādu nefinansiālu informāciju, uzņēmums norāda, kuru tiesisko regulējumu tas ir izmantojis.*

## Grozījums Nr. 8

### Direktīvas priekšlikums

#### 1. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Direktīva 78/660/EEK

#### 46. pants – 1. punkts – c apakšpunkts

#### *Komisijas ierosinātais teksts*

Ciktāl tas vajadzīgs, lai gūtu priekšstatu par uzņēmuma attīstību, veiktspēju un stāvokli, analizē iekļauj gan finansiālās, gan nefinansiālās veiktspējas svarīgākos rādītājus, kas attiecas uz konkrēto uzņēmējdarbību.

#### *Grozījums*

Ciktāl tas vajadzīgs, lai gūtu priekšstatu par uzņēmuma attīstību, veiktspēju un stāvokli, ***kā arī ietekmi uz cilvēktiesībām, sociālo jomu un vidi***, analizē iekļauj gan finansiālās, gan nefinansiālās veiktspējas svarīgākos rādītājus, kas attiecas uz

konkrēto uzņēmējdarbību.

## **Grozījums Nr. 9**

### **Direktīvas priekšlikums**

#### **1. pants – 1. punkts – a apakšpunkts**

Direktīva 78/660/EEK

46. pants – 1. punkts – ca apakšpunkts (jauns)

*Komisijas ierosinātais teksts*

*Grozījums*

***Lai palīdzētu uzņēmumiem sagatavot ziņojumus, Eiropas Komisija izstrādā pamatnostādnes par metodoloģiju un starptautisko standartu un nefinansiālās veikspējas rādītāju izmantošanu.***

## **Grozījums Nr. 10**

### **Direktīvas priekšlikums**

#### **1. pants – 1. punkts – a apakšpunkts**

Direktīva 78/660/EEK

46. pants – 1. punkts – cb apakšpunkts (jauns)

*Komisijas ierosinātais teksts*

*Grozījums*

***Komisija publisko šīs pamatnostādnes un iesniedz Eiropas Parlamentam un Padomei ziņojumu par šo pamatnostādņu sagatavošanu vēlākais 18 mēnešus pēc šīs direktīvas pieņemšanas.***

## **Grozījums Nr. 11**

### **Direktīvas priekšlikums**

#### **1. pants – 1. punkts – a apakšpunkts**

Direktīva 78/660/EEK

46. pants – 1. punkts – cc apakšpunkts (jauns)



*Komisijas ierosinātais teksts*

*Grozījums*

***Komisija izveido iekšēju Nefinansiālās informācijas atklāšanas vadības padomi, lai atbalstītu nefinansiālās ziņošanas prasību īstenošanu un iesaistītu ieinteresētās personas pamatnostādņu sagatavošanā par starptautisko standartu un nefinansiālās veikspējas rādītāju metodoloģiju un izmantošanu līdzsvarotā un atklātā veidā.***

## **Grozījums Nr. 12**

### **Direktīvas priekšlikums**

#### **1. pants – 1. punkts – c apakšpunkts**

Direktīva 78/660/EEK

46. pants – 5. punkts (jauns)

*Komisijas ierosinātais teksts*

*Grozījums*

***'5. Uzņēmumu, kas ir meitasuzņēmums, atbrīvo no 1. punkta b) apakšpunktā noteiktajiem pienākumiem, ja uzņēmums un tās meitasuzņēmumi ir konsolidēti cita uzņēmuma finanšu pārskatos un gada ziņojumā un ja šis konsolidētais gada ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Direktīvas 83/349/EEK 36. panta 1. punktu.';***

*svītrots*

### *Pamatojums*

*Lielu uzņēmumu bieži veido vairākas sabiedrības. Ja lielā uzņēmumā pastāv risks, vajadzētu būt skaidram, kurā meitasuzņēmumā šis risks pastāv. Meitasuzņēmumu atbrīvošana no pienākumiem, kas norādīti 1. punkta b) apakšpunktā, mazinātu nepieciešamo skaidrību.*

## **Grozījums Nr. 13**

### **Direktīvas priekšlikums**

#### **1. pants – 2. punkts – a apakšpunkts**

Direktīva 78/660/EEK

46.a pants – 1. punkts – g apakšpunkts

*Komisijas ierosinātais teksts*

apraksts par uzņēmuma daudzveidības politiku attiecībā uz to administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām saistībā ar tādiem aspektiem kā vecums, dzimums, ģeogrāfiskā daudzveidība, izglītība un profesionālā pieredze, par šīs daudzveidības politikas mērķiem, to, kā to īsteno, un rezultātiem pārskata periodā. Ja uzņēmumam nav šādas politikas, paziņojumā sniedz skaidru un pamatotu paskaidrojumu, kādēļ tas tā ir.

