



Bryssel den 19.10.2012
COM(2012) 623 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2011/013 DK/Flextronics från Danmark)

MOTIVERING

Punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning¹ gör det möjligt att via en flexibilitetsmekanism utnyttja Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inom en årlig övre gräns på 500 miljoner euro utöver de relevanta rubrikerna i budgetramen.

Anslagsbestämmelserna fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter².

Den 21 december 2011 lämnade Danmark in en ansökan EGF/2011/013 DK/Flextronics om ekonomiskt stöd från fonden, efter att arbetstagare hade sagts upp från Flextronics International Denmark A/S (nedan kallat *Flextronics Danmark*) i Danmark.

Efter att i enlighet med artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006 grundligt ha granskat ansökan har kommissionen dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN OCH ANALYS

Nyckeluppgifter:	
Referensnummer	EGF/2011/013
Medlemsstat	Danmark
Artikel 2	c)
Berört företag	Flextronics International Denmark A/S
Underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	0
Referensperiod	1.7.2011–31.10.2011
Startdatum för individanpassade tjänster	21.3.2012
Ansökningsdatum	21.12.2011
Uppsägningar under referensperioden	216
Uppsägningar före och efter referensperioden	87
Uppsägningar totalt	303
Uppsagda arbetstagare som förväntas delta i åtgärderna	153
Utgifter för de individanpassade tjänsterna (euro)	1 972 381
Genomförandekostnader ³ (i euro)	136 712
Genomförandekostnader (%)	6,48
Total budget (euro)	2 109 093
Stöd från fonden (65 %) (i euro)	1 370 910

1. Ansökan lämnades in till kommissionen den 21 december 2011 och kompletterades med ytterligare uppgifter fram till den 23 augusti 2012.

¹ EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

² EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

³ I enlighet med artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006.

2. Ansökan uppfyller villkoren för utnyttjande av fonden enligt artikel 2 c i förordning (EG) nr 1927/2006 och lämnades in inom den tidsfrist på tio veckor som anges i artikel 5 i förordningen.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen eller den globala ekonomiska krisen

3. Danmark hävdar att uppsägningarna på Flextronics Danmark är en direkt följd av de genomgripande strukturförändringarna inom världshandeln när det gäller tjänster som tillhandahålls av Flextronics Danmark, nämligen konstruktion och tillverkning av elektronikutrustning för försäljning till OEM-företag som tillverkar elektronikutrustning.
4. Flextronics International Denmark A/S (företagets fullständiga namn) grundades 2004 som en del av Flextronics International Ltd., som i sin tur grundades 1990 i Singapore och hade utvecklats från ett ursprungligen amerikanskt företag som bildades i Silicon Valley 1969. År 2011 rankades Flextronics av Circuitsassembly.com⁴ som det näst största företaget inom tillverkning av elektronikutrustning räknat i inkomster.
5. Den senaste tidens trend inom tillverkningen av elektronikutrustning att omlokalisera anläggningar till Asien har också följts av Flextronics, eftersom huvudkontoret i Singapore beslutade att lägga ned det danska företaget samtidigt som man expanderade utanför Europa. Tonvikten i Flextronics International Ltds utvecklingsplanering ligger på skapandet av enorma produktionsparker i Sydamerika och Sydostasien⁵.
6. Flextronics Danmark var en stor producent av kretskort, som är en allmänt förekommande komponent i all elektronisk utrustning, t.ex. smarta kort, elektroniska spel, digitalkameror, mobiltelefoner och persondatorer. När företaget lade ut denna produktion på entreprenad till dotterbolaget Multek, en av de mest välkända kretskortsleverantörerna i världen som erbjuder standardiserade gränssnitt till elektronikindustrin, var Flextronics Danmarks resultat och den relevanta europeiska marknaden inte längre av intresse för Flextronics International Ltd.
7. Multek grundades 1978 och har för närvarande över 12 000 anställda fördelade på tio anläggningar och fyra kontinenter. Det finns endast 420 anställda kvar i Europa (Rigid PCB Manufacturing-Germany) och 370 i USA, medan anläggningarna i Kina är under kraftig expansion (10 900 nyanställda) och levererar till den snabbt expanderande elektronikindustrin i Sydostasien.
8. Japan och Asien-Stillahavsområdet svarar tillsammans för en stor del av den globala kretskortsmarknaden, liksom Indien och Kina. En viktig orsak till deras växande betydelse är den snabba expansionen hos tillverkningen av elektronikutrustning i de länderna, inte minst på grund av fördelarna i fråga om arbetskrafts- och tillverkningskostnader⁶.

⁴ <http://www.circuitsassembly.com/cms/component/content/article/159/10901-ems-top-50>

⁵ <http://investors.flextronics.com/phoenix.zhtml?c=98555&p=irol-irhome>

⁶ <http://www.electronics.ca>

9. Under dessa omständigheter, och med krympande marknader i Europa för produktion av elektronikutrustning i allmänhet och kretskort i synnerhet fattade huvudkontoret beslutet att lägga ned Flextronics Danmark i augusti 2011.

Antalet uppsägningar och kriterierna i artikel 2 c

10. Danmark lämnade in ansökan i enlighet med interventionskriterierna i artikel 2 c i förordning (EG) nr 1927/2006, som gör det möjligt för medlemsstater att under exceptionella omständigheter, med tydlig dokumentation från den berörda medlemsstaten, lämna in en ansökan om stöd från fonden, även om interventionskriterierna i artikel 2 a eller artikel 2 b inte är fullständigt uppfyllda, när uppsägningarna har en allvarlig inverkan på sysselsättningen och den lokala ekonomin.
11. Enligt ansökan har 216 uppsägningar gjorts vid Flextronics International Denmark A/S under den fyra månader långa referensperioden 1 juli 2011–31 oktober 2011 och ytterligare 87 utanför referensperioden men med anknytning till samma kollektiva uppsägningsförfarande. Samtliga 303 uppsägningar har beräknats enligt artikel 2 andra stycket första strecksatsen i förordning (EG) nr 1927/2006.
12. Danmark hävdar att ansökan lämnas in under exceptionella omständigheter och motiverar begäran om stöd från fonden med arbetsgivarens betydelse på den lokala arbetsmarknaden, den övergripande situationen på arbetsmarknaden i Skive kommun och befolkningsutvecklingen. Nedläggningen av Flextronics Danmark följde på flera andra nedläggningar eller omlokaliseringar av viktiga arbetsgivare i området, t.ex. Metallic, Nørhaven, Jamo, Royal Greenland, Bodisen och Danish Crown. De danska myndigheterna bekräftar att Flextronics Danmark vid tidpunkten för nedläggningen var den största industriella arbetsgivaren i kommunen.
13. De danska myndigheterna hävdar också att det rådde exceptionella omständigheter i detta fall eftersom Skive kommun är en del av Region Midtjylland, som har påverkats negativt av globaliseringen under de senaste åren och för vilka stöd genom fonden har sökts under både 2010 och 2012 (EGF/2010/017 och EGF/2011/003). I båda fallen skedde uppsägningar vid Vestas Group: 813 anställda sades upp mellan juni 2009 och mars 2010 och ytterligare 569 under 2012. Förutom de anställda från Varde kommun (Region Syddanmark) kom samtliga anställda som sades upp från Region Midtjylland där Skive kommun ligger. Detta gör möjligheterna på arbetsmarknaden ännu mer begränsade för de anställda som sagts upp från Flextronics.
14. Bortsett från de begränsade möjligheterna på arbetsmarknaden i Skive kommun har arbetslösheten följt en mer tydligt markerad negativ trend där jämfört med Region Midtjylland och Vestjylland som helhet. De heltidsarbetslösa uppgick till 5,6 % i Skive kommun i november 2011 och ökade till 7 % i mars 2012, medan de respektive siffrorna för Midtjylland var 5,2 % i november 2011 och 6 % i mars 2012 (5 % respektive 6 % för Vestjylland under samma referensperiod).
15. Arbetstillfällena inom industrin minskade med 35 % i Skive kommun under perioden 2006–2011. Under perioden 2008–2010 var förlusten av arbetstillfällen inom industrin betydligt större (7,5 %) än i resten av landet i allmänhet (4 %) och Region Midtjylland i synnerhet (4,5 %).
16. Skive kommun kännetecknas av en högre förekomst av utbildad arbetskraft (20,1 %) jämfört med hela Danmark (18,1 %). Den kännetecknas även av en högre

andel arbetstagare som endast har grundläggande skolutbildning (35,5 %). Andelen för Danmark som helhet är 29,3 %.

17. Arbetsmarknadsindikatorerna för 2010 visar att 2,2 % av befolkningen i kommunen var arbetslösa, 3 % tillfälligt stod utanför arbetsmarknaden, medan 20 % av befolkning var anställda som lågutbildad arbetskraft och endast 4,6 % som högutbildad arbetskraft. Uppsägningarna från Flextronics Danmark anses ha ytterligare förvärrat situationen på arbetsmarknaden i Skive, särskilt med avseende på lågutbildade arbetstagare.
18. De danska myndigheterna hänvisar också till den betydande försämring av den demografiska strukturen som har iakttagits sedan 2006, när sysselsättningen inom tillverkningsindustrin började sjunka eftersom såväl de yngre som de mer välutbildade arbetstagarna lämnade kommunen för att söka arbete på annat håll. Med hänsyn till de ovan beskrivna omständigheterna bedömer de danska myndigheterna den framtida utvecklingen på arbetsmarknaden som mycket hotande och vill därför vidareutbilda de arbetstagare som sagts upp från Flextronics för att kunna erbjuda dem relevanta arbetstillfällen inom Skive kommun.
19. Uppsägningarna kan med hänsyn till dessa omständigheter anses ha en allvarlig negativ inverkan på den beskrivna regionala och lokala ekonomin.

Orsakerna till att uppsägningarna inte kunde förutses

20. De danska myndigheterna hävdar att uppsägningarna var oförutsägbara, eftersom Flextronics Denmark A/S hade en mycket positiv utveckling mellan 2004 och 2011. Under 2010 hade företaget 420 arbetstagare och var den största industriella arbetsgivaren i Skive kommun. I sin årsredovisning för 2010 rapporterade Flextronics Danmark ett överskott på 11,2 miljoner DKK (ca. 1,5 miljoner euro).
21. Med tanke på de utmärkta resultaten var det helt oförutsett att huvudkontoret skulle börja friställa personal i Skive i början av 2011 när det upphörde att intressera sig för den danska marknaden. Även om den verkställande direktören försökte rädda företaget med en ny strategi och en diversifiering av produktionen, beslutade Flextronics Int. Ltd i augusti 2011 att stänga fabriken i Skive.

Företag som sagt upp personal samt arbetstagare som omfattas av stödet

22. Ansökan gäller 303 uppsägningar vid företaget Flextronics Danmark, varav 153 förväntas delta i åtgärderna.
23. Följande kategorier av arbetstagare omfattas av stödet:

Kategori	Antal	Andel
Män	72	47,06
Kvinnor	81	52,94
EU-medborgare	150	98,04
Icke EU-medborgare	3	1,96
15–24 år	5	3,27
25–54 år	118	77,12
55–64 år	30	19,61
Över 64 år	0	0,00

24. Av de arbetstagare som omfattas av stödet har sju långvariga hälsoproblem eller en funktionsnedsättning.
25. Följande yrkeskategorier omfattas:

Kategori	Antal	Andel
Ledningsarbete	3	1,96
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	3	1,96
Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	20	13,07
Kontorsarbete	6	3,92
Hantverkare och arbetstagare inom närliggande områden	10	6,54
Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	110	71,89
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	1	0,65

26. Danmark har i enlighet med artikel 7 i förordning (EG) nr 1927/2006 bekräftat att man har tillämpat en politik för jämställdhet och icke-diskriminering och att man kommer att fortsätta med detta under de olika etapperna av genomförandet av fonden och särskilt i samband med de åtgärder som finansieras genom denna.

Det berörda territoriet och dess myndigheter och övriga aktörer

27. Skive kommun ligger på landsbygden i nordvästra delen av Region Midtjylland. Antalet invånare har gradvis minskat under senare år och uppgick 2011 till 47 928. Kommunen täcker en yta på 690,7 km² och har en befolkningstäthet på 69,5 invånare per km². Även om Skive ligger i en landsbygdsregion i en avlägsen del av Danmark har industrin spelat en viktig roll, med tre av tio anställda inom den privata sektorn som arbetar inom industrin. Sedan 2006 har emellertid många stora företag lämnat kommunen och Skive har förlorat cirka 2 000 industriarbeten mellan 2008 och 2010, vissa av dem på grund av globaliseringen. I juni 2011 var 12 % av medlemmarna i 3F (den fackförening som företräder lågutbildade arbetstagare) arbetslösa. I en analys av de framtida kompetensbehoven i Region Midtjylland fram till 2020 har nya tillväxtområden identifierats: energi och miljö, informations- och kommunikationsteknik inom medicin och hälsovård, turism och livsmedelsproduktion⁷.
28. Danmark genomförde under 2007 en omfattande reform av de lokala och regionala myndigheterna, vilket ledde till ett ytterligare ökat medinflytande för de kommunala myndigheterna. Dessa har nya särskilda befogenheter på sysselsättningsområdet. Det har inrättats jobbcentrum på kommunal nivå för att skapa ett gemensamt åtkomstställe till den offentliga arbetsförmedlingen för invånarna och företagen. Dessutom har det på lokal, regional och nationell nivå upprättats sysselsättningsråd som företräder aktörerna på arbetsmarknaden.

⁷ <http://www.newinsight.dk/en/projekter/vis/projectName/analyse-af-virksomhedernes-kompetencebehov-i-holstebro-skive-struer-og-lemvig>

29. I denna ansökan är den viktigaste berörda parten Skive kommun. Andra berörda parter behandlas närmare i punkt 37 nedan.

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala och nationella sysselsättningen

30. Flextronics Danmark var den arbetsgivare som gav de flesta högkvalificerade såväl som lågkvalificerade arbetstillfällena i kommunen. Nedläggningen av Flextronics följde på ett antal andra nedläggningar av tillverkningsföretag under de senaste åren, nämligen Metallic, Nørhaven, Jamo, Royal Greenland, Bodisen och Danish Crown, som antingen lades ned eller flyttade verksamheten bort från regionen.
31. Efter nedläggningarna flyttade de högutbildade arbetstagarna till andra industriregioner, medan arbetstagarna med lägre utbildning och kvalifikationer tenderade att stanna kvar och förbli arbetslösa. Eftersom omkring 190 av de uppsagda arbetstagarna från Flextronics Danmark är lågkvalificerade, kommer andelen lågutbildade arbetslösa i kommunen sannolikt att stiga med omkring två procentenheter.
32. De berörda myndigheterna i Region Midtjylland offentliggjorde i maj 2012 en undersökning av situationen på arbetsmarknaden där de tydligt anger att lågkvalificerade arbetstagare – både män och kvinnor – löper större risk för långtidsarbetslöshet i förhållande till andra grupper. Med tanke på den höga andelen lågkvalificerade arbetstagare från Flextronics löper dessa arbetstagare större risk att förbli arbetslösa under en längre period.
33. Eftersom de lokala myndigheterna har identifierat en direkt koppling mellan de uppsagda arbetstagarnas utbildningsnivå och den demografiska situationen i kommunen, har de förutsett uppkomsten av den onda cirkeln låg utbildningsnivå → arbetslöshet → försämrade demografisk situation och försöker för närvarande att undvika att den uppkommer genom att mobilisera medel från fonden utöver de egna insatserna.

