



EUROPEES PARLEMENT

2009 - 2014

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2012/2061(INI)

2.8.2012

AMENDEMENTEN 79 - 318

Ontwerpverslag
Alejandro Cercas
(PE489.678v02-00)

Informatie voor en raadpleging van werknemers, anticipatie en beheer van
herstructurering
(2012/2061(INI))

AM\910350NL.doc

PE494.614v01-00

NL

In verscheidenheid verenigd

NL

AM_Com_NonLegReport

Amendement 79
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1

Ontwerpaanbeveling

– Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, en met name artikel **153, lid 1, onder e)** daarvan,

Amendement

– Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, en met name artikel **173, leden 2 en 3** daarvan,

Or. es

Amendement 80
Jelko Kacin, Nadja Hirsch, Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 1

Ontwerpaanbeveling

(1) Wanneer het gaat om ***anticipatie op, voorbereiding en*** beheer van herstructurering handelen ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers en ***andere belanghebbenden*** in een geest van samenwerking op basis van tijdige en allesomvattende informatie en raadpleging.

Amendement

(1) Wanneer het gaat om beheer van herstructurering handelen ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers en ***de overheidsinstanties*** in een geest van samenwerking op basis van tijdige en allesomvattende informatie en raadpleging, ***zoals vereist is ingevolge bestaande EU-wetgeving zoals de richtlijnen inzake collectief ontslag, de overgang van ondernemingen en de Europese ondernemingsraden en de kaderrichtlijn betreffende informatie en raadpleging.***

Or. en

Amendement 81
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 1

Ontwerpaanbeveling

(1) Wanneer het gaat om anticipatie op, voorbereiding en beheer van herstructurering handelen ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers en andere belanghebbenden in een geest van samenwerking op basis van tijdige en allesomvattende informatie en raadpleging.

Amendement

(1) Wanneer het gaat om anticipatie op, voorbereiding en beheer van herstructurering handelen ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers en andere belanghebbenden, ***elk in hun eigen hoedanigheid en met hun eigen bevoegdheid en op een moment dat overeenkomt met hun verschillende verantwoordelijkheden, in een*** geest van samenwerking op basis van tijdige en allesomvattende informatie en raadpleging.

Or. en

Amendement 82 **Sergio Gutiérrez Prieto**

Ontwerpaanbeveling **Aanbeveling 1, Overweging 1**

Ontwerpaanbeveling

(1) Wanneer het gaat om anticipatie op, voorbereiding en beheer van herstructurering handelen ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers en andere belanghebbenden in een geest van samenwerking op basis van tijdige en allesomvattende informatie en raadpleging.

Amendement

(1) Wanneer het gaat om anticipatie op, voorbereiding en beheer van herstructurering handelen ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers en andere belanghebbenden in een geest van samenwerking op basis van tijdige en allesomvattende informatie en raadpleging ***door te erkennen dat deze processen als doel hebben zowel de belangen van de ondernemingen ten aanzien van concurrentievermogen en duurzaamheid als de belangen van hun werknemers te beschermen.***

Or. en

Amendement 83 **Jutta Steinruck**

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 1

Ontwerpaanbeveling

(1) Wanneer het gaat om anticipatie op, voorbereiding en beheer van herstructurering handelen **ondernemingen**, werknemersvertegenwoordigers en andere belanghebbenden in een geest van samenwerking op basis van tijdige en allesomvattende informatie en raadpleging.

Amendement

(1) Wanneer het gaat om anticipatie op, voorbereiding en beheer van herstructurering handelen **werkgevers**, werknemersvertegenwoordigers en andere belanghebbenden in een geest van samenwerking op basis van tijdige en allesomvattende informatie en raadpleging.

Or. en

Amendement 84
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1 Overweging 1 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(1 bis) Om economisch succesvol en sociaal verantwoord te zijn moet de herstructurering worden opgenomen in een strategie op lange termijn, die erop gericht is de duurzaamheid en het concurrentievermogen van de onderneming op lange termijn te waarborgen en te versterken. Ook is hiervoor vereist dat het personeel centraal wordt gesteld in de strategische ontwikkeling van ondernemingen.

Or. en

Amendement 85
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 2

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(2) Anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen moeten plaatsvinden in een context van het intensiveren van de sociale dialoog en met het oog op het bevorderen van veranderingen op een wijze die strookt met het behoud van de prioritaire werkgelegenheidsdoelstelling.

Schrappen

Or. en

Amendement 86
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 2

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(2) Anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen moeten plaatsvinden in een context van het intensiveren van de sociale dialoog en met het oog op het bevorderen van veranderingen op een wijze die strookt met het behoud van de prioritaire **werkgelegenheidsdoelstelling**.

(2) Anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen moeten plaatsvinden in een context van het intensiveren van de sociale dialoog en met het oog op het bevorderen van veranderingen op een wijze die strookt met het behoud van de prioritaire **doelstellingen van concurrentievermogen en werkgelegenheid**.

Or. en

Amendement 87
Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 2

Ontwerpaanbeveling

(2) Anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen moeten plaatsvinden in een context van het intensiveren van de sociale dialoog en met het oog op het bevorderen van veranderingen op een wijze die strookt met het behoud van de prioritaire werkgelegenheidsdoelstelling.

Amendement

(2) Anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen moeten plaatsvinden in een context van het intensiveren van de sociale dialoog en met het oog op het bevorderen van veranderingen op een wijze die strookt met het behoud van de prioritaire **doelstellingen van werkgelegenheid en de gezondheid van werknemers**.

Or. en

Amendement 88
Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 3

Ontwerpaanbeveling

(3) Het is zaak anticiperende maatregelen inzake de bedrijfssituatie en de waarschijnlijke ontwikkeling van de werkgelegenheid, met name wanneer de werkgelegenheid gevaar loopt, te overwegen, te bevorderen en te versterken.

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 89
Jelko Kacin

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 3

Ontwerpaanbeveling

(3) Het is zaak **anticiperende** maatregelen inzake de bedrijfssituatie en de waarschijnlijke ontwikkeling van de

Amendement

(3) Het is zaak maatregelen inzake de bedrijfssituatie en de waarschijnlijke ontwikkeling van de werkgelegenheid, met

werkgelegenheid, met name wanneer de werkgelegenheid gevaar loopt, te overwegen, te bevorderen en te versterken.

name wanneer de werkgelegenheid gevaar loopt, te overwegen, te bevorderen en te versterken.

Or. en

Amendement 90

Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling **Aanbeveling 1, Overweging 3**

Ontwerpaanbeveling

(3) Het is zaak anticiperende maatregelen inzake de bedrijfssituatie en de waarschijnlijke ontwikkeling van de werkgelegenheid, met name wanneer **de werkgelegenheid** gevaar **loopt**, te overwegen, te bevorderen en te versterken.

Amendement

(3) Het is zaak anticiperende maatregelen inzake de bedrijfssituatie en de waarschijnlijke ontwikkeling van de werkgelegenheid **en arbeidsomstandigheden**, met name wanneer **deze** gevaar **lopen**, te overwegen, te bevorderen en te versterken.

Or. en

Amendement 91

Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling **Aanbeveling 1, Overweging 4**

Ontwerpaanbeveling

(4) Herstructurering wordt vergemakkelijkt en de gevolgen ervan worden verzacht, wanneer ondernemingen op permanente basis de vaardigheden en bekwaamheden van hun personeel ontwikkelen.

Amendement

(4) Herstructurering wordt vergemakkelijkt en de gevolgen ervan worden verzacht, wanneer ondernemingen op permanente basis de vaardigheden en bekwaamheden van hun personeel ontwikkelen. **Zo vergroten ze hun eigen vermogen tot aanpassing, verhogen ze de inzetbaarheid van hun werknemers en verbeteren ze de interne en externe mobiliteit.**

Amendement 92
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 4

Ontwerpaanbeveling

(4) Herstructurering wordt vergemakkelijkt en de gevolgen ervan worden verzacht, wanneer ondernemingen op permanente basis de vaardigheden en bekwaamheden van hun personeel ontwikkelen.

Amendement

(4) Herstructurering wordt vergemakkelijkt en de gevolgen ervan worden verzacht, wanneer ondernemingen op **regelmatige of** permanente basis de vaardigheden en bekwaamheden van hun personeel ontwikkelen.

Or. en

Amendement 93
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 4 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(4 bis) Ondernemingen met het vermogen zich aan te passen en veerkrachtige werknemers ontwikkelen, in samenwerking met werknemersvertegenwoordigers, de regionale en lokale autoriteiten en andere relevante organisaties, mechanismen voor anticipatie en toekomstgerichte planning van de werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften. Zij erkennen het recht van elke werknemer op een passende opleiding. De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten.

Or. en

Amendement 94

Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 1, Overweging 4 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(4 bis) Nu ondernemingen steeds meer binnen netwerken actief zijn, gaat de uitwerking van herstructureringsprocessen de grenzen van de individuele onderneming te buiten en dit versterkt de noodzaak fora, die uit meer partijen bestaan, op te zetten voor discussie over maatschappelijke kwesties.

Or. en

Amendement 95

Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 1, Overweging 5

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(5) Goede herstructureringspraktijken vergen een zo spoedige mogelijke voorbereiding, die van start moet gaan zodra de noodzaak van herstructurering wordt overwogen, om de economische, sociale en territoriale gevolgen te voorkomen of tot een minimum te beperken.

(Niet van toepassing op de Nederlandse versie.)

Or. en

Amendement 96

Marije Cornelissen, Karima Delli

namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 5

Ontwerpaanbeveling

(5) Goede herstructureringspraktijken vergen een zo spoedige mogelijke voorbereiding, die van start moet gaan zodra de noodzaak van herstructurering wordt overwogen, om de economische, sociale en territoriale gevolgen te voorkomen of tot een minimum te beperken.

Amendement

(5) Goede herstructureringspraktijken vergen een zo spoedige mogelijke voorbereiding, die van start moet gaan zodra de noodzaak van herstructurering wordt overwogen, om de economische, sociale, **milieu-** en territoriale gevolgen te voorkomen of tot een minimum te beperken.

Or. en

Amendement 97
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 6

Ontwerpaanbeveling

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd.

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 98
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 6

Ontwerpaanbeveling

(6) Het wordt alom erkend dat ***elke herstructureringsoperatie*** aan de

Amendement

(6) Het wordt alom erkend dat ***herstructureringsoperaties met een grote***

belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd.

reikwijdte en met mogelijkerwijs een aanzienlijk effect aan de belanghebbenden moeten worden uitgelegd en gemotiveerd.

Or. es

Amendement 99
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 6

Ontwerpaanbeveling

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd.

Amendement

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie ***vergezeld moet gaan van uitleg en motivering*** aan de belanghebbenden.

Or. en

Amendement 100
Evelyn Regner

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 6

Ontwerpaanbeveling

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd.

Amendement

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd, ***hetgeen, in overeenstemming met nationale en Europese wetgeving, met name de volledige en passende betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers op alle niveaus omvat, alvorens door de onderneming een beslissing wordt genomen.***

Or. en

Amendement 101
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 6

Ontwerpaanbeveling

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd.

Amendement

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd, ***hetgeen, in overeenstemming met nationale en Europese wetgeving, met name de volledige en passende betrokkenheid van werknemersvertegenwoordigers op alle niveaus omvat, alvorens door de onderneming een beslissing wordt genomen.***

Or. en

Amendement 102
Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 6

Ontwerpaanbeveling

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd.

Amendement

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd, ***onder andere wat betreft de keuze voor de beoogde maatregelen met betrekking tot de doelstellingen en tot alternatieve opties.***

Or. en

Amendement 103
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 6

Ontwerpaanbeveling

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd.

Amendement

(6) Het wordt alom erkend dat elke herstructureringsoperatie aan de ***sociale partners en andere relevante*** belanghebbenden moet worden uitgelegd en gemotiveerd.

Or. en

Amendement 104
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 6 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(6 bis) De volgens de bestaande EU-wetgeving vereiste informatie over de herstructurering die wordt overwogen, moet tijdig aan de werknemersvertegenwoordigers worden verstrekt zodat zij zich op raadplegingen kunnen voorbereiden. Ook de overheidsinstanties moeten op de hoogte worden gesteld, overeenkomstig het nationale recht.

Or. en

Amendement 105
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 8

Ontwerpaanbeveling

(8) De actieve betrokkenheid van overheidsinstanties op het relevante niveau bij de voorbereiding en het beheer

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 106
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 8

Ontwerpaanbeveling

(8) De actieve **betrokkenheid** van overheidsinstanties op het relevante niveau bij de voorbereiding **en** het beheer van herstructureringsoperaties draagt aanzienlijk bij tot het beperken van de negatieve weerslag ervan.

Amendement

(8) De actieve **medewerking en bijstand** van overheidsinstanties op het relevante niveau bij de voorbereiding, het beheer **en bovenal de tenuitvoerlegging** van herstructureringsoperaties draagt aanzienlijk bij tot het beperken van de negatieve weerslag ervan.

Or. en

Amendement 107
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 8

Ontwerpaanbeveling

(8) De actieve betrokkenheid van overheidsinstanties op het relevante niveau bij de voorbereiding en het beheer van herstructureringsoperaties draagt aanzienlijk bij tot het beperken van de negatieve weerslag ervan.

Amendement

(8) De actieve betrokkenheid van **belanghebbenden en** overheidsinstanties op het relevante niveau bij de voorbereiding en het beheer van herstructureringsoperaties draagt aanzienlijk bij tot het beperken van de negatieve weerslag ervan.

Amendement 108
Jutta Steinruck, Evelyn Regner

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 8

Ontwerpaanbeveling

(8) De actieve betrokkenheid van overheidsinstanties op het relevante niveau bij de voorbereiding en het beheer van herstructureringsoperaties draagt aanzienlijk bij tot het beperken van de negatieve weerslag ervan.

