



EUROPA-PARLAMENTET

2009 - 2014

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2012/2061(INI)

2.8.2012

ÆNDRINGSFORSLAG 79 - 318

Udkast til betænkning
Alejandro Cercas
(PE489.678v02-00)

med henstillinger til Kommissionen om information og høring af arbejdstagere,
foregribelse og styring af omstruktureringer
(2012/2061(INI))

AM\910350DA.doc

PE494.614v01-00

DA

Forenet i mangfoldighed

DA

AM_Com_NonLegReport

DA

Ændringsforslag 79
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 1

Forslag til henstilling

– under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 153, stk. 1, *litra e*),

Ændringsforslag

– under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 173, stk. 2 og 3,

Or. es

Ændringsforslag 80
Jelko Kacin, Nadja Hirsch, Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 1

Forslag til henstilling

(1) Virksomheder, arbejdstagernes repræsentanter og *andre interessenter* handler, når de beskæftiger sig med *foregribelse, forberedelse og* styring af omstruktureringer, i en ånd af samarbejde, baseret på rettidig og omfattende information og høring.

Ændringsforslag

(1) Virksomheder, arbejdstagernes repræsentanter og *offentlige myndigheder* handler, når de beskæftiger sig med styring af omstruktureringer, i en ånd af samarbejde, baseret på rettidig og omfattende information og høring *i henhold til gældende EU-lovgivning, herunder direktivet om kollektive afskedigelser, direktivet om overførsel af virksomheder, rammedirektivet om information og høring og direktivet om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg.*

Or. en

Ændringsforslag 81
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 1

Forslag til henstilling

(1) Virksomheder, arbejdstagernes repræsentanter og andre interessenter handler, når de beskæftiger sig med foregribelse, forberedelse og styring af omstruktureringer, i en ånd af samarbejde, baseret på rettidig og omfattende information og høring.

Ændringsforslag

(1) Virksomheder, arbejdstagernes repræsentanter og andre interessenter handler, når de beskæftiger sig med foregribelse, forberedelse og styring af omstruktureringer **i overensstemmelse med deres respektive kapacitet og kompetence samt deres forskellige ansvarsområder og i en ånd af samarbejde**, baseret på rettidig og omfattende information og høring.

Or. en

Ændringsforslag 82
Sergio Gutiérrez Prieto

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 1

Forslag til henstilling

(1) Virksomheder, arbejdstagernes repræsentanter og andre interessenter handler, når de beskæftiger sig med foregribelse, forberedelse og styring af omstruktureringer, i en ånd af samarbejde, baseret på rettidig og omfattende information og høring.

Ændringsforslag

(1) Virksomheder, arbejdstagernes repræsentanter og andre interessenter handler, når de beskæftiger sig med foregribelse, forberedelse og styring af omstruktureringer, i en ånd af samarbejde, baseret på rettidig og omfattende information og høring, **idet de anerkender, at disse processer har til hensigt at beskytte virksomhedernes interesser, hvad angår konkurrenceevne og bæredygtighed, samt deres ansattes interesser.**

Or. en

Ændringsforslag 83
Jutta Steinruck

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 1

Forslag til henstilling

(1) **Virksomheder**, arbejdstagernes repræsentanter og andre interessenter handler, når de beskæftiger sig med foregribelse, forberedelse og styring af omstruktureringer, i en ånd af samarbejde, baseret på rettidig og omfattende information og høring.

Ændringsforslag

(1) **Arbejdsgivere**, arbejdstagernes repræsentanter og andre interessenter handler, når de beskæftiger sig med foregribelse, forberedelse og styring af omstruktureringer, i en ånd af samarbejde, baseret på rettidig og omfattende information og høring.

Or. en

Ændringsforslag 84

Alejandro Cercas

Forslag til henstilling

Henstilling 1, betragtning 1 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(1a) En økonomisk succesfuld og socialt ansvarlig omstrukturering indebærer integrering af en langsigtet strategi med henblik på at sikre og styrke virksomhedens langsigtede bæredygtighed og konkurrenceevne. Menneskelige ressourcer udgør ligeledes et centralt element i virksomhedens udviklingsstrategi.

Or. en

Ændringsforslag 85

Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling

Henstilling 1, betragtning 2

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(2) Foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer skal finde sted i forbindelse med styrkelse af den sociale

udgår

dialog og med henblik på at fremme en ændring på en måde, der er forenelig med bevarelsen af beskæftigelse som prioriteret mål.

Or. en

Ændringsforslag 86
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 2

Forslag til henstilling

(2) Foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer skal finde sted i forbindelse med styrkelse af den sociale dialog og med henblik på at fremme en ændring på en måde, der er forenelig med bevarelsen af beskæftigelse som *prioriteret* mål.

Ændringsforslag

(2) Foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer skal finde sted i forbindelse med styrkelse af den sociale dialog og med henblik på at fremme en ændring på en måde, der er forenelig med bevarelsen af *konkurrenceevne og* beskæftigelse som *prioriterede* mål.

Or. en

Ændringsforslag 87
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 2

Forslag til henstilling

(2) Foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer skal finde sted i forbindelse med styrkelse af den sociale dialog og med henblik på at fremme en ændring på en måde, der er forenelig med bevarelsen af beskæftigelse som *prioriteret* mål.

Ændringsforslag

(2) Foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer skal finde sted i forbindelse med styrkelse af den sociale dialog og med henblik på at fremme en ændring på en måde, der er forenelig med bevarelsen af beskæftigelse *og arbejdstagernes sundhed* som *prioriterede* mål.

Or. en

Ændringsforslag 88
Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 3

Forslag til henstilling

(3) Der er behov for at overveje, fremme og styrke forebyggende foranstaltninger vedrørende virksomhedens situation og den sandsynlige udvikling i beskæftigelsen, især hvor beskæftigelsen kan være truet.

Ændringsforslag

udgår

Or. en

Ændringsforslag 89
Jelko Kacin

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 3

Forslag til henstilling

(3) Der er behov for at overveje, fremme og styrke **forebyggende** foranstaltninger vedrørende virksomhedens situation og den sandsynlige udvikling i beskæftigelsen, især hvor beskæftigelsen kan være truet.

Ændringsforslag

(3) Der er behov for at overveje, fremme og styrke foranstaltninger vedrørende virksomhedens situation og den sandsynlige udvikling i beskæftigelsen, især hvor beskæftigelsen kan være truet.

Or. en

Ændringsforslag 90
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 3

Forslag til henstilling

(3) Der er behov for at overveje, fremme og styrke forebyggende foranstaltninger vedrørende virksomhedens situation og den sandsynlige udvikling i beskæftigelsen, især hvor **beskæftigelsen** kan være truet.

Ændringsforslag

(3) Der er behov for at overveje, fremme og styrke forebyggende foranstaltninger vedrørende virksomhedens situation og den sandsynlige udvikling i beskæftigelsen **og arbejdsvilkårene**, især hvor **disse** kan være truet.

Or. en

Ændringsforslag 91
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 4

Forslag til henstilling

(4) Omstruktureringen lettes, og dens indvirkning blødgøres, når virksomheder konstant udvikler deres ansattes færdigheder og kompetencer.

Ændringsforslag

(4) Omstruktureringen lettes, og dens indvirkning blødgøres, når virksomheder konstant udvikler deres ansattes færdigheder og kompetencer, **hvilket øger virksomhedernes tilpasningsevne, arbejdstagernes beskæftigelsesegnethed og fremmer den interne og eksterne mobilitet.**

Or. es

Ændringsforslag 92
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 4

Forslag til henstilling

(4) Omstruktureringen lettes, og dens indvirkning blødgøres, når virksomheder konstant udvikler deres ansattes færdigheder og kompetencer.

Ændringsforslag

(4) Omstruktureringen lettes, og dens indvirkning blødgøres, når virksomheder **regelmæssigt eller** konstant udvikler deres ansattes færdigheder og kompetencer.

Ændringsforslag 93
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 4 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(4a) Fleksible virksomheder og en robust arbejdsstyrke udvikler i samarbejde med arbejdstagerernes repræsentanter, regionale og lokale myndigheder og andre relevante organisationer mekanismer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kompetencebehov. Dermed anerkendes enhver medarbejders ret til at drage fordel af relevant erhvervsuddannelse. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed.

Ændringsforslag 94
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 4 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(4a) Omstruktureringsprocesser går længere end den enkelte virksomheds grænser, da virksomhederne i stigende grad samarbejder i form af netværk, hvilket øger behovet for flerpartsfora om sociale spørgsmål.

Ændringsforslag 95
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 5

Forslag til henstilling

(5) En god omstrukturingspraksis kræver forberedelse så tidligt som muligt, som starter så snart behovet for at omstrukturere **forudses**, hvilket gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og territoriale virkninger.

Ændringsforslag

(5) En god omstrukturingspraksis kræver forberedelse så tidligt som muligt, som starter så snart behovet for at omstrukturere **påtænkes**, hvilket gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og territoriale virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 96
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 5

Forslag til henstilling

(5) En god omstrukturingspraksis kræver forberedelse så tidligt som muligt, som starter så snart behovet for at omstrukturere forudses, hvilket gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og territoriale virkninger.

Ændringsforslag

(5) En god omstrukturingspraksis kræver forberedelse så tidligt som muligt, som starter så snart behovet for at omstrukturere forudses, hvilket gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale, **miljømæssige** og territoriale virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 97
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 6

Forslag til henstilling

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne.

Ændringsforslag

udgår

Or. en

**Ændringsforslag 98
Veronica Lope Fontagné**

**Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 6**

Forslag til henstilling

(6) Det er almindeligt anerkendt, at **enhver omstrukturering** bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne.

Ændringsforslag

(6) Det er almindeligt anerkendt, at **større omstruktureringer, som forventes at have betydelig indvirkning**, bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne.

Or. es

**Ændringsforslag 99
Elisabeth Morin-Chartier**

**Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 6**

Forslag til henstilling

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør **være genstand for** en forklaring og en begrundelse over for interessenterne.

Ændringsforslag

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør **ledsages af** en forklaring og en begrundelse over for interessenterne.

Or. en

Ændringsforslag 100
Evelyn Regner

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 6

Forslag til henstilling

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne.

Ændringsforslag

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne. ***Omstruktureringen skal ligeledes være i overensstemmelse med national og europæisk lovgivning og sikre fuldstændig og behørig inddragelse af arbejdstagernes repræsentanter på alle niveauer, inden virksomheden træffer beslutning.***

Or. en

Ændringsforslag 101
Jutta Steinruck

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 6

Forslag til henstilling

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne.

Ændringsforslag

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne. ***Omstruktureringen skal ligeledes være i overensstemmelse med national og europæisk lovgivning og sikre fuldstændig og behørig inddragelse af arbejdstagernes repræsentanter på alle niveauer, inden virksomheden træffer beslutning.***

Or. en

Ændringsforslag 102
Marije Cornelissen, Karima Delli

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 6

Forslag til henstilling

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne.

Ændringsforslag

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for interessenterne, ***navnlig i forbindelse med de foranstaltninger, der træffes med henblik på mål og alternative muligheder.***

Or. en

Ændringsforslag 103
Jutta Steinruck

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 6

Forslag til henstilling

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for ***interessenterne.***

Ændringsforslag

(6) Det er almindeligt anerkendt, at enhver omstrukturering bør være genstand for en forklaring og en begrundelse over for ***arbejdsmarkedets parter og de øvrige interessenter.***

Or. en

Ændringsforslag 104
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 6 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(6a) Information om omstrukturen skal i henhold til gældende EU-lovgivning videregives rettidigt til arbejdstagernes repræsentanter, så de kan forberede

høring. De offentlige myndigheder skal ligeledes underrettes i overensstemmelse med national lovgivning.

Or. en

Ændringsforslag 105
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 8

Forslag til henstilling

(8) Aktiv inddragelse af offentlige myndigheder på det relevante niveau i forberedelsen og forvaltningen

Ændringsforslag

udgår

Or. en

Ændringsforslag 106
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 8

Forslag til henstilling

*(8) Aktiv inddragelse af offentlige myndigheder på det relevante niveau i forberedelsen og **forvaltningen** af omstruktureringer bidrager væsentligt til at begrænse disses negative indvirkning.*

Ændringsforslag

*(8) **Aktivt samarbejde med og bistand fra** offentlige myndigheder på det relevante niveau i forberedelsen, **forvaltningen** og **navnlig gennemførelsen** af omstruktureringer bidrager væsentligt til at begrænse disses negative indvirkning.*

Or. en

Ændringsforslag 107
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 8

Forslag til henstilling

(8) Aktiv inddragelse af offentlige myndigheder på det relevante niveau i forberedelsen og forvaltningen af omstruktureringer bidrager væsentligt til at begrænse disses negative indvirkning.