*Grozījums*

apraksts par uzņēmuma daudzveidības politiku attiecībā uz to administratīvajām, vadības un uzraudzības struktūrām saistībā ar tādiem aspektiem kā vecums, dzimums, ģeogrāfiskā daudzveidība, ***invaliditāte***, izglītība un profesionālā pieredze, par šīs daudzveidības politikas mērķiem, to, kā to īsteno, un rezultātiem pārskata periodā. Ja uzņēmumam nav šādas politikas, paziņojumā sniedz skaidru un pamatotu paskaidrojumu, kādēļ tas tā ir.

**Grozījums Nr. 14**

**Direktīvas priekšlikums**

**2. pants – 1. punkts – a apakšpunkts**

Direktīva 83/349/EEK

36. pants – 1. punkts – 3. daļa

*Komisijas ierosinātais teksts*

Konsolidējamo uzņēmumu mātesuzņēmumiem, kuru darbinieku vidējais skaits finanšu gada laikā pārsniedz 500 darbiniekus un kuru bilances datumā kopējā bilance pārsniedz EUR 20 miljonus, vai kuru neto apgrozījums pārsniedz EUR 40 miljonus, apskatā arī iekļauj nefinansiālu paziņojumu, kas attiecas vismaz uz vides, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītiem jautājumiem, cilvēktiesību ievērošanu, pretkorupcijas un kukuļošanas aspektiem, tostarp:

*Grozījums*

Konsolidējamo uzņēmumu mātesuzņēmumiem, kuru darbinieku vidējais skaits finanšu gada laikā pārsniedz 500 darbiniekus un kuru bilances datumā kopējā bilance pārsniedz EUR 20 miljonus, vai kuru neto apgrozījums pārsniedz EUR 40 miljonus, apskatā arī iekļauj nefinansiālu paziņojumu, kas attiecas vismaz uz vides, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītiem jautājumiem, cilvēktiesību ievērošanu, pretkorupcijas un kukuļošanas aspektiem, ***ņemot vērā visu uzņēmuma piegādes ķēdi***, tostarp:

**Grozījums Nr. 15**

**Direktīvas priekšlikums**

**2. pants – 1. punkts – a apakšpunkts**

Direktīva 83/349/EEK

36. pants – 1. punkts – 3. daļa – iii ievilkums

*Komisijas ierosinātais teksts*

riskus, kas saistīti ar šiem jautājumiem, un to, kā uzņēmums pārvalda šos riskus.

*Grozījums*

riskus, kas saistīti ar šiem jautājumiem **attiecībā uz uzņēmuma darbībām, kuras var radīt vai ir radījušas negatīvu ietekmi uz sociālo jomu, vidi un cilvēktiesību ievērošanu**, un to, kā uzņēmums pārvalda šos riskus;

**Grozījums Nr. 16**

**Direktīvas priekšlikums**

**2. pants – 1. punkts – a apakšpunkts**

Direktīva 83/349/EEK

36. pants – 1. punkts

*Komisijas ierosinātais teksts*

Sniedzot šo informāciju, uzņēmums var pamatoties uz valsts, ES vai starptautiskiem regulējumiem, un, **ja tas tā ir, tā precīzē, kuras regulējumus tas ir izmantojis.**

*Grozījums*

Sniedzot šo informāciju, uzņēmums var pamatoties uz valsts, ES vai starptautiskiem regulējumiem, **piemēram: vides vadības un audīta sistēmu (turpmāk — EMAS), un starptautiskiem regulējumiem, piemēram, Apvienoto Nāciju Organizācijas (turpmāk ANO) Globālo līgumu, Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem, ar ko īsteno ANO programmu „Aizsargāt, ievērot un labot”, Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (turpmāk ESAO) pamatnostādņem daudz nacionāliem uzņēmumiem, Starptautiskās Standartizācijas organizācijas (turpmāk ISO) standartu 26000, Starptautiskās Darba organizācijas (turpmāk SDO) trīspusējo deklarāciju par principiem attiecībā uz daudz nacionāliem uzņēmumiem un sociālo politiku un Globālo ziņošanas iniciatīvu.**

**Šo noteikumu piemēro, neskarot šīs direktīvas vai tādu citu Eiropas Savienības tiesību aktu vai pamatnostādņu prasības, kuros iekļauti**

***konkrētāki noteikumi uzņēmumu  
nefinanssiālas informācijas atklāšanai.***

***Sniedzot šādu nefinansiālu informāciju,  
uzņēmums norāda, kuru tiesisko  
regulējumu tas ir izmantojis.***

## **Grozījums Nr. 17**

### **Direktīvas priekšlikums**

#### **4. pants – 1. daļa**

##### *Komisijas ierosinātais teksts*

Šī direktīva stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī.

##### *Grozījums*

Šī direktīva stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī.

***Ne vēlāk kā [trīs gadi pēc šīs direktīvas  
pieņemšanas] Komisija pārskata 46. pantā  
paredzētos noteikumus un ziņo Eiropas  
Parlamentam un Padomei, vajadzības  
gadījumā pievienojot likumdošanas  
priekšlikumus, par:***

***– nefinansiālu informāciju, kas atklāta  
praksē, tostarp piegādes ķēdes tvērumu,  
vai tas ir efektīvi un vai nodrošināti  
attiecīgie ieteikumi un metodes;***

***– progresu, kas saistībā ar nefinansiālas  
informācijas sniegšanu ir panākts visā  
pasaulē;***

***– ANO programmas „Aizsargāt, ievērot  
un labot” un tās pamatnostādņu, kā arī  
ESAO pamatnostādņu daudznacionāliem  
uzņēmumiem īstenošanu;***

## PROCEDŪRA

<b>Virsraksts</b>	Noteiktu lielu uzņēmumu un koncernu nefinansiālās un daudzveidības informācijas atklāšana
<b>Atsauces</b>	COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD)
<b>Atbildīgā komiteja</b> Datums, kad paziņoja plenārsēdē	JURI 21.5.2013
<b>Atzinumu sniedza</b> Datums, kad paziņoja plenārsēdē	AFET 12.9.2013
<b>Atzinumu sagatavoja</b> Iecelšanas datums	Elmar Brok 8.7.2013
<b>Aizstātais(-ā) atzinuma sagatavotājs(-a)</b>	Thijs Berman
<b>Izskatīšana komitejā</b>	26.9.2013                      11.11.2013
<b>Pieņemšanas datums</b>	26.11.2013
<b>Galīgais balsojums</b>	+:                      25 -:                      10 0:                      0
<b>Komitejas locekļi, kas bija klāt galīgajā balsošanā</b>	Pino Arlacchi, Elmar Brok, Jerzy Buzek, Mark Demesmaeker, Andrzej Grzyb, Richard Howitt, Anna Ibrisagic, Liisa Jaakonsaari, Jelko Kacin, Nicole Kiil-Nielsen, Andrey Kovatchev, Paweł Robert Kowal, Eduard Kukan, Vytautas Landsbergis, Krzysztof Lisek, Marusya Lyubcheva, Francisco José Millán Mon, Annemie Neyts-Uyttebroeck, Pier Antonio Panzeri, Bernd Posselt, Hans-Gert Pöttering, Cristian Dan Preda, Libor Rouček, José Ignacio Salafranca Sánchez-Neyra, Werner Schulz, Davor Ivo Stier, Charles Tannock, Eleni Theoharous, Inese Vaidere, Nikola Vuljanić
<b>Aizstājēji, kas bija klāt galīgajā balsošanā</b>	Kinga Gál, Marietje Schaake
<b>Aizstājēji (187. panta 2. punkts), kas bija klāt galīgajā balsošanā</b>	Maria Badia i Cutchet, Hiltrud Breyer, António Fernando Correia de Campos