Individanpassade tjänster att finansiera, beräknade kostnader samt komplementaritet med åtgärder som finansieras genom strukturfonderna

34. Nedanstående åtgärder som de danska myndigheterna föreslår bildar tillsammans ett samordnat paket med individanpassade tjänster som syftar till att återintegrera uppsagda arbetstagare på arbetsmarknaden:
- Bedömning av redan förvärvade kvalifikationer och kompetens i syfte att snabbare erhålla (nya) formella kvalifikationer – individuellt eller i grupp. Denna bedömning förväntas vara särskilt relevant för lågutbildad arbetskraft.
 - Utbildning och fortbildning:
 - *För utbildad arbetskraft:* en kombination av allmän utbildning som ett sätt att få tillgång till eller fullgöra yrkesutbildning. Utbildning i läs- och skrivkunskaper och räknekunskaper. Yrkesutbildning inom sektorer med goda sysselsättningsmöjligheter och fortutbildnings-/yrkesutbildningskurser, dvs. få grundläggande kvalifikationer inom nya sektorer så att man kan få relevanta utbildningsbevis.

- *För kvalificerade arbetstagare* (inklusive kontorspersonal): olika typer av utbildning och vuxenutbildning, för att öka arbetstagarnas kvalifikationer inom samma arbetsområde, t.ex. från kvalificerad hantverkare till tekniker. Specialkurser för att få kompletterande färdigheter och utbildningsbevis och ny allmän eller yrkesinriktad utbildning i syfte att byta yrke eller sektor.
- *För chefer, ingenjörer och tekniker*: enligt det individanpassade paketet ska specialkurser erbjudas för att få kompletterande eller formella kvalifikationer, t.ex. utbildningsbevis inom projektförvaltning och liknande områden.

De långsiktiga sysselsättningsutsikterna för de enskilda arbetstagarna beaktas på så sätt att utbildningen och utbildningsverksamheten utformas så att de koncentreras till – men inte enbart avser – sektorer som enligt de senaste analyserna har en utvecklingspotential.

- Entreprenörskap ges särskilt stöd genom en process i två steg som ska genomföras i samarbete med de lokala företags- och turistcentrumet. Det första steget i denna process är en inledande kurs där den framtida företagarens potential utvärderas. Först efter ett positivt resultat kommer att det andra steget att genomföras. Detta kommer att innefatta en utveckling av en affärsplan i kombination med individuell rådgivning, informationsmöten och möten med berörda nätverksgrupper.
- Individuell hjälp till omställning: Denna åtgärd kommer att inriktas på arbetstagare med yrkesmässiga färdigheter eller ledarskapsförmåga som inte har lyckats hitta ett nytt jobb inom rimlig tid efter det att de lämnat Flextronics. Grundtanken är att hjälpa personer som redan har den kompetens som behövs, men som inte har lyckats finna ett nytt arbete. Varje arbetstagare ska bistås av en professionell omställningskonsult som kommer att fungera som rådgivare och sparringpartner för arbetstagaren i hans eller hennes arbetssökande under en viss tidsperiod. Syftet är att hjälpa dessa arbetstagare att maximera effekten av arbetssökandet så snabbt som möjligt.
- Bidrag till uppehälle: Det kommer att betalas ut ett dagsbidrag till alla arbetstagare som omfattas av stödet och som aktivt deltar i de åtgärder som finansieras genom fonden. Bidragen beviljas för åtgärdens varaktighet och ingår i de aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som är inriktade på de uppsagda arbetstagarnas anställbarhet i ett längre perspektiv och på en ökning av deras färdigheter och kompetens.

35. Utgifterna för att genomföra de åtgärder som stöds genom fonden och som ingår i ansökan omfattar i enlighet med artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006 förberedande och administrativa åtgärder samt förvaltnings-, informations-, marknadsförings-, utvärderings- och kontrollåtgärder. Förutom åtgärder i form av broschyrer, en webbplats och allmän informationsverksamhet kommer då och då framgångsrika fall att samlas in och presenteras för pressen och allmänheten. Ett avslutande seminarium om inverkan av fondens stöd i det här ärendet kommer att anordnas. Andelen av genomförandeutgifterna, som ligger på 6,48 % av de sammanlagda utgifterna, är högre än vanligt eftersom detta är ett relativt litet ärende, men en del av kostnaderna i absoluta tal ligger nära de som fordras för förvaltningen

av ett större ärende. I utvärderingsutgifterna ingår kostnaderna för en extern konsults tjänster.