Ændringsforslag

(8) Aktiv inddragelse af **interessenter og** offentlige myndigheder på det relevante niveau i forberedelsen og forvaltningen af omstruktureringer bidrager væsentligt til at begrænse disses negative indvirkning.

Or. fr

Ændringsforslag 108
Jutta Steinruck, Evelyn Regner

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 8

Forslag til henstilling

(8) Aktiv inddragelse af offentlige myndigheder på det relevante niveau i forberedelsen og forvaltningen af omstruktureringer bidrager væsentligt til at begrænse disses negative indvirkning.

Ændringsforslag

(8) Aktiv inddragelse af offentlige myndigheder på det relevante niveau i forberedelsen og forvaltningen af omstruktureringer bidrager væsentligt til at begrænse disses negative indvirkning. **Det samme gælder inddragelsen af lokale, økonomiske aktører, herunder SMV'er, som grundet deres egenskab som leverandører eller underleverandører er i en situation af afhængighed over for den omstrukturerende virksomhed.**

Or. en

Ændringsforslag 109
Sergio Gutiérrez Prieto

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 8 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(8a) Et finansielt støttesystem udgør et afgørende element og et incitament til at indgå og gennemføre aftaler i henhold til

gældende lovgivning. Uanset de nationale incitament, kan denne støtte kanaliseres gennem Den Europæiske Fond for Regionaludvikling (EFRU) eller Den Europæiske Socialfond (ESF) inden for rammerne af de nye finansielle overlag 2014-2020 og med en integreret og struktureret tilgang baseret på foregribelse, forberedelse og ansvarlig styring. Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) bør fortsætte og styrkes yderligere for at kunne opretholde sin hurtige, midlertidige og forebyggende funktion.

Or. en

Ændringsforslag 110
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 8 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(8a) Hvis der lægges for stor vægt på den finanspolitiske konsolidering, kan dette true de offentlige myndigheders evne til at mindske de negative konsekvenser af omstruktureringen og som helhed hæmme økonomiens tilpasnings- og genopretningsevne.

Or. en

Ændringsforslag 111
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 8 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(8a) De offentlige myndigheders inddragelse i styringen af konsekvenserne af omstruktureringen kan bidrage til økonomisk omstilling og efteruddannelse af arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 112
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 9

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(9) Det er vigtigt, at virksomhederne sammen med arbejdstagernes repræsentanter skaber værktøjer for regelmæssig evaluering og rapportering om deres omstruktureringspraksis.

udgår

Or. en

Ændringsforslag 113
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 9

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(9) Det er vigtigt, at virksomhederne sammen med arbejdstagernes repræsentanter **skaber** værktøjer for regelmæssig evaluering og rapportering om deres **omstruktureringspraksis**.

(9) Det er vigtigt, at virksomhederne sammen med arbejdstagernes repræsentanter **anvender de eksisterende** værktøjer for regelmæssig evaluering og rapportering om deres **aktiviteter og foregribelsen af omstruktureringer i henhold til de nationale procedurer og praksisser**.

Ændringsforslag 114
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 9 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(9a) Det nye fokusområde for økonomisk forvaltning er koncentreret omkring at konsolidere de offentlige budgetter, og restriktionerne for offentlig handling udgør en trussel for mulighederne for at mindske de negative indvirkninger fra omstruktureringer.

Or. de

Ændringsforslag 115
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 10

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for større virksomheder og koncerner, der har mindst 500 ansatte på EU 's område, og for omstrukturering af en vis størrelse, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller i en eller flere medlemsstater over en periode på tre måneder.

udgår

Or. es

Ændringsforslag 116
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 10

Forslag til henstilling

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for større virksomheder og koncerner, **der har mindst 500 ansatte på EU 's område, og for omstrukturering af en vis størrelse, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller i en eller flere medlemsstater** over en periode **på tre måneder**.

Ændringsforslag

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for større **omstruktureringer af** virksomheder og koncerner **og bør gælde for enten et større antal ansatte eller en væsentlig procentdel af virksomhedens** ansatte over en **begrænset** periode.

Or. en

Ændringsforslag 117
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 10

Forslag til henstilling

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for **større virksomheder og koncerner, der har mindst 500 ansatte på EU 's område, og for omstrukturering af en vis størrelse, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller i en eller flere medlemsstater** over en periode **på tre måneder**.

Ændringsforslag

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for **så mange europæiske arbejdstagere som muligt og altså have et bredt anvendelsesområde**.

Or. fr

Ændringsforslag 118
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 10

Forslag til henstilling

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for større virksomheder og koncerner, **der har mindst 500 ansatte** på EU 's område, **og for omstrukturering af en vis størrelse, der dækker mindst 100 arbejdstagere** i en enkelt virksomhed **eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller i en eller flere medlemsstater over en periode på tre måneder.**

Ændringsforslag

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for større virksomheder og koncerner på EU 's område. Omstrukturering **defineres som ændringer** i en virksomhed **inden for rammerne af direktivet om kollektive afskedigelser og direktivet om overførsel af virksomheder.**

Or. en

Ændringsforslag 119
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 10

Forslag til henstilling

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for større virksomheder og koncerner, der har mindst 500 ansatte på EU 's område, og for omstrukturering af en vis størrelse, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller i en eller flere medlemsstater over en periode på tre måneder.

Ændringsforslag

(10) En sådan EU-ramme bør gælde for **såvel private som offentlige virksomheder og koncerner i henhold til den nationale lovgivning og/eller kollektive aftaler og bør under alle omstændigheder gælde for** større virksomheder og koncerner, der har mindst 500 ansatte på EU 's område, og for omstrukturering af en vis størrelse, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller i en eller flere medlemsstater over en periode på tre måneder.

Den nævnte tærskel for antallet af ansatte er defineret i overensstemmelse med bestemmelserne i direktiv 38/2009/EF.

Or. en

Ændringsforslag 120
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 11

Forslag til henstilling

(11) Enhver EU-ramme for foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer og omstruktureringer bør tilskynde og give forrang til aftaler mellem *de mest berørte parter, og standardregler* bør kun gælde i mangel af sådanne aftaler.

Ændringsforslag

(11) Enhver EU-ramme for foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer og omstruktureringer bør tilskynde og give forrang til aftaler mellem *virksomheden og arbejdstagernes repræsentanter på lokalt plan. Standardregler* bør kun gælde i mangel af sådanne aftaler.

Or. en

Ændringsforslag 121
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 11

Forslag til henstilling

(11) Enhver EU-ramme for foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer og omstruktureringer bør tilskynde og give forrang til aftaler mellem de mest berørte parter, *og* standardregler bør *kun* gælde i mangel af sådanne aftaler.

Ændringsforslag

(11) Enhver EU-ramme for foregribelse, forberedelse og håndtering af forandringer og omstruktureringer bør tilskynde og give forrang til aftaler mellem de mest berørte parter, *således at* standardregler *kun* bør gælde i mangel af sådanne aftaler.

Or. es

Ændringsforslag 122
Evelyn Regner

Forslag til henstilling
Henstilling 1, betragtning 11 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

(11a) Dette direktiv skal supplere og styrke den eksisterende nationale og europæiske lovgivning samt de aftaler,

der er forhandlet af arbejdsmarkedets parter på forskellige niveauer. Direktivet må aldrig føre til en forringelse af de relevante standarder for så vidt angår inddragelsen af virksomheder, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og andre relevante interessenter og måden, hvorpå de foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på socialt ansvarlig vis.

Or. en

Ændringsforslag 123
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 2, stk. 1

Forslag til henstilling

1. *Direktivets* formål er at fremme **og lette oplysning og høring i økonomiske forandringer og forbedre den** måde, hvorpå virksomhederne, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og andre relevante interessenter i hele EU foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på en socialt ansvarlig måde.

Ændringsforslag

1. *Henstillingernes* formål er at fremme **god praksis på en** måde, hvorpå virksomhederne, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og andre relevante interessenter i hele EU foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på en socialt ansvarlig måde.

Or. en

Ændringsforslag 124
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 2, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Direktivets formål er at fremme og lette

Ændringsforslag

1. Direktivets formål er at fremme og lette

oplysning og høring i økonomiske forandringer og forbedre den måde, hvorpå virksomhederne, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og andre relevante interessenter i hele EU foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på en socialt ansvarlig måde.

oplysning og høring i økonomiske forandringer og forbedre den måde, hvorpå virksomhederne, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og andre relevante interessenter i hele EU foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på en socialt *og miljømæssigt* ansvarlig måde.

Or. en

Ændringsforslag 125 **Veronica Lope Fontagné**

Forslag til henstilling **Henstilling 2, stk. 1**

Forslag til henstilling

1. **Direktivets formål** er at fremme og lette oplysning og høring i økonomiske forandringer og forbedre den måde, hvorpå virksomhederne, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og andre relevante interessenter i hele EU foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på en socialt ansvarlig måde.

Ændringsforslag

1. **Formålet** er at fremme og lette oplysning og høring i økonomiske forandringer og forbedre den måde, hvorpå virksomhederne, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og andre relevante interessenter i hele EU foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på en socialt ansvarlig måde.

Or. es

Ændringsforslag 126 **Elisabeth Morin-Chartier**

Forslag til henstilling **Henstilling 2, stk. 1**

Forslag til henstilling

1. Direktivets formål er at fremme og lette oplysning og høring i økonomiske forandringer og forbedre den måde, hvorpå virksomhederne, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og

Ændringsforslag

1. Direktivets formål er at fremme og lette oplysning og høring i økonomiske forandringer og forbedre den måde, hvorpå virksomhederne, medarbejdernes repræsentanter, offentlige myndigheder og

andre relevante interessenter i hele EU foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på en socialt ansvarlig måde.

andre relevante interessenter *med forskellige ansvarsområder og roller* i *omstrukturingsprocessen* i hele EU foregriber, forbereder og styrer omstrukturering af virksomheder på en socialt ansvarlig måde.

Or. en

Ændringsforslag 127
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 2, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Virksomheder og medarbejderrepræsentanter viser med henblik herpå vilje til samarbejde når de beskæftiger sig med omstruktureringer, og anerkender, at disse processer både sigter på at beskytte virksomhedernes interesser, hvad angår konkurrenceevne og bæredygtighed, samt deres ansattes interesser.

Ændringsforslag

udgår

Or. de

Ændringsforslag 128
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 2, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Virksomheder og medarbejderrepræsentanter viser med henblik herpå vilje til samarbejde når de beskæftiger sig med omstruktureringer, og anerkender, at disse processer både sigter på at beskytte virksomhedernes interesser, hvad angår konkurrenceevne og

Ændringsforslag

2. Virksomheder og medarbejderrepræsentanter viser med henblik herpå vilje til samarbejde når de beskæftiger sig med omstruktureringer, og anerkender, at disse processer både sigter på at beskytte virksomhedernes interesser, hvad angår *deres* konkurrenceevne og

bæredygtighed, samt deres ansattes
interesser.

bæredygtighed, samt deres ansattes
interesser.

Or. en

Ændringsforslag 129
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 2, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Virksomheder og medarbejderrepræsentanter viser med henblik herpå vilje til samarbejde når de beskæftiger sig med omstruktureringer, og anerkender, at disse processer både sigter på at beskytte virksomhedernes interesser, hvad angår konkurrenceevne og bæredygtighed, samt deres ansattes interesser.

Ændringsforslag

2. Virksomheder og medarbejderrepræsentanter viser med henblik herpå vilje til samarbejde når de beskæftiger sig med omstruktureringer, og anerkender, at disse processer både sigter på at beskytte virksomhedernes interesser, hvad angår konkurrenceevne og bæredygtighed, samt deres ansattes interesser *for så vidt angår social sikring og beskæftigelsesstabilitet.*

Or. de

Ændringsforslag 130
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 2, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Virksomheder og medarbejderrepræsentanter viser med henblik herpå vilje til samarbejde når de beskæftiger sig med omstruktureringer, og anerkender, at disse processer både sigter på at beskytte virksomhedernes interesser, hvad angår konkurrenceevne og bæredygtighed, samt deres ansattes interesser.

