



EVROPSKÝ PARLAMENT

2009 - 2014

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2010/2301(INI)

24. 3. 2011

NÁVRH STANOVISKA

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro mezinárodní obchod

k tématu EU a Čína: nevyvážený obchod?
(2010/2301(INI))

Navrhovatel: Dirk Sterckx

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Výbor pro mezinárodní obchod jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. vzhledem k tomu, že EU a Čína si jsou navzájem jedněmi z největších obchodních partnerů,
2. bere na vědomí, že v důsledku otevření světového trhu vznikla konkurence mezi různými sociálními systémy; konstatuje, že se zvýšil podíl neformálního zaměstnávání v městských oblastech a rovněž počet případů, kdy nejsou dodržovány zásady důstojné práce, přestože existuje legislativní rámec upravující pracovní podmínky; konstatuje, že se v důsledku otevření čínského hospodářství zlepšil přístup na pracovní trh a snížila nezaměstnanost ve venkovských oblastech;
3. poukazuje na skutečnost, že Čína jako největší vývozní země má výrazný vliv na světové hospodářství, z čehož pro ni vyplývá odpovědnost za dodržování minimálních sociálních standardů; vítá v této souvislosti úsilí, které v této oblasti vyvinuly čínské orgány státní a místní správy; zdůrazňuje, že je důležité, aby byl přijat komplexní zákon o sociálním zabezpečení a zdravotní péči a aby byly prováděny přísné kontroly dodržování právních předpisů v oblasti pracovních podmínek; zdůrazňuje význam dodržování pravidel Mezinárodní organizace práce a práva na svobodné zakládání odborových svazů;
4. konstatuje, že čínské obyvatelstvo stárne a zdánlivě neomezený růst počtu dostupných pracovních sil, především méně kvalifikovaných pracovníků, se zdá být vyčerpán; konstatuje, že z důvodu možného snížení nákladů se obchod přesouvá z Číny do jiných zemí jihovýchodní Asie; žádá proto Komisi, aby zavedla ucelenou evropskou politiku pro oblast jihovýchodní Asie;
5. konstatuje, že přímé evropské zahraniční investice v Číně nemají žádné znatelné negativní dopady na zaměstnanost v Evropě, naopak že pozitivně ovlivňují zaměstnanost v evropských pobočkách příslušných podniků.