



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 19.10.2012
COM(2012) 619 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2012/006 FI/Nokia Salo i Finland)

MOTIVERING

Punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning¹ gör det möjligt att via en flexibilitetsmekanism utnyttja Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inom en årlig övre gräns på 500 miljoner euro utöver de relevanta rubrikerna i budgetramen.

Anslagsbestämmelserna fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter².

Den 4 juli 2012 lämnade Finland in ansökan EGF/2012/006 FI/Nokia i Salo om ekonomiskt stöd från fonden efter uppsägningar vid Nokia plc i Finland.

Efter att grundligt ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006 dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd uppfylls.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN OCH ANALYS

| Nyckeluppgifter: | |
|---|---------------------|
| Referensnummer | EGF/2012/006 |
| Medlemsstat | Finland |
| Artikel 2 | a |
| Berört företag | Nokia plc (Salo) |
| Underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled | 0 |
| Referensperiod | 1.3.2012 – 1.7.2012 |
| Startdatum för individanpassade tjänster | 29.2.2012 |
| Ansökningsdatum | 4.7.2012 |
| Uppsägningar under referensperioden | 1 000 |
| Uppsägningar före och efter referensperioden | 0 |
| Uppsägningar totalt | 1 000 |
| Uppsagda arbetstagare som förväntas delta i åtgärderna | 1 000 |
| Utgifter för de individanpassade tjänsterna (i euro) | 10 273 000 |
| Utgifter för genomförande av de åtgärder som stöds genom fonden ³ (i euro) | 419 000 |

¹ EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

² EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

| | |
|----------------------------------|------------|
| Utgifter för genomförandet (%) | 3,92 |
| Total budget i euro | 10 692 000 |
| Stöd från fonden (50 %) (i euro) | 5 346 000 |

1. Ansökan lämnades in till kommissionen den 4 juli 2012 och kompletterades med ytterligare information fram till den 21 augusti 2012.
2. Ansökan uppfyller villkoren för utnyttjande av fonden enligt artikel 2 a i förordning (EG) nr 1927/2006 och lämnades in inom den tidsfrist på tio veckor som anges i artikel 5 i förordningen.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen

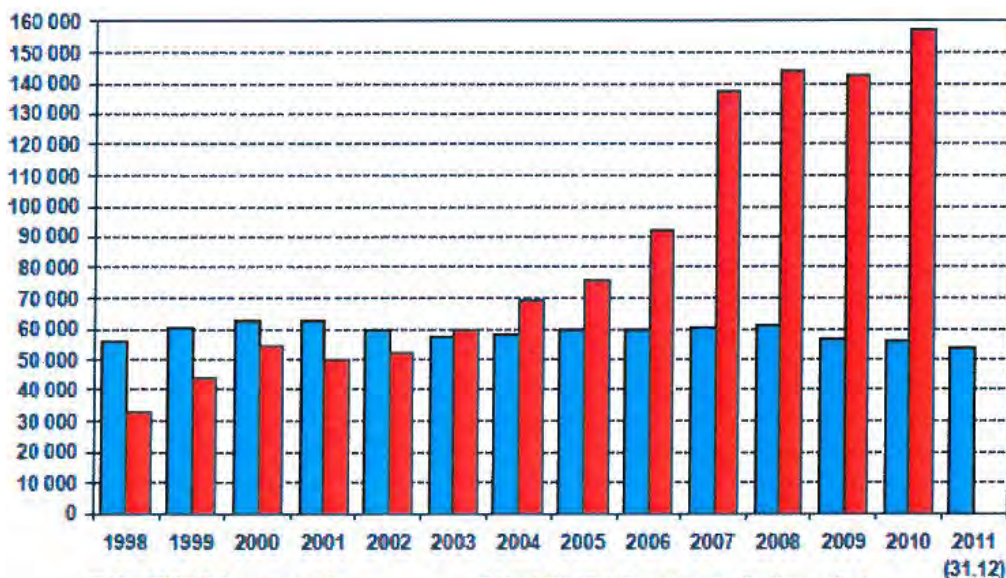
3. Enligt Finland finns det ett samband mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen, dvs. att Nokias, Nokia Siemens Networks, nästan alla underleverantörers och de drabbade regionernas svårigheter började i februari 2011. Vid den tidpunkten meddelade Nokia att man på ett genomgripande sätt ändrat företagets strategi och inlett ett omfattande samarbete med Microsoft om att använda Microsoft Windows Phone som sitt huvudsakliga operativsystem, medan man skulle behålla Nokias eget operativsystem Symbian som en programvaruplattform i de billigare telefonerna till slutet av 2016. Efterfrågan på Symbian-telefonerna har emellertid gått tillbaka betydligt och därför slutade man att utveckla och underhålla produkter med Symbiansystem.
4. Avsikten var att kunna hålla Nokia-anläggningen i Salo i drift samtidigt som man minskade antalet anställda med 12 % i företagets kontor runt om i världen. Detta ledde till att anläggningen i Cluj, i Rumänien, lades ned i september 2011 och att en ny EGF-ansökan lämnades in⁴. Nokia Siemens Networks informerade om omfattande uppsägningar (november 2011). Den 22 mars 2012 meddelade Nokia i Salo att man skulle säga upp 1 000 av 1 700 anställda. Ytterligare uppsägningar planeras redan och en uppföljande ansökan från Finland för den nästa uppsägningsvägen är på gång.
5. Den huvudsakliga orsaken för uppsägningarna är att funktioner inom sektorn har flyttats till tredjeländer utanför Europa. Monteringen av mobiltelefoner som tidigare utfördes i Salo och Cluj har flyttats till Asien (Kina, Sydkorea, Indien och Vietnam, där företaget uppför en ny anläggning). Tillverkningen av komponenter och underentreprenader hade redan tidigare flyttats utanför Europa. För produktdesign och produktutveckling är utvecklingen den samma. Båda sker antingen redan utanför Europa eller är på väg att flyttas ut.
6. Nokia tänker flytta monteringen till anläggningar i Asien, där de flesta underleverantörer av komponenter är verksamma. Syftet med detta är att man vill få ut sina produkter på den asiatiska marknaden. Genom närheten till underleverantörerna kommer man att snabbare få ut nya produkter på marknaden och förbättra sin konkurrenskraft. För närvarande förlorar Nokia andelar på sina

³ I enlighet med artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006.

⁴ EGF/2011/014 RO/Nokia.

viktigaste marknader Kina och Indien där flera företag som tillverkar billiga telefoner ökar sina marknadsandelar.

7. När den låg som högst var fler än 60 000 anställda inom sektorn för elektronik och elektroteknik i Finland, men i slutet av 2012 kommer den siffran att ha minskat till 50 000. Samtidigt har antalet anställda i branschens dotterbolag i tredjeländer ökat, vilket är ett tydligt tecken på att man förlägger företagens funktioner till andra länder, i synnerhet till länder i Asien.



- Anställda i Finland
- Anställda i dotterbolag utomlands

8. Hittills har mobiltelefonbranschen omfattats av flera ansökningar om stöd från fonden varav alla grundar sig på globaliserad handel⁵.

Antalet uppsägningar och kriterierna i artikel 2 a

9. Finlands ansökan grundas på interventionskriterierna i artikel 2 a i förordning (EG) nr 1927/2006, enligt vilka minst 500 arbetstagare ska ha sagts upp under en period av fyra månader från ett företag i en medlemsstat, inklusive från underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.
10. Enligt ansökan sades 1 000 personer upp från Nokia i Salo mellan den 1 mars 2012 och 1 juli 2012. Flera uppsägningar förväntas äga rum både hos Nokia och dess underleverantörer. En separat ansökan kommer att läggas fram för dessa. Samtliga uppsägningar har beräknats enligt artikel 2 andra stycket första strecksatsen i förordning (EG) nr 1927/2006.

Orsakerna till att uppsägningarna inte kunde förutses

11. Enligt de finska myndigheterna kunde man inte förutse uppsägningarna vid anläggningen i Salo, eftersom denna uttryckligen var undantagen när Nokia informerade om omfattande uppsägningar i Finland i februari 2011. Då var det meningen att man vid anläggningen i Salo skulle tillverka smartphones som bygger på Windows Phone-plattformen.