Ændringsforslag

2. Virksomheder og medarbejderrepræsentanter viser med henblik herpå vilje til samarbejde når de beskæftiger sig med omstruktureringer, og anerkender, at disse processer både sigter på at beskytte virksomhedernes interesser, hvad angår konkurrenceevne og bæredygtighed, samt deres ansattes interesser *for så vidt angår social*

Ændringsforslag 131
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

Definitioner og anvendelsesområde

udgår

1. I dette direktiv forstås ved:

Ændringsforslag 132
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra a

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**a) "virksomheder": virksomheder og
koncerner, der beskæftiger mindst 500
arbejdstagere i EU, såvel som enhver
virksomhed, der er en del af en koncern
som defineret ovenfor;**

udgår

Ændringsforslag 133
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra a

Forslag til henstilling

a) "virksomheder": virksomheder og koncerner, der beskæftiger mindst 500 arbejdstagere i EU, såvel som enhver virksomhed, der er en del af en koncern som defineret ovenfor;

Ændringsforslag

a) "virksomheder": **nationale og internationale** virksomheder og koncerner, der beskæftiger mindst 500 arbejdstagere i EU, såvel som enhver virksomhed, der er en del af en koncern som defineret ovenfor;

Or. de

Ændringsforslag 134
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra a

Forslag til henstilling

a) "virksomheder": virksomheder og koncerner, der beskæftiger mindst 500 arbejdstagere i EU, såvel som enhver virksomhed, der er en del af en koncern som defineret ovenfor;

Ændringsforslag

a) "virksomheder": virksomheder og koncerner, der **har et samarbejdsudvalg som defineret i den nationale lovgivning og** beskæftiger mindst 500 arbejdstagere i EU, såvel som enhver virksomhed, der er en del af en koncern som defineret ovenfor;

Or. fr

Ændringsforslag 135
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra a

Forslag til henstilling

a) "virksomheder": virksomheder og koncerner, der beskæftiger mindst **500** arbejdstagere i EU, såvel som enhver virksomhed, der er en del af en koncern som defineret ovenfor;

Ændringsforslag

a) "virksomheder": virksomheder og koncerner, der beskæftiger mindst **250** arbejdstagere i EU **eller som defineres som mellemstor i henhold til henstilling 2003/361**, såvel som enhver virksomhed, der er en del af en koncern som defineret ovenfor;

Ændringsforslag 136
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra a

Forslag til henstilling

a) "virksomheder": virksomheder og koncerner, der beskæftiger mindst 500 arbejdstagere i EU, såvel som enhver virksomhed, der er en del af en koncern som defineret ovenfor;

Ændringsforslag

a) "virksomheder": virksomheder og koncerner, der beskæftiger mindst 500 arbejdstagere i EU, såvel som enhver virksomhed, der er en del af en koncern som defineret ovenfor, ***uanset lavere tærskler i national lovgivning og/eller kollektive aftaler;***

Ændringsforslag 137
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra b

Forslag til henstilling

b) "associerede selskaber": selskaber, der på grund af underentreprise, forsyningsaftaler eller andet befinder sig i en afhængighedssituation over for de ovenfor nævnte virksomheder;

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag 138
Sergio Gutiérrez Prieto

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra b

Forslag til henstilling

b) "associerede selskaber": selskaber, der på grund af underentreprise, forsyningsaftaler eller andet befinder sig i en afhængighedssituation over for de ovenfor nævnte virksomheder;

Ændringsforslag

b) "associerede selskaber": selskaber **og virksomheder**, der på grund af underentreprise, forsyningsaftaler eller andet befinder sig i en afhængighedssituation over for de ovenfor nævnte virksomheder;

Or. en

Ændringsforslag 139
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra b

Forslag til henstilling

b) "associerede selskaber": selskaber, der på grund af underentreprise, forsyningsaftaler eller andet befinder sig i en afhængighedssituation over for de ovenfor nævnte virksomheder;

Ændringsforslag

b) "associerede selskaber": selskaber, der på grund af underentreprise, forsyningsaftaler eller andet befinder sig i en **væsentlig** afhængighedssituation over for de ovenfor nævnte virksomheder;

Or. en

Ændringsforslag 140
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra c

Forslag til henstilling

c) "**medarbejderrepræsentanter**": de, som er hjemlet i national lovgivning og/eller praksis;

Ændringsforslag

udgår

Or. es

Ændringsforslag 141
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra d

Forslag til henstilling

d) "aftaler": aftaler indgået på det relevante niveau (europæisk, nationalt, sektorbestemt, regionalt eller på firma-niveau), mellem på den ene side repræsentanter for virksomheder og / eller deres organisationer, og på den anden side repræsentanter for medarbejderne med beføjelse til at indgå kollektive aftaler i henhold til national lovgivning og / eller praksis eller i henhold til de procedurer, der er fastsat af de kompetente faglige organisationer på europæisk plan;

Ændringsforslag

udgår

Or. es

Ændringsforslag 142
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra d

Forslag til henstilling

d) "aftaler": aftaler indgået på det relevante niveau (europæisk, nationalt, sektorbestemt, regionalt eller på firma-niveau), mellem på den ene side repræsentanter for virksomheder og / eller deres organisationer, og på den anden side repræsentanter for medarbejderne med beføjelse til at indgå kollektive aftaler i henhold til national lovgivning og / eller praksis **eller i henhold til de procedurer, der er fastsat af de kompetente faglige organisationer på europæisk plan;**

Ændringsforslag

d) "aftaler": aftaler indgået på det relevante niveau (europæisk, nationalt, sektorbestemt, regionalt eller på firma-niveau), mellem på den ene side repræsentanter for virksomheder og / eller deres organisationer, og på den anden side repræsentanter for medarbejderne med beføjelse til at indgå kollektive aftaler i henhold til national lovgivning og / eller praksis;

Or. en

Ændringsforslag 143
Jutta Steinruck

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra d

Forslag til henstilling

d) "aftaler": aftaler indgået på det relevante niveau (europæisk, nationalt, sektorbestemt, regionalt eller på firma-niveau), mellem på den ene side repræsentanter for *virksomheder* og / eller deres organisationer, og på den anden side repræsentanter for medarbejderne med beføjelse til at indgå kollektive aftaler i henhold til national lovgivning og / eller praksis eller i henhold til de procedurer, der er fastsat af de kompetente faglige organisationer på europæisk plan;

Ændringsforslag

d) "aftaler": aftaler indgået på det relevante niveau (europæisk, nationalt, sektorbestemt, regionalt eller på firma-niveau), mellem på den ene side repræsentanter for *arbejdsgivere* og / eller deres organisationer, og på den anden side repræsentanter for medarbejderne med beføjelse til at indgå kollektive aftaler i henhold til national lovgivning og / eller praksis eller i henhold til de procedurer, der er fastsat af de kompetente faglige organisationer på europæisk plan;

Or. en

Ændringsforslag 144
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra e

Forslag til henstilling

e) "*ansatte*": *medarbejderne i de virksomheder, der omfattes af direktivet, uanset typen af ansættelseskontrakt;*

udgår

Ændringsforslag

Or. es

Ændringsforslag 145
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra e

Forslag til henstilling

e) "ansatte": medarbejderne i de virksomheder, der omfattes af **direktivet**, uanset typen af ansættelseskontrakt;

Ændringsforslag

e) "ansatte": medarbejderne i de virksomheder, der er omfattet af **henstillingen i henhold til national lovgivning**;

Or. en

Ændringsforslag 146
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra e

Forslag til henstilling

e) "ansatte": medarbejderne i de virksomheder, der omfattes af **direktivet**, uanset typen af ansættelseskontrakt;

Ændringsforslag

e) "arbejdstagere": **arbejdstagere med fast ansættelse som defineret i forordning (EF) nr. 1927/2006, men også arbejdstagere med tidsbegrænset ansættelse, vikaransatte og selvstændige, hvis økonomiske aktivitet afhænger af den pågældende virksomheds aktivitet**;

Or. fr

Ændringsforslag 147
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra e

Forslag til henstilling

e) "ansatte": medarbejderne i de virksomheder, der omfattes af **direktivet**, uanset typen af ansættelseskontrakt;

Ændringsforslag

e) "arbejdstagere": medarbejderne **med tidsbegrænsede ansættelseskontrakter i henhold til forordning (EF) nr. 1927/2006 samt medarbejderne med tidsbegrænsede ansættelseskontrakter, vikaransatte og selvstændige erhvervsdrivende**;

Ændringsforslag 148
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra f

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

f) "offentlige myndigheder": organer i den offentlige administration på relevant niveau, som er udpeget af medlemsstaterne;

udgår

Or. es

Ændringsforslag 149
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra f

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

f) "offentlige myndigheder": organer i den offentlige administration på relevant niveau, som er udpeget af medlemsstaterne;

f) "offentlige myndigheder": organer i den offentlige administration på relevant niveau, som er udpeget af medlemsstaterne, **herunder lokale arbejdsformidlinger;**

Or. en

Ændringsforslag 150
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra g

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

g) "omstrukturering": enhver

udgår

reorganisering af strukturen for arbejdsprocesserne og organisering, samt af stedet, med en kvantitativ eller kvalitativ indvirkning på beskæftigelsen;

Or. es

Ændringsforslag 151
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra g

Forslag til henstilling

g) "omstrukturering": enhver *reorganisering af strukturen for arbejdsprocesserne og organisering, samt af stedet, med en kvantitativ eller kvalitativ indvirkning på beskæftigelsen;*

Ændringsforslag

g) "omstrukturering": enhver *ændring, der falder inden for rammerne af direktiverne om kollektive afskedigelser og overførsel af virksomheder;*

Or. en

Ændringsforslag 152
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra g

Forslag til henstilling

g) "omstrukturering": enhver reorganisering af *strukturen* for arbejdsprocesserne og organisering, samt af stedet, med en kvantitativ eller kvalitativ indvirkning på beskæftigelsen;

Ændringsforslag

g) "omstrukturering": enhver *væsentlig proces eller foranstaltning, som træffes af virksomheden eller arbejdsgiveren med henblik på* reorganisering af *virksomhedsstrukturen* for arbejdsprocesserne og organisering, samt af stedet, med en kvantitativ eller kvalitativ indvirkning på beskæftigelsen;

Or. en

Ændringsforslag 153
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra g a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**"beskræftigelsesegnethed":
arbejdstagerens egnethed til i forhold til
sine kvalifikationer, sin erfaring, og sin
uddannelse at finde eller skifte arbejde.**

Or. fr

Ændringsforslag 154
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra g a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**ga) "information": defineres i
overensstemmelse med
bestemmelsen/definitionen i EU-
lovgivningen om informationssamfundet
og direktiv 2009/38/EF om europæiske
samarbejdsudvalg;**

Or. en

Ændringsforslag 155
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 1, litra g b (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**gb) "høring": defineres i
overensstemmelse med
bestemmelsen/definitionen i EU-
lovgivningen om informationssamfundet**

Or. en

Ændringsforslag 156
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 2

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

2. Nærværende direktiv dækker omstrukturering, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller en eller flere medlemsstater over en periode på tre måneder.

udgår

Or. en

Ændringsforslag 157
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 2

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

2. Nærværende direktiv dækker omstrukturering, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller en eller flere medlemsstater over en periode på tre måneder.

udgår

Or. es

Ændringsforslag 158
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Nærværende direktiv dækker omstrukturering, der dækker **mindst 100** arbejdstagere i en **enkelt** virksomhed eller **500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber** eller **en eller flere** medlemsstater over en periode **på tre måneder**.

Ændringsforslag

2. Nærværende direktiv dækker omstrukturering, der dækker **enten et bestemt antal** arbejdstagere i en virksomhed eller en **gruppe af virksomheder** eller **en bestemt procentdel i en eller flere** medlemsstater over en **begrænset** periode.

Or. en

Ændringsforslag 159
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 3, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Nærværende **direktiv** dækker omstrukturering, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller en eller flere medlemsstater over en periode på tre måneder.

Ændringsforslag

2. Nærværende **tekst** dækker omstrukturering, der dækker mindst 100 arbejdstagere i en enkelt virksomhed eller 500 ansatte i en virksomhed og dens associerede selskaber eller en eller flere medlemsstater over en periode på tre måneder. **Dette gælder uanset lavere tærskler i national lovgivning og/eller kollektive aftaler.**

Or. en

Ændringsforslag 160
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 4, titel

Forslag til henstilling

**Langsigtet strategisk planlægning,
tilpasningsevne og beskæftigelsesegnethed**

Ændringsforslag

**Tilpasningsevne og
beskæftigelsesegnethed**

Or. en

**Ændringsforslag 161
Jelko Kacin, Nadja Hirsch**

**Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 1**

Forslag til henstilling

**1. Enhver omstrukturering integreres i en
langsigtet strategi med henblik på at sikre
og styrke virksomhedens langsigtede
bæredygtighed og konkurrenceevne.**

Ændringsforslag

udgår

Or. en

**Ændringsforslag 162
Frédéric Daerden**

**Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 1**

Forslag til henstilling

**1. Enhver omstrukturering integreres i en
langsigtet strategi med henblik på at sikre
og styrke virksomhedens langsigtede
bæredygtighed og konkurrenceevne.**

Ændringsforslag

**1. Virksomhederne skal udarbejde en
langsigtet strategi, hvori enhver
omstrukturering integreres, med henblik på
at sikre og styrke virksomhedens
langsigtede bæredygtighed og
konkurrenceevne.**

Or. fr

**Ændringsforslag 163
Thomas Händel**

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Enhver omstrukturering integreres i en langsigtet strategi med henblik på at sikre og styrke virksomhedens langsigtede bæredygtighed og konkurrenceevne.

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering **skal** integreres i en langsigtet strategi med henblik på at sikre og styrke virksomhedens langsigtede bæredygtighed og konkurrenceevne **samt jobsikkerheden**.

Or. de

Ændringsforslag 164
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Enhver omstrukturering integreres i en langsigtet strategi med henblik på at sikre og styrke virksomhedens langsigtede bæredygtighed og konkurrenceevne.

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering integreres i en langsigtet strategi med henblik på at sikre og styrke virksomhedens langsigtede bæredygtighed og konkurrenceevne **samt fremme en innovativ kultur**.

Or. es

Ændringsforslag 165
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 1 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1a. Det erkendes, at virksomheder i de fleste tilfælde er tvunget til at omstrukturere som følge af uforudsete ændringer i markedsvilkårene eller teknologiske udviklinger;

Ændringsforslag 166
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 2

Forslag til henstilling

2. **Langsigtet strategisk planlægning** **omfatter** mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer **fokuserede** på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og **forvalte** deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag

2. **God praksis indebærer, at virksomheder prioriterer** mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer **og fokuserer** på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og **styrke** deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag 167
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og forvalte deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter **økonomisk udvikling og** mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og forvalte deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag 168
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og forvalte deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og **bæredygtighed og** dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og forvalte deres interne og eksterne mobilitet.

Or. en

Ændringsforslag 169
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer **fokuserede** på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og **forvalte** deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer, **som fokuserer** på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed, **lette deres overførsel og fremme** deres interne og eksterne mobilitet.

Or. en

Ændringsforslag 170
Olle Ludvigsson

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at **øge** medarbejdernes **beskæftigelsesegnethed og forvalte** deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at **lette** medarbejdernes **overførsel og fremme** deres interne og eksterne mobilitet.

Or. en

Ændringsforslag 171
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og **forvalte** deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at øge medarbejdernes beskæftigelsesegnethed og **fremme** deres interne og eksterne mobilitet.

Or. fr

Ændringsforslag 172
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at **øge** medarbejdernes **beskæftigelsesegnethed og forvalte** deres interne og eksterne mobilitet.

Ændringsforslag

2. Langsigtet strategisk planlægning omfatter mål vedrørende menneskelige ressourcer, beskæftigelse og kompetencer fokuserede på konstant at udvikle arbejdsstyrkens færdigheder og kompetencer, for at øge virksomhedens konkurrenceevne og dens evne til tilpasning, samt for at **lette** medarbejdernes **overgang og muliggøre** deres interne og eksterne mobilitet.

Or. de

Ændringsforslag 173
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Virksomhederne anerkender **med henblik herpå enhver medarbejders ret til at drage fordel af relevant erhvervsuddannelse. Medarbejderne anerkender**, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, **og tager imod relevante efteruddannelsetilbud.**

Ændringsforslag

3. Virksomhederne **og arbejdstagerne** anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed.

Or. en

Ændringsforslag 174
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling

Henstilling 4, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Virksomhederne **anerkender** med henblik herpå enhver medarbejders **ret til at drage fordel af** relevant erhvervsuddannelse. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, og tager imod relevante efteruddannelses tilbud.

Ændringsforslag

3. Virksomhederne **fremmer** med henblik herpå enhver medarbejders **adgang til** relevant erhvervsuddannelse. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, og tager imod relevante efteruddannelses tilbud.

Or. es

Ændringsforslag 175

Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling

Henstilling 4, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Virksomhederne anerkender med henblik herpå enhver medarbejders ret til at drage fordel af relevant erhvervsuddannelse. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, og tager imod relevante efteruddannelses tilbud.

Ændringsforslag

3. Virksomhederne anerkender med henblik herpå enhver medarbejders ret til at drage fordel af relevant erhvervsuddannelse, **uanset alder eller typen af ansættelseskontrakt**. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, og tager imod relevante efteruddannelses tilbud.

Or. en

Ændringsforslag 176

Frédéric Daerden

Forslag til henstilling

Henstilling 4, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Virksomhederne anerkender med henblik herpå enhver medarbejders ret til at drage fordel af relevant erhvervsuddannelse. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, og tager imod relevante efteruddannelsesstilbud.

Ændringsforslag

3. Virksomhederne anerkender med henblik herpå enhver medarbejders ret til at drage fordel af relevant erhvervsuddannelse, ***hvorved der opnås et eksamensbevis eller et kompetencebevis***. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, og tager imod relevante efteruddannelsesstilbud.

(Dette ændringsforslag gælder for hele teksten. Vedtages det, kræves tilsvarende ændringer i hele teksten).

Or. fr

Ændringsforslag 177
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 4, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Virksomhederne anerkender med henblik herpå enhver medarbejders ret til at drage fordel af relevant erhvervsuddannelse. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, og tager imod relevante efteruddannelsesstilbud.

Ændringsforslag

3. Virksomhederne anerkender med henblik herpå enhver medarbejders ret til at drage fordel af relevant erhvervsuddannelse ***for at foregribe udviklingen i beskæftigelsen i virksomhederne***. Medarbejderne anerkender, at uddannelse og livslang læring er nødvendige for at styrke deres beskæftigelsesegnethed, og tager imod relevante efteruddannelsesstilbud.

Or. fr

Ændringsforslag 178
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling

Henstilling 4, stk. 3 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3a. Under udarbejdelsen af en menneskelig ressourceplan, som indebærer en proces med livslange karriereplaner, skal virksomheden udfærdige en opstilling afdeling for afdeling eller for hele virksomheden til opfølgning af udviklingen i uddannelser og karriereplaner.

Or. fr

Ændringsforslag 179

Frédéric Daerden

Forslag til henstilling

Henstilling 4, stk. 3 b (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3b. De tilbudte uddannelser skal være en reel langsigtet investering, uanset arbejdstagerens alder. Navnlig skal der lægges vægt på behovene i tilknytning til de højteknologiske industrisektorer, ikt, overgangen til grøn økonomi og sundhedsydelse og i det hele taget de sektorer, som kan bidrage mest effektivt til at nå EU-2020-strategiens mål. Valget af og sigtet med de uddannelser, som tilbydes arbejdstagerne, fastlægges efter høring af arbejdsmarkedets parter i sektoren på alle planer, hvor der gøres overvejelser om de økonomiske forandringer.

Or. fr

Ændringsforslag 180

Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling

Henstilling 5, titel

Forslag til henstilling

Foregribelse af beskæftigelses- og kompetencemæssige behov

Ændringsforslag

Identifikation af beskæftigelses- og kompetencemæssige behov

Or. en

Ændringsforslag 181 Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Virksomheder **udvikler** i samarbejde med arbejdstagernes repræsentanter **og hvor det er relevant med offentlige myndigheder og andre relevante interessenter, mekanismer for foregribelse og fremadrettet planlægning af** beskæftigelses- og kompetencebehov.

Ændringsforslag

1. Virksomheder **drøfter inden for rammerne af den eksisterende EU-lovgivning om information og høring og i** samarbejde med arbejdstagernes repræsentanter **de fremtidige** beskæftigelses- og kompetencebehov.

Or. en

Ændringsforslag 182 Jutta Steinruck

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 1

Forslag til henstilling

1. **Virksomheder** udvikler i **samarbejde** med arbejdstagernes repræsentanter og **hvor det er relevant** med offentlige myndigheder og andre relevante interessenter, mekanismer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kompetencebehov.

Ændringsforslag

1. **Arbejdsgivere** udvikler i **samråd** med arbejdstagernes repræsentanter og **under behørig hensyntagen til deres gensidige rettigheder og forpligtelser og i samarbejde** med offentlige myndigheder og andre relevante interessenter, mekanismer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kompetencebehov.

Ændringsforslag 183
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Virksomheder udvikler *i samarbejde* med arbejdstagernes repræsentanter og hvor det er relevant med offentlige myndigheder og andre relevante interessenter, mekanismer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kompetencebehov.

Ændringsforslag

1. Virksomheder udvikler *sammen* med arbejdstagernes repræsentanter og hvor det er relevant med offentlige myndigheder og andre relevante interessenter, mekanismer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kompetencebehov.

Ændringsforslag 184
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Virksomheder *udvikler* i samarbejde med arbejdstagernes repræsentanter og hvor det er relevant med offentlige myndigheder og andre relevante interessenter, mekanismer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kompetencebehov.

Ændringsforslag

1. Virksomheder *kan* i samarbejde med arbejdstagernes repræsentanter, og hvor det er relevant med offentlige myndigheder og andre relevante interessenter, *udvikle* mekanismer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kompetencebehov.

Ændringsforslag 185
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling

Henstilling 5, stk. 2, indledning

Forslag til henstilling

2. Virksomheder opretter **med dette formål, i samarbejde med arbejdstagernes repræsentanter og andre relevante interessenter:**

Ændringsforslag

2. **God praksis indebærer, at virksomheder opretter mål vedrørende menneskelige ressourcer, som er tilpasset de enkelte behov. Eksempler på god praksis omfatter, men er ikke begrænset til:**

Or. en

Ændringsforslag 186 Jutta Steinruck

Forslag til henstilling Henstilling 5, stk. 2, indledning

Forslag til henstilling

2. **Virksomheder** opretter med dette formål, **i samarbejde** med arbejdstagernes repræsentanter og andre relevante interessenter:

Ændringsforslag

2. **Arbejdsgivere** opretter med dette formål **informations- og høringsprocedurer** med arbejdstagernes repræsentanter og andre relevante interessenter **med det formål at nå frem til en aftale:**

Or. en

Ændringsforslag 187 Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling Henstilling 5, stk. 2, indledning

Forslag til henstilling

2. Virksomheder **opretter** med dette formål, i samarbejde med arbejdstagernes repræsentanter og andre relevante interessenter:

Ændringsforslag

2. Virksomheder **kan** med dette formål, i samarbejde med arbejdstagernes repræsentanter og andre relevante interessenter, **oprette:**

Or. es

Ændringsforslag 188
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra a

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative udvikling i beskæftigelse og færdigheder;

udgår

Or. en

Ændringsforslag 189
Jutta Steinruck

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra a

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative udvikling i beskæftigelse og færdigheder;

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative udvikling i beskæftigelse og færdigheder; **videre- og efteruddannelse, der er tilgængelig for alle arbejdstagere, uanset alder, køn, nationalitet og beskæftigelsesmæssig status;**

Or. en

Ændringsforslag 190
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra a

Forslag til henstilling

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative udvikling i beskæftigelse og færdigheder;

Ændringsforslag

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative **økonomiske** udvikling i beskæftigelse og færdigheder;

Or. es

Ændringsforslag 191

Thomas Händel

Forslag til henstilling

Henstilling 5, stk. 2, litra a

Forslag til henstilling

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative udvikling i beskæftigelse og færdigheder;

Ændringsforslag

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative udvikling i beskæftigelse og færdigheder; ***mekanismer til vurdering af den enkelte arbejdstagers aktuelle færdigheder;***

Or. de

Ændringsforslag 192

Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling

Henstilling 5, stk. 2, litra a

Forslag til henstilling

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse

Ændringsforslag

a) mekanismer for langsigtet planlægning af kvantitativ og kvalitativ beskæftigelse

og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative udvikling i **beskæftigelse og færdigheder**;

og færdigheder, der er tilknyttet innovation og udviklingsstrategier, og under hensyntagen til den forventede positive og negative udvikling i **beskæftigelsesfærdigheder og arbejdsvilkår**;

Or. en

Ændringsforslag 193
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b

Forslag til henstilling

b) flerårige planer for beskæftigelse og udvikling af færdigheder, der dækker følgende områder:

Ændringsforslag

udgår

Or. en

Ændringsforslag 194
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b

Forslag til henstilling

b) flerårige planer for beskæftigelse og udvikling af færdigheder, der dækker følgende områder:

Ændringsforslag

b) flerårige planer for beskæftigelse og udvikling af færdigheder **og arbejdsvilkår**, der dækker følgende områder:

Or. en

Ændringsforslag 195
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling

Henstilling 5, stk. 2, litra b

Forslag til henstilling

b) flerårige planer for beskæftigelse og udvikling af færdigheder, der dækker *følgende* områder:

Ændringsforslag

b) flerårige planer for beskæftigelse og udvikling af færdigheder, der dækker *de mest relevante* områder:

Or. en

Ændringsforslag 196 Olle Ludvigsson

Forslag til henstilling Henstilling 5, stk. 2, litra b

Forslag til henstilling

b) flerårige planer for beskæftigelse og udvikling af færdigheder, der dækker *følgende* områder:

Ændringsforslag

b) flerårige planer for beskæftigelse og udvikling af færdigheder, der dækker *specifikke* områder, *f.eks.*:

Or. en

Ændringsforslag 197 Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 1

Forslag til henstilling

– støtte til indførelse af *uddannelsesrådgivere* for at hjælpe medarbejderne med at vælge passende erhvervsuddannelse;

Ændringsforslag

– støtte til indførelse af *en uddannelseskultur* for at hjælpe medarbejderne med at vælge *og følge* passende erhvervsuddannelse;

Or. es

Ændringsforslag 198 Olle Ludvigsson

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 1 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**- identifikation og foregribelse af
kompetence- og kvalifikationsbehov;**

Or. en

Ændringsforslag 199
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 1 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**– bestemmelse og foregribelse af
kompetence- og kvalifikationsbehov;**

Or. fr

Ændringsforslag 200
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 2

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

– regelmæssig individuel vurdering af
færdigheder, der fører til individuelle
uddannelsesplaner;

– regelmæssig individuel vurdering af
færdigheder, der fører til individuelle
uddannelsesplaner, **som det er op til
medarbejderen at gøre brug af;**

Or. fr

Ændringsforslag 201
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 2 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

*- regelmæssig vurdering af arbejdsvilkår,
navnlig i forbindelse med arbejdets
tilrettelæggelse;*

Or. en

Ændringsforslag 202
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 2 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

– uddannelsesplaner;

Or. fr

Ændringsforslag 203
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 3

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

*– individuelle uddannelsesplaner med
kvantitative mål;*

*– individuelle uddannelsesplaner, hvis
indhold fastlægges sammen med
medarbejderen;*

Or. fr

Ændringsforslag 204
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2 b, afsnit 6

Forslag til henstilling

– *uddannelsespakker, hvor det er nødvendigt, i samarbejde med eksterne interessenter;*

Ændringsforslag

– *interne og eksterne uddannelsesprogrammer;*

Or. en

Ændringsforslag 205
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 6

Forslag til henstilling

– *uddannelsespakker, hvor det er nødvendigt, i samarbejde med eksterne interessenter;*

Ændringsforslag

– *interne og eksterne uddannelsesprogrammer;*

Or. es

Ændringsforslag 206
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 8

Forslag til henstilling

– særlige uddannelsesforanstaltninger for at *imødegå eventuelle negative eller problematiske udviklinger.*

Ændringsforslag

– særlige uddannelsesforanstaltninger for at *afhjælpe identificerede problemer.*

Or. en

Ændringsforslag 207
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 2, litra b, afsnit 8

Forslag til henstilling

– særlige uddannelsesforanstaltninger for at *imødegå eventuelle negative eller problematiske udviklinger.*

Ændringsforslag

– særlige uddannelsesforanstaltninger for at *afhjælpe konkrete og identificerede problemer.*

Or. es

Ændringsforslag 208

Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling

Henstilling 5, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Alle medarbejdere skal tilbydes et givet antal timers uddannelse om året, der skal fastsættes ved lov og / eller kollektiv overenskomst. Enhver afvisning fra en medarbejders side af at modtage et sådant tilbud skal kun godtages hvis det kan berettiges.

Ændringsforslag

udgår

Or. en

Ændringsforslag 209

Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling

Henstilling 5, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Alle medarbejdere skal tilbydes et givet antal timers uddannelse om året, der skal fastsættes ved lov og / eller kollektiv overenskomst. Enhver afvisning fra en medarbejders side af at modtage et sådant tilbud skal kun godtages hvis det kan berettiges.

Ændringsforslag

udgår

Or. es

Ændringsforslag 210
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Alle medarbejdere skal tilbydes et givet antal timers uddannelse om året, der skal fastsættes ved lov og / eller kollektiv overenskomst. ***Enhver afvisning fra en medarbejders side af at modtage et sådant tilbud skal kun godtages hvis det kan berettiges.***

Ændringsforslag

3. Alle medarbejdere skal tilbydes et givet antal timers uddannelse om året, der skal fastsættes ved lov og / eller kollektiv overenskomst.

Or. de

Ændringsforslag 211
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Alle medarbejdere skal tilbydes et givet antal timers uddannelse om året, der skal fastsættes ved lov og / eller kollektiv overenskomst. ***Enhver afvisning fra en medarbejders side af at modtage et sådant tilbud skal kun godtages hvis det kan berettiges.***

Ændringsforslag

3. Alle medarbejdere skal tilbydes et givet antal timers uddannelse om året, der skal fastsættes ved lov og / eller kollektiv overenskomst, ***med det formål at lette et logisk og attraktivt jobskift for medarbejderne.***

Or. fr

Ændringsforslag 212
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Alle medarbejdere skal tilbydes et givet antal timers uddannelse om året, der skal fastsættes ved lov og / eller kollektiv overenskomst. Enhver afvisning fra en medarbejders side af at modtage et sådant tilbud skal kun godtages hvis det kan berettiges.

Ændringsforslag

3. Alle medarbejdere skal tilbydes et givet antal timers uddannelse om året, der skal fastsættes ved lov og / eller kollektiv overenskomst. Enhver afvisning fra en medarbejders side af at modtage et sådant tilbud skal kun godtages hvis det kan berettiges. ***Uddannelsesbehovet skal navnlig fastlægges ud fra en vurdering af færdigheder baseret på en femårsperiode for at sikre, at beskæftigelsesegnetheden bevares.***

Or. en

Ændringsforslag 213

Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling

Henstilling 5, stk. 3 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3a. De enkelte medarbejders uddannelsesbehov skal vurderes regelmæssigt, og der skal, hvor det er relevant, findes passende løsninger.

Or. en

Ændringsforslag 214

Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling

Henstilling 5, stk. 4

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

4. Bestemmelserne i punkt 1 til 3 ovenfor gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de

udgår

relevante parter om procedurer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kvalifikationsbehov.

Or. es

Ændringsforslag 215
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 4

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

4. Bestemmelserne i punkt 1 til 3 ovenfor gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kvalifikationsbehov.

udgår

Or. en

Ændringsforslag 216
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 4

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

4. Bestemmelserne i punkt 1 til 3 ovenfor gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kvalifikationsbehov.

4. Bestemmelserne i punkt 1 til 3 ovenfor gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer for foregribelse **af færdigheder eller vurdering af** fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kvalifikationsbehov.

Or. en

Ændringsforslag 217
Evelyn Regner

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 4

Forslag til henstilling

4. Bestemmelserne i punkt 1 til 3 ovenfor gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kvalifikationsbehov.

Ændringsforslag

4. Bestemmelserne i punkt 1 til 3 ovenfor gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer for foregribelse og fremadrettet planlægning af beskæftigelses- og kvalifikationsbehov. ***En aftale om oprettelse af europæiske samarbejdsudvalg (2009/38/EF og 98/1994/EF) finder ikke anvendelse på sådanne aftaler.***

Or. en

Ændringsforslag 218
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 4 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

4a. Virksomheder skal, hvor det er muligt og relevant:

a) udvikle mekanismer og planer i henhold til punkt 2 og i tæt samarbejde med eksterne aktører, herunder regionale myndigheder, universiteter, øvrige uddannelsesinstitutioner, teknologiske institutter, innovationscentre og udviklingsagenturer;

b) deltage i eller bidrage til eksterne undersøgelser af beskæftigelse og færdigheder, partnerskaber, netværk og øvrige relevante initiativer i den berørte region og/eller sektor.

Or. en

Ændringsforslag 219
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 4 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

4a. Virksomheder drøfter beskæftigelses- og uddannelsesplaner med de eksisterende arbejdstagerrepræsentanter i henhold til national lovgivning eller praksis.

Or. en

Ændringsforslag 220
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 4 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

4a. Selve gennemførelsen fastlægges i en aftale mellem de relevante parter.

Or. de

Ændringsforslag 221
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 5

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

5. Associerede selskaber informeres om de mekanismer og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være **udgår**

omfattet af disse mekanismer og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse mekanismer og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling.

Or. en

Ændringsforslag 222
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 5

Forslag til henstilling

5. Associerede selskaber informeres om de **mekanismer** og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være omfattet af disse **mekanismer** og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse **mekanismer** og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling.

Ændringsforslag

5. Associerede selskaber informeres om de **vurderinger** og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være omfattet af disse **vurderinger** og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse **vurderinger** og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling.

Or. es

Ændringsforslag 223
Marije Cornelissen, Karima Delli

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 5

Forslag til henstilling

5. Associerede selskaber informeres om de mekanismer og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være omfattet af disse mekanismer og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse mekanismer og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling.

Ændringsforslag

5. Associerede selskaber informeres om de mekanismer og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være omfattet af disse mekanismer og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse mekanismer og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling. **Dette**

udelukker ikke associerede selskaber fra at udvikle deres egne mekanismer.

Or. en

Ændringsforslag 224
Olle Ludvigsson

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 5

Forslag til henstilling

5. Associerede selskaber informeres om de mekanismer og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være omfattet af disse mekanismer og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse mekanismer og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling.

Ændringsforslag

5. Associerede selskaber informeres om de mekanismer og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være omfattet af disse mekanismer og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse mekanismer og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling. ***Dette udelukker ikke associerede selskaber fra at udvikle deres egne mekanismer.***

Or. en

Ændringsforslag 225
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 5

Forslag til henstilling

5. Associerede selskaber informeres om de mekanismer og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være omfattet af disse mekanismer og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse mekanismer og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling.

Ændringsforslag

5. Associerede selskaber informeres om de mekanismer og planer, der er fastsat i punkt 2. Deres medarbejdere skal være omfattet af disse mekanismer og planer på anmodning fra det associerede selskab, med den begrundelse, at disse mekanismer og planer er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og udvikling. ***Dette udelukker ikke associerede selskaber fra at udvikle deres egne mekanismer.***

Ændringsforslag 226
Marije Cornelissen

Forslag til henstilling
Henstilling 5, stk. 5 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

***5a. Virksomheder reserverer passende
finansielle midler til samfinansiering af
aktiviteterne under punkt 1-5.***

Ændringsforslag 227
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 6, titel

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

Tidlig forberedelse

Rettidig information og høring

Ændringsforslag 228
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

***1. Undtagen i tilfælde, hvor
omstruktureringer udløses af uforudsete
eller pludselige hændelser, indledes
enhver omstrukturering med en passende
forberedelse med alle de berørte aktører
med henblik på at forebygge eller lindre***

udgår

dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 229
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, indledes enhver omstrukturering med en passende forberedelse med alle de berørte aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

udgår

Or. de

Ændringsforslag 230
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, indledes enhver omstrukturering med en passende forberedelse med alle de berørte aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering indledes med en passende forberedelse med alle de berørte aktører, herunder samarbejdsudvalg, med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger, undtagen i tilfælde hvor omstruktureringer udløses af pludselige eller uforudsete hændelser, som arbejdstageren ikke har haft mulighed for at forberede, herunder en naturkatastrofe.

Ændringsforslag 231
Olle Ludvigsson

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1

Forslag til henstilling

1. **Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, indledes enhver** omstrukturering med en passende forberedelse med alle de berørte aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

1. **Enhver** omstrukturering **indledes** med en passende forberedelse med alle de berørte aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag 232
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, **indledes** enhver omstrukturering med **en passende forberedelse med** alle de berørte aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

1. Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, **gennemføres** enhver omstrukturering med alle de berørte aktører **i henhold til deres respektive kompetencer** med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag 233
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, indledes enhver omstrukturering med en passende forberedelse med alle de berørte aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

1. Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, indledes enhver omstrukturering, **navnlig omstruktureringer med væsentlig negativ virkning, med** en passende forberedelse med alle de berørte aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Or. es

Ændringsforslag 234
Jutta Steinruck

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, indledes enhver omstrukturering med en passende forberedelse med **alle de berørte** aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

1. Undtagen i tilfælde, hvor omstruktureringer udløses af uforudsete eller pludselige hændelser, indledes enhver omstrukturering med en passende forberedelse med **arbejdsmarkedets parter og øvrige relevante** aktører med henblik på at forebygge eller lindre dens økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 235
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1a. Omstruktureringer udløses generelt af usædvanlige omstændigheder som følge af ændringer i markedsvilkårene eller teknologiske udviklinger. Når sådanne usædvanlige omstændigheder opstår, er det i alles interesse, at ledelsen og arbejdstagerne indleder rettidige drøftelser i henhold til EU-lovgivningen om information og høring.

Or. en

**Ændringsforslag 236
Jelko Kacin, Nadja Hirsch**

**Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1 b (nyt)**

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1b. Enhver foreslået omstrukturering skal begrundes behørigt over for arbejdstagernes repræsentanter, som skal modtage information om omstruktureringen, så de kan foretage en dybdegående vurdering og, om nødvendigt, forberede høringer.

Or. en

**Ændringsforslag 237
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch**

**Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1 b (nyt)**

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1b. Efter at have vurderet den tilgængelige information kan arbejdstagernes repræsentanter inden for

en rimelig periode fremkomme med udtalelser om, hvilke foranstaltninger den pågældende virksomhed bør træffe i forbindelse med beslutningstagningen.

Or. en

Ændringsforslag 238
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1 c (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1c. Virksomheder informerer fra starten de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau.

Or. en

Ændringsforslag 239
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 1 c (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1c. De lokale økonomiske aktører, herunder navnlig selskaber og deres medarbejdere, der er i en situation af afhængighed over for den omstrukturerende virksomhed, skal ligeledes informeres fra starten om den planlagte omstrukturering.

Or. en

Ændringsforslag 240
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Denne forberedelse sker så tidligt som muligt og starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes. Den gennemføres under alle omstændigheder, undtagen i de usædvanlige omstændigheder som omhandlet i punkt 1 ovenfor, inden for en tidsramme, der giver mulighed for vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

udgår

Or. en

Ændringsforslag 241
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Denne forberedelse **sker så tidligt som muligt og** starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes. Den gennemføres under alle omstændigheder, undtagen i de usædvanlige omstændigheder som omhandlet i punkt 1 ovenfor, inden for en tidsramme, der giver mulighed for vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

2. Denne forberedelse starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes, **efter metoder og procedurer, der i givet fald forhandles inden for sektoren, regionen eller den pågældende virksomhed.** Den gennemføres under alle omstændigheder, undtagen i de usædvanlige omstændigheder som omhandlet i punkt 1 ovenfor, inden for en tidsramme, der giver mulighed for vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og lokale virkninger. **Foregribelse af en eventuel omstrukturering skal integreres i virksomhedens funktion gennem løbende oplysning om såvel virksomhedens som sektorens økonomiske situation.**

Ændringsforslag 242
Olle Ludvigsson

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Denne forberedelse sker så tidligt som muligt og starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes. Den gennemføres **under alle omstændigheder, undtagen i de usædvanlige omstændigheder som omhandlet i punkt 1 ovenfor**, inden for en tidsramme, der giver mulighed for vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

2. Denne forberedelse sker så tidligt som muligt og starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes. Den gennemføres inden for en tidsramme, der giver mulighed for vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 243
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Denne forberedelse sker så tidligt som muligt og starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes. Den gennemføres under alle omstændigheder, undtagen i de usædvanlige omstændigheder som omhandlet i punkt 1 ovenfor, **inden for en tidsramme**, der giver mulighed for vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

2. Denne forberedelse sker så tidligt som muligt og starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes. Den gennemføres under alle omstændigheder, undtagen i de usædvanlige omstændigheder som omhandlet i punkt 1 ovenfor, **i henhold til en tidligere vedtaget strategi**, der giver mulighed for vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de **negative** økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag 244
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Denne forberedelse sker så tidligt som muligt og starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes. Den gennemføres under alle omstændigheder, undtagen i de usædvanlige omstændigheder som omhandlet i punkt 1 ovenfor, inden for en tidsramme, der giver mulighed for vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Ændringsforslag

2. Denne forberedelse sker så tidligt som muligt og starter, så snart behovet for at omstrukturere påtænkes. Den gennemføres under alle omstændigheder, undtagen i de usædvanlige omstændigheder som omhandlet i punkt 1 ovenfor, inden for en tidsramme, der giver mulighed for ***passende høring af de berørte aktører og*** vedtagelse af foranstaltninger, der gør det muligt at undgå eller reducere til et minimum de økonomiske, sociale og lokale virkninger.

Or. en

Ændringsforslag 245
Frédéric Daerden, Pervenche Berès

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 2 a (nyt)

Forslag til henstilling

2a. Det er afgørende med åbenhed over for og information af medarbejderne, når det bliver aktuelt, om virksomhedernes situation, så de inddrages i omstruktureringen og i foregribelsen af forandringerne. Medarbejderne bør deltage i drøftelserne på et tidligt tidspunkt og i virksomhedernes omstrukturingsproces eller i planlægningen af en eventuel overtagelse

Ændringsforslag

af virksomheden i tilfælde af lukning.

Or. fr

Ændringsforslag 246
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 6, stk. 2 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

2a. Det henstilles, at indvirkningen på afskedigelser af alle omstruktureringer behandles som en prioritet med et klart og gennemsigtigt engagement i beskæftigelsen fra virksomhedernes side.

Or. fr

Ændringsforslag 247
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 7, titel

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**Oplysning og høring om
forretningsmæssige beslutninger**

udgår

Or. en

Ændringsforslag 248
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 7, titel

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

Oplysning og høring om

Oplysning og høring om

forretningsmæssige *beslutninger*

forretningsmæssige *omstruktureringer*
med væsentlig negativ virkning

Or. es

Ændringsforslag 249
Thomas Mann

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 1

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering omfattes af en tidlig forklaring og en begrundelse til alle relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

udgår

Or. de

Ændringsforslag 250
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 1

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering omfattes af en tidlig forklaring og en begrundelse til alle relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

udgår

Or. en

Ændringsforslag 251
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Enhver omstrukturering **omfattes af en tidlig forklaring og en begrundelse til alle** relevante aktører på grundlag af **enten** langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering **skal meddeles skriftligt til og begrundes over for de** relevante aktører, **navnlig arbejdstagerrepræsentanter, inden sådanne foranstaltninger træffes, og inden konkrete tiltag gennemføres. Dette gælder, uanset om omstrukturen** skal ske på grundlag af langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Or. de

Ændringsforslag 252
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 1

Forslag til henstilling

1. **Enhver** omstrukturering **omfattes af en** tidlig forklaring og en begrundelse til alle relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Ændringsforslag

1. **Ud over forpligtelserne i EU-lovgivningen om information og høring omfattes enhver** omstrukturering af en tidlig forklaring og en begrundelse til alle relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Or. en

Ændringsforslag 253
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Enhver omstrukturering **omfattes af en** tidlig **forklaring og en begrundelse** til alle

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering, **navnlig omstrukturen med væsentlig negativ**

relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

virkning, hvad angår tab af arbejdspladser, skal ledsages af en tidlig ***informationsmekanisme*** til alle relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Or. es

Ændringsforslag 254 **Jutta Steinruck**

Forslag til henstilling **Henstilling 7, stk. 1**

Forslag til henstilling

1. Enhver omstrukturering omfattes af en tidlig forklaring og en begrundelse til ***alle*** relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering omfattes af en tidlig forklaring og en begrundelse til ***arbejdsmarkedets parter og øvrige*** relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Or. en

Ændringsforslag 255 **Sergio Gutiérrez Prieto**

Forslag til henstilling **Henstilling 7, stk. 1**

Forslag til henstilling

1. Enhver omstrukturering omfattes af en tidlig forklaring og en begrundelse til alle relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Ændringsforslag

1. Enhver omstrukturering omfattes af en tidlig forklaring og en begrundelse til alle relevante aktører på grundlag af enten langsigtede strategiske mål og krav eller kortsigtede begrænsninger.

Denne forpligtelse finder anvendelse, uanset om beslutningen om omstrukturering er truffet af virksomheden eller det selskab, der

kontrollerer virksomheden.

Or. en

Ændringsforslag 256
Thomas Mann

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 2

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

2. Den dialog, der omhandles i punkt 1, skal omfatte begrundelsen for valget af de påtænkte foranstaltninger i forhold til målene og andre mulige løsninger på baggrund af alle de berørte interesser.

udgår

Or. de

Ændringsforslag 257
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 2

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

2. Den dialog, der omhandles i punkt 1, skal omfatte begrundelsen for valget af de påtænkte foranstaltninger i forhold til målene og andre mulige løsninger på baggrund af alle de berørte interesser.

udgår

Or. en

Ændringsforslag 258
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Den **dialog**, der omhandles i punkt 1, skal omfatte begrundelsen for valget af de påtænkte foranstaltninger i forhold til målene og andre mulige løsninger på baggrund af alle de berørte interesser.

Ændringsforslag

2. Den **begrundelse**, der omhandles i punkt 1, skal omfatte begrundelsen for valget af de påtænkte foranstaltninger i forhold til målene og andre mulige løsninger på baggrund af alle de berørte interesser.

Or. en

Ændringsforslag 259
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Den dialog, der omhandles i punkt 1, skal omfatte begrundelsen for valget af de påtænkte foranstaltninger i forhold til målene **og** andre mulige løsninger på baggrund af alle de berørte interesser.

Ændringsforslag

2. Den dialog, der omhandles i punkt 1, skal omfatte begrundelsen for valget af de påtænkte foranstaltninger i forhold til målene, **som er fastsat efter en vurdering af** andre mulige løsninger på baggrund af alle de berørte interesser.

Or. es

Ændringsforslag 260
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Den dialog, der omhandles i punkt 1, skal omfatte begrundelsen for valget af de påtænkte foranstaltninger i forhold til målene og andre mulige løsninger på baggrund af alle de berørte interesser.

Ændringsforslag

2. Den dialog, der omhandles i punkt 1, skal omfatte begrundelsen for valget af de påtænkte foranstaltninger, **benævnelse af de enkelte foranstaltninger, virkningerne af de påtænkte foranstaltninger på arbejdstagerne, på de retlige og faktiske omstændigheder for foretagendet, produkterne, fremgangsmåden for det**

indholdsmæssige og tidsmæssige omfang. Den omfatter desuden foranstaltninger som outsourcing, opspaltning af virksomheder, nyoprettelser i ind- og udland, i forhold til målene og andre mulige løsninger på baggrund af alle de berørte interesser.

Or. de

Ændringsforslag 261
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 2 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

2a. Underretningen og høringen af medarbejderrepræsentanterne skal ske så tidligt, at virksomhedens eller koncernens ledelse fortsat kan nå at tage medarbejderrepræsentanternes forslag i betragtning og ændre sine planer og beslutninger. Medarbejderrepræsentanterne må ikke præsenteres for endelige beslutninger.

Or. de

Ændringsforslag 262
Thomas Mann

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 3

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3. Virksomheder informerer fra starten de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem i forberedelsen af omstruktureringen.

udgår

Ændringsforslag 263
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 3

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3. Virksomheder informerer fra starten de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem i forberedelsen af omstruktureringen.

udgår

Ændringsforslag 264
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 3

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3. Virksomheder **informerer fra starten** de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem i forberedelsen af omstruktureringen.

3. Virksomheder **gennemfører mekanismer for tidlig information af** de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem **så vidt muligt** i forberedelsen af omstruktureringen.

Ændringsforslag 265
Sergio Gutiérrez Prieto

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Virksomheder informerer fra starten de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem i **forberedelsen** af omstruktureringen.

Ændringsforslag

3. Virksomheder informerer fra starten **og i god tid** de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem i **gennemførelsen** af omstruktureringen.

Or. en

Ændringsforslag 266
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Virksomheder informerer fra starten de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem i forberedelsen af omstruktureringen.