Amendement

(8) De actieve betrokkenheid van overheidsinstanties op het relevante niveau bij de voorbereiding en het beheer van herstructureringsoperaties draagt aanzienlijk bij tot het beperken van de negatieve weerslag ervan. ***Dit is ook van toepassing ten aanzien van de betrokkenheid van lokale economische actoren, met name KMO's die in een situatie van afhankelijkheid ten opzichte van de herstructurerende onderneming verkeren vanwege hun hoedanigheid als leverancier of als onderaannemer.***

Or. en

Amendement 109
Sergio Gutiérrez Prieto

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 8 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(8 bis) Het bestaan van een stelsel voor financiële steun is essentieel en fungeert als stimulans om tot overeenkomsten te komen en deze ten uitvoer te leggen binnen het kader van de bestaande wetgeving. Binnen het kader van de nieuwe financiële vooruitzichten 2014-2020 kan deze steun, ongeacht de op nationaal niveau ingestelde stimuleringsmaatregelen, met een

geïntegreerde, structurele benadering op basis van anticipatie, voorbereiding en verantwoord beheer via het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling of het Europees Sociaal Fonds lopen. Het Europees fonds voor aanpassing aan de globalisering moet met versterkte capaciteit worden voortgezet, teneinde op reactieve, tijdelijke en pijnverlichtende wijze te kunnen handelen.

Or. en

Amendement 110
Marije Cornelissen
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 8 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(8 bis) Te veel nadruk op begrotingsconsolidatie zou overheidsinstanties kunnen beperken in hun vermogen de negatieve weerslag van herstructurering te verzachten en beperkt daardoor het vermogen van de economie in zijn geheel om zich aan te passen en te herstellen.

Or. en

Amendement 111
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 8 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(8 bis) De betrokkenheid van de overheidsinstanties bij het beheren van de

*gevolgen van herstructurering kan
bijdragen aan economische omschakeling
en het behoud van werknemers.*

Or. en

Amendement 112
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 9

Ontwerpaanbeveling

*(9) Het is belangrijk dat ondernemingen
samen met de
werknemersvertegenwoordigers
instrumenten creëren voor een geregelde
evaluatie van en verslaglegging over hun
herstructureringspraktijken.*

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 113
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 9

Ontwerpaanbeveling

*(9) Het is belangrijk dat ondernemingen
samen met de
werknemersvertegenwoordigers
instrumenten **creëren** voor een geregelde
evaluatie van en verslaglegging over hun
herstructureringspraktijken.*

Amendement

*(9) Het is belangrijk dat ondernemingen
samen met de
werknemersvertegenwoordigers **de
bestaande** instrumenten **in praktijk
brengen** voor een geregelde evaluatie van
en verslaglegging over hun **activiteiten op
het vlak van anticipatie op de
herstructurering, overeenkomstig de op
nationaal niveau ontwikkelde procedures
en praktijken.***

Or. es

Amendement 114
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, overweging 9 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(9 bis) Het nieuwe zwaartepunt van de economische governance komt te liggen op de consolidatie van de overheidsbegrotingen en dreigt door de aan de overheid opgelegde beperkingen de mogelijkheden tot verzachting van de negatieve gevolgen van herstructureringen teniet te doen.

Or. de

Amendement 115
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 10

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op grote ondernemingen en concerns die op het grondgebied van de Unie ten minste 500 werknemers in dienst hebben, alsmede op herstructureringsoperaties van een bepaalde omvang die ten minste 100 werknemers in één onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen of een of meer lidstaten betreffen gedurende een periode van drie maanden.

Schrappen

Or. es

Amendement 116
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 10

Ontwerpaanbeveling

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op grote ondernemingen en concerns die *op het grondgebied van de Unie ten minste 500 werknemers in dienst hebben, alsmede op herstructureringsoperaties van een bepaalde omvang die ten minste 100 werknemers in één onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen of een of meer lidstaten betreffen gedurende een periode van drie maanden.*

Amendement

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op grote *herstructureringsoperaties van* ondernemingen en concerns, die *binnen een beperkte tijdsduur hetzij een belangrijk aantal werknemers hetzij een belangrijk percentage van het personeel van die* ondernemingen *treffen.*

Or. en

Amendement 117
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 10

Ontwerpaanbeveling

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op *grote ondernemingen en concerns die op het grondgebied van de Unie ten minste 500 werknemers in dienst hebben, alsmede op herstructureringsoperaties van een bepaalde omvang die ten minste 100 werknemers in één onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen of een of meer lidstaten betreffen gedurende een periode van drie maanden.*

Amendement

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op *zoveel mogelijk Europese* werknemers *en moet dus een uitgebreid toepassingsgebied hebben.*

Or. fr

Amendement 118

Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 1, Overweging 10

Ontwerpaanbeveling

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op grote ondernemingen en concerns die op het grondgebied van de Unie **ten minste 500** werknemers in dienst hebben, **alsmede op herstructureringsoperaties van een bepaalde omvang die ten minste 100 werknemers in één onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen of een of meer lidstaten betreffen gedurende een periode van drie maanden.**

Amendement

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op grote ondernemingen en concerns die op het grondgebied van de Unie werknemers in dienst hebben. **Herstructurering wordt gedefinieerd als elke verandering in een onderneming die binnen het toepassingsgebied valt van de richtlijnen inzake collectief ontslag of de overgang van ondernemingen.**

Or. en

Amendement 119

Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 1, Overweging 10

Ontwerpaanbeveling

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op grote ondernemingen en concerns die op het grondgebied van de Unie ten minste 500 werknemers in dienst hebben, alsmede op herstructureringsoperaties van een bepaalde omvang die ten minste 100 werknemers in één onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen of een of meer lidstaten betreffen gedurende een periode van drie maanden.

Amendement

(10) Een dergelijk EU-kader moet van toepassing zijn op **ondernemingen of concerns, zowel in private als publieke eigendom, in overeenstemming met nationale wetgeving en/of collectieve overeenkomsten. Het moet in elk geval van toepassing zijn op** grote ondernemingen en concerns die op het grondgebied van de Unie ten minste 500 werknemers in dienst hebben, alsmede op herstructureringsoperaties van een bepaalde omvang die ten minste 100 werknemers in één onderneming of 500

werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen of een of meer lidstaten betreffen gedurende een periode van drie maanden.

De voorgeschreven drempels voor de omvang van het personeelsbestand worden gedefinieerd overeenkomstig de definitie van Richtlijn 38/2009/EG.

Or. en

Amendement 120
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 11

Ontwerpaanbeveling

(11) Elk EU-kader inzake anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen en herstructurering moet een overeenkomst tussen de ***nauwst betrokken partijen*** bevorderen en hieraan voorrang geven, ***en*** alleen bij ontstentenis van een dergelijke overeenkomst moeten standaardregels van toepassing zijn.

Amendement

(11) Elk EU-kader inzake anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen en herstructurering moet een overeenkomst tussen de ***onderneming en de werknemersvertegenwoordigers daarvan op lokaal niveau*** bevorderen en hieraan voorrang geven. Alleen bij ontstentenis van een dergelijke overeenkomst moeten standaardregels van toepassing zijn.

Or. en

Amendement 121
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 11

Ontwerpaanbeveling

(11) Elk EU-kader inzake anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen en herstructurering moet een overeenkomst tussen de ***nauwst betrokken partijen***

Amendement

(11) Elk EU-kader inzake anticipatie op, voorbereiding en beheer van veranderingen en herstructurering moet een overeenkomst tussen de ***nauwst betrokken partijen***

bevorderen en hieraan voorrang geven, **en** alleen bij ontstentenis van een dergelijke overeenkomst **moeten** standaardregels van toepassing zijn.

bevorderen en hieraan voorrang geven, **zodat** alleen bij ontstentenis van een dergelijke overeenkomst standaardregels van toepassing **moeten** zijn.

Or. es

Amendement 122
Evelyn Regner

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 1, Overweging 11 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

(11 bis) Het doel van deze richtlijn is het aanvullen en versterken van bestaande nationale en Europese regelgeving evenals overeenkomsten waarover onderhandeld is door vertegenwoordigende sociale partners op verschillende niveaus, maar de richtlijn mag nooit tot een verslechtering leiden van relevante standaarden van betrokkenheid van de ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden wat betreft hun vermogen tot het op sociaal verantwoorde wijze anticiperen op, zich voorbereiden op en beheren van bedrijfsherstructureringen.

Or. en

Amendement 123
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 2, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. De **richtlijn** heeft tot doel **de informatie en raadpleging bij economische veranderingen** te bevorderen **en te vergemakkelijken, en** de wijze **te verbeteren** waarop ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden in de gehele Unie anticiperen en zich voorbereiden op bedrijfsherstructurerings en deze op sociaal verantwoorde wijze beheren.

Amendement

1. De **aanbeveling** heeft tot doel **goede praktijken** te bevorderen **in** de wijze waarop ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden in de gehele Unie anticiperen en zich voorbereiden op bedrijfsherstructurerings en deze op sociaal verantwoorde wijze beheren.

Or. en

Amendement 124

Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling **Aanbeveling 2, lid 1**

Ontwerpaanbeveling

1. De richtlijn heeft tot doel de informatie en raadpleging bij economische veranderingen te bevorderen en te vergemakkelijken, en de wijze te verbeteren waarop ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden in de gehele Unie anticiperen en zich voorbereiden op bedrijfsherstructurerings en deze op sociaal verantwoorde wijze beheren.

Amendement

1. De richtlijn heeft tot doel de informatie en raadpleging bij economische veranderingen te bevorderen en te vergemakkelijken, en de wijze te verbeteren waarop ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden in de gehele Unie anticiperen en zich voorbereiden op bedrijfsherstructurerings en deze op sociaal **en vanuit milieuoopzicht** verantwoorde wijze beheren.

Or. en

Amendement 125

Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 2, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. **De richtlijn heeft tot doel** de informatie en raadpleging bij economische veranderingen te bevorderen en te vergemakkelijken, en de wijze te verbeteren waarop ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden in de gehele Unie anticiperen en zich voorbereiden op bedrijfsherstructureringsprocedures en deze op sociaal verantwoorde wijze beheren.

Amendement

1. **Het doel is** de informatie en raadpleging bij economische veranderingen te bevorderen en te vergemakkelijken, en de wijze te verbeteren waarop ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden in de gehele Unie anticiperen en zich voorbereiden op bedrijfsherstructureringsprocedures en deze op sociaal verantwoorde wijze beheren.

Or. es

Amendement 126
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 2, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. De richtlijn heeft tot doel de informatie en raadpleging bij economische veranderingen te bevorderen en te vergemakkelijken, en de wijze te verbeteren waarop ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden in de gehele Unie anticiperen en zich voorbereiden op bedrijfsherstructureringsprocedures en deze op sociaal verantwoorde wijze beheren.

Amendement

1. De richtlijn heeft tot doel de informatie en raadpleging bij economische veranderingen te bevorderen en te vergemakkelijken, en de wijze te verbeteren waarop ondernemingen, werknemersvertegenwoordigers, overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden, **elk met een verschillende verantwoordelijkheid en een opeenvolgende rol in het herstructureringsproces**, in de gehele Unie anticiperen en zich voorbereiden op bedrijfsherstructureringsprocedures en deze op sociaal verantwoorde wijze beheren.

Or. en

Amendement 127
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 2, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Deze richtlijn is van toepassing op herstructureringsoperaties waarbij ten minste 100 werknemers in één enkele onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen in een of meer lidstaten over een periode van drie maanden betrokken zijn.

Amendement

Schrappen

Or. de

Amendement 128
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 2, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Te dien einde erkennen ondernemingen en werknemersvertegenwoordigers, wanneer zij met een herstructurering te maken krijgen, in een geest van samenwerking, dat deze processen bedoeld zijn om zowel de belangen van de ondernemingen ten aanzien van **het** concurrentievermogen en duurzaamheid als de belangen van hun werknemers te beschermen.

Amendement

2. Te dien einde erkennen ondernemingen en werknemersvertegenwoordigers, wanneer zij met een herstructurering te maken krijgen, in een geest van samenwerking, dat deze processen bedoeld zijn om zowel de belangen van de ondernemingen ten aanzien van **hun** concurrentievermogen en duurzaamheid als de belangen van hun werknemers te beschermen.

Or. en

Amendement 129
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 2, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Te dien einde erkennen ondernemingen en werknemersvertegenwoordigers, wanneer zij met een herstructurering te maken krijgen, in een geest van samenwerking, dat deze processen bedoeld zijn om zowel de belangen van de ondernemingen ten aanzien van het concurrentievermogen en duurzaamheid als de belangen van hun werknemers te beschermen.

Amendement

2. Te dien einde erkennen ondernemingen en werknemersvertegenwoordigers, wanneer zij met een herstructurering te maken krijgen, in een geest van samenwerking, dat deze processen bedoeld zijn om zowel de belangen van de ondernemingen ten aanzien van het concurrentievermogen en duurzaamheid als de belangen van hun werknemers **met betrekking tot sociale zekerheid en stabiele arbeidsverhoudingen** te beschermen.

Or. de

Amendement 130
Marije Cornelissen
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 2, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Te dien einde erkennen ondernemingen en werknemersvertegenwoordigers, wanneer zij met een herstructurering te maken krijgen, in een geest van samenwerking, dat deze processen bedoeld zijn om zowel de belangen van de ondernemingen ten aanzien van het concurrentievermogen en duurzaamheid als de belangen van hun werknemers te beschermen.

Amendement

2. Te dien einde erkennen ondernemingen en werknemersvertegenwoordigers, wanneer zij met een herstructurering te maken krijgen, in een geest van samenwerking, dat deze processen bedoeld zijn om zowel de belangen van de ondernemingen ten aanzien van het concurrentievermogen en duurzaamheid als de belangen van hun werknemers, **wat betreft sociale zekerheid en werkgelegenheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden**, te beschermen.

