



EUROPA-PARLAMENTET

2009 - 2014

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2013/2023(INI)

8.5.2013

UDKAST TIL UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Retsudvalget

om forbedring af international privatret: kompetenceregler på
beskæftigelsesområdet
(2013/2023(INI))

Ordfører for udtalelse: Ria Oomen-Ruijten

PA_NonLeg

FORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Retsudvalget, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

- A. der henviser til, at omarbejdningen af Rådets forordning (EF) nr. 44/2001 af 22. december 2000 om retternes kompetence og om anerkendelse og fuldbyrdelse af retsafgørelser på det civil- og handelsretlige område (Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1215/2012 af 12. december 2012 om retternes kompetence og om anerkendelse og fuldbyrdelse af retsafgørelser på det civil- og handelsretlige område (omarbejdning)) ikke indeholder kompetenceregler, der gælder for tvister på arbejdspladsen;
1. bemærker, at de gældende kompetenceregler indeholder en klar målsætning om at beskytte arbejdstagere;
 2. bemærker, at kompetencereglerne på beskæftigelsesområdet generelt yder god beskyttelse af arbejdstagere generelt, når de er den sagsøgte part i sager, som deres arbejdsgivere har indledt mod dem;
 3. opfordrer til en forbedring af de kompetenceregler, der gælder for sager om individuelle arbejdskontrakter;
 4. opfordrer til, at domstolene i den medlemsstat, hvor arbejdsgiveren har sit hjemsted, får enekompetence i sager, hvor en arbejdstager har bopæl i én medlemsstat og sædvanligvis udfører sit arbejde i en anden medlemsstat end den, hvor arbejdsgiveren rent faktisk har sit hjemsted.