36. De individanpassade tjänster som de danska myndigheterna föreslår är aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006. De danska myndigheterna uppskattar de sammanlagda kostnaderna till 2 109 093 euro, varav utgifterna för individanpassade tjänster uppgår till 1 972 381 euro och utgifterna för att genomföra de åtgärder som får stöd genom fonden till 136 712 euro (6,48 % av det sammanlagda beloppet). Danmark begär sammanlagt 1 370 910 euro i stöd från fonden (65 % av de sammanlagda kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal arbetstagare	Beräknad kostnad per arbetstagare (i euro)	Total kostnad (fonden och nationell samfinansiering) (i euro)
Individanpassade tjänster (artikel 3 första stycket i förordning (EG) nr 1927/2006)			
Utvärdering av kvalifikationer och kompetens	110	537	59 070
Allmän utbildning för utbildad arbetskraft	50	6 040	302 000
Yrkesutbildning för utbildad arbetskraft	60	8 054	483 240
Yrkesutbildning för utbildad arbetskraft	11	12 904	141 944
Teknisk utbildning för tekniker	20	10 738	214 760
Specialkurser för chefer och ingenjörer	6	4 295	25 770
Förberedande kurser för blivande egenföretagare	20	1 342	26 840
Affärsplanering och rådgivning	10	1 275	12 750
Individuell hjälp till omställning	20	1 342	26 840
Bidrag till uppehälle	153	4 439	679 167
Delsumma för individanpassade tjänster			1 972 381
Genomförandekostnader (artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006)			
Förberedande åtgärder och administration			59 866
Förvaltning			32 886
Information och marknadsföring			18 792
Utvärdering			20 134
Kontrollåtgärder			5 034
Delsumma genomförandekostnader			136 712
Summa beräknade kostnader			2 109 093
<i>Stöd från fonden (65 % av de sammanlagda kostnaderna)</i>			<i>1 370 910</i>

37. Danmark bekräftar att de ovan beskrivna åtgärderna kompletterar de åtgärder som finansieras genom strukturfonderna och att de nödvändiga mekanismerna för att förhindra dubbel finansiering från EU-medel har införts.

Datum då de individanpassade tjänsterna för de berörda arbetstagarna började tillhandahållas eller enligt planerna ska börja tillhandahållas

38. De individanpassade tjänsterna i det samordnade paket som Danmark vill att fonden ska samfinansiera började tillhandahållas den 21 mars 2012. Eventuellt stöd från fonden kan därmed beviljas från och med detta datum.

Samråd med arbetsmarknadens parter

39. Efter tillkännagivandet om den kommande nedläggningen av Flextronics Danmark inledde jobbcentrumet inrättandet av en arbetsgrupp. Företrädare för företaget, de anställda, jobbcentrumet och fackorganisationen F3 sammanträdde regelbundet och samordnade utarbetandet av ansökan som påbörjades av arbetsgruppen och jobbcentrumet. Jobbcentrumet förde också en löpande dialog med arbetsmarknadens parter om kvaliteten på och relevansen hos de erbjudna tjänsterna.
40. De danska myndigheterna har bekräftat att kraven rörande kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda.

Obligatoriska åtgärder enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal

41. Vad gäller kriterierna i artikel 6 i förordning (EG) nr 1927/2006 har de danska myndigheterna i sin ansökan angett följande:
- Att det ekonomiska stödet från fonden inte ersätter några åtgärder som åligger företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal.
 - Att åtgärderna stöder enskilda arbetstagare och inte används till omstrukturering av företag eller sektorer.
 - Att de stödberättigande åtgärderna inte beviljas stöd från något annat av EU:s finansieringsinstrument.