Or. en

Amendement 131
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1

Ontwerpaanbeveling

Amendement

Definities en toepassingsgebied

Schrappen

1. In de richtlijn wordt verstaan onder:

Or. es

Amendement 132
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter a

Ontwerpaanbeveling

Amendement

a) "ondernemingen": ondernemingen en groepen van ondernemingen die ten minste 500 werknemers in de Unie in dienst hebben, alsmede elk bedrijfsonderdeel van bovengenoemde groep;

Schrappen

Or. es

Amendement 133
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter a

Ontwerpaanbeveling

Amendement

a) "ondernemingen": ondernemingen en groepen van ondernemingen die ten minste 500 werknemers in de Unie in dienst hebben, alsmede elk bedrijfsonderdeel van

a) "ondernemingen": **nationale en internationale** ondernemingen en groepen van ondernemingen die ten minste 500 werknemers in de Unie in dienst hebben,

bovengenoemde groep;

alsmede elk bedrijfsonderdeel van
bovengenoemde groep;

Or. de

Amendement 134
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter a

Ontwerpaanbeveling

a) "ondernemingen": ondernemingen en groepen van ondernemingen die ten minste 500 werknemers in de Unie in dienst hebben, alsmede elk bedrijfsonderdeel van bovengenoemde groep;

Amendement

a) "ondernemingen": ondernemingen en groepen van ondernemingen die ***een ondernemingsraad hebben zoals gedefinieerd in de nationale wetgeving of die*** ten minste 500 werknemers in de Unie in dienst hebben, alsmede elk bedrijfsonderdeel van bovengenoemde groep;

Or. fr

Amendement 135
Marije Cornelissen
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter a

Ontwerpaanbeveling

a) "ondernemingen": ondernemingen en groepen van ondernemingen die ten minste **500** werknemers in de Unie in dienst hebben, alsmede elk bedrijfsonderdeel van bovengenoemde groep;

Amendement

a) "ondernemingen": ondernemingen en groepen van ondernemingen die ten minste **250** werknemers in de Unie in dienst hebben ***of ten minste middelgroot zijn overeenkomstig EU-aanbeveling 2003/361***, alsmede elk bedrijfsonderdeel van bovengenoemde groep;

Or. en

Amendement 136
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter a

Ontwerpaanbeveling

a) "ondernemingen": ondernemingen en groepen van ondernemingen die ten minste 500 werknemers in de Unie in dienst hebben, alsmede elk bedrijfsonderdeel van bovengenoemde groep;

Amendement

a) "ondernemingen": ondernemingen en groepen van ondernemingen die ten minste 500 werknemers in de Unie in dienst hebben, alsmede elk bedrijfsonderdeel van bovengenoemde groep, ***onder voorbehoud van een eventueel in de nationale wetgeving en/of collectieve overeenkomsten vastgestelde lagere drempel;***

Or. en

Amendement 137
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter b

Ontwerpaanbeveling

b) "afhankelijke ondernemingen": ondernemingen die in een situatie van afhankelijkheid verkeren ten opzichte van bovengenoemde ondernemingen vanwege onderaanneming, levercontracten en overige contracten;

Amendement

Schrappen

Or. es

Amendement 138
Sergio Gutiérrez Prieto

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter b

Ontwerpaanbeveling

b) "afhankelijke ondernemingen":
ondernemingen die in een situatie van
afhankelijkheid verkeren ten opzichte van
bovengenoemde ondernemingen vanwege
onderaanneming, levercontracten en
overige contracten;

Amendement

b) "afhankelijke ondernemingen":
ondernemingen **en vennootschappen** die in
een situatie van afhankelijkheid verkeren
ten opzichte van bovengenoemde
ondernemingen vanwege onderaanneming,
levercontracten en overige contracten;

Or. en

Amendement 139

Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 3, lid 1, letter b

Ontwerpaanbeveling

b) "afhankelijke ondernemingen":
ondernemingen die in een situatie van
afhankelijkheid verkeren ten opzichte van
bovengenoemde ondernemingen vanwege
onderaanneming, levercontracten en
overige contracten;

Amendement

b) "afhankelijke ondernemingen":
ondernemingen die in een situatie van
aanmerkelijke afhankelijkheid verkeren
ten opzichte van bovengenoemde
ondernemingen vanwege onderaanneming,
levercontracten en overige contracten;

Or. en

Amendement 140

Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 3, lid 1, letter c

Ontwerpaanbeveling

**c) "werknemersvertegenwoordigers":
vertegenwoordigers uit hoofde van de
nationale wetgeving en/of de praktijk;**

Amendement

Schrappen

Or. es

Amendement 141
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter d

Ontwerpaanbeveling

d) "overeenkomsten": overeenkomsten gesloten op het relevante niveau (Europees, nationaal, sectoraal, regionaal of ondernemingsniveau) tussen vertegenwoordigers van de ondernemingen of hun organisaties enerzijds en werknemersvertegenwoordigers die bevoegd zijn om collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten uit hoofde van de nationale wetgeving of de praktijk of in het kader van door de bevoegde vakbondsorganisaties op Europees niveau vastgelegde procedures anderzijds;

Amendement

Schrappen

Or. es

Amendement 142
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter d

Ontwerpaanbeveling

d) "overeenkomsten": overeenkomsten gesloten op het relevante niveau (Europees, nationaal, sectoraal, regionaal of ondernemingsniveau) tussen vertegenwoordigers van de ondernemingen of hun organisaties enerzijds en werknemersvertegenwoordigers die bevoegd zijn om collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten uit hoofde van de nationale wetgeving of de praktijk of in het kader van door de bevoegde vakbondsorganisaties op

Amendement

d) "overeenkomsten": overeenkomsten gesloten op het relevante niveau (Europees, nationaal, sectoraal, regionaal of ondernemingsniveau) tussen vertegenwoordigers van de ondernemingen of hun organisaties enerzijds en werknemersvertegenwoordigers die bevoegd zijn om collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten uit hoofde van de nationale wetgeving of de praktijk anderzijds;

Europees niveau vastgelegde procedures
anderzijds;

Or. en

Amendement 143
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter d

Ontwerpaanbeveling

d) "overeenkomsten": overeenkomsten gesloten op het relevante niveau (Europees, nationaal, sectoraal, regionaal of ondernemingsniveau) tussen vertegenwoordigers van de **ondernemingen of** hun organisaties enerzijds en werknemersvertegenwoordigers die bevoegd zijn om collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten uit hoofde van de nationale wetgeving **of** de praktijk of in het kader van door de bevoegde vakbondsorganisaties op Europees niveau vastgelegde procedures anderzijds;

Amendement

d) "overeenkomsten": overeenkomsten gesloten op het relevante niveau (Europees, nationaal, sectoraal, regionaal of ondernemingsniveau) tussen vertegenwoordigers van de **werkgevers en/of** hun organisaties enerzijds en werknemersvertegenwoordigers die bevoegd zijn om collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten uit hoofde van de nationale wetgeving **en/of** de praktijk of in het kader van door de bevoegde vakbondsorganisaties op Europees niveau vastgelegde procedures anderzijds;

Or. en

Amendement 144
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter e

Ontwerpaanbeveling

e) "**werknemers**": **werknemers van de onder richtlijn vallende ondernemingen ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst;**

Amendement

Schrappen

Amendement 145
Jelko Kacin, Nadja Hirsch,

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter e

Ontwerpaanbeveling

e) "werknemers": werknemers van de onder *richtlijn* vallende ondernemingen *ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst*;

Amendement

e) "werknemers": werknemers van de onder *de aanbeveling* vallende ondernemingen, *zoals gedefinieerd in het nationale recht*;

Amendement 146
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter e

Ontwerpaanbeveling

e) "werknemers": werknemers *van de onder de richtlijn vallende ondernemingen ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst*;

Amendement

e) "werknemers": werknemers *met een arbeidscontract voor onbepaalde tijd zoals gedefinieerd in Verordening (EG) nr. 1927/2006, maar ook werknemers met een arbeidscontract voor bepaalde tijd, werknemers met een contract bij een uitzendbureau en zelfstandigen van wie de economische activiteit afhankelijk is van de activiteit van de onderneming in kwestie*;

Amendement 147
Marije Cornelissen
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter e

Ontwerpaanbeveling

e) "werknemers": werknemers *van de onder richtlijn vallende ondernemingen ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst*;

Amendement

e) "werknemers": werknemers *met een arbeidsovereenkomst voor onbeperkte duur zoals bedoeld in Verordening (EG) nr. 1927/2006, maar ook werknemers met een tijdelijk contract, uitzendkrachten en afhankelijke zelfstandigen*;

Or. en

Amendement 148
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter f

Ontwerpaanbeveling

f) "overheidsinstanties": lichamen van het overheidsbestuur op het relevante niveau, zoals aangewezen door de lidstaten;

Amendement

Schrappen

Or. es

Amendement 149
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter f

Ontwerpaanbeveling

f) "overheidsinstanties": lichamen van het overheidsbestuur op het relevante niveau, zoals aangewezen door de lidstaten;

Amendement

f) "overheidsinstanties": lichamen van het overheidsbestuur op het relevante niveau, zoals aangewezen door de lidstaten, *met inbegrip van lokale arbeidsbemiddelingsdiensten*;

Or. en

Amendement 150
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter g

Ontwerpaanbeveling

Amendement

g) "herstructureringsoperatie": elke reorganisatie van de structuur, van de arbeidsprocessen en de arbeidsorganisatie en van de locatie met een kwantitatieve of kwalitatieve weerslag op de werkgelegenheid;

Schrappen

Or. es

Amendement 151
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter g

Ontwerpaanbeveling

Amendement

g) "herstructureringsoperatie": elke reorganisatie van de structuur, van de arbeidsprocessen en de arbeidsorganisatie en van de locatie met een kwantitatieve of kwalitatieve weerslag op de werkgelegenheid;

g) "herstructureringsoperatie": elke wijziging die valt binnen het toepassingsgebied van de richtlijnen inzake collectief ontslag of de overgang van ondernemingen;

Or. en

Amendement 152
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter g

Ontwerpaanbeveling

g) "herstructureringsoperatie": elke reorganisatie van de **structuur**, van de arbeidsprocessen en de arbeidsorganisatie en van de locatie met een kwantitatieve of kwalitatieve weerslag op de werkgelegenheid;

Amendement

g) "herstructureringsoperatie": **elk substantieel proces dat of elke substantiële maatregel die wordt vastgesteld door de onderneming of de werkgever, gericht op de reorganisatie van de concern- en bedrijfsstructuur**, van de arbeidsprocessen en de arbeidsorganisatie en van de locatie met een kwantitatieve of kwalitatieve weerslag op de werkgelegenheid;

Or. en

Amendement 153
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter g bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

g bis) "inzetbaarheid": het vermogen van de werknemer om in functie van zijn vaardigheden, ervaring en opleiding een baan te vinden of van baan te veranderen.

Or. fr

Amendement 154
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter g bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

g bis) "informatie": informatie zoals bedoeld in de bepaling/definitie in de wetgeving van de Europese Gemeenschap en Richtlijn EG 38/2009 inzake de instelling van een Europese

Ondernemingsraad;

Or. en

Amendement 155
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 1, letter g ter (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

g ter) "raadpleging": raadpleging zoals bedoeld in de bepaling/definitie in de wetgeving van de Europese Gemeenschappen en Richtlijn EG 38/2009 inzake de instelling van een Europese Ondernemingsraad;

Or. en

Amendement 156
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 2

Ontwerpaanbeveling

Amendement

2. Deze richtlijn is van toepassing op herstructureringsoperaties waarbij ten minste 100 werknemers in één enkele onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen in een of meer lidstaten over een periode van drie maanden betrokken zijn.

Schrappen

Or. en

Amendement 157
Veronica Lope Fontagné

**Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 2**

Ontwerpaanbeveling

2. Deze richtlijn is van toepassing op herstructureringsoperaties waarbij ten minste 100 werknemers in één enkele onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen in een of meer lidstaten over een periode van drie maanden betrokken zijn.

Amendement

Schrappen

Or. es

**Amendement 158
Elisabeth Morin-Chartier**

**Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 2**

Ontwerpaanbeveling

2. Deze richtlijn is van toepassing op herstructureringsoperaties waarbij **ten minste 100** werknemers **in één enkele** onderneming of **500 werknemers in een onderneming en** daarvan **afhankelijke ondernemingen** in een of meer lidstaten **over een periode van drie maanden** betrokken zijn.

Amendement

2. Deze richtlijn is van toepassing op herstructureringsoperaties waarbij **hetzij een bepaald aantal** werknemers **binnen de** onderneming of **het concern, hetzij een bepaald percentage** daarvan in een of meer lidstaten **gedurende een beperkte tijdsduur** betrokken zijn.

Or. en

**Amendement 159
Alejandro Cercas**

**Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 3, lid 2**

Ontwerpaanbeveling

2. Deze **richtlijn** is van toepassing op herstructureringsoperaties waarbij ten minste 100 werknemers in één enkele onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen in een of meer lidstaten over een periode van drie maanden betrokken zijn.