⁵ För regelbunden uppdaterad information gå in på: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=4558&langId=en>.

12. I slutet av november 2011 när man gick ut med att anläggningen i Cluj (Rumänien) skulle stängas informerade Nokia också om att man skulle omvärdera Salo-anläggningens roll och att antalet anställda skulle minska något under 2012. Den 22 mars 2012 meddelade Nokia att man skulle säga upp 1 000 anställda innan slutet av juni. I och med de försäkringar som Nokia gjort året innan och mot bakgrund av att det rörde sig om företagets första anläggning med produktutveckling, där Nokia vanligtvis inledde monteringen och processen med att lära sig montera nya och viktiga telefonmodeller, kunde uppsägningarna inte förutses. Dessutom hade omfattande minskningar i personalstyrkan i Finland redan gjorts och man förväntade sig inte att så stora nedskärningar skulle ske igen.

Företag som sagt upp personal samt arbetstagare som omfattas av stödet

13. Ansökan handlar om 1 000 uppsägningar varav alla skett vid Nokia plc (Salo). Alla 1 000 arbetstagare omfattas av åtgärden nedan.
14. Kategorier av arbetstagare som omfattas:

| Kategori | Antal | Andel |
|--------------------|--------------|--------------|
| Män | 365 | 36,5 |
| Kvinnor | 635 | 63,5 |
| EU-medborgare | 944 | 94,4 |
| Icke EU-medborgare | 56 | 5,6 |
| 15-24 år | 28 | 2,8 |
| 25-54 år | 803 | 80,3 |
| 55-64 år | 169 | 16,9 |
| Över 64 år | 0 | 0,0 |

15. Av dessa arbetstagare lider 20 av kroniska sjukdomar eller har funktionsnedsättningar.
16. Yrkeskategorier:

| Kategori | Antal | Andel |
|--|--------------|--------------|
| Ledningsarbete | 15 | 1,5 |
| Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens | 14 | 1,4 |
| Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper | 64 | 6,4 |
| Kontorsarbete | 49 | 4,9 |
| Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning | 104 | 10,4 |
| Process- och maskinoperatörsarbete m.m. | 713 | 71,3 |
| Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning | 41 | 4,1 |

17. Finland har, i enlighet med artikel 7 i förordning (EG) nr 1927/2006, bekräftat att man har tillämpat en politik för jämställdhet och icke-diskriminering och att man kommer att fortsätta med detta under de olika etapperna av genomförandet av de åtgärder som finansieras genom fonden.

Det berörda territoriet, berörda myndigheter och övriga parter

18. Salo ligger i sydvästra Finland, en av de mest exportdrivna regionerna i landet (mer än 60 % av industriproduktionen exporteras). Regionen hade sin produktiva glansperiod under 1990-talet med den starka tillväxten för Nokia, som sedan blev en av världens främsta tillverkare av mobiltelefoner. När Nokias position på marknaden försvagades och den globala finansiella och ekonomiska krisen kom förvärrades situationen för sysselsättningen och produktionen i Salo och regionen blev den värst drabbade i Finland.
19. Den ekonomiska strukturen i Salo-regionen har varit särskilt specialiserad sedan slutet av 1990-talet och informations- och kommunikationssektorn stod för mer än 50 % av mervärdet under 2008. När Nokias nedgång kom drabbades först underleverantörerna i och med att efterfrågan på elektroniska komponenter, plastdelar och stödtjänster minskade. Det är först i det andra skedet som Nokia minskar sin egen produktion och slutligen den egna arbetskraften.
20. Salo ligger nära kusten i sydvästra Finland ca 50 km från regionens huvudort Åbo och 100 km från Helsingfors. De flesta arbetstagarna bor i själva regionen, men några pendlar från Åbo och ett litet antal från Helsingfors.
21. De viktigaste aktörerna är Närings-, trafik- och miljöcentralen i sydvästra Finland, Salos arbets- och näringsbyrå, Salo stad och Somero stad.
22. En representativ arbetsgrupp har inrättats för att behandla frågor om omorganisationen av Nokias verksamhet i Salo. En rad undergrupper behandlar olika ämnen, inklusive tjänster, välfärd, undersökningar, nya arbetstillfällen utanför Nokia och entreprenörskap. Man har inrättat en lokal samarbetsgrupp speciellt för att hjälpa de arbetstagare som varit anställda inom administrationen. En annan grupp, *Invest in Salo*, strävar efter att sammanföra tillgänglig arbetskraft med intresserade företags behov av arbetskraft.

