



EURÓPAI  
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2013.11.13.  
COM(2013) 803 final

2013/0392 (NLE)

Javaslat

## **A TANÁCS HATÁROZATA**

**a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról**

## **INDOKOLÁS**

### **1. A JAVASLAT HÁTTERE**

Az Európai Tanács 2010. március 26-án jóváhagyta az Európai Bizottság „Európa 2020” elnevezésű, a foglalkoztatást és növekedést célzó új stratégia elindításáról szóló javaslatát<sup>1</sup>; e stratégia a gazdaságpolitikák fokozott összehangolása révén azokra a kulcsfontosságú területekre összpontosít, amelyekben fellépésre van szükség annak érdekében, hogy Európa növelhesse a fenntartható növekedés és a versenyképesség területén rejlő lehetőségeit. Az Európai Tanács egyetértett azzal, hogy ennek érdekében kiemelt uniós célokat, a tagállami és az uniós fellépés alapjául szolgáló közös célkitűzéseket kell meghatározni.

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés előírja a tagállamoknak, hogy közös érdekű ügynek tekintsék gazdaságpolitikáikat és a foglalkoztatás ösztönzését, és ezeket a Tanács keretében hangolják össze. A Szerződés két külön cikkben azt is előírja, hogy a Tanács fogadjon el átfogó gazdaságpolitikai iránymutatásokat (121. cikk) és foglalkoztatási iránymutatásokat (148. cikk), ez utóbbinak pedig összhangban kell állnia az előbbivel. E jogalapra tekintettel a gazdaságpolitikai és foglalkoztatási iránymutatások két különálló – — ugyanakkor szervesen összefüggő — jogi eszközben kerülnek előterjesztésre:

- a Tanács ajánlása a tagállamok és az Unió gazdaságpolitikáira vonatkozó átfogó iránymutatásokról – az Európa 2020 integrált iránymutatás I. része;
- a Tanács határozata a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról – az Európa 2020 integrált iránymutatás II. része.

Az említett jogi eszközök révén megvalósított iránymutatások együttesen képezik az Európa 2020 stratégia végrehajtását célzó integrált iránymutatást. A foglalkoztatási iránymutatásokat 2010. október 21-én fogadták el, és az elfogadott határozatban előírtak szerint 2014-ig változatlanok kell maradniuk a végrehajtás következetessége érdekében.

A foglalkoztatási iránymutatásokban foglalt átfogó célkitűzések és prioritások továbbra is érvényesek maradnak. A 148. cikk (2) bekezdése értelmében az iránymutatások 2014-re vonatkozó érvényességét az Európai Parlamenttel, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottsággal, a Régiók Bizottságával, valamint a Foglalkoztatási Bizottsággal folytatott konzultációt követően tanácsi határozattal kell megerősíteni.

### **2. AZ ÉRDEKELT FELEKKEL FOLYTATOTT KONZULTÁCIÓK ÉS A HATÁSVIZSGÁLATOK EREDMÉNYEI**

Tárgyaltan.

### **3. A JAVASLAT JOGI ELEMEI**

HL L 308., 2010.11.24., 46. o.

---

<sup>1</sup> COM(2010) 2020, 2010. 3. 3.

Javaslat

## A TANÁCS HATÁROZATA

### a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 148. cikke (2) bekezdésére,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

tekintettel az Európai Parlament véleményére<sup>2</sup>,

tekintettel a Foglalkoztatási Bizottság véleményére,

tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményére<sup>3</sup>,

tekintettel a Régiók Bizottságának véleményére<sup>4</sup>,

mivel:

- (1) Az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 145. cikke értelmében a tagállamok és az Unió az Európai Unióról szóló szerződés (EUSZ) 3. cikkében meghatározott célkitűzések megvalósítása érdekében összehangolt stratégia kialakítására törekednek a foglalkoztatás, és különösen a szakképzett, képzett és alkalmazkodásra képes munkaerő, valamint a gazdasági változásokra reagálni képes munkaerőpiacok fejlesztése terén.
- (2) A Bizottság által javasolt „Európa 2020 stratégia” lehetővé teszi az Európai Unió számára, hogy gazdaságát elindítsa az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés útján, amelyet magas szintű foglalkoztatottság, termelékenység és társadalmi kohézió jellemez. Öt kiemelt cél alkotja azokat a közös, a vonatkozó iránymutatásoknál említett célokat, amelyek a tagállamok fellépéseit vezérlik, és saját kiinduló helyzetüket és tagállami körülményeiket, valamint az Unió helyzetét és körülményeit egyaránt figyelembe veszik. Az európai foglalkoztatási stratégia vezető szerepet játszik az új stratégia foglalkoztatással és munkaerőpiaccal kapcsolatos célkitűzéseinek megvalósításában.
- (3) Az integrált iránymutatások összhangban állnak az Európai Tanács 2010. június 17-i következtetéseivel. Az integrált iránymutatások pontos útmutatást adnak a tagállamoknak nemzeti reformprogramjaik kidolgozásához és a reformok végrehajtásához. A foglalkoztatási iránymutatásoknak kell minden olyan országspecifikus ajánlás alapját képezni, amelyeket a Tanács az EUMSZ 148. cikke (4) bekezdése értelmében, az EUMSZ 121. cikke (2) bekezdése szerinti ajánlásokkal párhuzamosan az egyes tagállamok számára megfogalmazhat. A foglalkoztatáspolitikai iránymutatások képezik majd a Tanács és az Európai Bizottság

---

<sup>2</sup> HL C [...], [...], [...]. o.

<sup>3</sup> HL C [...], [...], [...]. o.

<sup>4</sup> HL C [...], [...], [...]. o.

által évente az Európai Tanács számára készítendő közös foglalkoztatási jelentés alapját is.

- (4) A Tanács által 2013. február 28-án elfogadott közös foglalkoztatási jelentésben foglalt, a tagállamok nemzeti reformprogram-tervezeteire vonatkozó vizsgálat azt mutatja, hogy a tagállamoknak továbbra is minden lehetséges erőfeszítést meg kell tenniük annak érdekében, hogy eredményeket érjenek el a következő kulcsfontosságú területeken: a munkaerő-piaci részvétel növelése és a strukturális munkanélküliség csökkentése, a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, képzett munkaerő létrehozása, a munkahelyek minőségének javítása és az egész életen át tartó tanulás ösztönzése, az oktatási és a képzési rendszerek teljesítményének javítása minden szinten, valamint a felsőoktatásban részt vevők számának növelése, a társadalmi befogadás előmozdítása és a szegénység elleni küzdelem.
- (5) A 2010-ben elfogadott foglalkoztatási iránymutatásoknak a végrehajtásukra történő összpontosítás érdekében 2014-ig változatlanoknak kell maradniuk. A foglalkoztatási iránymutatások naprakésszé tételét ennek megfelelően 2014 végéig szigorúan korlátozni kell. 2011-ben, 2012-ben és 2013-ban a foglalkoztatási iránymutatások érvényben maradtak. A foglalkoztatási iránymutatásokat 2014-ben is fenn kell tartani,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

*1. cikk*

A tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról szóló, 2010. október 21-i tanácsi határozat<sup>5</sup> mellékletében meghatározott, a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatások a 2014. évre érvényben maradnak, és azokat a tagállamok beépítik foglalkoztatáspolitikájukba.

*2. cikk*

Ennek a határozatnak a tagállamok a címzettjei.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

*a Tanács részéről  
az elnök*

---

<sup>5</sup> A Tanács 2010. október 21-i 2010/707/EU határozata a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról (HL L 308., 2010.11.24., 46. o.).