Amendement

2. Deze **tekst** is van toepassing op herstructureringsoperaties waarbij ten minste 100 werknemers in één enkele onderneming of 500 werknemers in een onderneming en daarvan afhankelijke ondernemingen in een of meer lidstaten over een periode van drie maanden betrokken zijn. **Dit is onder voorbehoud van een eventueel in de nationale wetgeving en/of collectieve overeenkomsten vastgestelde lagere drempel.**

Or. en

Amendement 160

Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 4, titel

Ontwerpaanbeveling

Strategische planning op lange termijn, aanpassingsvermogen en inzetbaarheid

Amendement

Aanpassingsvermogen en inzetbaarheid

Or. en

Amendement 161

Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 4, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Elke herstructureringsoperatie wordt opgenomen in een strategie op lange termijn die erop gericht is de duurzaamheid en het concurrentievermogen van de

Amendement

Schrappen

onderneming op lange termijn te waarborgen en te versterken.

Or. en

Amendement 162
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. *Elke herstructureringsoperatie wordt opgenomen in* een strategie op lange termijn die erop gericht is de duurzaamheid en het concurrentievermogen van de onderneming op lange termijn te waarborgen en te versterken.

Amendement

1. *De ondernemingen moeten* een strategie op lange termijn *ontwikkelen* die erop gericht is de duurzaamheid en het concurrentievermogen van de onderneming op lange termijn te waarborgen en te versterken *en waarin elke herstructureringsoperatie moet worden opgenomen.*

Or. fr

Amendement 163
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Elke herstructureringsoperatie *wordt* opgenomen in een strategie op lange termijn die erop gericht is de duurzaamheid en het concurrentievermogen van de onderneming op lange termijn te waarborgen en te versterken.

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie *moet worden* opgenomen in een strategie op lange termijn die erop gericht is de duurzaamheid en het concurrentievermogen van de onderneming op lange termijn *en het behoud van de arbeidsplaatsen* te waarborgen en te versterken.

Or. de

Amendement 164
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Elke herstructureringsoperatie wordt opgenomen in een strategie op lange termijn die erop gericht is de duurzaamheid en het concurrentievermogen van de onderneming op lange termijn te waarborgen en te versterken.

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie wordt opgenomen in een strategie op lange termijn die erop gericht is de duurzaamheid en het concurrentievermogen van de onderneming op lange termijn te waarborgen en te versterken, **en tegelijkertijd een cultuur gericht op innovatie te stimuleren.**

Or. es

Amendement 165
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1 bis. Erkend wordt dat ondernemingen in de meeste gevallen vanwege onvoorziene veranderingen in marktomstandigheden of vanwege technologische ontwikkelingen gedwongen zijn om tot herstructurering over te gaan.

Or. en

Amendement 166
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. **De strategische planning op lange termijn omvat** doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *ten einde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne en externe mobiliteit te **beheren**.

Amendement

2. **Goede praktijken vereisen dat ondernemingen** doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden **instellen** waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *teneinde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne en externe mobiliteit te **vergroten**.

Or. en

Amendement 167

Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 4, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *ten einde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne en externe mobiliteit te beheren.

Amendement

2. De strategische planning op lange termijn omvat **de economische evolutie, samen met** doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *teneinde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne en externe mobiliteit te beheren.

Or. es

Amendement 168
Marije Cornelissen
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *ten einde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne en externe mobiliteit te beheren.

Amendement

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *teneinde* het concurrentievermogen, **de duurzaamheid en het** aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne en externe mobiliteit te beheren.

Or. en

Amendement 169
Marije Cornelissen
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *ten einde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne

Amendement

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *teneinde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren, **de overgang**

en externe mobiliteit te **beheren**.

van werknemers te vergemakkelijken en hun interne en externe mobiliteit **mogelijk te maken**.

Or. en

Amendement 170
Olle Ludvigsson

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *ten einde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de **inzetbaarheid** van de werknemers te **verbeteren** en hun interne en externe mobiliteit te **beheren**.

Amendement

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *teneinde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de **overgang** van de werknemers te **vergemakkelijken** en hun interne en externe mobiliteit **mogelijk te maken**.

Or. en

Amendement 171
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en

Amendement

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en

bekwaamheden van de werknemers *ten einde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne en externe mobiliteit te **beheren**.

bekwaamheden van de werknemers *teneinde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de inzetbaarheid van de werknemers te verbeteren en hun interne en externe mobiliteit te **vergemakkelijken**.

Or. fr

Amendement 172
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *ten einde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, de **inzetbaarheid** van de werknemers te **verbeteren** en hun interne en externe mobiliteit te **beheren**.

Amendement

2. De strategische planning op lange termijn omvat doelstellingen inzake het personeel, de werkgelegenheid en vaardigheden waarin de nadruk wordt gelegd op de ontwikkeling, op een permanente basis, van de vaardigheden en bekwaamheden van de werknemers *teneinde* het concurrentievermogen en aanpassingsvermogen van de onderneming te vergroten, **het overgangsproces voor** de werknemers te **vergemakkelijken** en hun interne en externe mobiliteit **mogelijk te maken**.

Or. de

Amendement 173
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Te dien einde erkennen ondernemingen **het recht van elke werknemer om een passende opleiding te krijgen. De**

Amendement

3. Te dien einde erkennen ondernemingen **en** werknemers dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun

werknemers **erkennen** dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten **en zij accepteren relevante aanbiedingen voor opleidingen**.

inzetbaarheid te vergroten.

Or. en

Amendement 174
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Te dien einde **erkennen** ondernemingen **het recht van elke werknemer om** een passende opleiding **te krijgen**. De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten en zij accepteren relevante aanbiedingen voor opleidingen.

Amendement

3. Te dien einde **bevorderen** ondernemingen **de toegang van werknemers tot** een passende opleiding. De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten en zij accepteren relevante aanbiedingen voor opleidingen.

Or. es

Amendement 175
Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Te dien einde erkennen ondernemingen het recht van elke werknemer om een passende opleiding te krijgen. De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten en zij accepteren relevante aanbiedingen voor opleidingen.

Amendement

3. Te dien einde erkennen ondernemingen het recht van elke werknemer om een passende opleiding te krijgen, **ongeacht leeftijd of soort contract**. De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten en zij accepteren

relevante aanbiedingen voor opleidingen.

Or. en

Amendement 176
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Te dien einde erkennen ondernemingen het recht van elke werknemer om een passende opleiding te krijgen. De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten **en zij accepteren relevante aanbiedingen voor opleidingen.**

Amendement

3. Te dien einde erkennen ondernemingen het recht van elke werknemer om een passende opleiding te krijgen, **die recht geeft op een diploma of vaardigheidsbewijs.** De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten.

(Dit amendement is van toepassing op de hele tekst. Bij aanneming van dit amendement moeten in de hele tekst technische aanpassingen worden doorgevoerd.)

Or. fr

Amendement 177
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Te dien einde erkennen ondernemingen het recht van elke werknemer om een passende opleiding te krijgen. De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om hun inzetbaarheid te vergroten en zij accepteren relevante aanbiedingen voor opleidingen.

Amendement

3. Te dien einde erkennen ondernemingen het recht van elke werknemer om een passende opleiding te krijgen **zodat die voorbereid is op de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de ondernemingen.** De werknemers erkennen dat onderwijs en een leven lang leren noodzakelijk zijn om

hun inzetbaarheid te vergroten en zij accepteren relevante aanbiedingen voor opleidingen.

Or. fr

Amendement 178
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3 bis. Bij het opstellen van een personeelsplan, waaronder een procedure voor een loopbaanplan gedurende het hele beroepsleven, moet de onderneming een balans opmaken per dienst of voor het geheel van diensten die het mogelijk maakt de ontwikkeling van opleidingen en loopbaanplannen op te volgen.

Or. fr

Amendement 179
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 4, lid 3 ter (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3 ter. De voorgestelde opleidingen moeten een echte langetermijninvestering inhouden, ongeacht de leeftijd van de werknemer. Het gaat dan voornamelijk om de behoeften die verband houden met de speerpuntindustrieën, de nieuwe informatie- en communicatietechnologieën, de overgang naar een groene economie of de gezondheidszorg, en in een bredere context met de sectoren die het grootste

potentieel hebben om de doelstellingen van de EU 2020-strategie te verwezenlijken. Het kiezen van opleidingen die aan werknemers worden voorgesteld, en het bepalen van de doelgroep van die opleidingen gebeurt in overleg met de sociale partners van de sector op alle niveaus, daar waar beraad over economische veranderingen plaatsvindt.

Or. fr

Amendement 180
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, titel

Ontwerpaanbeveling

Anticipatie op werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften

Amendement

Identificatie van werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften

Or. en

Amendement 181
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. De ondernemingen *ontwikkelen, in samenwerking* met de werknemersvertegenwoordigers *en, indien van toepassing, met overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden, mechanismen voor de anticipatie op en de planning van* toekomstige werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Amendement

1. De ondernemingen *zouden, binnen het kader van de bestaande EU-wetgeving op informatie en raadpleging,* met de werknemersvertegenwoordigers toekomstige werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften *moeten bespreken.*

Amendement 182
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. De *ondernemingen* ontwikkelen, in *samenwerking* met de werknemersvertegenwoordigers en, indien van toepassing, met overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden, mechanismen voor de anticipatie op en de planning van *toekomstige* werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Amendement

1. De *werkgevers* ontwikkelen, in *overleg* met de werknemersvertegenwoordigers, *met inachtneming van hun wederzijdse rechten en verplichtingen, en*, indien van toepassing, met overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden, mechanismen voor de anticipatie op en de *toekomstgerichte* planning van werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Amendement 183
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. De ondernemingen ontwikkelen, *in samenwerking* met de werknemersvertegenwoordigers en, indien van toepassing, met overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden, mechanismen voor de anticipatie op en de planning van toekomstige werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Amendement

1. De ondernemingen ontwikkelen *samen* met de werknemersvertegenwoordigers en, indien van toepassing, met overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden mechanismen voor de anticipatie op en de planning van toekomstige werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Amendement 184
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. De ondernemingen **ontwikkelen**, in samenwerking met de werknemersvertegenwoordigers en, indien van toepassing, met overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden, mechanismen voor de anticipatie op en de planning van toekomstige werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Amendement

1. De ondernemingen **kunnen**, in samenwerking met de werknemersvertegenwoordigers en, indien van toepassing, met overheidsinstanties en andere relevante belanghebbenden, mechanismen **ontwikkelen** voor de anticipatie op en de planning van toekomstige werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Or. es

Amendement 185
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, inleidende formule

Ontwerpaanbeveling

2. *Te dien einde zorgen de ondernemingen, in samenwerking met de werknemersvertegenwoordigers en andere relevante belanghebbenden, voor de vaststelling van:*

Amendement

2. *Goede praktijken maken het voor de ondernemingen mogelijk om personeelontwikkelpunten vast te stellen die zijn afgestemd op hun individuele omstandigheden. Voorbeelden van dergelijke goede praktijken zijn onder andere:*

Or. en

Amendement 186
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, inleidende formule

Ontwerpaanbeveling

2. Te dien einde zorgen de **ondernemingen, in samenwerking** met de werknemersvertegenwoordigers en andere relevante belanghebbenden, voor de vaststelling van:

Amendement

2. Te dien einde zorgen de **werkgevers voor de vaststelling van informatie- en raadplegingsprocedures** met de werknemersvertegenwoordigers **teneinde tot overeenstemming te komen**, en andere relevante belanghebbenden, voor de vaststelling van:

Or. en

Amendement 187

Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 5, lid 2, inleidende formule

Ontwerpaanbeveling

2. Te dien einde **zorgen** de ondernemingen, in samenwerking met de werknemersvertegenwoordigers en andere relevante belanghebbenden, voor de vaststelling van:

Amendement

2. Te dien einde **kunnen** de ondernemingen, in samenwerking met de werknemersvertegenwoordigers en andere relevante belanghebbenden, **zorgen** voor de vaststelling van:

Or. es

Amendement 188

Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 5, lid 2, letter a

Ontwerpaanbeveling

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën en die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve, ontwikkeling van

Amendement

Schrappen

werkgelegenheid en vaardigheden;

Or. en

Amendement 189
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter a

Ontwerpaanbeveling

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën en die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve, ontwikkeling van werkgelegenheid en vaardigheden;

Amendement

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën en die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve, ontwikkeling van werkgelegenheid en vaardigheden; ***alle werknemers, ongeacht hun leeftijd, geslacht, nationaliteit en beroepsstatus, moeten voortdurend in gelijke mate toegang hebben tot onderwijs en opleiding;***

Or. en

Amendement 190
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter a

Ontwerpaanbeveling

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën en die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve,

Amendement

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën en die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve,

ontwikkeling van werkgelegenheid en vaardigheden.

economische ontwikkeling van werkgelegenheid en vaardigheden.

Or. es

Amendement 191
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter a

Ontwerpaanbeveling

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën en die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve, ontwikkeling van werkgelegenheid en vaardigheden.

