



EVROPSKÝ PARLAMENT

2009 - 2014

---

*Výbor pro zaměstnanost a sociální věci*

---

**2013/2145(BUD)**

8. 7. 2013

# NÁVRH STANOVISKA

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Rozpočtový výbor

k návrhu souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2014 -  
všechny oddíly  
(2013/2145(BUD))

Navrhovatel: Csaba Óry

PA\_NonLeg

## NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Rozpočtový výbor jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. zdůrazňuje, že návrh rozpočtu na rok 2014, který činí 142,01 miliard EUR v prostředcích na závazky a 135,9 miliard EUR v prostředcích na platby, je o 6 % nižší než rozpočet na rok 2013; vítá, že i navzdory škrtům se prostředky na závazky v oblasti konkurenceschopnosti, růstu a zaměstnanosti zvýšily o 3,3 %;
2. vítá skutečnost, že finanční prostředky dostupné ve VFR pro iniciativu zaměřenou na zaměstnanost mládeže budou předběžně vyčleněny v prvních 2 letech s cílem bojovat proti nezaměstnanosti mladých; vyzývá proto členské státy, aby čerpaly finanční prostředky dostupné pro tento nástroj účinně a rychle, a očekává, že členské státy bez jakýchkoli prodlev vytvoří programy určené na boj proti nezaměstnanosti mladých lidí, které nebudou zatíženy byrokracií;
3. vítá skutečnost, že rozpočtová položka pro EFG zahrnuje prostředky na platby; vyjadřuje nicméně zklamání nad ročním stropem tohoto fondu stanoveným v dohodě o VFR a opakuje svůj požadavek, aby byl roční strop navýšen na 500 milionů EUR, a to vzhledem ke skutečnosti, že část těchto prostředků bude vyčleněna na boj proti nezaměstnanosti mladých;
4. zdůrazňuje, že s ohledem na vysokou nezaměstnanost mladých lidí je nutné zajistit nové prostředky na přípravnou akci „Mládež v pohybu“;
5. zdůrazňuje, že je třeba zvýšit prostředky na závazky určené k podpoře migrujících a vyslaných pracovníků prostřednictvím přípravné akce „Informační centra pro vyslané pracovníky a migrující pracovníky“ a k posílení opatření na podporu systémů, díky nimž by se zaměstnanci stávali akcionáři, a to pomocí pilotního projektu zaměřeného na vlastnictví a zapojení zaměstnanců;
6. navrhuje zahájení pilotního projektu zaměřeného na realizaci a přidanou hodnotu evropského systému podpory v nezaměstnanosti, který by se mohl stát klíčovým prvkem sociální dimenze HMU;
7. navrhuje zlepšení sociální konvergence a soudržnosti prostřednictvím pilotního projektu „Sociální značka“ a pilotního projektu „Antidiskriminační hlídka“ a vytvoření sítě nevládních organizací k ochraně a podpoře práv lidí se zdravotním postižením;
8. požaduje posílenou podporu pro osy EURES v rámci programu pro sociální změny a inovace, aby se mladým nezaměstnaným lidem zajistil snazší přístup k dostupným volným pracovním místům v jiných zemích;
9. zdůrazňuje, že je třeba zvýšit finanční podporu pro program mikrofinancování v rámci programu pro sociální změny a inovace a pro evropské podniky, především pro malé a střední podniky, aby získaly příležitost vytvářet růst a zvýšit tak počet nových pracovních míst;

10. vzhledem k rostoucí míře chudoby požaduje, aby byla posílena a navýšena finanční podpora pro Fond evropské pomoci nejchudším osobám a pro tu část Evropského sociálního fondu, která odkazuje na boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení.