

Frågor till nya kommissionsledamöter 2004–2009

ALLMÄNNA FRÅGOR

I. Personligt och yrkesmässigt

1. Vilka aspekter av dina personliga kvalifikationer och yrkeserfarenhet anser du ha varit särskilt relevanta för din nominering och för din eventuella roll som kommissionsledamot?

II. Oberoende

2. Hur skulle du beskriva din skyldighet att vara oberoende i ditt arbete, och hur avser du konkret att tillämpa denna princip?
3. Kan du detaljerat redovisa dina senaste och aktuella affärsmässiga, ekonomiska och politiska intressen och uppdrag, och eventuella andra engagemang som kan kollidera med dina kommande arbetsuppgifter?

III. Demokratisk redovisningsskyldighet gentemot Europaparlamentet

4. Hur ser du på din redovisningsskyldighet gentemot Europaparlamentet?
 - a) Från rent politisk synpunkt: anser du att om en utfrågning leder till ett negativt resultat bör den nominerade kommissionsledamoten avgå?
 - b) I vilken utsträckning anser du dig ansvarig för svar från dina tjänstemän till parlamentet på frågor från dess utskott? I vilken utsträckning anser du dig skyldig att på begäran förklara eller motivera kommissionens tidigare agerande, eller brist på agerande?
 - c) Hur uppfattar du begreppet politiskt ansvar gentemot parlamentet för ditt (dina) generaldirektorats verksamheter? Vilka åtgärder ämnar du vidta för att tillse att ditt (dina) generaldirektorat är välskött(a)?
5. Hur viktigt anser du det är att genomföra samarbetet mellan institutionerna (kommissionen–parlamentet), särskilt med de relevanta parlamentsutskotten inom ditt behörighetsområde? Vad innebär öppenhet för dig i denna nya situation, när det gäller det interinstitutionella lagstiftningsförfarandet mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen, och i allmänhet när det gäller relationerna mellan institutionerna?

IV. Ett integrerat jämställdhetsperspektiv

6. Vilka konkreta åtgärder anser du nödvändiga för att tillse att ett integrerat jämställdhetsperspektiv genomförs inom just ditt politikområde? Har du en politisk strategi, och vilka ekonomiska och mänskliga resurser anser du behövs för att integrera jämställdheten inom ditt område?