Amendement

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën en die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve, ontwikkeling van werkgelegenheid en vaardigheden; ***mechanismen ter bepaling van de door de individuele werknemers verworven kwalificaties.***

Or. de

Amendement 192
Marije Cornelissen, Karima Delli,
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter a

Ontwerpaanbeveling

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën en die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve, ontwikkeling van ***werkgelegenheid en***

Amendement

a) mechanismen voor de planning op lange termijn van kwantitatieve en kwalitatieve werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften die zijn gekoppeld aan innovatie- en ontwikkelingsstrategieën die rekening houden met de te verwachten, zowel positieve als negatieve, ontwikkeling van ***werkgelegenheidsvaardigheden en***

vaardigheden;

arbeidsomstandigheden;

Or. en

Amendement 193

Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 5, lid 2, letter b

Ontwerpaanbeveling

Amendement

b) meerjarenplannen inzake de werkgelegenheids- en vaardigheidsontwikkeling waaronder de volgende gebieden vallen:

Schrappen

Or. en

Amendement 194

Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 5, lid 2, letter b

Ontwerpaanbeveling

Amendement

b) meerjarenplannen inzake de werkgelegenheids- en vaardigheidsontwikkeling waaronder de volgende gebieden vallen:

b) meerjarenplannen inzake de werkgelegenheids- en vaardigheidsontwikkeling **en de ontwikkeling van arbeidsomstandigheden** waaronder de volgende gebieden vallen:

Or. en

Amendement 195

Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 5, lid 2, letter b

Ontwerpaanbeveling

b) meerjarenplannen inzake de werkgelegenheids- en vaardigheidsontwikkeling waaronder **de volgende** gebieden vallen:

Amendement

b) meerjarenplannen inzake de werkgelegenheids- en vaardigheidsontwikkeling waaronder **als meest relevante** gebieden vallen:

Or. en

Amendement 196
Olle Ludvigsson

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b

Ontwerpaanbeveling

b) meerjarenplannen inzake de werkgelegenheids- en vaardigheidsontwikkeling waaronder de volgende gebieden vallen:

Amendement

b) meerjarenplannen inzake de werkgelegenheids- en vaardigheidsontwikkeling waaronder **bijvoorbeeld** de volgende gebieden vallen:

Or. en

Amendement 197
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 1

Ontwerpaanbeveling

– **steunvoor** het **inzetten** van **opleidingsadviseurs** om werknemers te helpen een passende opleiding te kiezen;

Amendement

– **bevordering van** het **creëren** van **een opleidingscultuur** om werknemers te helpen een passende opleiding te kiezen **en te volgen**;

Or. es

Amendement 198
Olle Ludvigsson

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 1 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

*– identificatie van en anticipatie op
bekwaamheids- en kwalificatiebehoefsten;*

Or. en

Amendement 199
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 1 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

*– identificatie van en anticipatie op de
benodigde vaardigheden en kwalificaties;*

Or. fr

Amendement 200
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 2

Ontwerpaanbeveling

Amendement

– een geregelde individuele evaluatie van
de vaardigheden die resulteren in
individuele opleidingstrajecten;

– een geregelde individuele evaluatie van
de vaardigheden die resulteren in
individuele opleidingstrajecten, **waarbij de
aanwending ervan aan de werknemer
wordt overgelaten;**

Or. fr

Amendement 201
Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 2 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

*– regelmatige beoordelingen van
arbeidsomstandigheden, met name ten
aanzien van de organisatie van het werk;*

Or. en

Amendement 202
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 2 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

– opleidingsplannen

Or. fr

Amendement 203
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 3

Ontwerpaanbeveling

Amendement

*– individuele opleidingsplannen met
kwantitatieve streefdoelen;*

*– individuele opleidingsplannen, waarvan
de inhoud in samenspraak met de
werknemer wordt vastgelegd;*

Or. fr

Amendement 204
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 6

Ontwerpaanbeveling

– *opleidingspakketten, indien nodig in samenwerking met externe belanghebbenden;*

Amendement

– *opleidingsprogramma's, zowel intern als extern;*

Or. en

Amendement 205
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 6

Ontwerpaanbeveling

– *opleidingspakketten, indien nodig in samenwerking met externe belanghebbenden*

Amendement

– *opleidingsprogramma's, zowel intern als extern*

Or. es

Amendement 206
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 8

Ontwerpaanbeveling

– speciale opleidingsmaatregelen om *mogelijke negatieve of problematische ontwikkelingen* aan te pakken.

Amendement

– speciale opleidingsmaatregelen om *geïdentificeerde problemen* aan te pakken.

Or. en

Amendement 207
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 2, letter b, streepje 8

Ontwerpaanbeveling

– speciale opleidingsmaatregelen om *mogelijke negatieve of problematische ontwikkelingen* aan te pakken.

Amendement

– speciale opleidingsmaatregelen om *concrete geïdentificeerde problemen* aan te pakken.

Or. es

Amendement 208
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Elke werknemer krijgt een bepaald aantal opleidingsuren per jaar aangeboden die bij de wet of een collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld. Een weigering van dit aanbod door de werknemer wordt slechts geaccepteerd als die naar behoren gemotiveerd is.

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 209
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Elke werknemer krijgt een bepaald aantal opleidingsuren per jaar aangeboden die bij de wet of een

Amendement

Schrappen

collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld. Een weigering van dit aanbod door de werknemer wordt slechts geaccepteerd als die naar behoren gemotiveerd is.

Or. es

Amendement 210
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Elke werknemer krijgt een bepaald aantal opleidingsuren per jaar aangeboden die bij de wet of een collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld.
Een weigering van dit aanbod door de werknemer wordt slechts geaccepteerd als die naar behoren gemotiveerd is.

Amendement

3. Elke werknemer krijgt een bepaald aantal opleidingsuren per jaar aangeboden die bij de wet of een collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld.

Or. de

Amendement 211
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Elke werknemer krijgt een bepaald aantal opleidingsuren per jaar aangeboden die bij de wet of een collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld.
Een weigering van dit aanbod door de werknemer wordt slechts geaccepteerd als die naar behoren gemotiveerd is.

Amendement

3. Elke werknemer krijgt een bepaald aantal opleidingsuren per jaar aangeboden die bij de wet of een collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld, *met als doel een logische en aantrekkelijke overgang naar ander werk voor de werknemer te vergemakkelijken.*

Or. fr

Amendement 212
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Elke werknemer krijgt een bepaald aantal opleidingsuren per jaar aangeboden die bij de wet of een collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld. Een weigering van dit aanbod door de werknemer wordt slechts geaccepteerd als die naar behoren gemotiveerd is.

Amendement

3. Elke werknemer krijgt een bepaald aantal opleidingsuren per jaar aangeboden die bij de wet of een collectieve arbeidsovereenkomst worden geregeld. Een weigering van dit aanbod door de werknemer wordt slechts geaccepteerd als die naar behoren gemotiveerd is. ***De opleidingsbehoeften moeten echter worden vastgesteld via een vijfjaarlijkse beoordeling van vaardigheden om te controleren of de inzetbaarheid behouden blijft.***

Or. en

Amendement 213
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3 bis. De opleidingsbehoeften van individuele werknemers moeten regelmatig worden beoordeeld en in voorkomend geval moeten passende opleidingsoplossingen worden vastgesteld.

Or. en

Amendement 214
Veronica Lope Fontagné

**Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 4**

Ontwerpaanbeveling

Amendement

4. De bepalingen van bovenstaande leden 1 tot en met 3 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een overeenkomst die op het relevante niveau en met de relevante partijen is gesloten over de procedures inzake de anticipatie op en de toekomstgerichte planning van de werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Schrappen

Or. es

**Amendement 215
Jelko Kacin, Nadja Hirsch**

**Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 4**

Ontwerpaanbeveling

Amendement

4. De bepalingen van bovenstaande leden 1 tot en met 3 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een overeenkomst die op het relevante niveau en met de relevante partijen is gesloten over de procedures inzake de anticipatie op en de toekomstgerichte planning van de werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Schrappen

Or. en

**Amendement 216
Elisabeth Morin-Chartier**

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 4

Ontwerpaanbeveling

4. De bepalingen van bovenstaande leden 1 tot en met 3 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een overeenkomst die op het relevante niveau en met de relevante partijen is gesloten over de procedures inzake de anticipatie op en de toekomstgerichte planning van de werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Amendement

4. De bepalingen van bovenstaande leden 1 tot en met 3 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een overeenkomst die op het relevante niveau en met de relevante partijen is gesloten over de procedures inzake de anticipatie op en de toekomstgerichte planning van de **vaardigheden of beoordeling van de** werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Or. en

Amendement 217
Evelyn Regner

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 4

Ontwerpaanbeveling

4. De bepalingen van bovenstaande leden 1 tot en met 3 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een overeenkomst die op het relevante niveau en met de relevante partijen is gesloten over de procedures inzake de anticipatie op en de toekomstgerichte planning van de werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften.

Amendement

4. De bepalingen van bovenstaande leden 1 tot en met 3 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een overeenkomst die op het relevante niveau en met de relevante partijen is gesloten over de procedures inzake de anticipatie op en de toekomstgerichte planning van de werkgelegenheids- en vaardigheidsbehoeften. ***Een overeenkomst voor het instellen van een Europese Ondernemingsraad (EG 38/2099 resp. EG 98/1994) geldt niet als een dergelijke overeenkomst in dit opzicht.***

Or. en

Amendement 218
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

4 bis. Waar mogelijk en passend:

**a) ontwikkelen ondernemingen de in lid 2
voorzien mechanis­men en plannen, in
nauwe samenwerking met externe
actoren, waaronder regionale autoriteiten,
universiteiten en andere aanbieders van
scholing en opleidingen, technologische
instituten, innovatiecentra en
ontwikkelingsagentschappen;**

**b) nemen de ondernemingen deel of
dragen ze bij aan externe, op
werkgelegenheid en vaardigheden
gerichte waarnemingscentra,
partnerschappen, netwerken en andere
relevante initiatieven die in de betrokken
regio en/of sector worden genomen.**

Or. en

Amendement 219
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

**4 bis. De ondernemingen moeten
werkgelegenheids- en opleidingsplannen
met de bestaande
werknemersvertegenwoordigers
bespreken, zoals voorzien in de nationale
wetgeving of praktijk.**

Or. en

Amendement 220
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

4 bis. De concrete uitvoering wordt door de betrokken partijen in een overeenkomst vastgelegd.

Or. de

Amendement 221
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 5

Ontwerpaanbeveling

Amendement

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde mechanismen en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers vallen onder deze mechanismen en plannen, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze mechanismen en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling.

Schrappen

Or. en

Amendement 222
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 5

Ontwerpaanbeveling

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde **mechanismen** en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers **vallen** onder **deze mechanismen** en plannen, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze **mechanismen** en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling.

Amendement

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde **evaluaties** en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers **kunnen** onder **deze evaluaties** en plannen **vallen**, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze **evaluaties** en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling.

Or. es

Amendement 223

Marije Cornelissen, Karima Delli

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 5, lid 5

Ontwerpaanbeveling

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde mechanismen en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers vallen onder deze mechanismen en plannen, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze mechanismen en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling.

Amendement

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde mechanismen en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers vallen onder deze mechanismen en plannen, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze mechanismen en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling. ***Dit vormt geen belemmering voor afhankelijke ondernemingen om hun eigen mechanismen te ontwikkelen.***

Or. en

Amendement 224

Olle Ludvigsson

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 5

Ontwerpaanbeveling

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde mechanismen en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers vallen onder deze mechanismen en plannen, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze mechanismen en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling.

Amendement

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde mechanismen en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers vallen onder deze mechanismen en plannen, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze mechanismen en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling. ***Dit vormt geen belemmering voor afhankelijke ondernemingen om hun eigen mechanismen te ontwikkelen.***

Or. en

Amendement 225
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 5

Ontwerpaanbeveling

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde mechanismen en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers vallen onder deze mechanismen en plannen, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze mechanismen en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling.

Amendement

5. Afhankelijke ondernemingen worden van de in lid 2 bedoelde mechanismen en plannen in kennis gesteld. Hun werknemers vallen onder deze mechanismen en plannen, wanneer de afhankelijke ondernemingen hierom verzoeken met de motivering dat deze mechanismen en plannen vereist of nuttig zijn voor hun eigen aanpassing en ontwikkeling. ***Dit belet niet dat afhankelijke ondernemingen hun eigen mechanismen kunnen ontwikkelen.***

Or. de

Amendement 226
Marije Cornelissen

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 5, lid 5 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

5 bis. De ondernemingen reserveren toereikende financiële middelen om de in de leden 1 tot en met 5 bedoelde activiteiten mede te kunnen financieren.

Or. en

Amendement 227
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, titel

Ontwerpaanbeveling

Amendement

Vroegtijdige voorbereiding

Tijdige informatie en raadpleging

Or. en

Amendement 228
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie voorafgegaan door een adequate voorbereiding met alle belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en

Schrappen

lokale gevolgen ervan.

Or. en

Amendement 229
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie voorafgegaan door een adequate voorbereiding met alle belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Schrappen

Or. de

Amendement 230
Marije Cornelissen
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie voorafgegaan door een adequate voorbereiding met alle belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

1. Elke herstructureringsoperatie wordt voorafgegaan door een adequate voorbereiding met alle belanghebbenden, waaronder raden van werknemers, ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan, behoudens indien de herstructurering op gang wordt gebracht door een plotselinge en onvoorziene gebeurtenis waarbij het niet redelijk is

van de werkgever te verwachten dat die hierop is voorbereid, bv. een natuurramp.

Or. en

Amendement 231
Olle Ludvigsson

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. *Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt* elke herstructureringsoperatie voorafgegaan door een adequate voorbereiding met alle belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie **wordt** voorafgegaan door een adequate voorbereiding met alle belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Or. en

Amendement 232
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie **voorafgegaan door een adequate voorbereiding** met alle belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Amendement

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie **uitgevoerd** met alle belanghebbenden, **overeenkomstig hun respectievelijke bekwaamheden**, ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Amendement 233
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie voorafgegaan door een adequate voorbereiding met alle belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Amendement

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie, ***met name die operaties die mogelijkwijs een aanzienlijk negatief effect hebben,*** voorafgegaan door een adequate voorbereiding met alle belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Amendement 234
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie voorafgegaan door een adequate voorbereiding met ***alle*** belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Amendement

1. Behoudens in omstandigheden waarin de herstructurering door onvoorziene of plotselinge gebeurtenissen op gang wordt gebracht, wordt elke herstructureringsoperatie voorafgegaan door een adequate voorbereiding met ***de sociale partners en andere relevante*** belanghebbenden ter voorkoming en verlichting van de economische sociale en lokale gevolgen ervan.