Förvaltnings- och kontrollsystem

42. Danmark har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som förvaltar och kontrollerar Europeiska socialfonden (ESF) i Danmark.

Finansiering

43. På grundval av Danmarks ansökan föreslås fonden stödja det samordnade paketet av individanpassade tjänster (inklusive genomförandekostnaderna) med 1 370 910 euro, vilket utgör 65 % av de sammanlagda kostnaderna. Det belopp som kommissionen föreslår ska anslås ur fonden grundar sig på de uppgifter som Danmark lämnat.
44. Med hänsyn till det högsta möjliga stödbeloppet från fonden enligt artikel 10.1 i förordning (EG) nr 1927/2006, liksom möjligheten att omfördela budgetanslag,

föreslår kommissionen att det sammanlagda beloppet ovan anslås ur fonden och tilldelas enligt rubrik 1a i budgetramen.

45. Det föreslagna stödbeloppet innebär att över en fjärdedel av det högsta tillåtna årliga belopp som öronmärkts för fonden är tillgängligt under årets sista fyra månader, enligt kraven i artikel 12.6 i förordning (EG) nr 1927/2006.
46. Genom detta förslag om att utnyttja fonden inleder kommissionen det förenklade trepartsförfarandet enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006. Budgetmyndighetens två parter uppmanas godkänna såväl behovet av att använda medel ur fonden som det begärda beloppet. Kommissionen ber också den av budgetmyndighetens två parter som, på lämplig politisk nivå, först når enighet om förslaget om utnyttjande av fonden att underrätta den andra parten och kommissionen om sina avsikter. Om någon av budgetmyndighetens två parter motsätter sig förslaget kommer ett formellt trepartsmöte att sammankallas.
47. Kommissionen lägger separat fram en begäran om överföring för att kunna föra in särskilda åtagandebemyndiganden i 2012 års budget, enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006.

Källa till betalningsbemyndiganden

48. Det betalningsbemyndigande som ursprungligen fördes upp under budgetpost 04 05 01 under 2012 kommer att ha förbrukats helt efter det att budgetmyndighetens två parter antagit de förslag om utnyttjande av fonden som lämnats hittills, och kommer därför att vara otillräckligt för att täcka de belopp som krävs för den här ansökan. En förstärkning av betalningsbemyndigandena för budgetposten för fonden kommer att begäras antingen via en överföring, om en källa för anslagen kan fastställas, eller via en ändringsbudget. Betalningsbemyndigandena från denna budgetpost ska täcka det belopp på 1 370 910 euro som behövs för denna ansökan.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2011/013 DK/Flextronics från Danmark)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning⁸, särskilt punkt 28,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter⁹, särskilt artikel 12.3,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag¹⁰, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge kompletterande stöd till arbetstagare som blivit arbetslösa till följd av de genomgripande strukturförändringar som skett inom världshandeln på grund av globaliseringen och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Tillämpningsområdet för fonden har utvidgats, och mellan den 1 maj 2009 och den 30 december 2011 var det möjligt att söka stöd för åtgärder som riktas till arbetstagare som blivit uppsagda som en direkt följd av den globala finansiella och ekonomiska krisen.
- (3) Det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 gör det möjligt att använda medel från fonden upp till ett belopp på högst 500 miljoner euro per år.
- (4) Danmark lämnade den 21 december 2011 in en ansökan om medel från fonden med anledning av uppsägningar vid företaget Flextronics International Denmark A/S och kompletterade ansökan med uppgifter fram till den 23 augusti 2012. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet enligt artikel 10 i

⁸ EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

⁹ EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

¹⁰ EUT C [...], [...], s. [...].

förordning (EG) nr 1927/2006. Kommissionen föreslår därför att ett belopp på 1 370 910 euro ska anslås.

- (5) Fonden bör därför utnyttjas för att bevilja det ekonomiska stöd Danmark har ansökt om.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 1 370 910 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för 2012.

Artikel 2

Detta beslut ska offentliggöras i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande