



EUROPEES PARLEMENT

2009 - 2014

Commissie buitenlandse zaken

2013/0110(COD)

28.11.2013

ADVIES

van de Commissie buitenlandse zaken

aan de Commissie juridische zaken

inzake het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van de Richtlijnen 78/660/EEG en 83/349/EEG van de Raad met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote ondernemingen en groepen (COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD))

Rapporteur voor advies: Elmar Brok

PA_Legam

BEKNOPTE MOTIVERING

De Vierde Richtlijn 78/660/EEG van de Raad van 25 juli 1978 betreffende de jaarrekening van bepaalde vennootschapsvormen voorziet in de harmonisering van de in de EU-lidstaten geldende bepalingen over de jaarrekening en het jaarverslag van naamloze vennootschappen. De huidige versie van de Vierde Richtlijn is het resultaat van een reeks amendementen van 1983 tot 2006.

De amendementen in dit advies zijn bedoeld om de door bedrijven verstrekte informatie over de toeleveringsketen uit te breiden, en om te zorgen voor samenhang tussen de definitie die in de Vierde Richtlijn wordt gegeven aan grote ondernemingen en de desbetreffende specifieke rapportagevoorschriften.

AMENDEMENTEN

De Commissie buitenlandse zaken verzoekt de ten principale bevoegde Commissie juridische zaken onderstaande amendementen in haar verslag op te nemen:

Amendement 1

Voorstel voor een richtlijn

Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

(6) Om te komen tot meer consistentie en vergelijkbaarheid van de niet-financiële informatie die in de Unie wordt bekendgemaakt, moet aan vennootschappen de verplichting worden opgelegd om in hun jaarverslag een niet-financiële verklaring op te nemen die minstens betrekking heeft op milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, naleving van de mensenrechten, bestrijding van corruptie en omkoping. Deze verklaring moet een beschrijving bevatten van de beleidskeuzen, resultaten en risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn.

Amendement

(6) Om te komen tot meer consistentie en vergelijkbaarheid van de niet-financiële informatie die in de Unie wordt bekendgemaakt, moet aan vennootschappen de verplichting worden opgelegd om in hun jaarverslag een niet-financiële verklaring op te nemen die minstens betrekking heeft op milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, naleving van de mensenrechten, bestrijding van corruptie en omkoping. Deze verklaring moet een beschrijving bevatten van de beleidskeuzen, resultaten en risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn. ***Zij moet ook de toeleveringsketen van de vennootschap omvatten alsmede de onderaannemers wanneer het om belangrijke spelers in deze keten gaat.***

Amendement 2

Voorstel voor een richtlijn Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst

(10) De Europese Raad van 24 en 25 maart 2011 heeft opgeroepen om de administratieve rompslomp, vooral voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), op Europees en nationaal niveau te verminderen en heeft maatregelen ter verbetering van de productiviteit voorgesteld. De Europa 2020-strategie voor slimme, duurzame en inclusieve groei heeft daarnaast tot doel het ondernemingsklimaat voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) te verbeteren en hun activiteiten op internationaal vlak te bevorderen. Volgens het "denk eerst klein"-principe moeten de voorschriften inzake bekendmaking in de Richtlijnen 78/660/EEG en 83/349/EEG derhalve alleen worden toegepast op bepaalde grote ondernemingen en groepen.

Amendement

(10) De Europese Raad van 24 en 25 maart 2011 heeft opgeroepen om de administratieve rompslomp, vooral voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), op Europees en nationaal niveau te verminderen, **was ingenomen met het voornemen van de Commissie om voorstellen in te dienen waardoor micro-ondernemingen niet onder sommige toekomstige verordeningen vallen**, en heeft maatregelen ter verbetering van de productiviteit voorgesteld. De Europa 2020-strategie voor slimme, duurzame en inclusieve groei heeft daarnaast tot doel het ondernemingsklimaat voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) te verbeteren en hun activiteiten op internationaal vlak te bevorderen. Volgens het "denk eerst klein"-principe moeten de voorschriften inzake bekendmaking in de Richtlijnen 78/660/EEG en 83/349/EEG derhalve alleen worden toegepast op bepaalde grote ondernemingen en groepen.