Amendement 235
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1 bis. Herstructurering wordt in het algemeen op gang gebracht door uitzonderlijke omstandigheden die het gevolg zijn van veranderingen in markten of technologische ontwikkelingen. Het is in het belang van alle betrokkenen dat, indien zich dergelijke uitzonderlijke omstandigheden voordoen, het management en de werknemers tijdig met elkaar in gesprek gaan, overeenkomstig de informatie- en raadplegingsvereisten van de bestaande EU-wetgeving.

Amendement 236
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1 ter (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1 ter. Elke voorgestelde herstructureringsoperatie moet volledig worden uitgelegd aan de werknemersvertegenwoordigers en zij moeten de juiste informatie over de voorgestelde herstructurering krijgen, zodat ze een dieptebeoordeling kunnen uitvoeren en zich kunnen voorbereiden op raadplegingen, indien van toepassing.

Amendement 237
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1 ter (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1 ter. Na het in overweging nemen van de verstrekte informatie mogen de werknemersvertegenwoordigers, binnen een redelijke termijn, een advies uitbrengen over de voorgenomen maatregelen, waarmee de onderneming bij de uiteindelijke besluitvorming rekening kan houden.

Or. en

Amendement 238
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1 quater (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1 quater. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op het lokale niveau.

Or. en

Amendement 239
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 1 quater (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1 quater. De plaatselijke economische actoren, met name ondernemingen en hun werknemers die in een situatie van afhankelijkheid ten opzichte van de herstructurende onderneming verkeren, worden eveneens vanaf het begin in kennis gesteld van de voorgestelde herstructurering.

Or. en

Amendement 240

Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 6, lid 2

Ontwerpaanbeveling

Amendement

2. Deze voorbereiding geschiedt zo spoedig mogelijk en gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen. Behoudens in de uitzonderlijke, in lid 1 bedoelde omstandigheden geschiedt de voorbereiding binnen een termijn die de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen worden beperkt.

Schrappen

Or. en

Amendement 241

Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 6, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Deze voorbereiding **geschiedt zo spoedig mogelijk en** gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen. Behoudens in de uitzonderlijke, in lid 1 bedoelde omstandigheden geschiedt de voorbereiding binnen een termijn die de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen worden beperkt.

Amendement

2. Deze voorbereiding gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen **volgens, in voorkomend geval, de op het niveau van de sector, de regio of de betrokken onderneming afgesproken methodes en procedures**. Behoudens in de uitzonderlijke, in lid 1 bedoelde omstandigheden geschiedt de voorbereiding binnen een termijn die de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen worden beperkt. **Het anticiperen op een eventuele herstructurering moet deel uitmaken van de werkwijze van een onderneming door voortdurend gebruik te maken van informatie over de economische situatie van de onderneming, alsook van de sector.**

Or. fr

Amendement 242 **Olle Ludvigsson**

Ontwerpaanbeveling **Aanbeveling 6, lid 2**

Ontwerpaanbeveling

2. Deze voorbereiding geschiedt zo spoedig mogelijk en gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen. **Behoudens in de uitzonderlijke, in lid 1 bedoelde omstandigheden geschiedt** de voorbereiding binnen een termijn die de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen

Amendement

2. Deze voorbereiding geschiedt zo spoedig mogelijk en gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen. De voorbereiding **geschiedt** binnen een termijn die de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen worden beperkt.

worden beperkt.

Or. en

Amendement 243
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Deze voorbereiding geschiedt zo spoedig mogelijk en gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen. Behoudens in de uitzonderlijke, in lid 1 bedoelde omstandigheden geschiedt de voorbereiding binnen **een termijn** die de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen worden beperkt.

Amendement

2. Deze voorbereiding geschiedt zo spoedig mogelijk en gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen. Behoudens in de uitzonderlijke, in lid 1 bedoelde omstandigheden geschiedt de voorbereiding binnen **de reeds goedgekeurde strategie** die de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de **negatieve** economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen worden beperkt.

Or. es

Amendement 244
Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Deze voorbereiding geschiedt zo spoedig mogelijk en gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen. Behoudens in de uitzonderlijke, in lid 1 bedoelde omstandigheden geschiedt de

Amendement

2. Deze voorbereiding geschiedt zo spoedig mogelijk en gaat van start zodra de noodzaak van een herstructurering wordt overwogen. Behoudens in de uitzonderlijke, in lid 1 bedoelde omstandigheden geschiedt de

voorbereiding binnen een termijn die de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen worden beperkt.

voorbereiding binnen een termijn die ***betekenisvolle raadpleging van alle belanghebbenden en*** de vaststelling van maatregelen mogelijk maakt waarmee de economische, sociale en lokale gevolgen ervan kunnen worden voorkomen of tot een minimum kunnen worden beperkt.

Or. en

Amendement 245
Frédéric Daerden, Pervenche Berès

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

2 bis. Om de werknemers te betrekken bij de herstructurering en de anticipatie op veranderingen is het cruciaal te zorgen voor transparantie en de werknemers te zijner tijd te informeren over de situatie van de onderneming. Al in een vroeg stadium moeten de werknemers bij de besprekingen worden betrokken, zodat zij kunnen deelnemen aan het herstructureringsproces van de onderneming of, in het geval van een sluiting, een eventuele overname van het bedrijf kunnen plannen.

Or. fr

Amendement 246
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 6, lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

2 bis. Bij elke herstructurering moeten de

gevolgen inzake ontslagen prioritair behandeld worden en moet de onderneming zich duidelijk en op transparante wijze inzetten voor de werkgelegenheid.

Or. fr

Amendement 247
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, titel

Ontwerpaanbeveling

*Informatie en raadpleging over
bedrijfsbesluiten*

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 248
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, titel

Ontwerpaanbeveling

*Informatie en raadpleging over
bedrijfsbesluiten*

Amendement

*Informatie en raadpleging over
bedrijfsherstructurerings die
mogelijkerwijs een aanzienlijk negatief
effect hebben*

Or. es

Amendement 249
Thomas Mann

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 1

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie is onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan alle relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn, hetzij vereisten op de korte termijn.

Schrappen

Or. de

Amendement 250

Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 7, lid 1

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie is onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan alle relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn hetzij vereisten op de korte termijn.

Schrappen

Or. en

Amendement 251

Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 7, lid 1

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie *is onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan alle* relevante belanghebbenden op basis van *hetzij* strategische doelstellingen en vereisten op

1. Elke herstructureringsoperatie ***moet aan de*** relevante belanghebbenden, ***met name aan werknemersvertegenwoordigers, schriftelijk onder opgave van de redenen ervoor worden meegedeeld alvorens enige***

de lange termijn *hetzij* vereisten op de korte termijn.

maatregel wordt getroffen en concrete maatregelen ten uitvoer worden gelegd. Deze verplichting is van toepassing ongeacht of de beoogde herstructurering op basis van strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn of vereisten op de korte termijn plaatsvindt.

Or. de

Amendement 252
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Elke herstructureringsoperatie is onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan alle relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn hetzij vereisten op de korte termijn.

Amendement

1. ***Buiten de in de EU-regelgeving inzake het informeren en raadplegen van werknemers vastgelegde verplichtingen, is elke herstructureringsoperatie onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan alle relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn hetzij vereisten op de korte termijn.***

Or. en

Amendement 253
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Elke herstructureringsoperatie ***is onderworpen aan*** vroegtijdige ***uitleg en motivering*** aan alle relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn hetzij vereisten op de

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie, ***met name de herstructureringsoperaties die mogelijk een aanzienlijk negatief effect hebben in de zin van eventueel verlies van banen, moet vergezeld gaan van het in de praktijk brengen van***

korte termijn.

vroegtijdige **informatiemechanismen** aan alle relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de korte termijn.

Or. es

Amendement 254
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Elke herstructureringsoperatie is onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan **alle** relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn hetzij vereisten op de korte termijn.

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie is onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan **de sociale partners en andere** relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn hetzij vereisten op de korte termijn.

Or. en

Amendement 255
Sergio Gutiérrez Prieto

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Elke herstructureringsoperatie is onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan alle relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn hetzij vereisten op de korte termijn.

Amendement

1. Elke herstructureringsoperatie is onderworpen aan vroegtijdige uitleg en motivering aan alle relevante belanghebbenden op basis van hetzij strategische doelstellingen en vereisten op de lange termijn hetzij vereisten op de korte termijn.

Deze verplichting is van toepassing ongeacht of de beslissing ten aanzien van

herstructurering door de onderneming of door een groep die het beheer heeft over de onderneming wordt genomen.

Or. en

Amendement 256
Thomas Mann

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 2

Ontwerpaanbeveling

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde dialoog omvat de motivering van de keuze van de maatregelen die worden overwogen ter verwezenlijking van de doelstellingen en van andere mogelijke opties in het licht van alle betrokken belangen.

Schrappen

Or. de

Amendement 257
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 2

Ontwerpaanbeveling

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde dialoog omvat de motivering van de keuze van de maatregelen die worden overwogen ter verwezenlijking van de doelstellingen en van andere mogelijke opties in het licht van alle betrokken belangen.

Schrappen

Or. en

Amendement 258
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De in lid 1 bedoelde **dialogo** omvat de **motivering** van de keuze van de maatregelen die worden overwogen ter verwezenlijking van de doelstellingen en van andere mogelijke opties in het licht van alle betrokken belangen.

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde **motivering** omvat de **reden** van de keuze van de maatregelen die worden overwogen ter verwezenlijking van de doelstellingen en van andere mogelijke opties in het licht van alle betrokken belangen.

Or. en

Amendement 259
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De in lid 1 bedoelde dialoog omvat de motivering van de keuze van de maatregelen die worden overwogen ter verwezenlijking van de doelstellingen **en** van andere mogelijke opties in het licht van alle betrokken belangen.

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde dialoog omvat de motivering van de keuze van de maatregelen die worden overwogen ter verwezenlijking van de doelstellingen **nadat er een evaluatie plaatsvond** van andere mogelijke opties in het licht van alle betrokken belangen.

Or. es

Amendement 260
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De in lid 1 bedoelde dialoog omvat de

Amendement

2. De in lid 1 bedoelde dialoog omvat de

motivering van de keuze van de maatregelen die worden overwogen ter verwezenlijking van de doelstellingen en van andere mogelijke opties in het licht van alle betrokken belangen.

motivering van de keuze van de maatregelen die worden overwogen, *de omschrijving van de individuele maatregelen, de gevolgen van de voorgenomen maatregelen voor de werknemers, voor de juridische en feitelijke situatie van de onderneming, de producten en de inhoud en het tijdschema van de procedures daartoe. Hieronder vallen ook maatregelen als outsourcing, opsplitsing van de onderneming, de oprichting van nieuwe ondernemingen in binnen- of buitenland*, ter verwezenlijking van de doelstellingen en van andere mogelijke opties in het licht van alle betrokken belangen

Or. de

Amendement 261
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

2 bis. De werknemersvertegenwoordigers moeten dermate tijdig in kennis worden gesteld en worden geraadpleegd dat het management van de onderneming of groep van ondernemingen nog rekening met voorstellen van de werknemersvertegenwoordigers kan houden en zijn plannen en besluiten kan aanpassen. De werknemersvertegenwoordigers mogen zich niet voor voldongen feiten geplaatst zien.

Or. de

Amendement 262
Thomas Mann

PE494.614v01-00

86/114

AM\910350NL.doc

**Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 3**

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op plaatselijk niveau, en betrekken deze bij de voorbereiding van het herstructureringsproces.

Schrappen

Or. de

**Amendement 263
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch,**

**Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 3**

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op plaatselijk niveau, en betrekken deze bij de voorbereiding van het herstructureringsproces.

Schrappen

Or. en

**Amendement 264
Veronica Lope Fontagné**

**Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 3**

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3. De ondernemingen **informeren vanaf het begin** de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op plaatselijk niveau, **en betrekken** deze bij de

3. De ondernemingen **brenge**n vroegtijdig **mechanismen in werking voor informatie aan** de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op

voorbereiding van het herstructureringsproces.

plaatselijk niveau, **om deze zo in de mate van het mogelijke** bij de voorbereiding van het herstructureringsproces **te betrekken**.

Or. es

Amendement 265
Sergio Gutiérrez Prieto

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op plaatselijk niveau, en betrekken deze bij de **voorbereiding** van het herstructureringsproces.

Amendement

3. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau **tijdig**, met name op plaatselijk niveau, en betrekken deze bij de **tenuitvoerlegging** van het herstructureringsproces.

Or. en

Amendement 266
Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op plaatselijk niveau, en betrekken deze bij de voorbereiding van het herstructureringsproces.

Amendement

3. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties **en vakbonden** op het desbetreffende niveau, met name op plaatselijk niveau, en betrekken deze bij de voorbereiding van het herstructureringsproces.

Or. en

Amendement 267
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op plaatselijk niveau, en betrekken deze bij de voorbereiding van het herstructureringsproces.

Amendement

3. De ondernemingen informeren vanaf het begin de overheidsinstanties op het desbetreffende niveau, met name op plaatselijk niveau, en betrekken deze bij de voorbereiding van het herstructureringsproces ***alvorens concrete stappen te ondernemen om de herstructurering ten uitvoer te leggen.***

Or. de

Amendement 268
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7 – lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3 bis. De lidstaten voorzien voor de werknemersvertegenwoordigers in:

a) een waarschuwingsrecht, waardoor zij aan de werkgever kunnen vragen dat hun uitleg wordt verschaft, wanneer zij kennis hebben van feiten die de economische toestand van de onderneming zorgwekkend kunnen beïnvloeden. Dat verzoek om uitleg wordt van rechtswege op de agenda van de volgende vergadering van de ondernemingsraad ingeschreven. Als de werkgever niet op het verzoek ingaat of als hij het zorgwekkende van de toestand bevestigt, stellen de werknemersvertegenwoordigers op basis daarvan een rapport op dat aan de werkgever en de nationale instanties voor boekhoudcontrole wordt

toegezonden.

b) een recht op expertise, waardoor zij op kosten van de werkgever een beroep kunnen doen op een technisch deskundige naar aanleiding van enig belangrijk project betreffende de strategie of de economische situatie van de onderneming. Als over de noodzaak van een deskundige geen akkoord wordt bereikt, moet de nationale arbeidsrechtbank in deze kwestie zo snel mogelijk een besluit nemen. Deze technische deskundige kan met name een accountant zijn, wanneer het gaat om een onderzoek van de jaarrekeningen van de onderneming, een herstructureringsoperatie of de uitoefening van het waarschuwingsrecht. De accountant heeft in dergelijke gevallen het recht op toegang tot dezelfde bedrijfsdocumenten als de nationale instanties voor boekhoudcontrole.

Or. fr

Amendement 269
Thomas Mann

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 4

Ontwerpaanbeveling

Amendement

4. De plaatselijke economische actoren, met name ondernemingen en hun werknemers die in een situatie van afhankelijkheid ten opzichte van de herstructurerende onderneming verkeren, worden eveneens vanaf het begin in kennis gesteld en actief bij het proces betrokken.

Schrappen

Or. de

Amendement 270
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 4

Ontwerpaanbeveling

4. De plaatselijke economische actoren, met name ondernemingen en hun werknemers die in een situatie van afhankelijkheid ten opzichte van de herstructureerende onderneming verkeren, worden eveneens vanaf het begin in kennis gesteld en actief bij het proces betrokken.

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 271
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 4

Ontwerpaanbeveling

4. De plaatselijke economische actoren, met name ondernemingen en hun werknemers die in een situatie van afhankelijkheid ten opzichte van de herstructureerende onderneming verkeren, **worden** eveneens vanaf het begin in kennis gesteld **en actief bij het proces betrokken**.

Amendement

4. De plaatselijke economische actoren, met name ondernemingen en hun werknemers die in een situatie van afhankelijkheid ten opzichte van de herstructureerende onderneming verkeren, **kunnen** eveneens vanaf het begin in kennis gesteld **worden over het herstructureringsproces**.

Or. es

Amendement 272
Sergio Gutiérrez Prieto

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 4

Ontwerpaanbeveling

4. De plaatselijke economische actoren, met name ondernemingen en hun werknemers die in een situatie van afhankelijkheid ten opzichte van de herstructurende onderneming verkeren, worden eveneens **vanaf het begin** in kennis gesteld en **actief** bij het proces betrokken.

Amendement

4. De plaatselijke economische actoren, met name ondernemingen en hun werknemers die in een situatie van afhankelijkheid ten opzichte van de herstructurende onderneming verkeren, worden eveneens **zo snel mogelijk** in kennis gesteld en **op basis van de behoeften en mogelijkheden** bij het proces betrokken.

Or. en

Amendement 273
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

4 bis. De bepalingen van dit artikel zijn niet van toepassing wanneer op nationaal niveau een vergelijkbare regeling met betrekking tot informatie en raadpleging van kracht is.

Or. de

Amendement 274
Frédéric Daerden, Pervenche Berès,

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 7, lid 4 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

4 bis. Alle maatregelen die bedoeld zijn om de werknemers bij de onderneming te betrekken (zoals aandelenparticipatie), zorgen er mee voor dat de onderneming een geslaagde ontwikkeling doormaakt.

Door de participatie van werknemers gaan de prestaties van een onderneming er aanzienlijk op vooruit. Wanneer de onderneming een crisisperiode doormaakt, vergroot deze participatie het verantwoordelijkheidsgevoel en de bezorgdheid voor de ontwikkeling en het voortbestaan van hun onderneming. Dit verantwoordelijkheidsgevoel en deze bewustwording hebben een grote weerslag op de betrokkenheid van de werknemers bij de onderneming en op hun zelfstandigheid en versterken aldus het concurrentievermogen van de onderneming.

Or. fr

Amendement 275
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, titel

Ontwerpaanbeveling

Amendement

De interne sociale kosten middels een sociaal plan tot een minimum beperken

Alternatieven overwegen

Or. en

Amendement 276
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 1

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1. Wanneer een herstructurering noodzakelijk blijkt om hun concurrentievermogen en hun welzijn op de lange termijn te behouden, overwegen

1. Wanneer het management van een onderneming of een groep ondernemingen het besluit tot een herstructurering heeft genomen, worden

ondernemingen pas ontslagen als laatste redmiddel, nadat zij alle mogelijke alternatieve opties in overweging hebben genomen en ondersteunende maatregelen hebben afgebakend en, indien voorhanden, hebben toegepast.

alle mogelijke alternatieve opties *onderzocht en wordt aan dergelijke opties de voorkeur gegeven, teneinde ontslagen te voorkomen, die slechts als laatste redmiddel in aanmerking komen.*

Or. de

Amendement 277
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Wanneer een herstructurering noodzakelijk blijkt *om hun concurrentievermogen en hun welzijn op de lange termijn te behouden*, overwegen ondernemingen pas ontslagen als laatste redmiddel, nadat zij alle *mogelijke alternatieve opties in overweging* hebben genomen en ondersteunende maatregelen hebben afgebakend en, indien voorhanden, hebben toegepast.

Amendement

1. Wanneer een herstructurering noodzakelijk blijkt, overwegen ondernemingen pas ontslagen als laatste redmiddel, nadat zij alle *overige alternatieven* hebben *bestudeerd*.

Or. en

Amendement 278
Jutta Steinruck

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Wanneer een herstructurering *noodzakelijk blijkt* om hun concurrentievermogen en hun welzijn op de lange termijn te behouden, overwegen *ondernemingen* pas ontslagen als laatste

Amendement

1. Wanneer *er zich* een herstructurering *voordoet en altijd vanuit het streven* om hun concurrentievermogen en hun welzijn op de lange termijn te behouden, overwegen *werkgevers* pas ontslagen als

redmiddel, nadat zij alle mogelijke alternatieve opties in overweging hebben genomen en ondersteunende maatregelen hebben afgebakend en, **indien voorhanden**, hebben toegepast.

laatste redmiddel, nadat zij alle mogelijke alternatieve opties in overweging hebben genomen en ondersteunende maatregelen hebben afgebakend en/of hebben toegepast.

Or. en

Amendement 279
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Wanneer een herstructurering noodzakelijk blijkt om hun concurrentievermogen en hun welzijn op de lange termijn te behouden, overwegen ondernemingen pas ontslagen als laatste redmiddel, nadat zij alle mogelijke alternatieve opties in overweging hebben genomen en ondersteunende maatregelen hebben afgebakend en, indien voorhanden, hebben toegepast.

Amendement

1. Wanneer **op basis van objectieve criteria** een herstructurering noodzakelijk blijkt om hun concurrentievermogen en hun welzijn op de lange termijn te behouden, overwegen ondernemingen pas ontslagen als laatste redmiddel, nadat zij alle mogelijke alternatieve opties in overweging hebben genomen en ondersteunende maatregelen hebben afgebakend en, indien voorhanden, hebben toegepast.

Or. fr

Amendement 280
Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Ondernemingen overwegen met name **de volgende** opties als alternatieven voor ontslagen:

Amendement

2. Ondernemingen overwegen met name **alle relevante** opties als alternatieven **en gaan in dialoog met interne en externe belanghebbenden en trachten te bewerkstelligen dat deze zich verenigen**

met de oplossing voor ontslagen:

Or. en

Amendement 281
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. *Ondernemingen overwegen* met name de volgende opties als alternatieven voor ontslagen:

Amendement

2. *Uit goede praktijken komt* met name *naar voren dat ondernemingen* de volgende opties als alternatieven voor ontslagen *zouden moeten overwegen*:

Or. en

Amendement 282
Olle Ludvigsson

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. Ondernemingen overwegen met name de volgende opties als alternatieven voor ontslagen:

Amendement

2. Ondernemingen overwegen met name de volgende opties als alternatieven voor ontslagen, *bijvoorbeeld*:

Or. en

Amendement 283
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 2, letter c

Ontwerpaanbeveling

c) vermindering of reorganisatie van de arbeidstijden;

Amendement

c) *tijdelijke en/of permanente* vermindering of reorganisatie van de arbeidstijden;

Or. de

Amendement 284

Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 2, letter d

Ontwerpaanbeveling

d) hernieuwde onderhandelingen over de arbeidsomstandigheden;

Amendement

Schrappen

Or. de

Amendement 285

Marije Cornelissen

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 2, letter d

Ontwerpaanbeveling

d) hernieuwde onderhandelingen over de arbeidsomstandigheden;

Amendement

Schrappen

Or. en

Amendement 286

Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 2, letter d

Ontwerpaanbeveling

Amendement

d) hernieuwde onderhandelingen over de arbeidsomstandigheden;

Schrappen

Or. fr

Amendement 287

Elisabeth Morin-Chartier

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 2, letter e

Ontwerpaanbeveling

Amendement

e) interne of externe herschikking van de werknemers;

e) interne of externe herschikking van de werknemers ***binnen de groep van ondernemingen of bij andere ondernemingen die niet tot de groep behoren;***

Or. fr

Amendement 288

Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 2, letter f

Ontwerpaanbeveling

Amendement

f) insourcen van externe activiteiten;

f) insourcen van externe activiteiten ***en compensatiemaatregelen voor de getroffen afhankelijke ondernemingen;***

Or. fr

Amendement 289

Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 2, letter h

Ontwerpaanbeveling

h) natuurlijke afvloeiing.

Amendement

h) natuurlijke afvloeiing, **met name door middel van pensionering of, in laatste instantie, vervroegde pensionering.**

Or. fr

Amendement 290

Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk **is** of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, **stellen** de ondernemingen aan de betrokken werknemers **maatregelen ter hand** om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk **zou zijn** of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, **zorgen** de ondernemingen **voor het ter hand stellen van maatregelen** aan de betrokken werknemers om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren. **Daarvoor zijn de doeltreffendheid en efficiëntie van de overheidsdiensten voor arbeidsbemiddeling van cruciaal belang.**

Or. es

Amendement 291

Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket,

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket,

stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers *maatregelen* ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

zouden de ondernemingen aan de betrokken werknemers *de in de omstandigheden gepaste hulp* ter hand *moeten stellen* om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Or. en

Amendement 293
Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen *de ondernemingen* aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, *eerbiedigen de werkgevers de antidiscriminatiewetgeving, met name op het gebied van discriminatie op grond van leeftijd, bij het selecteren van de werknemers die ze voornemens zijn te ontslaan en* stellen *ze* aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Or. en

Amendement 294
Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen **zo** spoedig **mogelijk** op de arbeidsmarkt terug te keren.

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen spoedig **en duurzaam** op de arbeidsmarkt terug te keren.

Or. en

Amendement 295

Marije Cornelissen

namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen **te** helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten, **waarbij ze aan werknemers die eerder ontslagen zijn het recht toekennen op herindienstneming indien de situatie verbetert en de onderneming weer mensen in dienst wil nemen** en hen helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Or. en

Amendement 296

Olle Ludvigsson

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 8, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen **te** helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten, **waarbij ze aan werknemers die eerder ontslagen zijn het recht toekennen op herindienstneming indien de situatie verbetert en de onderneming weer mensen in dienst wil nemen** en hen helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Or. en

Amendement 297 **Alejandro Cercas**

Ontwerpaanbeveling **Aanbeveling 8, lid 3**

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te **vergroten** en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te **versterken** en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren, **onverminderd de uit het nationale recht voortvloeiende verplichtingen voor het beschermen van werkgelegenheid en de verplichting met betrekking tot beëindiging van het dienstverband.**

Or. en

Amendement 298
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren, ***onverminderd de uit de nationale wetgeving voortvloeiende verplichtingen inzake arbeidsbescherming en stopzetting van arbeidscontracten, met name door ontslagen werknemers het recht toe te kennen om opnieuw in dienst te worden genomen wanneer de economische context verbetert en de onderneming bijgevolg opnieuw werknemers wenst aan te nemen.***

Or. fr

Amendement 299
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 3

Ontwerpaanbeveling

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren.

Amendement

3. Wanneer ontslag onvermijdelijk is of deel uitmaakt van het in het kader van alternatieve opties uit te voeren pakket, stellen de ondernemingen aan de betrokken werknemers maatregelen ter hand om hun inzetbaarheid te vergroten en hen te helpen zo spoedig mogelijk op de arbeidsmarkt terug te keren. ***Deze bepaling laat algemene en specifiek bij ontslagen geldende nationale regelingen ter***

Amendement 300
Marije Cornelissen
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3 bis. Ongeacht hun uit EU- en nationale wetgeving en praktijken voortvloeiende verplichtingen overwegen de ondernemingen de volgende inzetbaarheidsmaatregelen voor zover deze nodig of nuttig blijken te zijn om de gevolgen van de operatie te beperken:

- het opzetten van een adviescentrum dat informatie over de arbeidsmarkt, hun rechten en de tijdens het herstructureringsproces overeengekomen voorwaarden geeft aan werknemers die het risico lopen te worden ontslagen of die al zijn ontslagen;***
- het creëren van herplaatsings- en/of mobiliteitscellen;***
- scholing en herscholing;***
- geïndividualiseerde professionele begeleiding;***
- hulp bij het zoeken naar nieuw werk, waaronder betaalde vrije tijd om een baan te vinden;***
- controle, toezicht en advies gericht op het voorkomen of tot het minimum beperken van de negatieve fysieke en psychosociale weerslag van het herstructureringsproces op zowel de werknemers die eventueel worden ontslagen als de werknemers die kunnen blijven;***

- *het ondersteunen van het opzetten van eigen bedrijven en coöperaties;*
- *een billijke vergoeding.*

Or. en

Amendement 301
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 8, lid 3 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

3 bis. In het geval van ontslag met onmiddellijke ingang neemt de onderneming de nodige maatregelen om te garanderen dat de ontslagen werknemer en zijn collega's psychosociale begeleiding krijgen.