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala och nationella sysselsättningen

23. Före den ekonomiska nedgången 2008 var arbetslösheten i Saloområdet cirka 6 %. I slutet av 2009 hade arbetslösheten fördubblats till 12 % och har sedan dess ökat något. De aktuella uppsägningarna och den andra våg som väntas senare i år betyder att det finns en risk att arbetslösheten ökar till omkring 15–17 % i slutet av 2012.
24. Situationen i Salo skiljer sig märkbart från situationen i andra delar av Finland där Nokia har skurit ned sin verksamhet. I Salo har Nokias personal i huvudsak varit anställd inom montering och liknande, medan tyngdpunkten vid andra enheter i Finland har legat på forskning och design. Därför rör Nokias aktuella och framtida nedskärningarna i Salo i huvudsak arbetstagare som utför manuellt arbete. Om man ser på dessa arbetstagares utbildningsbakgrund har ca 40 % endast grundskoleutbildning och 39 % har utbildning på gymnasienivå. Uppsägningarna kommer att märkbart öka andelen lågutbildade bland de arbetslösa i Salo. Dessa arbetstagares yrkesinriktade utbildning härrör i de flesta fall inte från tekniksektorer eller tekniskt arbete. Utbildningen är för gammal och arbetstagarna har inte samlat på sig erfarenhet på dessa områden och kan därmed inte bygga på sin utbildning.
25. Salo är finansiellt sett svagt och uppsägningarna hos Nokia kommer att påverka kommunens skatteintäkter. Som arbetsgivare kommer staden själv troligtvis att vara tvungen att säga upp egen personal, och den kommer inte att kunna erbjuda de uppsagda arbetstagarna från Nokia några arbeten.

Individanpassade tjänster att finansiera, beräknade kostnader samt komplementaritet med åtgärder som finansieras genom strukturfonderna

26. Syftet med åtgärderna är att erbjuda arbetstagarna hjälp med att hitta nya jobb, uppmuntra dem att starta eget och ge yrkesvägledning eller erbjuda dem utbildning och omskolning. Åtgärderna omfattar följande:

- Rådgivning i arbetssökandet:
- Individanpassad vägledning för alla arbetstagare som sägs upp (dessa möten omfattas inte av ansökan till fonden), mer djupgående rådgivning som påbörjas på plats innan arbetstagarnas uppsägningstid löpt ut.
- Därefter följer rådgivning (enskilt och i grupp), anordnande av och deltagande i rekryteringsmässor, information om den lokala arbetsmarknaden och vilka jobb som krävs, och stärkande av de kunskaper som behövs när man söker jobb, i synnerhet för de arbetstagare som varit i ett anställningsförhållande i många år. Rådgivningen om arbetssökandet kommer att pågå mellan 5 och 20 dagar, beroende på arbetstagarnas behov. Man beräknar att ca 600 arbetstagare kommer att få denna rådgivning till en kostnad på omkring 450 euro per person. De resterande 400 arbetstagarna kommer inte att ha behov av ytterligare rådgivning när de fått den inledande individanpassade vägledningen.
- Utbildning och omskolning: Här finns det två huvudområden: förberedande utbildning för arbetsmarknaden för de personer som ännu inte har några planer på en framtida karriär, och yrkesmässig omskolning för dem som har ett mål men saknar nödvändig utbildning. Den förberedande utbildningen för arbetsmarknaden är en logisk fortsättning på en tidigare rådgivning om arbetssökandet. Det förväntas att ca 170 arbetstagare kommer att nappa på erbjudandet som kostar omkring 2 700 euro per person. Den yrkesmässiga omskolningen kan antingen bygga vidare på tidigare utbildning och erfarenheter eller hjälpa den arbetssökande att hitta nya möjligheter. I vissa fall kan den sökande få möjlighet att få avsluta en högre utbildning. Arbetstagarna som sagts upp av Nokia i Salo kan välja bland ett stort utbud av kurser. Det förväntas att 550 arbetstagare kommer att nappa på erbjudandet som kostar omkring 6 880 euro per person.
- Främjande av entreprenörskap och tjänster för nya företagare: De finska myndigheterna kommer i samband med detta att använda sig av aktiviteter från Promoto, ett utvecklingscenter för företagande samt etableringsstöd, med säte i Yrityssalo. Centret ägs till 100 % av Salo stad. Promoto är en plattform för öppen innovation som ger deltagarna möjlighet att utveckla idéer till prototyper, arbeta i grupp med pilotprojekt, utveckla nya produkter och tjänster och etablera nya företag med nya jobb. Promoto ser till att nya idéer och innovativa personer möts. I samband med denna ansökan till fonden kommer tre personer (från Salo och Åbo) att anställas på heltid för att i hyrda lokaler tillhandahålla Promotos tjänster till de berörda arbetstagarna. För 450 000 euro kommer omkring 240 arbetstagare att få tillgång till tjänsten.

Promotos koncept fungerar som en förmedlingstjänst för nya företagare. Promotos databas är en samling lovande idéer som föreslagits av enskilda personer eller företag i regionen. Vägledare, som utsetts av Promoto, hjälper arbetstagarna att i små grupper hantera nya idéer genom att grunda ett nytt företag, där man antingen kan producera de varor eller de tjänster som det verkar finnas ett behov av, eller gör det möjligt för arbetstagarna att ansluta sig till idéns upphovsman och arbeta vidare med den i en existerande verksamhet. Promoto tillhandahåller lokalerna och rådgivningen

till arbetsgruppen och bedömer om förslaget är genomförbart och, om det är nödvändigt, tillhandahåller experter. Kostnaderna för experter och tillgången till utrustning beräknas kosta 360 000 euro för de 240 deltagarna. Promoto arbetar med grupper på 4 till 6 personer (det blir 60 grupper) och man förväntar sig att över hälften av dessa grupper skulle kunna skapa livsdugliga företag.

Potentiella nya företagare får hjälp med rådgivning, relevant utbildning, handledning och stöd, och i några fall även bidrag till nyetableringar. Nyetableringsstödet kommer att ge de nya företagarna ett bidrag till uppehållet under de första månaderna då företaget etablerats. Utbildningen för de 240 arbetstagarna beräknas kosta 240 000 euro. Promoto vill också kunna ta in experter utifrån som har specialkunskaper som de blivande företagarna kan ha nytta av. Denna tjänst beräknas kosta 120 000 euro för de 240 arbetstagarna.

- Stöd till företagsetablering: Detta är ett etableringsbidrag som ska fungera som inkomstgaranti för upp till arton månader för en nyetablerad företagare. Basstödet är på 31,36 euro per dag. Det tillkommer ett tillägg som inte får vara högre än 60 % av basstödet. Man uppskattar att ca 60 personer kommer att ha rätt till detta understöd och att den genomsnittliga summan som betalas ut till dem under kursperioden kommer att vara 6 000 euro. Under denna fas kommer stödmottagarna att fortsatt få rådgivning och stöd från Promoto.
- Flyttbidrag: Detta omfattar både utgifter för resa och flytt. De arbetssökande kanske inte kan hitta nytt jobb i närheten och måste kanske resa för att gå på intervjuer, och de måste kanske flytta till en annan ort för att ta ett jobb som är ledigt. Kostnader för resor beräknas på milersättning och om nödvändigt ersättning för inkvartering. Ersättning för flyttkostnader betalas ut på upp till 700 euro.
- Arbetsförmedlingar hos Nokias kontaktpunkt: Arbetstagarna från Nokia i Salo får tillgång till en kontaktpunkt som hjälper dem under den första genomförandefasen. Kontaktpunkten som ursprungligen fanns i Nokias lokaler ska från första början ge råd åt de berörda arbetstagarna som en mer personlig och djupgående tjänst än den offentliga arbetsförmedlingen vanligtvis kan ge. Man är särskilt uppmärksam på att se till att ingen arbetstagare hamnar i långtidsarbetslöshet. Efter kontaktpunktens intensiva inledande insats kommer den fortfarande att fungera som rådgivare åt arbetstagarna i deras individuella strävanden att hitta lösningar. Kostnaderna för att upprätthålla kontaktpunkten för alla 1 000 arbetstagare som omfattas av stödet beräknas uppgå till 900 000 euro.
- Lönesubventioner: Dessa kan utbetalas till arbetsgivare som är beredda att anställa de arbetstagare som omfattas av stödet, väl medvetna om att personen ifråga har brister i sin utbildning eller yrkesutbildning och som är villig att garantera att personen får allt stöd och nödvändig utbildning på plats när denne ska anpassa sig till helt nya arbetsuppgifter. Varaktigheten är anpassad till arbetstagarens behov och man beräknar att det ska kosta omkring 7 500 euro per arbetstagare som får stödet.
- Företagsbaserat datainsamlingssystem: Detta system ger byråerna för sysselsättning och ekonomisk utveckling, närings-, trafik- och miljöcentralerna samt arbets- och näringsministeriet möjlighet att via telefonintervjuer inhämta aktuella uppgifter om företagets personalbehov. Denna information gör att det blir lättare för byråerna att vägleda arbetstagarna och hjälpa dem att välja rätt utbildning. Intervjuerna utförs centralt och resultaten lämnas ut till de intresserade

aktörerna i sorterat skick. Kostnaderna för denna tjänst beräknas uppgå till 120 000 euro.

- Yrkesvägledning och kartläggning av kvalifikationer och kompetens: Kvalifikationer och kompetens hos personer som sysslat med löpandebandsarbete hos Nokia under en lång tid varierar mycket, och de kan bedömas genom att man kartlägger deras kvalifikationer och kompetens. Med hänsyn till att vägledningen ska vara individanpassad och man ska kunna utarbeta utbildningsplaner är det viktigt att veta varje arbetstagares utgångspunkt. Kartläggningen av kvalifikationer och kompetens tjänar som motpol till de upplysningar om företagets personalbehov som framkommit genom rapporter och statistik grundad på intervjuer med företagen. En kartläggning av kvalifikationer och kompetens tillhandahålls vanligtvis av yrkesutbildande institutioner som en köpt tjänst. Det förväntas att 450 arbetstagare utnyttjar denna tjänst som kommer att kosta 500 euro per person.
- Bedömning av arbetsförmågan: Några av dem som sagts upp har vissa begränsningar i sin arbetskapacitet, vilket måste undersökas innan man ingår avtal om nya planer för stödåtgärder för sysselsättning. Byråerna för sysselsättning och ekonomisk utveckling kan vägleda en jobbsökande till att få gjort nödvändiga läkarundersökningar med avseende på bedömningen av arbetsförmågan. Dessa kostnader beräknas uppgå till i genomsnitt 2 500 euro per person.

27. Utgifterna för att genomföra de åtgärder som får stöd genom fonden och som ingår i ansökan omfattar förberedande åtgärder och förvaltning (inrättande av nödvändiga system och utgifter för resor och översättning), kommunikation (lokalt, regionalt och nationellt) och certifiering och kontroll i enlighet med artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006. Kommunikationen på nationell nivå ägde rum redan när en ansökan om stöd från fonden övervägdes första gången, och igen senare när den lämnades in till kommissionen. De personer som Nokia har sagt upp kommer att underrättas om att de tjänster som de får tillgång till samfinansierats av fonden. Man kommer att lägga vikten på bästa praxis i samband med genomförandet, med fokus på de personer som genom åtgärderna fått ny sysselsättning.
28. De individanpassade tjänster som de finska myndigheterna föreslår är aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006. De finska myndigheterna uppskattar de sammanlagda kostnaderna till 10 692 000 euro och genomförandekostnaderna till 419 000 euro (3,92 % av det sammanlagda beloppet). Finland begär sammanlagt 5 346 000 euro i stöd från fonden (50 % av de sammanlagda kostnaderna).

| Åtgärder | Beräknat antal arbetstagare | Beräknad kostnad per arbetstagare (i euro) | Total kostnad (fonden och nationell samfinansiering) (i euro) |
|--|-----------------------------|--|---|
| Individanpassade tjänster (artikel 3 första stycket i förordning (EG) nr 1927/2006) | | | |
| Rådgivning i arbetssökandet: | 600 | 450 | 270 000 |
| Utbildning och omskolning (yrkesutbildning): | 550 | 6 880 | 3 784 000 |
| Utbildning och omskolning (förberedande): | 170 | 2 700 | 459 000 |
| Företagsfrämjande åtgärder (Protomo-åtgärder) | 240 | 1 875 | 450 000 |
| Företagsfrämjande åtgärder (Protomo, upphandling av tjänster) | 240 | 1 500 | 360 000 |
| Företagsfrämjande åtgärder (Protomo-utbildning) | 240 | 1 000 | 240 000 |
| Företagsfrämjande åtgärder (upphandling av tjänster) | 240 | 500 | 120 000 |
| Stöd till företagsetablering: | 60 | 6 000 | 360 000 |
| Flyttbidrag: | 300 | 200 | 60 000 |
| Arbetsförmedlingar hos kontaktbyrån: | 1 000 | 900 | 900 000 |
| Lönesubventioner: | 360 | 7 500 | 2 700 000 |
| Företagsbaserat datainsamlingssystem: | 1 000 | 120 | 120 000 |
| Yrkesvägledning och kartläggning av yrkesutbildning och utbildning: | 450 | 500 | 225 000 |
| Bedömning av arbetsförmågan: | 90 | 2 500 | 225 000 |
| Delsumma individanpassade tjänster | | | 10 273 000 |
| Genomförandekostnader (artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006) | | | |
| Förberedande åtgärder | | | 72 000 |
| Förvaltning | | | 152 000 |
| Information och marknadsföring | | | 183 000 |
| Kontroller | | | 12 000 |

| | | |
|--|--|-------------------|
| Delsumma genomförandekostnader | | 419 000 |
| Summa beräknade kostnader | | 10 692 000 |
| <i>Stöd från fonden (50 % av de sammanlagda kostnaderna)</i> | | <i>5 346 000</i> |

29. Finland bekräftar att de åtgärder som beskrivs ovan kompletterar de åtgärder som finansieras genom strukturfonderna och att det har vidtagits åtgärder för att förhindra finansiering från båda fonderna. En samordningsgrupp som ska tackla plötsliga strukturförändringar i sydvästra Finland har inrättats och ansvarar bland annat för att uppnå enighet om ansvarsfördelningen mellan Europeiska socialfonden (ESF) och Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter. Styrgruppen för detta projekt åtar sig förvaltning, styrning och fastställande av strategiska riktlinjer och verksamhetsmål. Projektgruppen är i gengäld ansvarig för inledandet av åtgärderna i Salo-området och kontroll och bedömning av den faktiska utvecklingen av strukturförändringen utifrån de strategiska mål som styrgruppen har fastställt. I arbetsgruppen ingår regionala aktörer, inklusive arbetsmarknadens parter och den kommunala myndigheten för utbildning.

Datum då de individanpassade tjänsterna för de berörda arbetstagarna startade eller enligt planerna ska starta

30. De individanpassade tjänsterna i det samordnade paket som Finland vill att fonden ska samfinansiera började tillhandahållas den 29 februari 2012. Eventuellt stöd från fonden kan därmed beviljas från och med detta datum.

Samråd med arbetsmarknadens parter

31. Arbetsmarknadens parter har och kommer från första början att vara involverade i processen. För ytterligare information, se punkt 29 ovan.
32. De finska myndigheterna har bekräftat att kraven rörande kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och EU-lagstiftningen uppfylls.

Obligatoriska åtgärder enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal

33. Vad gäller kriterierna i artikel 6 i förordning (EG) nr 1927/2006 har de finska myndigheterna i sin ansökan angett följande:
- Att det ekonomiska stödet från fonden inte ersätter några åtgärder som åligger företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal.
 - Att åtgärderna stöder enskilda arbetstagare och inte används till omstrukturering av företag eller sektorer.
 - Att de stödberättigande åtgärderna inte beviljas stöd från något annat av EU:s finansieringsinstrument.