Amendement 3

Voorstel voor een richtlijn Overweging 11

Door de Commissie voorgestelde tekst

(11) Het toepassingsgebied van deze verplichtingen inzake bekendmaking van niet-financiële informatie moet worden gedefinieerd op basis van het gemiddelde personeelsbestand, de totale omvang van de activa en de omzet. Kmo's moeten van bijkomende verplichtingen worden ontheven en de verplichting tot

Amendement

(11) Het toepassingsgebied van deze verplichtingen inzake bekendmaking van niet-financiële informatie moet worden gedefinieerd op basis van het gemiddelde personeelsbestand, de totale omvang van de activa en de omzet. **Micro-ondernemingen en** kmo's moeten van bijkomende verplichtingen worden

bekendmaking van een niet-financiële verklaring in het jaarverslag moet alleen van toepassing zijn op ondernemingen die ofwel een gemiddeld personeelsbestand van meer dan 500 werknemers, ofwel een balanstotaal van meer dan 20 miljoen EUR of een netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR hebben.

ontheven en de verplichting tot bekendmaking van een niet-financiële verklaring in het jaarverslag moet alleen van toepassing zijn op ondernemingen die ofwel een gemiddeld personeelsbestand van meer dan 500 werknemers, ofwel een balanstotaal van meer dan 20 miljoen EUR of een netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR hebben.

Amendement 4

Voorstel voor een richtlijn Overweging 11 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(11 bis) Bij het vaststellen van de criteria om te bepalen welke organen verplicht zijn niet-financiële informatie bekend te maken, moet rekening worden gehouden met verschillen in het niveau van economische ontwikkeling in de afzonderlijke lidstaten en bijgevolg met het feit dat verschillende landen een verschillend gemiddeld aantal werknemers nodig hebben om met hun economische activiteit hetzelfde resultaat te bereiken. Bij het kiezen van de criteria om te bepalen welke organen aan deze nieuwe rapportagevoorschriften moeten voldoen, moet meer nadruk komen te liggen op het balansbedrag of de netto-omzet.

Amendement 5

Voorstel voor een richtlijn Overweging 16

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(16) De verplichting voor bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende

(16) De verplichting voor bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende

organen om het beleid van diversiteit op het gebied van leeftijd, gender, geografische herkomst en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring bekend te maken, moet alleen van toepassing zijn op grote beursgenoteerde ondernemingen. Kleine en middelgrote ondernemingen die overeenkomstig artikel 27 van Richtlijn 78/660/EEG van bepaalde boekhoudkundige verplichtingen kunnen worden ontheven, moeten niet aan deze verplichting worden onderworpen. Bekendmaking van het diversiteitsbeleid moet een onderdeel zijn van de verklaring inzake corporate governance, zoals voorgeschreven bij artikel 46 bis van Richtlijn 78/660/EEG. Ondernemingen die geen diversiteitsbeleid voeren, moeten niet worden verplicht een dergelijk beleid in te voeren maar moeten duidelijk toelichten om welke redenen zij dat niet doen.

organen om het beleid van diversiteit op het gebied van leeftijd, gender, geografische herkomst, **handicap** en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring bekend te maken, moet alleen van toepassing zijn op grote beursgenoteerde ondernemingen. Kleine en middelgrote ondernemingen die overeenkomstig artikel 27 van Richtlijn 78/660/EEG van bepaalde boekhoudkundige verplichtingen kunnen worden ontheven, moeten niet aan deze verplichting worden onderworpen. Bekendmaking van het diversiteitsbeleid moet een onderdeel zijn van de verklaring inzake corporate governance, zoals voorgeschreven bij artikel 46 bis van Richtlijn 78/660/EEG. Ondernemingen die geen diversiteitsbeleid voeren, moeten niet worden verplicht een dergelijk beleid in te voeren maar moeten duidelijk toelichten om welke redenen zij dat niet doen.

Amendement 6

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 - punt 1 - letter a

Richtlijn 78/660/EEG

Artikel 46 - lid 1 - alinea 3 - punt iii

Door de Commissie voorgestelde tekst

(iii) de risico's die met deze aangelegenheden **verbonden zijn** en hoe de vennootschap deze risico's beheert.

Amendement

(iii) de risico's die **verbonden zijn** met deze aangelegenheden **of met de activiteiten van de vennootschap, die waarschijnlijk zullen leiden of reeds hebben geleid tot negatieve effecten op de maatschappij, het milieu en de mensenrechten**, en hoe de vennootschap deze risico's beheert.

Motivering

De richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten schrijven voor dat bedrijven ernaar streven negatieve gevolgen voor de mensenrechten die rechtstreeks verband houden met hun handelen, producten of diensten te voorkomen of verzachten, zelfs wanneer zij niet aan die gevolgen hebben bijgedragen. Om internationaal gelijke spelregels te creëren en een

vergelijking mogelijk te maken tussen bedrijven, moet een bedrijf altijd een internationaal of een EU-kader verkiezen boven een lokaal kader.

Amendement 7

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – punt 1 – letter a

Richtlijn 78/660/EEG

Artikel 46 - lid 1 - letter b - alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voor het verstrekken van deze toelichting kan de vennootschap zich baseren op nationale, EU-wijde of internationale kaderregelingen ***en in dat geval vermeldt zij op welke kaderregelingen zij zich heeft gebaseerd.***

Amendement

Voor het verstrekken van deze toelichting kan het geconsolideerde jaarverslag zich baseren op nationale, EU-wijde of internationale kaderregelingen, ***zoals: het milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS) en internationale kaderovereenkomsten zoals het Global Compact van de VN, de richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten ter uitvoering van het VN-kader "Protect, Respect and Remedy", de richtsnoeren voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO), de Internationale Organisatie voor Normalisatie (ISO) 26000, de tripartiete beginselverklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid en het Global Reporting Initiative.***

Deze bepaling is van toepassing onverminderd de voorschriften van deze richtlijn en andere wetgeving of richtsnoeren van de Europese Unie met specifiekere voorschriften inzake bekendmaking van niet-financiële informatie door vennootschappen.

Bij het verstrekken van dergelijke niet-financiële informatie geeft de vennootschap aan welk rechtskader zij heeft gebruikt.

Amendement 8

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – punt 1 – letter a
Richtlijn 78/660/EEG
Artikel 46 - lid 1 - letter c

Door de Commissie voorgestelde tekst

In de mate waarin zulks noodzakelijk is voor een goed begrip van de ontwikkeling, de resultaten of de positie van de vennootschap, omvat de analyse ook essentiële financiële en niet-financiële prestatie-indicatoren die betrekking hebben op het specifieke bedrijf van de vennootschap.

Amendement

In de mate waarin zulks noodzakelijk is voor een goed begrip van de ontwikkeling, de resultaten of de positie van de vennootschap, **en haar effecten op de mensenrechten, de samenleving en het milieu**, omvat de analyse ook essentiële financiële en niet-financiële prestatie-indicatoren die betrekking hebben op het specifieke bedrijf van de vennootschap.

Amendement 9

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – punt 1 – letter a
Richtlijn 78/660/EEG
Artikel 46 - lid 1 - letter c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De Europese Commissie ontwikkelt richtsnoeren betreffende de methodologie en het gebruik van internationale normen en niet-financiële prestatie-indicatoren om vennootschappen bij hun rapportagewerkzaamheden te ondersteunen.

Amendement 10

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – punt 1 – letter a
Richtlijn 78/660/EEG
Artikel 46 - lid 1 - letter c ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De Commissie publiceert de richtsnoeren en brengt uiterlijk 18 maanden na de vaststelling van de richtlijn aan het Europees Parlement en de Raad verslag uit over de ontwikkeling van de richtsnoeren.

Amendement 11

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – punt 1 – letter a

Richtlijn 78/660/EEG

Artikel 46 - lid 1 - letter c quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De Commissie richt een intern comité op voor de bekendmaking van niet-financiële informatie dat ondersteuning biedt bij de uitvoering van de vereisten voor de bekendmaking van niet-financiële informatie en belanghebbenden betreft bij de vaststelling van richtsnoeren betreffende de methoden en het evenwichtige en open gebruik van internationale normen en niet-financiële prestatie-indicatoren.

Amendement 12

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 - punt 1 - letter c

Richtlijn 78/660/EEG

Artikel 46 - lid 5 (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

'5. Een vennootschap is als dochtervennootschap ontheven van de in lid 1, onder b), bedoelde verplichtingen indien de vennootschap en de dochtervennootschappen ervan

Schrappen

geconsolideerd zijn in de financiële overzichten en het jaarverslag van een andere vennootschap en het geconsolideerde jaarverslag overeenkomstig artikel 36, lid 1, van Richtlijn 83/349/EEG is opgesteld.”

Motivering

Grote ondernemingen bestaan vaak uit meerdere vennootschappen. Als er sprake is van een risico binnen een grote onderneming moet duidelijk zijn in welke dochtervennootschap dit risico zich voordoet. Ontheffing van de in lid 1, onder b), bedoelde verplichtingen zou afbreuk doen aan de nodige duidelijkheid.

Amendement 13

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – punt 2 – letter a
Richtlijn 78/660/EEG
Artikel 46 bis - lid 1 - letter g

Door de Commissie voorgestelde tekst

een beschrijving van het beleid van de vennootschap inzake diversiteit voor haar bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen met betrekking tot leeftijd, geslacht, geografische diversiteit, achtergrond inzake opleiding en beroepservaring, de doelstellingen van dit diversiteitsbeleid, de wijze van tenuitvoerlegging van dit beleid en de resultaten in de verslagperiode. Indien de vennootschap geen beleid op dit gebied voert, bevat het overzicht een duidelijke en gemotiveerde toelichting waarom zij dit niet doet.

Amendement

een beschrijving van het beleid van de vennootschap inzake diversiteit voor haar bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen met betrekking tot leeftijd, geslacht, geografische diversiteit, **handicap**, achtergrond inzake opleiding en beroepservaring, de doelstellingen van dit diversiteitsbeleid, de wijze van tenuitvoerlegging van dit beleid en de resultaten in de verslagperiode. Indien de vennootschap geen beleid op dit gebied voert, bevat het overzicht een duidelijke en gemotiveerde toelichting waarom zij dit niet doet.

Amendement 14

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – punt 1 – letter a
Richtlijn 83/349/EEG
Artikel 36 – lid 1 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voor moederondernemingen of in de consolidatie op te nemen ondernemingen die gedurende het boekjaar samen een gemiddeld personeelsbestand van meer dan 500 hebben en ofwel een balanstotaal van meer dan 20 miljoen EUR ofwel een netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR hebben, bevat het overzicht ook een niet-financiële verklaring met informatie die op zijn minst betrekking heeft op milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, respect voor mensenrechten, bestrijding van corruptie en omkoping, met inbegrip van:

Amendement

Voor moederondernemingen of in de consolidatie op te nemen ondernemingen die gedurende het boekjaar samen een gemiddeld personeelsbestand van meer dan 500 hebben en ofwel een balanstotaal van meer dan 20 miljoen EUR ofwel een netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR hebben, bevat het overzicht ook een niet-financiële verklaring met informatie die op zijn minst betrekking heeft op milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, respect voor mensenrechten, bestrijding van corruptie en omkoping, **waarbij rekening wordt gehouden met de volledige toeleveringsketen van de vennootschap**, met inbegrip van:

Amendement 15

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – punt 1 – letter a

Richtlijn 83/349/EEG

Artikel 36 - lid 1 - alinea 3 - punt iii

Door de Commissie voorgestelde tekst

de risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn en hoe de vennootschap deze risico's beheert.

Amendement

de risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn **in verband met de activiteiten van de vennootschap, die waarschijnlijk zullen leiden of reeds hebben geleid tot negatieve effecten op de maatschappij, het milieu en de mensenrechten**, en hoe de vennootschap deze risico's beheert.

Amendement 16

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 2 – punt 1 – letter a

Richtlijn 83/349/EEG

Artikel 36 - lid 1 - alinea 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voor het verstrekken van deze toelichting kan de vennootschap zich baseren op nationale, EU-wijde of internationale kaderregelingen **en in dat geval vermeldt zij op welke kaderregelingen zij zich heeft gebaseerd.**

Amendement

Voor het verstrekken van deze toelichting kan de vennootschap zich baseren op nationale, EU-wijde of internationale kaderregelingen, **zoals: het milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS) en internationale kaderovereenkomsten zoals het Global Compact van de VN, de richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten ter uitvoering van het VN-kader "Protect, Respect and Remedy", de richtsnoeren voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO), de Internationale Organisatie voor Normalisatie (ISO) 26000, de tripartiete beginselverklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid en het Global Reporting Initiative.**

Deze bepaling is van toepassing onverminderd de voorschriften van deze richtlijn en andere wetgeving of richtsnoeren van de Europese Unie met specifiekere voorschriften inzake bekendmaking van niet-financiële informatie door vennootschappen.

Bij het verstrekken van dergelijke niet-financiële informatie geeft de vennootschap aan welk rechtskader zij heeft gebruikt.

Amendement 17

**Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 - alinea 1**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Deze richtlijn treedt in werking op de twintigste dag na die van de bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de

Amendement

Deze richtlijn treedt in werking op de twintigste dag na die van de bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de

Europese Unie.

Europese Unie.

Uiterlijk [drie jaar na de vaststelling van deze richtlijn] herziet de Commissie de bepalingen van artikel 46 en brengt zij bij het Europees Parlement en de Raad verslag uit, zo nodig vergezeld van wetgevingsvoorstellen, betreffende:

- de in de praktijk bekendgemaakte niet-financiële informatie, waaronder informatie betreffende de toeleveringsketen, de doeltreffendheid van deze rapportage en het bestaan van adequate ondersteuning en methoden;*
- de wereldwijd geboekte vooruitgang op het gebied van niet-financiële rapportage;*
- de uitvoering van het VN-kader "Protect, Respect and Remedy" en de richtsnoeren daarvan, evenals de OESO-richtsnoeren voor multinationale ondernemingen;*

PROCEDURE

| | | |
|---|--|------------|
| Titel | Openbaarmaking van niet-financiële informatie en informatie over verscheidenheid door bepaalde grote bedrijven en groepen | |
| Document- en procedurenummers | COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD) | |
| Commissie ten principale Datum bekendmaking | JURI 21.5.2013 | |
| Advies uitgebracht door Datum bekendmaking | AFET 12.9.2013 | |
| Rapporteur voor advies Datum benoeming | Elmar Brok 8.7.2013 | |
| Vervangen rapporteur voor advies | Thijs Berman | |
| Behandeling in de commissie | 26.9.2013 | 11.11.2013 |
| Datum goedkeuring | 26.11.2013 | |
| Uitslag eindstemming | +: 25 | –: 10 |
| | 0: 0 | |
| Bij de eindstemming aanwezige leden | Pino Arlacchi, Elmar Brok, Jerzy Buzek, Mark Demesmaeker, Andrzej Grzyb, Richard Howitt, Anna Ibrisagic, Liisa Jaakonsaari, Jelko Kacin, Nicole Kiil-Nielsen, Andrey Kovatchev, Paweł Robert Kowal, Eduard Kukan, Vytautas Landsbergis, Krzysztof Lisek, Marusya Lyubcheva, Francisco José Millán Mon, Annemie Neyts-Uyttebroeck, Pier Antonio Panzeri, Bernd Posselt, Hans-Gert Pöttering, Cristian Dan Preda, Libor Rouček, José Ignacio Salafranca Sánchez-Neyra, Werner Schulz, Davor Ivo Stier, Charles Tannock, Eleni Theoharous, Inese Vaidere, Nikola Vuljanić | |
| Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervanger(s) | Kinga Gál, Marietje Schaake | |
| Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervanger(s) (art. 187, lid 2) | Maria Badia i Cutchet, Hiltrud Breyer, António Fernando Correia de Campos | |