Or. fr

Amendement 302
Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 9

Ontwerpaanbeveling

Amendement

De bepalingen van de aanbevelingen 6 en 7 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een op het relevante niveau en met de relevante partijen gesloten overeenkomst over de procedures en het mechanisme voor de voorbereiding, het sociaal verantwoorde beheer en het tot een minimum terugdringen van de interne sociale kosten van herstructureringsoperaties.

Schrappen

Amendement 303
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 9

Ontwerpaanbeveling

De *bepalingen* van de *aanbevelingen 6 en 7* zijn niet van toepassing op *ondernemingen en werknemers die vallen onder een op het relevante niveau en met de relevante partijen gesloten overeenkomst over de procedures en het mechanisme voor de voorbereiding, het sociaal verantwoorde beheer en het tot een minimum terugdringen van de interne sociale kosten van herstructureringsoperaties.*

Amendement

De *tussen ondernemingen en afgevaardigden* van de *werknemers gesloten akkoorden worden gerespecteerd, opdat op een sociaal verantwoorde manier gehandeld wordt en de interne sociale kosten van herstructureringsoperaties tot een minimum teruggedrongen worden.*

Amendement 304
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 9

Ontwerpaanbeveling

De bepalingen van de *aanbevelingen 6 en 7* zijn niet van toepassing op *ondernemingen en werknemers die vallen onder een op het relevante niveau en met de relevante partijen gesloten overeenkomst over de procedures en het mechanisme voor de voorbereiding, het sociaal verantwoorde beheer en het tot een minimum terugdringen van de interne sociale kosten van herstructureringsoperaties.*

Amendement

De bepalingen van de *aanbevelingen 6, 7 en 8* zijn niet van toepassing op *ondernemingen en werknemers die vallen onder een op het relevante niveau en met de relevante partijen gesloten overeenkomst over de procedures en het mechanisme voor de voorbereiding, het sociaal verantwoorde beheer en het tot een minimum terugdringen van de interne sociale kosten van herstructureringsoperaties.*

Amendement 305
Thomas Händel

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 9

Ontwerpaanbeveling

De bepalingen van de aanbevelingen 6 en 7 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een op het relevante niveau en met de relevante partijen gesloten overeenkomst over de procedures en het mechanisme voor de voorbereiding, het sociaal verantwoorde beheer en het tot een minimum terugdringen van de interne sociale kosten van herstructureringsoperaties.

Amendement

De bepalingen van de aanbevelingen 6 en 7 zijn niet van toepassing op ondernemingen en werknemers die vallen onder een op het relevante niveau en met de relevante partijen gesloten overeenkomst over de procedures en het mechanisme voor de voorbereiding, het sociaal verantwoorde beheer en het tot een minimum terugdringen van de interne sociale kosten van herstructureringsoperaties, ***voor zover deze overeenkomst gunstigere regelingen bevat dan die waarin deze richtlijn voorziet.***

Amendement 306
Jelko Kacin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 9 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

De ondernemingen en hun werknemersvertegenwoordigers gaan, indien van toepassing, collectieve overeenkomsten aan over zaken die het gevolg zijn van de voorgestelde herstructurering.

Amendement

Amendement 307

Marije Cornelissen, Karima Delli
namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, titel

Ontwerpaanbeveling

De economische en **sociale gevolgen** tot een minimum beperken

Amendement

De economische, **sociale** en **milieugevolgen** tot een minimum beperken

Or. en

Amendement 308

Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Wanneer een herstructureringsoperatie **ingrijpende plaatselijke gevolgen heeft, streven de ondernemingen naar complementariteit en synergie tussen hun voorbereidende maatregelen en de maatregelen van alle andere actoren ten einde** de mogelijkheden voor het vinden van nieuw werk te optimaliseren voor **werknemers die het risico lopen te worden ontslagen of die zullen worden ontslagen, om de economische en sociale omschakeling te bevorderen en nieuwe economische activiteiten te ontplooiën die voor werkgelegenheid zorgen.**

Amendement

1. Wanneer een herstructureringsoperatie **wordt overwogen, moet de onderneming actief de discussie met haar werknemers en hun vertegenwoordigers en, waar van toepassing, met de overheidsinstanties aangaan teneinde manieren te bespreken om** de mogelijkheden voor het vinden van nieuw werk te optimaliseren voor **diegenen die kunnen** worden ontslagen.

Or. en

Amendement 309

Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 10, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Wanneer een herstructureringsoperatie ingrijpende plaatselijke gevolgen heeft, streven de ondernemingen naar complementariteit en synergie tussen hun voorbereidende maatregelen en de maatregelen van alle andere actoren *ten einde* de mogelijkheden voor het vinden van nieuw werk te optimaliseren voor werknemers ***die het risico lopen te worden ontslagen of die zullen worden ontslagen***, om de economische en sociale omschakeling te bevorderen en nieuwe economische activiteiten te ontplooien die voor werkgelegenheid zorgen.

Amendement

1. Wanneer een herstructureringsoperatie ingrijpende plaatselijke gevolgen heeft, streven de ondernemingen naar complementariteit en synergie tussen hun voorbereidende maatregelen en de maatregelen van alle andere actoren *teneinde* de mogelijkheden voor het vinden van nieuw werk te optimaliseren voor werknemers om de economische en sociale omschakeling te bevorderen en nieuwe economische activiteiten te ontplooien die voor werkgelegenheid zorgen.

Or. es

Amendement 310

Marije Cornelissen, Karima Delli

namens de Verts/ALE-Fractie

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 10, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Wanneer een herstructureringsoperatie ingrijpende plaatselijke gevolgen heeft, streven de ondernemingen naar complementariteit en synergie tussen hun voorbereidende maatregelen en de maatregelen van alle andere actoren *ten einde* de mogelijkheden voor het vinden van nieuw werk te optimaliseren voor werknemers die het risico lopen te worden ontslagen of die zullen worden ontslagen, om de economische en sociale ***omschakeling*** te bevorderen en nieuwe economische activiteiten te ontplooien die voor werkgelegenheid zorgen.

Amendement

1. Wanneer een herstructureringsoperatie ingrijpende plaatselijke gevolgen heeft, streven de ondernemingen naar complementariteit en synergie tussen hun voorbereidende maatregelen en de maatregelen van alle andere actoren *teneinde* de mogelijkheden voor het vinden van nieuw werk te optimaliseren voor werknemers die het risico lopen te worden ontslagen of die zullen worden ontslagen, om de economische, sociale en ***milieuomschakeling*** te bevorderen en nieuwe ***duurzame*** economische activiteiten te ontplooien die ***op milieuvriendelijke wijze*** voor ***hoogwaardige*** werkgelegenheid

zorgen.

Or. en

Amendement 311
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, lid 1

Ontwerpaanbeveling

1. Wanneer een herstructureringsoperatie ingrijpende plaatselijke gevolgen heeft, streven de ondernemingen naar complementariteit en synergie tussen hun voorbereidende maatregelen en de maatregelen van alle andere actoren *ten einde* de mogelijkheden voor het vinden van nieuw werk te optimaliseren voor werknemers die het risico lopen te worden ontslagen of die zullen worden ontslagen, om de economische en sociale omschakeling te bevorderen en nieuwe economische activiteiten te ontplooien die voor werkgelegenheid zorgen.

Amendement

1. Wanneer een herstructureringsoperatie ingrijpende plaatselijke gevolgen heeft, streven de ondernemingen naar complementariteit en synergie tussen hun voorbereidende maatregelen en de maatregelen van alle andere actoren *teneinde* de mogelijkheden voor het vinden van nieuw werk te optimaliseren voor werknemers die het risico lopen te worden ontslagen of die zullen worden ontslagen, om de economische en sociale omschakeling te bevorderen en nieuwe economische activiteiten te ontplooien die voor werkgelegenheid zorgen, ***met name door overeenkomsten te sluiten met ondernemingen die in dezelfde sector werkzaam zijn of zich in dezelfde regio bevinden, zodat de werknemers die in het kader van een herstructurering door een van hen worden ontslagen, voorrang krijgen bij de aanwerving door de andere ondernemingen.***

Or. fr

Amendement 312
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, lid 1 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1 bis. In het kader van lid 1 stellen de ondernemingen de regionale of lokale autoriteiten en andere relevante actoren op de hoogte van de maatregelen die worden opgesteld overeenkomstig aanbeveling 8. Zij nemen deel en/of dragen bij aan taskforces of netwerken die op regionaal of sectoraal niveau worden opgezet om de gevolgen van de operatie tot het minimum te beperken.

Or. en

Amendement 313

Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling

Aanbeveling 10, lid 1 ter (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

1 ter. Voor zover dit nodig blijkt te zijn en in overeenstemming met nationale of regionale vereisten, ontwerpen de ondernemingen plannen gericht op het revitaliseren van en/of het geven van een nieuwe bestemming aan industrieterreinen die waarschijnlijk leeg komen te liggen en leggen ze deze plannen ten uitvoer, als milieumaatregel, als middel om nieuwe activiteiten aan te trekken en als manier om een gedeelte van de banen die zullen verdwijnen op te vangen.

Or. en

Amendement 314

Jelko Kacin, Marian Harkin, Nadja Hirsch

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. **De in aanbeveling 7 bedoelde maatregelen zijn, voor zover mogelijk, bedoeld voor de werknemers van ondernemingen die in een afhankelijke positie verkeren, met name ten gevolge van onderaannemings- of levercontracten.** De afhankelijke ondernemingen en hun werknemers **worden in elk geval van deze maatregelen** in kennis gesteld, wanneer dergelijke informatie vereist of nuttig is voor hun eigen aanpassing en voor het beheer van het herstructureringsproces binnen deze ondernemingen.

Amendement

2. De afhankelijke ondernemingen en hun werknemers **moeten volledig van de herstructurering** in kennis **worden** gesteld, wanneer dergelijke informatie vereist of nuttig is voor hun eigen aanpassing en voor het beheer van het herstructureringsproces binnen deze ondernemingen.

Or. en

Amendement 315
Veronica Lope Fontagné

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De in aanbeveling 7 bedoelde maatregelen **zijn, voor zover mogelijk, bedoeld voor de** werknemers van ondernemingen die in een afhankelijke positie verkeren, **met name ten gevolge van onderaannemings- of levercontracten.** De afhankelijke ondernemingen en hun werknemers worden **in elk geval van deze maatregelen** in kennis gesteld, **wanneer** dergelijke informatie vereist of nuttig is voor hun eigen aanpassing en voor het beheer van het herstructureringsproces binnen deze ondernemingen.

Amendement

2. De in aanbeveling 7 bedoelde maatregelen **kunnen meer bescherming bieden aan** werknemers van ondernemingen die in een afhankelijke positie verkeren. De afhankelijke ondernemingen en hun werknemers worden in kennis gesteld **als** dergelijke informatie vereist of nuttig is voor hun eigen aanpassing en voor het beheer van het herstructureringsproces binnen deze ondernemingen.

Amendement 316
Alejandro Cercas

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, lid 2

Ontwerpaanbeveling

2. De in aanbeveling 7 bedoelde maatregelen zijn, voor zover mogelijk, bedoeld voor de werknemers van ondernemingen die in een afhankelijke positie verkeren, met name ten gevolge van onderaannemings- of levercontracten. De afhankelijke ondernemingen en hun werknemers worden in elk geval van deze maatregelen in kennis gesteld, wanneer dergelijke informatie vereist of nuttig is voor hun eigen aanpassing en voor het beheer van het herstructureringsproces binnen deze ondernemingen.

Amendement

2. De in aanbeveling 8 bedoelde maatregelen zijn, voor zover mogelijk, bedoeld voor de werknemers van ondernemingen die in een afhankelijke positie verkeren, met name ten gevolge van onderaannemings- of levercontracten. De afhankelijke ondernemingen en hun werknemers worden in elk geval van deze maatregelen in kennis gesteld, wanneer dergelijke informatie vereist of nuttig is voor hun eigen aanpassing en voor het beheer van het herstructureringsproces binnen deze ondernemingen.

Or. en

Amendement 317
Frédéric Daerden, Pervenche Berès

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, lid 2 bis (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

2 bis. Wanneer de sluiting van een onderneming onvermijdelijk is, maar haar economische activiteit opnieuw rendabel kan worden, is het essentieel alle soorten bedrijfsoverdrachten in overweging te nemen, waaronder de bedrijfsoverdracht aan werknemers in de vorm van een coöperatie. Economisch haalbare activiteiten moeten van een sluiting gered worden en moeten duurzamer gemaakt

*worden. Geslaagde en duurzame
bedrijfsoverdrachten zorgen voor het
behoud van banen, lokale vaardigheden
en plaatselijke welvaart, met name in de
hele productieketen, zowel bij toeleveranciers
als afnemers, en in de lokale economie
waar ook banen in gevaar komen
wanneer een onderneming de deuren
moet sluiten.*

Or. fr

Amendement 318
Frédéric Daerden

Ontwerpaanbeveling
Aanbeveling 10, lid 2 ter (nieuw)

Ontwerpaanbeveling

Amendement

*2 ter. De lidstaten voorzien in een
mechanisme voor de automatische
detectie van herstructureringsoperaties
die voldoen aan de voorwaarden voor
financiële steun uit het Europees Fonds
voor aanpassing aan de globalisering en
dienen voor elke gedetecteerde operatie
een aanvraag in bij de Europese
Commissie.*

Or. fr