



PARLAMENTUL EUROPEAN

2009 - 2014

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

2013/2065(INI)

1.7.2013

PROIECT DE AVIZ

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

referitor la femeile cu dizabilități
(2013/2065(INI))

Raportor pentru aviz: **Ádám Kósa**

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. reamintește că, întrucât populația este în curs de îmbătrânire, proporția persoanelor în vârstă cu dizabilități este în creștere și că, datorită speranței de viață mai mari, probabilitatea este mai mare ca multe dintre acestea să fie femei; subliniază că femeile cu dizabilități, ca grup, se confruntă în mai mare măsură cu excluderea și au mai puține oportunități pe piața muncii decât bărbații cu dizabilități;
2. solicită Uniunii și statelor membre să faciliteze participarea tuturor cetățenilor la procesul democratic, atât în privința dreptului la vot, cât și a dreptului de a candida;
3. constată că terminologia utilizată pentru a descrie deficiențele fizice și dizabilitățile este diferită și că accentul ar trebui pus pe dizabilități, și nu pe deficiențe în termeni medicali, conform perspectivei consacrate în Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și urmate de Curtea Europeană de Justiție¹; subliniază faptul că angajatorii nu ar trebui să examineze dizabilitățile angajaților sau candidaților care sunt irelevante pentru locul de muncă vizat, ci doar aptitudinile și competențele acestora;
4. subliniază importanța combaterii stereotipurilor, nu numai prin prezentarea unor imagini pozitive, ci și prin exemple reale, care să inspire, de femei cu dizabilități, evidențiindu-le aptitudinile compensatoare, care le permit să se bucure de o viață profesională și personală cu satisfacții;
5. subliniază că, în ceea ce privește noțiunile de mediu și de accesibilitate lipsite de obstacole, designul incluziv, ca abordare inovatoare, este prezent atât în arhitectură, cât și în serviciile care rezonază cu nevoile tuturor persoanelor, indiferent de existența dizabilităților și promovează un stil de viață mai viabil și mai incluziv;
6. solicită Uniunii să susțină mai mult mamele și copiii cu dizabilități, acordând o atenție deosebită poziției lor dificile pe piața muncii, prin menținerea sau înființarea unor servicii mai bine adaptate nevoilor lor.

¹ Hotărârea Curții de Justiție din 11 iulie 2006 în cauza C-13/05, Chacón Navas / Euresc Colectividades SA (Culegere 2006, I-6488).