



EURÓPSKY PARLAMENT

2009 – 2014

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

2013/2158(INI)

28.11.2013

NÁVRH SPRÁVY

o európskom semestri pre koordináciu hospodárskych politík: zamestnanosť
a sociálne aspekty v ročnom prieskume rastu na rok 2014
(2013/2158(INI))

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

Spravodajca: Sergio Gutiérrez Prieto

PR_INI

OBSAH

strana

NÁVRH UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU	3
---	---

NÁVRH UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU

o európskom semestri pre koordináciu hospodárskych politík: zamestnanosť a sociálne aspekty v ročnom prieskume rastu na rok 2014

(2013/2158(INI))

Európsky parlament,

- so zreteľom na článok 9 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ),
- so zreteľom na články 145, 148, 152 a 153 ods. 5 ZFEÚ,
- so zreteľom na článok 28 Charty základných práv Európskej únie,
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 13. novembra 2013 s názvom Ročný prieskum rastu na rok 2014 (COM(2013)0800) a návrh spoločnej správy o zamestnanosti priložený k tomuto oznámeniu,
- so zreteľom na svoje uznesenie z 23. októbra 2013 o európskom semestri pre koordináciu hospodárskych politík: vykonávanie priorít na rok 2013¹,
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 2. októbra 2013 s názvom Posilnenie sociálneho rozmeru hospodárskej a menovej únie (COM(2013)0690),
- so zreteľom na otázku na ústne zodpovedanie Komisii O-000120/2013 a súvisiace uznesenie Parlamentu z 21. novembra 2013 o oznámení Komisie s názvom Sociálny rozmer hospodárskej a menovej únie²,
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 3. marca 2010 s názvom Európa 2020: stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu (COM(2010)2020),
- so zreteľom na svoje legislatívne uznesenie z 8. septembra 2010 o návrhu rozhodnutia Rady o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov: časť II integrovaných usmernení stratégie Európa 2020³,
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 18. apríla 2012 s názvom Smerom k oživeniu hospodárstva sprevádzanému tvorbou veľkého počtu pracovných miest (COM(2012)0173),
- so zreteľom na otázku na ústne zodpovedanie Komisii O-000120/2012 a na súvisiace uznesenie Parlamentu zo 14. júna 2012 s názvom Smerom k oživeniu hospodárstva⁴,
- so zreteľom na oznámenie Komisie z 23. novembra 2010 s názvom Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta: Európsky príspevok k plnej zamestnanosti

¹ Prijaté texty, P7_TA(2013)0447.

² Prijaté texty, P7_TA(2013)0515.

³ Ú. v. EÚ C 308 E, 20.10.2011, s. 116.

⁴ Ú. v. EÚ C 332 E, 15.11.2013, s. 81.

(COM(2010)0682) a na uznesenie Parlamentu z 26. októbra 2011 na túto tému¹,

- so zreteľom na oznámenie Komisie zo 16. decembra 2010 s názvom Európska platforma proti chudobe a sociálnemu vylúčeniu: európsky rámec pre sociálnu a územnú súdržnosť (COM(2010)0758) a na uznesenie Parlamentu z 15. novembra 2011 na túto tému²,
 - so zreteľom na oznámenie Komisie s názvom Iniciatíva „Príležitosti pre mladých“ (COM(2011)0933),
 - so zreteľom na svoje uznesenie z 20. novembra 2012 o Pakte sociálnych investícií – ako reakcii na krízu³,
 - so zreteľom na oznámenie Komisie z 20. februára 2013 s názvom K sociálnym investíciám do rastu a súdržnosti – vrátane realizácie Európskeho sociálneho fondu v rokoch 2014 – 2020 (COM(2013)0083),
 - so zreteľom na otázku na ústne zodpovedanie Komisii O-000057/2013 a na súvisiace uznesenie Parlamentu z 12. júna 2013 o oznámení Komisie s názvom Smerom k sociálnym investíciám pre rast a súdržnosť – vykonávanie Európskeho sociálneho fondu 2014 – 2020⁴,
 - so zreteľom na článok 48 rokovacieho poriadku,
 - so zreteľom na správu Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci (A7-0000/2013),
- A. keďže recesia v eurozóne podľa číselných ukazovateľov skončila v druhom štvrtroku 2013, ale ročný rast v eurozóne ostane v tomto roku záporný a nezamestnanosť a nerovnosť je rekordne vysoká; keďže je potrebné viac posilniť rast, aby bolo možné hovoriť o dlhodobom oživení a aby sa vytvorila potrebná hybnosť, ktorá pomôže EÚ zdolať jej sociálno-ekonomické výzvy;
- B. keďže nezamestnanosť v EÚ dosiahla alarmujúce číslo 26,6 milióna⁵, pričom vo väčšine členských štátov sa zvýšila dlhodobá nezamestnanosť a v EÚ ako celku dosiahla doterajšie maximum; keďže pokles zamestnanosti bol výraznejší v tých krajinách, ktoré podstupujú prísnejšiu fiškálnu konsolidáciu;
- C. keďže miera nezamestnanosti mládeže dosiahla nebyvalé úrovne, keď v rámci EÚ dosiahla priemerne 23 % a v niektorých členských štátoch je miera nezamestnanosti medzi mladými ľuďmi vo veku 16 – 25 rokov vyššia ako 50 %; keďže situácia na trhu práce je obzvlášť ťažká pre mladých ľudí bez ohľadu na úroveň ich vzdelania, ktorí sa často dostávajú do situácie, keď sú buď nezamestnaní, alebo získajú len neisté pracovné zmluvy alebo neplatené stáže;
- D. keďže dlhodobá nezamestnanosť stúpa, čo má za následok štrukturálnu nezamestnanosť;

¹ Ú. v. EÚ C 131 E, 8.5.2013, s. 87.

² Ú. v. EÚ C 153 E, 31.5.2013, s. 57.

³ Prijaté texty, P7_TA(2012)0419.

⁴ Prijaté texty, P7_TA(2013)0266.

⁵ Štvrtročná správa o stave zamestnanosti a sociálnej situácii v EÚ, október 2013.

keďže segmentácia trhu práce sa naďalej zvyšuje, priemerné príjmy domácností v mnohých členských štátoch klesajú a ukazovatele naznačujú trend vyššej miery a hlbších foriem chudoby a sociálneho vylúčenia vrátane chudoby zamestnaných ľudí;

- E. keďže vysoká – a v niektorých prípadoch stále narastajúca – daňová záťaž, najmä pre osoby s nízkym príjmom a s druhým príjmom, ostáva v početných členských štátoch problémom a zvyšuje nerovnosť; keďže Medzinárodný menový fond (MMF) nedávno poukázal na to, že existuje priestor na lepšie a progresívnejšie zdaňovanie, ktoré môže posilniť legitimitu konsolidačných snáh a zároveň lepšie podporiť rast a priniesť tak ďalšie príjmy; keďže je potrebné preniesť daňové zaťaženie z práce na iné formy udržateľného zdaňovania;
- F. keďže účinky krízy a nadmerne prísnych politík fiškálnej konsolidácie v posledných rokoch priniesli nebyvalé a prehlbujúce sa rozdiely v produktivite a zamestnanosti medzi ústrednými a okrajovými krajinami; keďže rozdiel v miere nezamestnanosti medzi ústrednými a okrajovými krajinami dosiahol v roku 2012 až 10 percentuálnych bodov, pričom v roku 2000 to bolo len 3,5 percentuálneho bodu; keďže tento rozdiel má dosiahnuť vrchol v tomto roku;
- G. keďže systémové chyby v hospodárskych odhadoch Komisie v súvislosti s rastom a nezamestnanosťou v posledných rokoch svedčia o potrebe zmeniť diagnózu a stratégiu s cieľom ukončiť krízu; keďže tempo fiškálnej konsolidácie sa spomalilo, ale deflačné účinky určitých štrukturálnych reforiem, zameraných najmä na vonkajší dopyt, majú rovnako závažný vplyv na vnútorný dopyt, v dôsledku čoho investície a rast stagnujú a tvorí sa málo pracovných miest;
- H. keďže určité makroekonomické nerovnováhy, napríklad v oblasti vonkajšej konkurencieschopnosti, sa zlepšili, hoci vnútorná nerovnováha medzi členskými štátmi sa prehĺbila; keďže zo skúseností vyplýva, že celoplošnú politiku, ktorá sa opiera o vonkajší dopyt a potláča vnútorný dopyt, nie je možné uskutočňovať súčasne vo všetkých členských štátoch eurozóny bez rozdielov; keďže takáto politika zvyšuje (podceňované) nepriaznivé účinky súbežných programov úsporných opatrení, čím potláča vnútorný dopyt a spôsobuje nadmerné spoliehanie sa na dopyt z tretích hospodárstiev, a to v čase, keď sa objavujú známky horších vyhliadok pre rozvíjajúce sa hospodárstva;
- I. keďže zameranie na rýchlosť a intenzitu v úsilí o štrukturálne reformy je medzi členskými štátmi nerovnomerné, pričom pre okrajové krajiny je tento proces oveľa náročnejší ako pre ústredné krajiny, čím sa môže ešte prehĺbiť nerovnováha v stimulovaní rastu v EÚ;
- J. keďže v tejto chvíli sú pre eurozónu najväčšou výzvou prehlbujúce sa sociálno-ekonomické rozdiely medzi členskými štátmi; keďže veľká nezamestnanosť a sociálne problémy sa môžu preniesť do ďalších členských štátov prostredníctvom vnútorného obchodu, čo môže spôsobiť úbytok ľudského kapitálu a zhoršenie dlhodobej medzinárodnej konkurencieschopnosti a napokon viesť k oslabeniu hospodárskych základov EÚ ako celku; keďže je v záujme všetkých členských štátov zaistiť, aby sa otázky zamestnanosti a sociálne výzvy riešili včas a účinne;
- K. keďže v mnohých členských štátoch dlh súkromného sektora (domácností a podnikov) presahuje 200 % HDP; keďže znižovanie dlhu súkromného sektora je ešte ťažšie

v kontexte snáh o znižovanie verejného dlhu; keďže je to, žiaľ, brzdou rastu a vytvárania pracovných miest v EÚ;

- L. keďže malé a stredné podniky (MSP) sú základom hospodárstva EÚ, ale stále ostávajú znepokojivo zadlžené, dostávajú úvery za najvyššie ceny a dostupnosť úverov pre ne je slabá; keďže malé podniky v okrajových krajinách platia o 4 – 6 percentuálnych bodov viac za úverové operácie bánk v porovnaní so svojimi partnermi v centrálnej Európe, čo ich výrazne znevýhodňuje, a tým obmedzuje vyhliadky týchto regiónov na vyvážený hospodársky rast a vznik pracovných miest;
- M. keďže rozsah investícií do oblastí vzdelávania a odbornej prípravy, výskumu a inovácií, ktoré majú zásadný význam pre hospodársky rast a vytváranie pracovných miest, je v EÚ stále nižší ako v krajinách vo svete, ktoré sú jej hospodárskymi partnermi a konkurentmi; keďže produktívne investície v týchto oblastiach majú zásadný význam pre udržateľné ukončenie krízy;
- N. keďže pre absorbovanie cyklických otrasov má zásadný význam súdržná kombinácia politík zahŕňajúca makroekonomické politiky, štrukturálne politiky, zdravé inštitúcie trhu práce, nesegmentované trhy práce, koordináciu kolektívneho vyjednávania a systémy sociálneho zabezpečenia s dostatočnými zdrojmi (ktoré slúžia ako automatické stabilizátory);
- O. keďže od roku 2010 sa stále prehlbujú rozdiely v schopnosti vnútroštátnych fiškálnych stabilizátorov pôsobiť proti hospodárskej kríze a jej dôsledkom pre zamestnanosť a sociálnu situáciu a v krajinách najťažšie postihnutých krízou sa táto schopnosť prakticky úplne vytratila; keďže príjmy domácností, a tým aj domáci dopyt, sú v dôsledku toho chránené slabšie ako predtým, čo recesiu ešte viac prehľbuje; keďže Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci Parlamentu usporiadal 9. júla 2013 verejné vypočutie na tému „Sociálny rozmer HMÚ – európsky systém dávok v nezamestnanosti“, pri ktorom bola identifikovaná potreba automatických stabilizátorov na úrovni eurozóny;
- P. keďže miera chudoby od roku 2007 znepokojujúcim tempom narastá, takže v súčasnosti je až 24,2 % obyvateľstva EÚ vystavených riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia; keďže výdavky na sociálnu ochranu takmer vo všetkých členských štátoch poklesli a keďže Výbor pre sociálnu ochranu (VSO) upozorňuje na zvyšujúci sa počet ľudí ohrozených chudobou napriek príjmu, detskou chudobou, vážnym materiálnym nedostatkom a sociálnym vylúčením v dôsledku vplyvu opatrení fiškálnej konsolidácie;
- Q. keďže napriek naliehavosti situácie sa Európskej únii nedarí plniť takmer žiadne z cieľov stratégie Európa 2020 a pokrok v členských štátoch v oblasti plnenia cieľov stratégie Európa 2020 nespĺňa očakávania; keďže záväzky prijaté v národných programoch reforiem na rok 2013 nepostačujú na dosiahnutie väčšiny z cieľov stanovených na úrovni EÚ;
- R. keďže, že je nevyhnutné podporovať demokratickú zodpovednosť, vlastníctvo a legitimitu všetkých subjektov zapojených do európskeho semestra; keďže kľúčovou súčasťou tohto procesu je primerané zapojenie Parlamentu; keďže národné parlamenty zastupujú a garantujú práva, ktoré nadobudli a delegovali občania; keďže zavedenie európskeho semestra by malo v plnom rozsahu rešpektovať výhradné právomoci národných

parlamentov;

SOCIÁLNE UKAZOVATELE

1. víta skutočnosť, že návrh spoločnej správy o zamestnanosti priložený k ročnému prieskumu rastu (RPR) tohto roku po prvýkrát obsahuje porovnávací prehľad politiky zamestnanosti a sociálnej politiky, ktorý pomôže posilniť monitorovanie rozvoja zamestnanosti a sociálnej politiky ako súčasť makroekonomického dohľadu v rámci európskeho semestra; domnieva sa, že je to potvrdením potreby posilniť sociálny rozmer hospodárskej a menovej únie, ktoré je nielen žiaduce, ale aj nevyhnutné na riešenie krízy a predchádzanie závažným sociálno-ekonomickým rozdielom v rámci eurozóny, a tým na posilnenie jej udržateľnosti;
2. považuje však za poľutovaniahodné, že tieto ukazovatele na rozdiel od porovnávacieho prehľadu postupu pri makroekonomických nerovnováhach nie sú záväzné; žiada Komisiu, aby napravila túto situáciu, ktorá nezodpovedá potrebe rovnocenného zaobchádzania s makroekonomickými a sociálnymi aspektmi v rámci procesu európskeho semestra; domnieva sa, že táto situácia je obzvlášť znepokojujúca v súvislosti s prehľbujúcou sa sociálnou nerovnováhou a nerovnováhou v oblasti zamestnanosti v EÚ;
3. považuje za poľutovaniahodné, že ukazovatele zamestnanosti a sociálne ukazovatele navrhnuté Komisiou nepokrývajú situáciu členských štátov v sociálnej oblasti a v oblasti zamestnanosti dostatočne komplexne; požaduje, aby sa do porovnávacieho prehľadu zahrnuli ďalšie ukazovatele, týkajúce sa najmä miery chudoby detí, ako aj index dôstojnej práce a európsky ukazovateľ životného minima, aby bolo možné riadne posúdiť sociálnu situáciu v EÚ;
4. vyzýva Komisiu, aby používala porovnávací prehľad sociálnej politiky nielen ako analytický nástroj, ale aj ako základ na vypracovanie konkrétnych návrhov pre členské štáty, ako môžu bojovať proti nezamestnanosti a predchádzať jej, znižovať sociálnu nerovnosť, podporovať aktívne začlenenie a brániť sociálnemu dumpingu, ktoré by sa potom zohľadnili pri vypracovaní a realizácii odporúčaní pre jednotlivé krajiny v rámci procesu európskeho semestra;
5. vyzýva Radu, aby vymedzila konkrétne referenčné hodnoty pre ukazovatele v oblasti nezamestnanosti a sociálne ukazovatele vo forme minimálnej úrovne sociálnej ochrany v EÚ s cieľom včas zaviesť aktívne opatrenia na úrovni EÚ;

Zasadnutia ministrov práce a sociálnych vecí Euroskupiny

6. zdôrazňuje význam zasadnutí ministrov práce a sociálnych vecí Euroskupiny pred samitami eurozóny s cieľom zaistiť ucelenejšie riešenie sociálnych otázok a otázok zamestnanosti v rokovaníach a rozhodnutiach orgánov eurozóny a prispievať k zasadnutiam hláv štátov a predsedov vlád eurozóny;

POTREBA ZNOVA STIMULOVAŤ VNÚTORNÝ DOPYT A VYTVORIŤ KVALITNÉ PRACOVNÉ MIESTA PROSTREDNÍCTVOM PRODUKTÍVNYCH INVESTÍCIÍ A ZVÝŠENIA PRODUKTIVITY

7. varuje, že postup pri makroekonomických nerovnováhach sa doteraz využíval najmä na vyzývanie krajín, aby zvýšili svoju konkurencieschopnosť, čo prispievalo k deflačným tlakom v južnej Európe bez toho, aby sa požadoval rovnaký dôraz na vytváranie inflačných tlakov prostredníctvom zvyšovania miezd v krajinách, kde na to existuje dostatočný manévrovací priestor; varuje, že používaním tých istých nástrojov na dosahovanie rastu prostredníctvom vonkajšieho sektora vo všetkých krajinách eurozóny sa znižujú očakávané čisté výsledky, lebo vonkajší dopyt rastie na úkor vnútorného dopytu;
8. vyzýva Komisiu, aby konala ambicióznejšie v oblasti stimuluovania vnútorného dopytu, ktorý stagnuje, hoci je kľúčový na vytváranie udržateľných pracovných miest, pre produktivitu a na vyhýbanie sa rizikám deflácie;

Pakt o zvýšení investícií a produktivity v EÚ

9. poukazuje na to, že aj keď štrukturálne reformy môžu priniesť výsledky v strednodobom až dlhodobom horizonte, potreba stimulovať vnútorný dopyt EÚ velí, aby Komisia a Rada urýchlene zaviedli ambiciózny, koordinovaný investičný plán s cieľom udržať rast a kvalitné pracovné miesta v krátkodobom horizonte a zvýšiť potenciál v strednodobom horizonte; konštatuje, že hlavné ciele už boli stanovené v stratégii Európa 2020 a v Pakte pre rast a zamestnanosť odsúhlasenom v júni 2012, ale je nutné posilniť financovanie;
10. zdôrazňuje, že v strednodobom až dlhodobom horizonte je možné podporiť konkurencieschopnosť EÚ predovšetkým prostredníctvom investícií do vzdelávania, výskumu a vývoja a sústavných inovácií zameraných na zvýšenie produktivity; domnieva sa, že toto sú hnacie mechanizmy, ktoré urobia z EÚ vyhľadávanú destináciu pre svetové podniky, vývozcu výrobkov a služieb s vysokou pridanou hodnotou a poskytovateľa vysokokvalitných pracovných miest;
11. je znepokojený, že viac ako 20 členských štátov obmedzilo výdavky na vzdelávanie v relatívnom vyjadrení (v percentách HDP), čo ohrozuje využitie ich potenciálu na rast a vznik pracovných miest a ich konkurencieschopnosť; poukazuje na to, že obmedzenie takýchto investícií ešte viac oslabí štrukturálnu silu EÚ vzhľadom na nesúlad medzi rastúcou potrebou vysokokvalifikovaných zamestnancov a skutočnosťou, že v mnohých členských štátoch je v súčasnosti veľká časť pracovnej sily nízkokvalifikovaná;
12. víta skutočnosť, že v RPR na rok 2014 Komisia žiada členské štáty, aby chránili a podporovali dlhodobé investície do vzdelávania, výskumu a inovácií, energetiky a do ochrany klímy; domnieva sa však, že to nepostačuje na to, aby členské štáty s už aj tak obmedzenými rozpočtami mohli dosiahnuť tento cieľ; vyzýva Komisiu, aby preskúmala a podporila potrebné reformy, ktorými by sa produktívne investície, napríklad do vzdelávania, výskumu a vývoja, vylúčili z cieľov týkajúcich sa deficitu stanovených pravidlami EÚ, aby sa tieto investície chránili vzhľadom na ich potenciál stimulovať rast a vytváranie pracovných miest;
13. vyzýva na silnejšiu podporu z Európskej investičnej banky a na uvoľnenie finančných prostriedkov EÚ na podporu naliehavých investičných plánov; konštatuje, že projektové dlhopisy už zabezpečujú mechanizmus na podporu investícií, ale považuje slabý rast a vytváranie pracovných miest v eurozóne za dôkaz, že by mali byť ambicióznejšie, aby umožňovali rozvoj potrebných verejných a koordinovaných investícií;

Európske fondy

14. poukazuje na to, že v čase veľkých fiškálnych obmedzení a obmedzenej úverovej kapacity súkromného sektora sú štrukturálne fondy a Kohézny fond v dôsledku objemu finančných prostriedkov a sledovaných cieľov hlavnou hybnou silou na podporu ekonomiky, ktorá je členským štátom k dispozícii, a pomáhajú plniť ciele zamestnanosti a rastu, ktoré sú zakotvené v stratégii Európa 2020; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že vzhľadom na kľúčovú úlohu politiky súdržnosti v rozvoji vnútroštátnych programov v rámci európskeho semestra by sa RPR na rok 2014 mal zamerať predovšetkým na túto politiku;
15. domnieva sa, že politika súdržnosti má zásadný význam, lebo pomáha znižovať vnútorné rozdiely v konkurencieschopnosti a štrukturálne nerovnováhy; vyzýva Komisiu, aby urýchlene prerozdelila nevyužitú časť prostriedkov zo štrukturálnych fondov v prospech MSP a programov na podporu zamestnanosti mládeže; vyzýva Komisiu, aby našla osobitné riešenia pre tie krajiny s veľmi vysokou mierou nezamestnanosti, ktoré budú nútené vrátiť finančné prostriedky EÚ pre problémy so spolufinancovaním; žiada Komisiu, aby v tomto ohľade preskúmala, či je možné vylúčiť účasť členských štátov na spolufinancovaní fondov alebo programov EÚ (v rámci výdavkovej kapitoly 1 (udržateľný rast) viacročného finančného rámca (VFR)) z výpočtu ich štrukturálneho deficitu, ako je stanovený v balíku dvoch legislatívnych návrhov;
16. vyzýva Komisiu, aby uplatňovala zásadu predzásobovania na všetky fondy na obdobie 2014 – 2020 pre tie členské štáty, ktoré majú najvyššiu mieru nezamestnanosti a prechádzajú procesom hlbokej fiškálnej konsolidácie, najmä čo sa týka programov na podporu hospodárskeho rastu, zamestnanosti a strategických investícií;
17. domnieva sa, že v členských štátoch s najvyššou mierou nezamestnanosti a chudoby by sa aspoň 25 % vnútroštátnych kohéznych fondov malo využívať na osobitné programy v rámci Európskeho sociálneho fondu;

Kvalitné pracovné miesta a dôstojné mzdy ako nástroj zvyšovania produktivity

18. je znepokojený, že stratégia Komisie na obnovu konkurencieschopnosti EÚ prostredníctvom nadmernej úpravy jednotkových nákladov práce znižovaním miezd viedla k výraznému oslabeniu kúpnej sily mnohých zamestnancov v EÚ, zníženiu príjmov domácností a utlmeniu vnútorného dopytu, čo ešte viac zvyšuje nezamestnanosť a sociálne vylúčenie, najmä v krajinách, ktoré kríza postihla najťažšie; poukazuje na to, že prierezová politika na obnovenie konkurencieschopnosti musí brať do úvahy aj stratégie zamerané na iné výrobné náklady, vývoj cien a ziskové rozpätia;
19. víta odporúčania Komisie pre ústredné krajiny s dostatočným manévrovacím priestorom na sledovanie expanzívnych politík prostredníctvom zvyšovania miezd; vyzýva Komisiu, aby vydala ambiciózne odporúčania, ktoré pomôžu znížiť nadmerné deflačné tlaky na južnú Európu a vyhnúť sa riziku prehĺbenia nerovnováhy v oblasti rastu a vytvárania pracovných miest v eurozóne;
20. konštatuje, že Komisia v návrhu svojej spoločnej správy o zamestnanosti za rok 2014 poukazuje na to, že zníženie jednotkových nákladov práce a zmiernenie miezd sa prejavujú vo vývoji cien len pomaly a neúplne, sčasti pre súčasné prudké zvýšenie

nepriamych daní a regulovaných dien v dôsledku fiškálnej konsolidácie;

21. konštatuje, že dôstojné mzdy sú dôležité nielen pre sociálnu súdržnosť a spravodlivosť v spoločnosti, ale aj na udržanie silného hospodárstva; vyzýva Komisiu, aby navrhla opatrenia na riešenie nerovnosti a zaručenie dôstojných miezd; vyzýva členské štáty, aby bojovali proti chudobe zamestnaných presadzovaním politiky trhu práce zameranej na zabezpečenie takých miezd, ktoré pracujúcim zaručia dôstojný život;
22. vyzýva Komisiu, aby preskúmala možnosť zníženia tlaku na mzdy prostredníctvom systému minimálnej mzdy, ktorá sa môže v každej krajine líšiť v závislosti od mzdového mediánu a rozličných úrovní produktivity; poukazuje na to, že takéto opatrenie môže umožniť zníženie deflačného rizika a nerovnosti a obmedzenie nominálnych nerovnováh v oblasti konkurencieschopnosti a bežných účtov;
23. zdôrazňuje, že kvalitné pracovné miesta majú v hospodárstve náročnom na znalosti zásadný význam pre podporu vysokej produktivity práce a rýchlych inovácií prostredníctvom zručnej, prispôsobivej a motivovanej pracovnej sily s dôstojnými normami bezpečnosti a ochrany zdravia, s pocitom istoty a s primeraným pracovným časom; domnieva sa, že v RPR na rok 2014 sa na to nekladie dostatočný dôraz, a vyzýva Komisiu, aby to napravila v odporúčaníach pre jednotlivé krajiny na rok 2014; domnieva sa, že politické usmernenia by mali byť zamerané najmä na prístup zamestnancov k základnému súboru pracovných práv zakotvených v zmluvách bez toho, aby boli dotknuté právne predpisy členských štátov;

Zameranie na zníženie zadlženosti súkromného sektora – jednej z najväčších prekážok rastu a vytvárania pracovných miest v Európe

24. zdôrazňuje, že nadmerná fiškálna konsolidácia viedla k prílišnému zameraniu na zníženie verejného dlhu, čím sa obmedzilo znižovanie zadlženosti súkromného sektora; konštatuje, že hoci v RPR sa zdôrazňujú riziká vysokého verejného dlhu, MMF už varoval, že najväčšou prekážkou rastu a vytvárania pracovných miest v Európe je v skutočnosti zadlženosť súkromného sektora (domácností a podnikov);
25. zdôrazňuje, že udržateľné ukončenie krízy vyžaduje účinné opatrenia na riešenie previsu dlhu, nedostatočnej domácej likvidity a prepadu investícií; pripomína, že udržateľnosť zadlženosti súkromného sektora je nutným predpokladom pre investície, rast a vytváranie pracovných miest; vyzýva Komisiu, aby zaviedla opatrenia, ktoré umožnia riadnu reštrukturalizáciu dlhu, najmä pre domácnosti a MSP;
26. varuje, že ceny úverov pre MSP sú najvyššie a dostupnosť úverov pre tieto podniky je čoraz menšia; zdôrazňuje, že to nielen brzdí rast a vytváranie pracovných miest v EÚ vzhľadom na značný potenciál MSP vytvárať nové pracovné miesta, ale zároveň to prehľbuje nerovnováhu v eurozóne, keďže dochádza k znepokojujúcemu zväčšovaniu rozdielov v nákladoch na úverové operácie bánk medzi ústrednými a okrajovými krajinami; víta skutočnosť, že bol uznaný význam prístupu MSP k financiám, a naliehavo žiada členské štáty, aby z prístupu MSP k financiám urobili vo svojich vnútroštátnych plánoch rastu najvyššiu prioritu; naliehavo vyzýva členské štáty, aby zabezpečili jednoduchý prístup k finančným prostriedkom EÚ určeným na tento účel;

27. vyzýva Komisiu, aby sa spolu s členskými štátmi angažovala vo vytvorení recyklovateľných úverových nástrojov financovaných kombináciou oficiálnych a súkromných zdrojov a/alebo podporovaných zárukami vydanými európskymi inštitúciami, ako je Európska investičná banka, s cieľom naliehať pomôcť obnoviť likviditu domácností a MSP;
28. vyzýva na posilnenie alternatívnych zdrojov financovania pre súkromný sektor, ako sú silné družstevné alebo verejné rozvojové banky, ktoré sú schopné podporovať distribúciu likvidity do reálnej ekonomiky a primeraného financovania projektov a rozvoja;

REFORMY NA ZVÝŠENIE KVALITY ÚČASTI NA TRHU PRÁCE

29. vyzýva Komisiu, aby v odporúčaníach pre jednotlivé krajiny na rok 2014 zaviedla povinné predkladanie vnútroštátnych plánov všeobecnej zamestnanosti a zamestnanosti mládeže; považuje za poľutovaniahodné, že napriek opakovaným výzvam Parlamentu značný počet členských štátov takéto plány v roku 2013 nepredložil;
30. považuje za poľutovaniahodné, že Rada nevezala na vedomie výzvu Parlamentu, aby sa vo svojom usmernení na rok 2013 zamerala na kvalitu pracovných miest; vyzýva Komisiu, aby do odporúčaní pre jednotlivé krajiny na základe ročného prieskumu rastu na rok 2014 zahrnula kvalitu pracovných miest, odbornú prípravu, prístup k celoživotnému vzdelávaniu, základné práva zamestnancov, podporu mobility na trhu práce a samostatnú zárobkovú činnosť prostredníctvom zvýšenia bezpečnosti zamestnancov;
31. zdôrazňuje, že reformy trhu práce by mali byť zamerané na zvýšenie produktivity práce a efektivity v záujme zvýšenia konkurencieschopnosti hospodárstva EÚ a umožnenia udržateľného rastu a vytvárania pracovných miest pri prísnom dodržiavaní európskeho *aquis* v sociálnej oblasti a jeho zásad; domnieva sa, že reformy trhu práce by sa mali vykonávať takým spôsobom, aby podporovali kvalitu pracovných miest;
32. domnieva sa, že štrukturálne reformy trhu práce by mali zaviesť vnútornú pružnosť s cieľom zachovať zamestnanosť v čase hospodárskeho poklesu a zabezpečiť kvalitu pracovných miest, istoty pri prechode medzi zamestnaniami, systémy dávok v nezamestnanosti založené na aktivačných požiadavkách a prepojené s reintegračnými politikami, ktoré zachovávajú stimuly pre prácu a zároveň zabezpečujú dôstojný príjem, zmluvné dojednania s cieľom bojovať proti segmentácii trhu práce, ako aj predvídať hospodársku reštrukturalizáciu a zabezpečiť prístup k celoživotnému vzdelávaniu;
33. je znepokojený tým, že uvoľnenie podmienok umožňujúcich firmám odstúpiť od dohôd o kolektívnom vyjednávaní na vyššej úrovni a prehodnotiť odvetvové dohody o mzdách si vyžaduje zbavenie značného počtu zamestnancov ich práva na kolektívne vyjednávanie;
34. zdôrazňuje význam aktívnych politík v oblasti práce v súčasnom kontexte; je hlboko znepokojený, že viaceré členské štáty aj napriek nárastu svojej miery nezamestnanosti znížili pridelené rozpočtové prostriedky na financovanie aktívnych politík v oblasti práce; žiada členské štáty, aby zvýšili krytie a účinnosť aktívnych politík trhu práce v úzkej spolupráci so sociálnymi partnermi;

35. vyzýva Komisiu, aby vypracovala prispôsobené politiky na podporu vytvárania pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných, starších nezamestnaných ľudí, ženy a ďalšie prioritné skupiny najviac postihnuté krízou, ako sú prisťahovalci a ľudia so zdravotným postihnutím;

Nezamestnanosť mladých ľudí

36. je hlboko znepokojený, že miera nezamestnanosti mládeže sa naďalej zvyšuje; konštatuje, že situácia nezamestnaných mladých ľudí je mimoriadne znepokojujúca; vyzýva preto Komisiu a členské štáty, aby v tejto súvislosti naliehavo zakročili; žiada, aby sa prijal európsky pakt pre zamestnanosť mládeže, ktorým sa uvedú do praxe už dávno dohodnuté opatrenia a vymedzia sa nové zdroje a opatrenia na boj proti nezamestnanosti mladých ľudí na zníženie počtu mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy (NEET), so zreteľom na kvalitatívny aspekt slušnej platenej práce pri plnom rešpektovaní kľúčových pracovných noriem;

37. víta skutočnosť, že Rada prijala záruku pre mladých ľudí a že na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí bolo v rámci budúceho VFR vyčlenených 6 miliárd EUR; žiada členské štáty, aby naliehavo zaviedli systém záruk pre mladých a účinne využili dostupné zdroje so zameraním na osoby, ktoré sa nachádzajú v najťažšej situácii;

38. s uspokojením konštatuje, že tieto finančné prostriedky sa môžu použiť počas prvých dvoch rokov nasledujúceho finančného rámca; pripomína však, že táto suma nie je dostatočná na trvalý boj s nezamestnanosťou mladých ľudí a mala by byť prvou splátkou na boj proti nezamestnanosti mládeže; zdôrazňuje, že Medzinárodná organizácia práce (MOP) vypočítala, že len na účinné vykonávanie programu na boj proti nezamestnanosti mládeže v eurozóne je potrebných 21 miliárd EUR; vyzýva Komisiu, aby záruku pre mladých ľudí urobila prioritou a zvýšila dostupné rozpočtové prostriedky v prislúbenej priebežnej revízii VFR;

39. vyzýva Komisiu a Radu, aby zabezpečili, že členské štáty podliehajúce postupu pri nadmernom deficite budú mať fiškálny priestor na využitie týchto opatrení, najmä prostredníctvom dočasného vyňatia opatrení členských štátov v oblasti spolufinancovania na boj proti nezamestnanosti mládeže z výpočtu nadmerného deficitu;

40. vyzýva Komisiu, aby navrhla kvalitný rámec pre stáže zahŕňajúci okrem iného kritériá pre spravodlivé odmeňovanie, výsledky vzdelávania, pracovné podmienky, bezpečnostné a zdravotné normy; vyzýva Komisiu, členské štáty a európskych sociálnych partnerov, aby ambicióznym spôsobom realizovali združenie učňovskej prípravy;

Mobilita pracovnej sily

41. domnieva sa, že vzhľadom na počet zamestnancov, najmä mladých ľudí, ktorí odchádzajú zo svojej krajiny pôvodu a hľadajú pracovné príležitosti v iných členských štátoch, je naliehavo potrebné vypracovať primerané opatrenia a zmeniť právne predpisy EÚ tak, aby bola zaručená prenosnosť dôchodkových práv a kontinuita zamestnaneckých dávok aspoň počas troch mesiacov, kým si ich poberateľ hľadá prácu v inom členskom štáte;

42. víta zámer Komisie ďalej rozvíjať Európsky portál pre pracovnú mobilitu (EURES) tým,

že zintenzívni a rozšíri svoje aktivity a najmä podporí mobilitu mládeže; vyzýva na vypracovanie osobitnej stratégie s týmto cieľom spolu s členskými štátmi; takisto však poznamenáva, že mobilita musí ostať dobrovoľná a nesmie obmedzovať snahy o miestne vytváranie pracovných miest a miest odbornej prípravy;

43. poznamenáva, že právne predpisy o jednotnom trhu sú obyčajne témou pre EÚ 28, ale vzhľadom na to, že potreba integrácie je v eurozóne oveľa dôležitejšia, vyzýva Komisiu, aby preskúmala možnosť zapojenia členov HMÚ do posilnenej spolupráce s cieľom rýchlejšieho a efektívnejšieho prijímania právnych predpisov na podporu pracovnej mobility v rámci HMÚ (napr. pokiaľ ide o prenosnosť doplnkových dôchodkových práv alebo prijímanie dohôd o spolupráci medzi vnútroštátnymi pracovnými agentúrami v rámci HMÚ);

Spravodlivejšie daňové systémy

44. konštatuje, že v členských štátoch aj medzi nimi narastá príjmová nerovnosť, a to najmä na juhu EÚ a na jej okraji; ďalej poznamenáva, že v mnohých krajinách sa vplyvom krízy zosilňujú dlhodobé trendy mzdovej polarizácie a segmentácie trhu práce, ktoré spolu s daňovými systémami a systémami dávok s menším prerozdeľovaním vedú k prehlbovaniu nerovnosti;

45. zdôrazňuje, že vysoká – a v niektorých prípadoch stále narastajúca – daňová záťaž, najmä pre osoby s nízkym príjmom a s druhým príjmom, ostáva v početných členských štátoch problémom; konštatuje však, že len niekoľko krajín prijalo kroky na riešenie tohto problému, v neposlednom rade v dôsledku obmedzeného fiškálneho priestoru;

46. je znepokojený, že v RPR na rok 2014 Komisia podporuje ďalšie zvyšovanie nepriamych daní, ktoré sú obyčajne menej progresívne ako priame dane; vyzýva Komisiu, aby vzala na vedomie správu MMF o daniach z októbra 2013, v ktorej MMF poukázal na to, že existuje priestor na lepšie a progresívnejšie zdaňovanie, ktoré môže posilniť legitímnosť konsolidačných snáh a zároveň lepšie podporiť rast a priniesť tak ďalšie príjmy;

47. podporuje výzvu Komisie preniesť daňové zaťaženie z práce a navrhuje jeho presun na iné formy udržateľného zdaňovania, ako je harmonizované zdanenie spoločností, daň z finančných transakcií (DFT) alebo daň z emisií CO₂;

48. žiada členské štáty, aby podporili opatrenia v prospech vytvárania pracovných miest, ako sú reformy zdaňovania práce, ktoré poskytnú stimuly pre zamestnanosť, podporia dobrovoľnú samostatnú zárobkovú činnosť a pomôžu podnikom v strategických odvetviach;

49. všíma si význam znižovania daňového zaťaženia práce, najmä prostredníctvom správne zacieleného dočasného zníženia príspevkov na sociálne zabezpečenie alebo systémov zamestnaneckých dotácií na nových zamestnancov, najmä na zamestnancov s nízkym príjmom a nízkou kvalifikáciou, dlhodobo nezamestnaných a iné zraniteľné skupiny, pri súčasnom zaistení dlhodobej stability verejných dôchodkových systémov;

50. zdôrazňuje význam prijatia účinných krokov na boj proti nelegálnej práci, nepravnej samostatnej zárobkovej činnosti a daňovým podvodom, najmä v súčasnom kontexte

fiškálnej konsolidácie, s cieľom chrániť zamestnancov a príjmy a udržiavať dôveru verejnosti v spravodlivosť a účinnosť daňových systémov;

SOCIÁLNE TRENDY A UDRŽATEĽNOSŤ SYSTÉMOV SOCIÁLNEJ OCHRANY

Je nutné obmedziť chudobu a sociálne vylúčenie

51. je znepokojený nárastom chudoby vo všetkých vekových skupinách od cyklu európskeho semestra v roku 2013; konštatuje, že chudoba a sociálne vylúčenie osôb vo veku 18 – 64 rokov sa v posledných rokoch výrazne zvýšili v dvoch tretinách členských štátov, a to najmä v dôsledku zvýšenia počtu domácností bez práce s nízkou intenzitou práce a miery chudoby zamestnaných ľudí; konštatuje, že riziko chudoby a sociálneho vylúčenia bolo v roku 2012 oveľa vyššie (48,8 %) u štátnych príslušníkov tretích krajín (vo veku 18 – 64 rokov) ako u štátnych príslušníkov EÚ;
52. víta, že v RPR na rok 2014 je uznaná potreba riešiť sociálne dôsledky krízy a zaistiť finančnú udržateľnosť sociálnej ochrany; vyzýva členské štáty, aby posilnili záchranné siete, zaistili účinnosť systémov sociálneho zabezpečenia a investovali do preventívnych opatrení; naliehavo vyzýva Komisiu, aby zohľadnila vplyv programov hospodárskych úprav na pokrok v oblasti dosiahnutia hlavných cieľov stratégie Európa 2020 v tých členských štátoch, ktoré majú finančné ťažkosti, a schválila úpravy zamerané na zladenie programov úprav s cieľmi stratégie Európa 2020;

Udržateľné dôchodky

53. berie na vedomie návrh odporúčania pre jednotlivé krajiny týkajúci sa dôchodkových reforiem mnohých členských štátov; považuje za poľutovaniahodné, že odporúčania Komisie boli vypracované bez toho, aby sa zohľadnili odporúčania Parlamentu v zelenej a bielej knihe o dôchodkoch; zdôrazňuje, že dôchodkové reformy si vyžadujú národnú politickú a sociálnu súdržnosť a že sa o nich musí rokovať so sociálnymi partnermi, aby boli úspešné;
54. zdôrazňuje potrebu uskutočnenia nevyhnutných reforiem s cieľom zabezpečiť udržateľnosť systémov dôchodkového zabezpečenia; domnieva sa, že existuje možnosť na zvýšenie skutočného veku odchodu do dôchodku bez zvýšenia povinného veku odchodu do dôchodku, a to obmedzením počtu ľudí, ktorí predčasne odchádzajú z pracovného trhu; domnieva sa, že na úspešné zvýšenie skutočného veku odchodu do dôchodku treba, aby boli reformy systémov dôchodkového zabezpečenia sprevádzané politikami, ktoré obmedzujú prístup k systémom predčasného odchodu do dôchodku a iným spôsobom predčasného odchodu, rozvíjajú možnosti zamestnávania starších zamestnancov a prístup k celoživotnému vzdelávaniu, zavádzajú daňové zvýhodnenia poskytujúce stimuly na dlhšie zotrvanie v práci a podporujú aktívne a zdravé starnutie;
55. je znepokojený rizikom nedostatočných dôchodkov pre generáciu mladých Európanov, ktorí sú v súčasnosti nezamestnaní alebo pracujú na neistých pracovných miestach a ktorí budú odchádzať do dôchodku v ešte vyššom veku a s dlhším obdobím na výpočet dôchodku;

Európske sociálne stabilizátory

56. konštatuje, že sociálna ochrana a sociálna politika, najmä dávky v nezamestnanosti, podpora minimálneho príjmu a progresívne zdaňovanie zo začiatku pomáhali obmedzovať prehlbovanie recesie a stabilizovať trhy práce a spotrebu; zdôrazňuje však, že kapacita týchto kľúčových hospodárskych a sociálnych stabilizátorov sa znížila na absolútne minimum v dôsledku úsporných opatrení v tých členských štátoch, v ktorých sú tieto stabilizátory najpotrebnejšie; poznamenáva, že príjmy domácností a domáci dopyt sú v dôsledku toho slabšie chránené, čím sa recesia v dotknutých krajinách ešte viac prehľbuje;
57. zdôrazňuje, že členské štáty HMÚ, ktoré prechádzajú nepriaznivými hospodárskymi otrasmami, do veľkej miery využívajú sociálne politiky a sociálne štandardy ako korekčné faktory; poznamenáva, že takáto vnútorná devalvácia má drastické sociálne dôsledky pre sociálne štáty a ich občanov, čo v mnohých členských štátoch vedie k stavu sociálnej núdze;
58. považuje za poľutovaniahodné, že v RPR na rok 2014 sa nespomínajú európske sociálne stabilizátory; zdôrazňuje význam tohto typu mechanizmu v súvislosti s obmedzeným priestorom vnútroštátnych rozpočtov v HMÚ; pripomína význam takýchto stabilizátorov pri riešení asymetrických otrasov, pri ochrane zdrojov sociálneho štátu pred nadmerným vyčerpaním, a teda pri posilňovaní udržateľnosti HMÚ ako celku; opakovane zdôrazňuje svoju výzvu Komisii, aby vypracovala zelenú knihu o automatických stabilizátoroch v eurozóne;
59. vyzýva Európsku radu, aby na zasadnutí v decembri 2013 vymedzila konkrétne kroky na vytvorenie skutočného piliera pre sociálnu oblasť a zamestnanosť ako súčasť HMÚ na základe metódy Spoločenstva a aby ďalej pracovala na spôsoboch zavedenia európskeho systému dávok v nezamestnanosti ako automatického stabilizátora pre eurozónu;

POTREBA POSILNIŤ DEMOKRATICKÚ LEGITÍMNOSŤ A SOCIÁLNY DIALÓG

60. zdôrazňuje, že všetky reformy trhu práce by sa mali zakladať na posilnenej koordinácii sociálneho dialógu na úrovni EÚ;
61. zdôrazňuje, že ako potvrdila aj trojka, pre úspech akýchkoľvek reforiem má zásadný význam vysokokvalitná účasť sociálnych partnerov v silnom sociálnom dialógu, a to aj na vnútroštátnej úrovni, a najmä pri reformách HMÚ by sa mala posilniť úloha sociálnych partnerov v novom procese správy ekonomických záležitostí, najmä v procese európskeho semestra; víta návrh Komisie na plnšie zapojenie sociálnych partnerov do procesu európskeho semestra, okrem iného v rámci výboru pre sociálny dialóg ešte pred každoročným prijatím ročného prieskumu rastu;
62. vyzýva Európsku radu a členské štáty, aby zabezpečili riadne zapojenie národných a regionálnych parlamentov, sociálnych partnerov, verejných orgánov a občianskej spoločnosti do uplatňovania a kontroly politického usmernenia na základe stratégie Európa 2020 a procesu správy ekonomických záležitostí s cieľom zabezpečiť zodpovednosť za ne; vyzýva Európsku radu a Komisiu, aby účinnejšie začlenili monitorovanie a hodnotenie plnenia cieľov stratégie Európa 2020 v oblasti zamestnávania, sociálnych otázok a vzdelávania do európskeho semestra 2014;

63. poveruje svojho predsedu, aby postúpil toto uznesenie Rade a Komisii.

**PRÍLOHA K NÁVRHU UZNESENIA:
OSOBITNÉ ODPORÚČANIA, KTORÉ MÁ PRIJAŤ EURÓPSKA RADA
V POLITICKOM USMERNENÍ**

Odporúčanie č. 1: Sociálne ukazovatele

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Komisia by mala urobiť sociálne ukazovatele záväznými, aby sa dostali na rovnakú úroveň s porovnávacím prehľadom postupu pri makroekonomických nerovnováhach.

Komisia by mala do porovnávacieho prehľadu zahrnúť dodatočné ukazovatele týkajúce sa predovšetkým miery chudoby detí, ako aj index dôstojnej práce a európsky ukazovateľ životného minima, aby bolo možné riadne posúdiť sociálnu situáciu v Európe.

Komisia by mala používať porovnávací prehľad sociálnej politiky nielen ako analytický nástroj, ale aj ako základ na vypracovanie konkrétnych návrhov pre členské štáty, ako môžu bojovať proti nezamestnanosti a predchádzať jej, znižovať sociálnu nerovnosť, podporovať aktívne začlenenie a brániť sociálnemu dumpingu, ktoré by sa potom zohľadnili pri vypracovaní a realizácii odporúčaní pre jednotlivé krajiny na rok 2014.

Rada by mala vymedziť konkrétne referenčné hodnoty pre ukazovatele v oblasti nezamestnanosti a sociálne ukazovatele vo forme minimálnej úrovne sociálnej ochrany v EÚ s cieľom včas zaviesť aktivačné opatrenia na úrovni EÚ.

Odporúčanie č. 2: Euroskupina na úrovni ministrov práce a sociálnych vecí

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Euroskupina by sa pred samitmi eurozóny mala schádzať na úrovni ministrov práce a sociálnych vecí s cieľom lepšie integrovať sociálne otázky a otázky zamestnanosti v rokovaniach a rozhodnutiach orgánov eurozóny a prispievať k zasadnutiam hláv štátov a predsedov vlád eurozóny.

Odporúčanie č. 3: Pakt o zvýšení investícií a produktivity v EÚ

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Komisia by sa mala zamerať na ambicióznejšie stimulovanie vnútorného dopytu, ktorý stagnuje, hoci je kľúčový na vytváranie udržateľných pracovných miest, pre produktivitu a na vyhýbanie sa rizikám deflácie.

Komisia a Rada by mali urýchlene zaviesť ambiciózny, koordinovaný plán investícií s cieľom udržať rast a kvalitné pracovné miesta v krátkodobom horizonte a zvýšiť potenciál v strednodobom horizonte v súlade s cieľmi stanovenými v stratégii Európa 2020 a v Pakte pre rast a zamestnanosť odsúhlasenom v júni 2012.

Členské štáty by mali chrániť a podporovať investície do vzdelávania, výskumu a inovácií. Vyzýva Komisiu, aby preskúmala a podporila potrebné reformy, ktorými by sa produktívne investície vylúčili z cieľov týkajúcich sa deficitu stanovených pravidlami EÚ, aby sa tieto investície chránili vzhľadom na ich potenciál stimulovať rast a vytváranie pracovných miest.

Závazky stanovené v národných programoch reforiem na rok 2014 musia byť dostatočné v záujme plnenia cieľov stratégie Európa 2020.

Členské štáty by mali efektívnejšie účelovo viazať použitie svojich vnútroštátnych rozpočtov na dosahovanie cieľov stratégie Európa 2020.

Európske fondy

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Vzhľadom na kľúčovú úlohu politiky súdržnosti v rozvoji vnútroštátnych programov v rámci

európskeho semestra by sa RPR na rok 2014 mal zamerať predovšetkým na túto politiku; Komisia by mala zaručiť, aby sa na dosiahnutie cieľov stratégie Európa 2020 vyčlenil dostatok finančných prostriedkov EÚ.

Komisia by mala urýchlene prerozdeliť nevyužitú prostriedky zo štrukturálnych fondov v prospech MSP a programov na podporu zamestnanosti mládeže. Vyzýva Komisiu, aby našla osobitné riešenia pre tie krajiny s veľmi vysokou mierou nezamestnanosti, ktoré budú nútené vrátiť európske finančné prostriedky pre problémy so spolufinancovaním. V tejto súvislosti žiada Komisiu, aby preskúmala možnosť vylúčiť účasť členských štátov na spolufinancovaní fondov alebo programov EÚ v rámci výdavkovej kapitoly 1 viacročného finančného rámca s názvom udržateľný rast pri výpočte štrukturálneho deficitu, ako sa vymedzuje v balíku dvoch legislatívnych návrhov.

Komisia by mala uplatňovať zásadu predzásobovania na všetky fondy na obdobie 2014 – 2020 pre tie členské štáty, ktoré majú najvyššiu mieru nezamestnanosti a prechádzajú procesom hlbokej fiškálnej konsolidácie, najmä čo sa týka programov na podporu hospodárskeho rastu, zamestnanosti a strategických investícií.

V členských štátoch s najvyššou mierou nezamestnanosti a chudoby by sa aspoň 25 % vnútroštátnych kohéznych fondov malo využívať na osobitné programy v rámci Európskeho sociálneho fondu.

Odporúčanie č. 4: Kvalitné pracovné miesta a dôstojné mzdy ako nástroj zvyšovania produktivity

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Jednotkové náklady práce, výrobné náklady a ziskové rozpätia

Európska komisia by mala vziať na vedomie, že obnova európskej konkurencieschopnosti prostredníctvom nadmernej úpravy jednotkových nákladov práce znížením miezd viedla k výraznému oslabeniu kúpnej sily mnohých zamestnancov v EÚ, zníženiu príjmov domácností a utlmeniu vnútorného dopytu, čo ešte viac zvyšuje nezamestnanosť a sociálne vylúčenie, najmä v krajinách, ktoré kríza postihla najťažšie; žiada Komisiu, aby túto situáciu napravila.

Prierezová politika na obnovenie konkurencieschopnosti musí brať do úvahy aj stratégie zamerané na iné výrobné náklady, vývoj cien a ziskové rozpätia.

Komisia by sa mala usilovať o vyváženejšie ukončenie krízy a mala by vydať ambiciózne odporúčania pre ústredné krajiny s dostatočným manévrovacím priestorom na sledovanie expanzívnych politík prostredníctvom zvyšovania miezd, ktoré pomôžu znížiť nadmerné deflačné tlaky na južnú Európu a vyhnúť sa riziku prehĺbenia nerovnováhy v oblasti rastu a vytvárania pracovných miest v eurozóne.

Komisia by mala vziať na vedomie, že súčasná stratégia posilňovania vonkajšej konkurencieschopnosti, ktorá prispieva k deflačným tlakom na všetky krajiny eurozóny, zároveň minimalizuje očakávané čisté výsledky, lebo vonkajší dopyt rastie na úkor vnútorného dopytu.

Dôstojné mzdy

Komisia by mala navrhnúť opatrenia na riešenie nerovností a zaručenie dôstojných miezd. Vyzýva členské štáty, aby bojovali proti chudobe zamestnaných ľudí presadzovaním politiky trhu práce zameranej na zabezpečenie takých miezd, ktoré pracujúcim zaručia dôstojný život, čo je dôležité nielen pre sociálnu súdržnosť a spravodlivosť v spoločnosti, ale aj na udržanie silného hospodárstva.

Komisia by mala preskúmať možnosť zníženia tlaku na mzdy prostredníctvom systému minimálnej mzdy, ktorá sa môže v každej krajine líšiť v závislosti od mzdového mediánu

a rozličných úrovni produktivity, čím sa môže umožniť zníženie deflačného rizika a nerovnosti a obmedzenie nominálnych nerovnováh v oblasti konkurencieschopnosti a bežných účtov.

Kvalita pracovných miest

Odporúča klásť väčší dôraz na odporúčanie Komisie pre jednotlivé krajiny na rok 2014 v oblasti kvality pracovných miest, ktorá má v hospodárstve náročnom na znalosti zásadný význam pre podporu vysokej produktivity práce a rýchlych inovácií prostredníctvom zručnej, prispôsobivej a motivovanej pracovnej sily s dôstojnými normami bezpečnosti a ochrany zdravia, s pocitom istoty a s primeraným pracovným časom. Politické usmernenia by mali byť zamerané najmä na prístup zamestnancov k základnému súboru pracovných práv zakotvených v zmluvách bez toho, aby boli dotknuté právne predpisy členských štátov.

Bojovať proti existencii a šíreniu neistých pracovných podmienok a falošnej samostatnej zárobkovej činnosti a zabezpečiť, aby ľudia so zmluvami s dočasným alebo čiastočným úväzkom alebo samostatne zárobkovo činné osoby mali primerané sociálne zabezpečenie a prístup k odbornej príprave.

Zabezpečiť účinné presadzovanie smernice, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolani.

Odporúčanie č. 5: Zameranie na zníženie zadlženosti súkromného sektora – jednej z najväčších prekážok rastu a vytvárania pracovných miest v Európe

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Komisia by mala vziať na vedomie, že znižovaniu dlhu súkromného sektora prekáža prílišné zameranie na znižovanie verejného dlhu, a vyzýva na vyváženejší prístup k riešeniu tejto najväčšej prekážky rastu a vytvárania pracovných miest v Európe.

Členské štáty a Komisia by mali prijať opatrenia, ktoré umožnia riadnu reštrukturalizáciu dlhu pre domácnosti a MSP s cieľom umožniť udržateľnosť zadlženia súkromného sektora, ktorá je nutným predpokladom pre investície, rast a vytváranie pracovných miest.

Naliehavo vyzýva Komisiu a členské štáty, aby prístup MSP k finančným zdrojom zaradili do svojich národných programov rozvoja ako najvyššiu prioritu; naliehavo vyzýva členské štáty, aby zabezpečili jednoduchý prístup k európskym fondom určeným na tento účel.

Komisia by sa spolu s členskými štátmi mala angažovať vo vytvorení recyklovateľných úverových nástrojov financovaných kombináciou oficiálnych a súkromných zdrojov a/alebo podporovaných zárukami vydanými európskymi inštitúciami, ako je Európska investičná banka, s cieľom naliehavo pomôcť obnoviť likviditu domácností a MSP.

Vyzýva na posilnenie alternatívnych zdrojov financovania pre súkromný sektor, ako sú silné družstevné alebo verejné rozvojové banky, ktoré sú schopné podporovať distribúciu likvidity do reálnej ekonomiky a primeraného financovania projektov a rozvoja.

Odporúčanie č. 6: Reformy na zvýšenie kvality účasti na trhu práce

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Vnútroštátne plány všeobecnej zamestnanosti a zamestnanosti mládeže

Komisia by v odporúčaniach pre jednotlivé krajiny na rok 2014 mala zaviesť povinné predkladanie vnútroštátnych plánov všeobecnej zamestnanosti a zamestnanosti mládeže.

Komisia by do odporúčaní pre jednotlivé krajiny na základe ročného prieskumu rastu na rok 2014 mala zahrnúť kvalitu pracovných miest, odbornú prípravu, prístup k celoživotnému vzdelávaniu, základné práva zamestnancov, podporu mobility na trhu práce a samostatnú zárobkovú činnosť prostredníctvom zvýšenia bezpečnosti zamestnancov.

Reformy trhu práce a aktívne politiky v oblasti práce

Reformy trhu práce by mali byť zamerané na zvýšenie produktivity práce a efektivity v záujme zvýšenia konkurencieschopnosti hospodárstva EÚ a umožnenia udržateľného rastu a vytvárania pracovných miest pri prísnom dodržiavaní európskeho *aquis* v sociálnej oblasti a jeho zásad; reformy na trhu práce by sa mali vykonávať takým spôsobom, aby podporovali kvalitu pracovných miest.

Štrukturálne reformy trhu práce by mali zaviesť vnútornú pružnosť s cieľom zachovať zamestnanosť v čase hospodárskeho poklesu a zabezpečiť kvalitu pracovných miest, istoty pri prechode medzi zamestnaniami, systémy dávok v nezamestnanosti založené na aktivačných požiadavkách a prepojené s reintegračnými politikami, ktoré zachovávajú stimuly pre prácu a zároveň zabezpečujú dôstojný príjem, zmluvné dojednania s cieľom bojovať proti segmentácii trhu práce, ako aj predvídať hospodársku reštrukturalizáciu a zabezpečiť prístup k celoživotnému vzdelávaniu.

Členské štáty by nemali firmám vytvárať podmienky na odstúpenie od dohôd o kolektívnom vyjednávaní na vyššej úrovni a na prehodnotenie odvetvových dohôd o mzdách, čo by znamenalo zbavenie značného počtu zamestnancov ich práva na kolektívne vyjednávanie.

Členské štáty by mali zvýšiť krytie a účinnosť aktívnych politík trhu práce v úzkej spolupráci so sociálnymi partnermi.

Riešenie otázky nezodpovedajúcej kvalifikácie

Lepšie monitorovanie potrieb v oblasti kvalifikácie v konkrétnych odvetviach a/alebo regiónoch a urýchlená náprava situácie nezodpovedajúcej kvalifikácie.

Komisia a členské štáty by mali spolupracovať na vypracovaní prehľadu kvalifikácií EÚ s cieľom poskytnúť komplexný pohľad na potreby kvalifikácií v EÚ.

Posilniť spoluprácu a synergie medzi odvetvami vzdelávania a odbornej prípravy a podnikmi s cieľom plánovať potreby v oblasti kvalifikácie a prispôbiť vzdelávanie a odbornú prípravu potrebám trhu práce s cieľom vybaviť pracovnú silu potrebnými zručnosťami a uľahčiť prechod od vzdelávania a odbornej prípravy k práci.

Podporovať prístup všetkých vekových skupín k celoživotnému vzdelávaniu, a to nielen prostredníctvom formálneho vzdelávania, ale aj prostredníctvom rozvoja neformálneho a informálneho vzdelávania.

Vytvoriť validačný systém neformálneho vzdelávania a informálneho učenia do roku 2015 prepojený s európskym kvalifikačným rámcom.

Nezamestnanosť mladých ľudí

Žiada, aby sa prijal európsky pakt pre zamestnanosť mládeže, ktorým sa uvedú do praxe už dávno dohodnuté opatrenia a vymedzia sa nové zdroje a opatrenia na boj proti nezamestnanosti mladých ľudí na zníženie počtu mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy (NEET), so zreteľom na kvalitatívny aspekt dôstojnej práce pri plnom rešpektovaní kľúčových pracovných noriem.

Členské štáty by mali bezodkladne zaviesť systém záruk pre mladých a využívať dostupné zdroje účinným spôsobom, zameraním aktivít na osoby, ktoré sa nachádzajú v najťažšej situácii.

Komisia a členské štáty by mali posilniť financovanie záruky pre mladých ľudí v súlade so zistením Medzinárodnej organizácie práce (MOP), ktorá vypočítala, že len na účinné vykonávanie programu na boj proti nezamestnanosti mládeže v eurozóne je potrebných rádovo 21 miliárd EUR. Vyzýva Komisiu, aby zo záruky pre mladých ľudí urobila prioritu a zvýšila dostupné rozpočtové prostriedky v prisľúbenej priebežnej revízii VFR.

Komisia a Rada by mali zvážiť možnosť, aby mali členské štáty podliehajúce postupu pri nadmernom deficite fiškálny priestor na využitie týchto opatrení, najmä prostredníctvom

dočasného vyňatia opatrení členských štátov v oblasti spolufinancovania na boj proti nezamestnanosti mládeže z výpočtu nadmerného deficitu.

Komisia by mala navrhnúť kvalitný rámec pre stáže zahŕňajúci okrem iného kritériá pre riadne odmeňovanie, výsledky vzdelávania, pracovné podmienky, bezpečnostné a zdravotné normy; vyzýva Komisiu, členské štáty a európskych sociálnych partnerov, aby ambicióznym spôsobom realizovali združenie učňovskej prípravy.

Seniori a dlhodobo nezamestnaní

Členské štáty by mali vytvoriť možnosti zamestnávania starších zamestnancov, zaručiť prístup k celoživotnému vzdelávaniu, zaviesť daňové zvýhodnenia poskytujúce stimuly na dlhšie zotrvanie v práci a podporovať aktívne a zdravé starnutie.

Dlhodobo nezamestnané osoby by sa mali podporovať prostredníctvom vytvárania pracovných miest a integrovaných prístupov k aktívnemu začleňovaniu vrátane pozitívnych aktivačných stimulov, napr. personalizovaného poradenstva a programov zameraných na uľahčovanie prechodu od sociálnej podpory na trh práce, primeraného systému dávok a prístupu ku kvalitným službám s cieľom podporovať ich opätovné zapojenie sa do trhu práce a prístup ku kvalitným pracovným miestam.

Ženy

Komisia by mala klásť väčší dôraz na výrazné zvýšenie účasti žien na trhu práce, ktoré je kľúčové na dosiahnutie hlavného cieľa stratégie Európa 2020 v oblasti miery zamestnanosti; vyzýva na prijatie opatrení, ako sú cenovo dostupná starostlivosť a starostlivosť o deti, primerané systémy materských, otcovských a rodičovských dovoleniek a pružný pracovný čas a miesto práce.

Členské štáty by mali dodržiavať a podporovať rodovú rovnosť ako súčasť svojich vnútroštátnych politík a svojich národných programov reforiem.

Ostatné prioritné skupiny

Členské štáty by do svojich národných programov reforiem mali zahrnúť kľúčové opatrenia v oblasti zamestnanosti a sociálneho začlenenia prijaté v európskej stratégii pre osoby so zdravotným postihnutím. Vyzýva Európsku komisiu, aby tieto opatrenia zahrnula do svojich odporúčaní pre jednotlivé krajiny na rok 2014.

Vyzýva na zahrnutie začlenenia menšín medzi priority ročného prieskumu rastu na rok 2014, keďže ich účasť na trhu práce má kľúčový význam na dosiahnutie hlavného cieľa stratégie Európa 2020 v oblasti miery zamestnanosti; vyzýva Komisiu a členské štáty, aby riešili nízku mieru účasti príslušníkov menšín (napr. Rómov) na trhu práce.

Odporúčanie č. 7: Posilnenie dobrovoľnej pracovnej mobility

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Komisia by vzhľadom na počet zamestnancov, najmä mladých ľudí, ktorí odchádzajú zo svojej krajiny pôvodu a hľadajú pracovné príležitosti v iných členských štátoch, mala vypracovať primerané opatrenia na revíziu európskeho práva s cieľom zaručiť prenosnosť dôchodkových práv a aspoň trojmesačné obdobie zachovania zamestnaneckých dávok pri hľadaní práce v inom členskom štáte.

Ďalej rozvíjať Európsky portál pre pracovnú mobilitu (EURES) tým, že zintenzívni a rozšíri svoje aktivity a najmä podporí mobilitu mládeže; vyzýva na vypracovanie osobitnej stratégie pre tento portál spolu s členskými štátmi s dôrazom na skutočnosť, že mobilita musí ostať dobrovoľná a nesmie obmedzovať snahy o miestne vytváranie pracovných miest a miest odbornej prípravy.

Komisia by mala preskúmať možnosť zapojenia členských štátov HMÚ do posilnenej spolupráce s cieľom rýchlejšieho a efektívnejšieho prijímania právnych predpisov na podporu

pracovnej mobility v rámci HMÚ (napr. pokiaľ ide o prenosnosť doplnkových dôchodkových práv alebo prijímanie dohôd o spolupráci medzi vnútroštátnymi pracovnými agentúrami v rámci HMÚ).

Odporúčanie č. 8: Na ceste k spravodlivejším daňovým systémom

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Členské štáty by mali vykonať reformy daňových systémov a znížiť tlak na osoby s nízkym príjmom a s druhým príjmom, ktorý podľa Komisie ostáva vysoký a vykazuje rastúci trend.

Komisia by mala vziať na vedomie správu MMF o daniach z októbra 2013, v ktorej MMF poukázal na to, že existuje priestor na lepšie a progresívnejšie zdaňovanie, ktoré môže posilniť legitímnosť konsolidačných snáh a zároveň lepšie podporiť rast a priniesť tak ďalšie príjmy.

Členské štáty by mali preniesť daňové zaťaženie z práce na iné formy udržateľného zdaňovania, ako je harmonizované zdanenie spoločností, daň z finančných transakcií (DFT) alebo daň z emisií CO₂.

Členské štáty by mali prijať opatrenia v prospech vytvárania pracovných miest, ako sú reformy zdaňovania práce, ktoré poskytnú stimuly pre zamestnanosť, podporovať dobrovoľnú samostatnú zárobkovú činnosť a pomáhať podnikom v strategických odvetviach.

Malo by sa znížiť daňovo-odvodové zaťaženie, najmä správne cieleňým dočasným znížením sociálnych odvodov alebo systémami dotácií pre nových zamestnancov, najmä v prípade zamestnancov s nízkymi mzdami a s nízkou kvalifikáciou, dlhodobo nezamestnaných ľudí a ďalších zraniteľných skupín, pričom by sa mala z dlhodobého hľadiska zaručiť udržateľnosť verejných dôchodkových systémov.

Bojovať proti nelegálnej práci, nepravej samostatnej zárobkovej činnosti a daňovým podvodom, najmä v súčasnom kontexte fiškálnej konsolidácie, s cieľom chrániť zamestnancov a príjmy a udržiavať dôveru verejnosti v spravodlivosť a účinnosť daňových systémov. Transformácia neformálnej a nelegálnej práce na riadne zamestnanie, okrem iného zvýšením kapacít v oblasti pracovných inšpekcií.

Odporúčanie č. 9: Je nutné obmedziť chudobu a sociálne vylúčenie

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Členské štáty by mali posilniť záchranné siete, zaistiť účinnosť systémov sociálneho zabezpečenia a investovať do preventívnych opatrení.

Naliehavo vyzýva Komisiu, aby zohľadnila vplyv programov hospodárskych úprav na pokrok v oblasti dosiahnutia hlavných cieľov stratégie Európa 2020 v tých členských štátoch, ktoré majú finančné ťažkosti, a schválila úpravy zamerané na zladenie programov úprav s cieľmi stratégie Európa 2020.

Odporúčanie č. 10: Udržateľné dôchodky

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Komisia a členské štáty by mali zohľadniť odporúčania Parlamentu v zelenej a bielej knihe o dôchodkoch.

Dôchodkové reformy si vyžadujú národnú politickú a sociálnu súdržnosť a môžu uspieť iba vtedy, keď sa o nich bude rokovať so sociálnymi partnermi.

S cieľom zaručiť udržateľnosť systémov dôchodkového zabezpečenia: existuje možnosť na zvýšenie skutočného veku odchodu do dôchodku bez zvýšenia povinného veku odchodu do dôchodku, a to obmedzením počtu ľudí, ktorí predčasne odchádzajú z pracovného trhu; domnieva sa, že na úspešné zvýšenie riadneho veku odchodu do dôchodku treba, aby boli

reformy systémov dôchodkového zabezpečenia sprevádzané politikami, ktoré obmedzujú prístup k systémom predčasného odchodu do dôchodku a iným spôsobom predčasného odchodu, rozvíjajú možnosti zamestnávania starších zamestnancov a prístup k celoživotnému vzdelávaniu, zavádzajú daňové zvýhodnenia poskytujúce stimuly na dlhšie zotrvanie v práci a podporujú aktívne a zdravé starnutie.

Odporúčanie č. 11: Európske sociálne stabilizátory

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Členské štáty HMÚ, ktoré prechádzajú nepriaznivými hospodárskymi otrasmi, nesmú využívať sociálne politiky a sociálne štandardy ako korekčné faktory.

Komisia by mala vypracovať zelenú knihu o automatických stabilizátoroch v eurozóne s cieľom pomôcť pri riešení asymetrických otrasov, pri ochrane zdrojov sociálneho štátu pred nadmerným vyčerpaním, a teda pri posilňovaní udržateľnosti HMÚ ako celku.

Vyzýva Európsku radu, aby na zasadnutí v decembri vymedzila konkrétne kroky na vytvorenie skutočného piliera pre sociálnu oblasť a zamestnanosť ako súčasť HMÚ na základe metódy Spoločenstva a aby ďalej pracovala na spôsoboch zavedenia európskeho systému dávok v nezamestnanosti ako automatického stabilizátora pre eurozónu.

Odporúčanie č. 12: Potreba posilniť demokratickú legitímnosť sociálneho dialógu

Európsky parlament sa domnieva, že cieľom každoročného politického usmernenia, ktoré má prijať Európska rada na základe RPR, by malo byť:

Všetky reformy trhu práce by sa mali zakladať na posilnenej koordinácii sociálneho dialógu na úrovni EÚ.

Pre úspech akýchkoľvek reforiem má zásadný význam kvalitná účasť sociálnych partnerov v silnom sociálnom dialógu, a to aj na vnútroštátnej úrovni, a najmä pri reformách HMÚ by sa mala posilniť úloha sociálnych partnerov v novom procese správy ekonomických záležitostí, najmä v procese európskeho semestra.

Realizovať návrh Komisie na silnejšie zapojenie sociálnych partnerov do procesu európskeho semestra okrem iného v rámci výboru pre sociálny dialóg ešte pred každoročným prijatím ročného prieskumu rastu.

Európska rada a členské štáty by mali zabezpečiť riadne zapojenie národných a regionálnych parlamentov, sociálnych partnerov, verejných orgánov a občianskej spoločnosti do uplatňovania a kontroly politického usmernenia na základe stratégie Európa 2020 a procesu správy ekonomických záležitostí s cieľom zabezpečiť zodpovednosť za ne.

Európska rada a Komisia by mali účinnejšie začleniť monitorovanie a hodnotenie plnenia cieľov stratégie Európa 2020 v oblasti zamestnávania, sociálnych otázok a vzdelávania do európskeho semestra 2014.