Ændringsforslag

3. Virksomheder informerer fra starten de offentlige myndigheder **og fagforeningerne** på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem i forberedelsen af omstruktureringen.

Or. en

Ændringsforslag 267
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Virksomheder informerer fra starten de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, og inddrager dem i forberedelsen af omstruktureringen.

Ændringsforslag

3. Virksomheder informerer fra starten de offentlige myndigheder på det relevante niveau, især på lokalt niveau, **inden der træffes konkrete foranstaltninger til gennemførelse af omstruktureringen**, og inddrager dem i forberedelsen af omstruktureringen.

Ændringsforslag 268
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 3 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3a. Medlemsstaterne sikrer, at medarbejderrepræsentanterne har ret til:

a) varsling, således at de kan anmode arbejdsgiveren om en redegørelse, når de bliver bekendt med forhold, som kan påvirke virksomhedens økonomiske situation alvorligt. Anmodningen om en redegørelse opføres uden videre på dagsordenen for næste samarbejdsudvalgsmøde. Hvis arbejdsgiveren ikke imødekommer anmodningen, eller hvis denne bekræfter den alvorlige situation, udarbejder medarbejderrepræsentanterne en rapport på dette grundlag og fremsender den til arbejdsgiveren og de nationale regnskabskontrolmyndigheder.

a) ekspertbistand, således at de for arbejdsgiverens regning kan henvende sig til en teknisk ekspert i forbindelse med vigtige projekter vedrørende virksomhedens strategi og økonomiske situation. Hvis der hersker uenighed om nødvendigheden af ekspertbistand, afgøres spørgsmålet af de nationale arbejdsretsdomstole hurtigst muligt. Den tekniske ekspert kan f.eks. være en revisor, når det drejer sig om at undersøge virksomhedens årsregnskab eller omstruktureringerne eller om udøvelsen af retten til varsling. Vedkommende har i disse tilfælde ret til at få adgang til de samme virksomhedsdokumenter som de nationale regnskabskontrolmyndigheder.

Ændringsforslag 269
Thomas Mann

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 4

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**4. De lokale økonomiske aktører,
herunder navnlig selskaber og deres
medarbejdere, der er i en situation af
afhængighed over for den
omstrukturerende virksomhed.**

udgår

Or. de

Ændringsforslag 270
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 4

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

**4. De lokale økonomiske aktører,
herunder navnlig selskaber og deres
medarbejdere, der er i en situation af
afhængighed over for den
omstrukturerende virksomhed.**

udgår

Or. en

Ændringsforslag 271
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 4

Forslag til henstilling

4. De lokale økonomiske aktører, herunder navnlig selskaber og deres medarbejdere, der er i en situation af afhængighed over for den omstrukturerende virksomhed.

Ændringsforslag

4. De lokale økonomiske aktører, herunder navnlig selskaber og deres medarbejdere, der er i en situation af afhængighed over for den omstrukturerende virksomhed, ***skal informeres om den pågældende omstrukturingsproces.***

Or. es

Ændringsforslag 272
Sergio Gutiérrez Prieto

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 4

Forslag til henstilling

4. De lokale økonomiske aktører, herunder navnlig selskaber og deres medarbejdere, der er i en situation af afhængighed ***over for*** den omstrukturerende virksomhed.

Ændringsforslag

4. De lokale økonomiske aktører, herunder navnlig selskaber og deres medarbejdere, der er i en situation af afhængighed ***i forhold til*** den omstrukturerende virksomhed, ***skal hurtigst muligt informeres og inddrages i processen i henhold til deres behov og muligheder.***

Or. en

Ændringsforslag 273
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 4 a (nyt)

Forslag til henstilling

4a. Finder ikke anvendelse, hvis underretningen og høringen af medarbejderrepræsentanter er reguleret på tilsvarende vis på nationalt niveau.

Ændringsforslag

Or. de

Ændringsforslag 274
Frédéric Daerden, Pervenche Berès

Forslag til henstilling
Henstilling 7, stk. 4 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

4a. Alle foranstaltninger til fremme af medarbejdernes indflydelse (f.eks. besiddelse af kapitalandele i virksomheden) bidrager til en vellykket udvikling i virksomheden. Medarbejderindflydelse forbedrer virksomhedens resultater betydeligt. I tider, hvor virksomheden er i krise, fremmer det medarbejdernes ansvarliggørelse og indsats for at udvikle deres virksomhed og bevare dens bæredygtighed. Denne ansvarliggørelse og bevidstgørelse har væsentlige konsekvenser for medarbejdernes engagement i virksomheden og for deres myndiggørelse og bidrager således til at styrke virksomhedens konkurrenceevne.

Or. fr

Ændringsforslag 275
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 8, titel

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

Minimering af interne sociale omkostninger ved en social plan

Overvejelse af alternativer

Or. en

Ændringsforslag 276
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Når *behovet* for omstrukturering *opstår*, og *under bevarelse af deres konkurrenceevne og langsigtet velstand*, anser selskaberne afskedigelser som en sidste udvej, *som de kun griber til efter at have overvejet alle de alternative muligheder og / eller gennemført mulige støtteforanstaltninger*.

Ændringsforslag

1. Når *ledelsen i virksomheden eller koncernen har besluttet sig* for en omstrukturering, *bliver alle de alternative muligheder afprøvet og anvendt for at undgå* afskedigelser *eller først gribe dertil* som en sidste udvej.

Or. de

Ændringsforslag 277
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Når behovet for omstrukturering opstår, og *under bevarelse af deres konkurrenceevne og langsigtet velstand*, anser selskaberne afskedigelser som en sidste udvej, *som de kun griber til* efter at have overvejet alle de *alternative muligheder og / eller gennemført mulige støtteforanstaltninger*.

Ændringsforslag

1. Når behovet for omstrukturering opstår, anser selskaberne afskedigelser som en sidste udvej efter at have overvejet alle de *øvrige alternativer*.

Or. en

Ændringsforslag 278
Jutta Steinruck

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Når **behovet for** omstrukturering opstår, **og under bevarelse af deres** konkurrenceevne og langsigtet velstand, anser **selskaberne** afskedigelser som en sidste udvej, som de kun griber til efter at have overvejet alle de alternative muligheder og / eller gennemført mulige støtteforanstaltninger.

Ændringsforslag

1. Når omstrukturering opstår, **skal** konkurrenceevne og langsigtet velstand **forsøges bevaret, hvorfor selskaberne** anser afskedigelser som en sidste udvej, som de kun griber til efter at have overvejet alle de alternative muligheder og / eller gennemført mulige støtteforanstaltninger.

Or. en

Ændringsforslag 279
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Når behovet for omstrukturering opstår, og under bevarelse af deres konkurrenceevne og langsigtet velstand, anser selskaberne afskedigelser som en sidste udvej, som de kun griber til efter at have overvejet alle de alternative muligheder og / eller gennemført mulige støtteforanstaltninger.

Ændringsforslag

1. Når behovet for omstrukturering opstår **på baggrund af objektive kriterier**, og under bevarelse af deres konkurrenceevne og langsigtet velstand, anser selskaberne afskedigelser som en sidste udvej, som de kun griber til efter at have overvejet alle de alternative muligheder og / eller gennemført mulige støtteforanstaltninger.

Or. fr

Ændringsforslag 280
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Virksomhederne skal i særdeleshed overveje **følgende** muligheder som alternativer **til** afskedigelser:

Ændringsforslag

2. Virksomhederne skal i særdeleshed overveje **alle relevante** muligheder som alternativer **og indgå en dialog med**

interne og eksterne aktører med henblik på at finde en løsning, hvad angår afskedigelser:

Or. en

Ændringsforslag 281
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2

Forslag til henstilling

2. *Virksomhederne skal* i særdeleshed *overveje* følgende muligheder som alternativer til afskedigelser:

Ændringsforslag

2. *God praksis indebærer* i særdeleshed, *at virksomhederne overvejer* følgende muligheder som alternativer til afskedigelser:

Or. en

Ændringsforslag 282
Olle Ludvigsson

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2

Forslag til henstilling

2. Virksomhederne skal i særdeleshed overveje følgende muligheder som alternativer til afskedigelser:

Ændringsforslag

2. Virksomhederne skal i særdeleshed overveje følgende muligheder som alternativer til afskedigelser, *f.eks.:*

Or. en

Ændringsforslag 283
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2, punkt c

Forslag til henstilling

c) reduktion i arbejdstiden eller reorganisering;

Ændringsforslag

c) *midlertidig og/eller varig* reduktion i arbejdstiden eller reorganisering;

Or. de

Ændringsforslag 284
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2, punkt d

Forslag til henstilling

d) genforhandling af arbejdsforholdene;

Ændringsforslag

udgår

Or. de

Ændringsforslag 285
Marije Cornelissen

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2, punkt d

Forslag til henstilling

d) genforhandling af arbejdsforholdene;

Ændringsforslag

udgår

Or. en

Ændringsforslag 286
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2, punkt d

Forslag til henstilling

d) genforhandling af arbejdsforholdene;

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag 287
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2, punkt e

Forslag til henstilling

e) intern eller ekstern **omrokering**;

Ændringsforslag

e) intern eller ekstern **omplacering i koncernen eller i andre virksomheder, som ikke tilhører koncernen**;

Ændringsforslag 288
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2, punkt f

Forslag til henstilling

f) insourcing af eksterne aktiviteter;

Ændringsforslag

f) insourcing af eksterne aktiviteter **og kompensationsforanstaltninger for berørte virksomheder i afhængighedssituation**;

Ændringsforslag 289
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 2, punkt h

Forslag til henstilling

h) naturlig afgang.

Ændringsforslag

h) naturlig afgang **især ved pensionering eller som en sidste udvej førtidspensionering**.

Ændringsforslag 290
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnhed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnhed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet. ***De offentlige arbejdsformidlingers effektivitet er afgørende i den henseende.***

Ændringsforslag 291
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille ***foranstaltninger*** til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnhed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille ***relevant bistand*** til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnhed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag 292
Elisabeth Morin-Chartier

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne **med bistand fra lokale myndigheder og offentlige og private arbejdsformidlinger** stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet. **De offentlige myndigheder skal være særlig opmærksomme på kvaliteten af den sociale plan og især på uddannelses tiltag, støtte til frivillig afgang og foranstaltninger for kvinder og ældre medarbejdere. Fratrædelsesgodtgørelser, der udbetales af virksomheden, og som har karakter af erstatning for den skade, arbejdstageren lider, skal behandles specifikt i de enkelte medlemsstaters lovgivning. Beløbene skal være højere end det, der er fastsat i forbindelse med en personlig afskedigelse. Desuden skal de udbetalte beløb være fritaget for socialsikringsbidrag og/eller skattefrie.**

Or. xm

Ændringsforslag 293
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal **virksomhederne** stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal **arbejdsgiverne overholde lovgivningen om bekæmpelse af forskelsbehandling, herunder aldersdiskrimination og udvælgelse af arbejdstagere tiltænkt afskedigelse, og skal** stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 294
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med **så hurtigt som muligt** at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med at vende tilbage til arbejdsmarkedet **på hurtig og bæredygtig vis**.

Or. en

Ændringsforslag 295
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og **sikre genansættelse af afskedigede arbejdstagere, hvis tiderne ændrer sig og virksomheden efterfølgende ansætter på ny, samt** hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 296
Olle Ludvigsson

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og **sikre genansættelse af afskedigede arbejdstagere, hvis tiderne ændrer sig og virksomheden efterfølgende ansætter på ny, samt** hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 297
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet, **med forbehold af den nationale lovgivnings forpligtelser vedrørende beskyttelse af arbejdspladsen og vedrørende ansættelsesforholdets ophør.**

Or. en

Ændringsforslag 298
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet, **uden at det dog berører forpligtelserne i forbindelse med beskæftigelsesmæssig beskyttelse og ophør af arbejdsaftaler, som følger af den nationale lovgivning, og bl.a. give tidligere afskedigede medarbejdere ret til**

genansættelse, hvis den økonomiske situation forbedres, og virksomheden derfor igen ønsker at ansætte medarbejdere.

Or. fr

Ændringsforslag 299
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3

Forslag til henstilling

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Når afskedigelser ikke kan undgås, eller som en del af pakken, der skal gennemføres i forbindelse med alternative muligheder, skal virksomhederne stille foranstaltninger til rådighed for de berørte arbejdstagere, der har til formål at styrke deres beskæftigelsesegnethed og hjælpe dem med så hurtigt som muligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet. ***Denne regel berører ikke nationale regler, der skal beskytte arbejdstagere i almindelighed og ved afskedigelser i særdeleshed.***

Or. de

Ændringsforslag 300
Marije Cornelissen
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3a. Uanset forpligtelserne i henhold til europæisk og national lovgivning og praksis, skal virksomhederne træffe følgende foranstaltninger vedrørende beskæftigelsesegnethed, som er

nødvendige eller nyttige til begrænsning af omstruktureringens virkninger:

- oprettelse af et rådgivningscenter, som kan informere de arbejdstagere, der risikerer afskedigelse eller er blevet afskediget, om arbejdsmarkedet, deres rettigheder og vilkår i forbindelse med omstrukturingsprocessen;

- oprettelse af celler til omplacering og/eller mobilitet;

- uddannelse og omskoling;

- individuel og professionel vejledning;

- hjælp til jobsøgning, herunder betalt tid til jobsøgning;

- kontrol, overvågning og rådgivning med henblik på at undgå eller reducere omstrukturingsprocessens negative fysiske og psykosociale virkninger både for afskedigede medarbejdere, og de, der fortsætter i virksomheden;

- støtte til oprettelse af selvstændig virksomhed og kooperativer;

- rimelig erstatning.

Or. en

Ændringsforslag 301
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 8, stk. 3 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

3a. Ved afskedigelse med omgående virkning træffer virksomheden de fornødne foranstaltninger til sikring af psykosocial ledsagelse af den afskedigede medarbejder over for kollegerne.

Or. fr

Ændringsforslag 302
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 9

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

9. Bestemmelserne i henstilling 6 og 7 gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer og mekanismer for forberedelse og styring på en socialt ansvarlig måde og minimering af interne sociale omkostninger og omstrukturering.

udgår

Or. en

Ændringsforslag 303
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 9

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

9. Bestemmelserne i henstilling 6 og 7 gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer og mekanismer for forberedelse og styring på en socialt ansvarlig måde og minimering af interne sociale omkostninger og omstrukturering.

9. De aftaler, der er indgået mellem virksomhederne og arbejdstagernes repræsentanter, skal forvaltes på en socialt ansvarlig måde og minimere de interne sociale omkostninger ved omstruktureringen.

Or. es

Ændringsforslag 304
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 9

Forslag til henstilling

9. Bestemmelserne i henstilling 6 og 7 gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer og mekanismer for forberedelse og styring på en socialt ansvarlig måde og minimering af interne sociale omkostninger og omstrukturering.

Ændringsforslag

9. Bestemmelserne i henstilling 6, 7 og 8 gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer og mekanismer for forberedelse og styring på en socialt ansvarlig måde og minimering af interne sociale omkostninger og omstrukturering.

Or. en

Ændringsforslag 305
Thomas Händel

Forslag til henstilling
Henstilling 9

Forslag til henstilling

9. Bestemmelserne i henstilling 6 og 7 gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer og mekanismer for forberedelse og styring på en socialt ansvarlig måde og minimering af interne sociale omkostninger og omstrukturering.

Ændringsforslag

9. Bestemmelserne i henstilling 6 og 7 gælder ikke for virksomheder og medarbejdere, der er dækket af en aftale indgået på det relevante niveau og med de relevante parter om procedurer og mekanismer for forberedelse og styring på en socialt ansvarlig måde og minimering af interne sociale omkostninger og omstrukturering, ***såfremt denne aftale omfatter bedre regler end dette direktiv.***

Or. de

Ændringsforslag 306
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 9 a (ny)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

9a. Virksomhederne og arbejdstagernes repræsentanter skal, hvor det er relevant, forhandle kollektive aftaler, som omfatter de problemer, der er opstået som følge af omstruktureringen.

Or. en

Ændringsforslag 307
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 10, titel

Forslag til henstilling

Minimering af eksterne økonomiske og *sociale* konsekvenser

Ændringsforslag

Minimering af eksterne økonomiske, *sociale* og *miljømæssige* konsekvenser

Or. en

Ændringsforslag 308
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Når en omstrukturering **har store lokale virkninger, søger virksomhederne at udvikle komplementaritet og synergi mellem deres forberedende indsats og alle de andre aktørers handlinger med henblik på** at maksimere genbeskæftigelsesmulighederne for ansatte, **der risikerer eller der skal afskediges, for at tilskynde økonomisk og social gennemstilling og udvikling af nye økonomiske aktiviteter, der genererer**

Ændringsforslag

1. Når en omstrukturering **gennemføres, skal virksomheden aktivt inddrage sine ansatte og deres repræsentanter og sammen med de relevante offentlige myndigheder drøfte muligheden for** at maksimere genbeskæftigelsesmulighederne for **afskedigede** ansatte.

arbejdspladser.

Or. en

Ændringsforslag 309
Veronica Lope Fontagné

Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Når en omstrukturering har store lokale virkninger, søger virksomhederne at udvikle komplementaritet og synergi mellem deres forberedende indsats og alle de andre aktørers handlinger med henblik på at maksimere genbeskæftigelsesmulighederne for ansatte, **der risikerer eller der skal afskediges**, for at tilskynde økonomisk og social gennemstilling og udvikling af nye økonomiske aktiviteter, der genererer arbejdspladser.

Ændringsforslag

1. Når en omstrukturering har store lokale virkninger, søger virksomhederne at udvikle komplementaritet og synergi mellem deres forberedende indsats og alle de andre aktørers handlinger med henblik på at maksimere genbeskæftigelsesmulighederne for ansatte for at tilskynde økonomisk og social gennemstilling og udvikling af nye økonomiske aktiviteter, der genererer arbejdspladser.

Or. es

Ændringsforslag 310
Marije Cornelissen, Karima Delli
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Når en omstrukturering har store lokale virkninger, søger virksomhederne at udvikle komplementaritet og synergi mellem deres forberedende indsats og alle de andre aktørers handlinger med henblik på at maksimere genbeskæftigelsesmulighederne for ansatte, der risikerer eller der skal afskediges, for at

Ændringsforslag

1. Når en omstrukturering har store lokale virkninger, søger virksomhederne at udvikle komplementaritet og synergi mellem deres forberedende indsats og alle de andre aktørers handlinger med henblik på at maksimere genbeskæftigelsesmulighederne for ansatte, der risikerer eller der skal afskediges, for at

tilskynde økonomisk og *social* gennemstilling og udvikling af nye økonomiske aktiviteter, der genererer arbejdspladser.

tilskynde økonomisk, *social* og *miljømæssig* gennemstilling og udvikling af nye *bæredygtige* økonomiske aktiviteter, der genererer *miljøvenlige* arbejdspladser *af høj kvalitet*.

Or. en

Ændringsforslag 311 Frédéric Daerden

Forslag til henstilling Henstilling 10, stk. 1

Forslag til henstilling

1. Når en omstrukturering har store lokale virkninger, søger virksomhederne at udvikle komplementaritet og synergi mellem deres forberedende indsats og alle de andre aktørers handlinger med henblik på at maksimere genbeskæftigelsesmulighederne for ansatte, der risikerer eller der skal afskediges, for at tilskynde økonomisk og social gennemstilling og udvikling af nye økonomiske aktiviteter, der genererer arbejdspladser.

Ændringsforslag

1. Når en omstrukturering har store lokale virkninger, søger virksomhederne at udvikle komplementaritet og synergi mellem deres forberedende indsats og alle de andre aktørers handlinger med henblik på at maksimere genbeskæftigelsesmulighederne for ansatte, der risikerer eller der skal afskediges, for at tilskynde økonomisk og social gennemstilling og udvikling af nye økonomiske aktiviteter, der genererer arbejdspladser, *bl.a. ved indgåelse af aftaler med virksomheder i samme branche eller geografiske sektor om ansættelsesprioritet for medarbejdere, som er blevet afskediget af en af disse virksomheder under en omstrukturering.*

Or. fr

Ændringsforslag 312 Alejandro Cercas

Forslag til henstilling Henstilling 10, stk. 1 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1a. Virksomheder skal i henhold til punkt 1 informere de regionale eller lokale myndigheder og øvrige relevante aktører om de foranstaltninger, der skal træffes i overensstemmelse med henstilling 8. De skal deltage i og /eller bidrage til oprettelsen af en taskforce eller et netværk på regionalt eller sektorspecifikt niveau med henblik på at reducere virkningerne af omstruktureringen.

Or. en

Ændringsforslag 313
Alejandro Cercas

Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 1 b (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

1b. Såfremt det er nødvendigt og i overensstemmelse med de nationale eller regionale bestemmelser, skal virksomhederne udforme og gennemføre planer, der har til formål at genoprette og/eller omfordele industriområder, som risikerer at blive forladt, samt træffe miljømæssige foranstaltninger med det formål at tiltrække nye aktiviteter og genskabe en del af de arbejdspladser, der risikerer at gå tabt.

Or. en

Ændringsforslag 314
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 2

Forslag til henstilling

2. De foranstaltninger, der er omhandlet i henstilling 7, skal så vidt muligt dække de ansatte i virksomheder, der på grund af underentrepriser, forsyningsaftaler eller andet er i en afhængighedssituation.

Associerede selskaber og deres ansatte oplyses **under alle omstændigheder om disse foranstaltninger** for så vidt sådanne oplysninger er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og for forvaltningen af den involverede omstrukturering.

Ændringsforslag

2. Associerede selskaber og deres ansatte **skal holdes fuldt orienteret om omstruktureringen** for så vidt sådanne oplysninger er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og for forvaltningen af den involverede omstrukturering.

Or. en

**Ændringsforslag 315
Veronica Lope Fontagné**

**Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 2**

Forslag til henstilling

2. De foranstaltninger, der er omhandlet i henstilling 7, skal **så vidt muligt** dække de ansatte i **virksomheder, der på grund af underentrepriser, forsyningsaftaler eller andet er i** en afhængighedssituation.

Associerede selskaber og deres ansatte oplyses **under alle omstændigheder om disse foranstaltninger for så vidt** sådanne oplysninger er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og for forvaltningen af den involverede omstrukturering.

Ændringsforslag

2. De foranstaltninger, der er omhandlet i henstilling 7, skal dække de ansatte i en afhængighedssituation. Associerede selskaber og deres ansatte oplyses, **hvis** sådanne oplysninger er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og for forvaltningen af den involverede omstrukturering.

Or. es

**Ændringsforslag 316
Alejandro Cercas**

**Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 2**

Forslag til henstilling

2. De foranstaltninger, der er omhandlet i henstilling 7, skal så vidt muligt dække de ansatte i virksomheder, der på grund af underentrepriser, forsyningsaftaler eller andet er i en afhængighedssituation. Associerede selskaber og deres ansatte oplyses under alle omstændigheder om disse foranstaltninger for så vidt sådanne oplysninger er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og for forvaltningen af den involverede omstrukturering.

Ændringsforslag

2. De foranstaltninger, der er omhandlet i henstilling 8, skal så vidt muligt dække de ansatte i virksomheder, der på grund af underentrepriser, forsyningsaftaler eller andet er i en afhængighedssituation. Associerede selskaber og deres ansatte oplyses under alle omstændigheder om disse foranstaltninger for så vidt sådanne oplysninger er nødvendige eller nyttige for deres egen tilpasning og for forvaltningen af den involverede omstrukturering.

Or. en

Ændringsforslag 317
Frédéric Daerden, Pervenche Berès

Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 2 a (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

2a. Når lukning af en virksomhed ikke kan udgås, hvorimod dens økonomiske aktivitet kan blive bæredygtig igen, skal alle former for virksomhedsoverførsel tages i betragtning, herunder medarbejdernes overtagelse af virksomheden i form af et andelsselskab. Det er vigtigt at redde økonomisk levedygtige aktiviteter fra lukning og gøre dem mere bæredygtige. Vellykkede og bæredygtige virksomhedsoverførsler bidrager til at bevare arbejdspladser og lokale færdigheder og opretholde den lokale velstand bl.a. i hele produktionskæden og i den lokale økonomiske aktivitet, hvor beskæftigelsen også er truet, når virksomheden må lukke.

Or. fr

Ændringsforslag 318
Frédéric Daerden

Forslag til henstilling
Henstilling 10, stk. 2 b (nyt)

Forslag til henstilling

Ændringsforslag

2b. Medlemsstaterne indfører en automatisk mekanisme til sporing af omstruktureringer, som opfylder betingelserne for tildeling af økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen, og fremsender Kommissionen en ansøgning for hver af disse omstruktureringer.

Or. fr