Förvaltnings- och kontrollsystem

34. Finland har meddelat kommissionen att det finansiella stödet kommer att förvaltas arbets- och näringsministeriet, som även förvaltar bidrag ur ESF. Ministeriet kommer även att agera som certifierande myndighet. Det finns en strikt åtskillnad i skyldigheter och rapportering mellan avdelningarna som är ansvariga för dessa två funktioner. Förvaltningsfunktionen har tilldelats avdelningen för sysselsättning och företagande, medan certifieringsfunktionen ligger hos personal- och

förvaltningsenheten. Ministeriet har utarbetat en handbok som innehåller en detaljerad beskrivning av de förfaranden som ska följas.

Finansiering

35. På grundval av Finlands ansökan föreslås fonden stödja det samordnade paketet av individanpassade tjänster (inklusive genomförandekostnaderna) med 5 346 000 euro, vilket utgör 50 % av de sammanlagda kostnaderna. Det belopp som kommissionen föreslår ska anslås ur fonden grundar sig på de uppgifter som Finland lämnat.
36. Med hänsyn till det största möjliga stödbeloppet från fonden enligt artikel 10.1 i förordning (EG) nr 1927/2006, liksom möjligheten att omfördela budgetanslag, föreslår kommissionen att det sammanlagda beloppet ovan anslås ur fonden och tilldelas enligt rubrik 1a i budgetramen.
37. Det föreslagna stödbeloppet innebär att över 25 % av det högsta tillåtna årliga belopp som öronmärkts för fonden är tillgängligt under årets sista fyra månader, enligt kraven i artikel 12.6 i förordning (EG) nr 1927/2006.
38. Genom detta förslag om att utnyttja fonden inleder kommissionen det förenklade trepartsförfarandet enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006. Budgetmyndighetens två parter uppmanas godkänna såväl behovet av att använda medel ur fonden som det begärda beloppet. Kommissionen ber också den av budgetmyndighetens två parter som, på lämplig politisk nivå, först når enighet om förslaget om utnyttjande av fonden att underrätta den andra parten och kommissionen om sina avsikter. Om någon av budgetmyndighetens två parter motsätter sig förslaget kommer ett formellt trepartsmöte att sammankallas.
39. Kommissionen lägger separat fram en begäran om överföring för att kunna föra in särskilda åtagandebemyndiganden i 2012 års budget, enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006.

Källa till betalningsbemyndiganden

40. De betalningsbemyndiganden som ursprungligen anslogs under budgetpost 04 05 01 kommer att nästan helt ha förbrukats sedan budgetmyndighetens två grenar antagit de förslag om utnyttjande av fonden som hittills lämnats in, och därför kommer de inte att räcka till för att täcka de belopp som krävs för denna ansökan.
41. En förstärkning av betalningsbemyndigandena för budgetposten för fonden kommer att begäras via den samlade överföringen, om det går att identifiera en källa till betalningsbemyndiganden eller via en ändringsbudget.
42. Betalningsbemyndiganden från budgetposten för fonden kommer att användas för att täcka det belopp på 5 346 000 euro som krävs för den här ansökan.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2012/006 FI/Nokia Salo i Finland)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning⁶, särskilt punkt 28,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter⁷, särskilt artikel 12.3,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag⁸, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge kompletterande stöd till arbetstagare som blivit arbetslösa till följd av de genomgripande strukturförändringar som skett inom världshandeln på grund av globaliseringen och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 gör det möjligt att använda medel från fonden upp till ett belopp på högst 500 miljoner euro per år.
- (3) Finland lämnade den 4 juli 2012 in en ansökan om medel från fonden med anledning av uppsägningar vid företaget Nokia Abp i Salo, och kompletterade ansökan med uppgifter fram till den 21 augusti 2012. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet enligt artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006. Kommissionen föreslår därför att ett belopp på 5 346 000 euro ska anslås.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att bevilja det ekonomiska stöd Finland ansökt om.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 5 346 000 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för 2012.

⁶ EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

⁷ EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

⁸ EUT C [...], [...], s. [...].

Artikel 2

Detta beslut ska offentliggöras i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdad/t i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande