



ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2009 - 2014

---

*Комисия по заетост и социални въпроси*

---

**2012/2097(INI)**

26.10.2012

## **ПРОЕКТОДОКЛАД**

на комисията по заетост и социални въпроси

относно корпоративната социална отговорност: насърчаване на интересите на обществото и действия, насочени към постигането на устойчиво и приобщаващо възстановяване (2012/2097(INI))

Докладчик: Richard Howitt

**СЪДЪРЖАНИЕ**

	<b>Страница</b>
ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ .....	4
ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ .....	11



## ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

**относно корпоративната социална отговорност: насърчаване на интересите на обществото и действия, насочени към постигането на устойчиво и приобщаващо възстановяване**

(2012/2097(INI))

*Европейският парламент,*

- като взе предвид членове 5, 12, 14, 15, 16, 21, 23, 26, 27, 28, 29, 31, 32, 33, 34 и 36 от Хартата на основните права на Европейския съюз,
- като взе предвид преразгледаната Европейска социална харта, и по-специално членове 5, 6 и 19 от нея,
- като взе предвид Декларацията на Международната организация на труда (МОТ) за основните принципи и права на работното място, приета през 1998 г., както и конвенциите на МОТ, въвеждащи основни универсални стандарти на труда по отношение на: премахването на принудителния труд (№ 29 (1930 г.) и № 105 (1957 г.)); свобода на сдружаване и правото на колективно договаряне (№ 87 (1948 г.) и № 98 (1949 г.)); забраната на детския труд (№ 138 (1973 г.) и № 182 (1999 г.)); и недискриминацията в сферата на заетостта (№ 100 (1951 г.) и № 111 (1958 г.)),
- като взе предвид също така конвенциите на МОТ относно трудовите клаузи (обществени поръчки) (№94) и относно колективното договаряне (№154),
- като взе предвид Дневния ред за достойни условия на труд на МОТ и Глобалния пакт за заетостта на МОТ, приети с глобален консенсус на 19 юни 2009 г. на Международната конференция по труда,
- като взе предвид декларацията относно социалната справедливост за справедлива глобализация, приета чрез консенсус от 183-те държави-членки на МОТ на 10 юни 2008 г,
- като взе предвид Всеобщата декларация за правата на човека (1948 г.) и другите инструменти на ООН в сферата на правата на човека, по-специално Международния пакт за граждански и политически права (1966 г.), Пакта за икономически, социални и културни права (1966 г.), Конвенцията за премахване на всички форми на расова дискриминация (1965 г.), Конвенцията за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените (1979 г.), Конвенцията за правата на детето (1989 г.), Международната конвенция за защита правата на всички работници-мигранти и членовете на техните семейства (1990 г.) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (2006 г.),
- като взе предвид ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, както и заключенията на Съвета по външни работи от 8 декември 2009 г.<sup>1</sup>,

---

<sup>1</sup> <http://www.business-humanrights.org/SpecialRepPortal/Home/Protect-Respect-Remedy-Framework> и

- като взе предвид „Ръководните насоки на ОИСР за мултинационалните предприятия“, осъвременени през май 2011 г.,
- като взе предвид Конвенцията на ОИСР за борба с подкупването (1997 г.),
- като взе предвид Глобалната инициатива за отчитане,
- като взе предвид създаването на Съвета по международно интегрирано отчитане (IIRC),
- като взе предвид датския Акт за финансовата отчетност (2008 г.)
- като взе предвид Глобалния договор на ООН,
- като взе предвид изготвеното от Комисията проучване от октомври 2010 г. относно несъответствията в управлението между инструментите и стандартите за международна корпоративна социална отговорност и съществуващото европейско законодателство (известно като проучване Единбург), чиито заключения бяха изложени в Годишния доклад по правата на човека от 2011 г.,
- като взе предвид параграфи 46 и 47 от заключителния документ на световната среща на високо равнище Рио +20 относно устойчивото развитие,
- като взе предвид Принципите на ООН за отговорно инвестиране (UNPRI),
- като взе предвид международния стандарт ISO 26000, предоставящ насоки за социална отговорност, оповестен на 1 ноември 2010 г.,
- като взе предвид "Зелените победители" – проучване от 2009 г. на 99 предприятия,
- като взе предвид създаването на Европейския многостранен форум за корпоративната социална отговорност, стартирал на 16 октомври 2002 г.,
- като взе предвид Директива 2004/18/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 31 март 2004 г., относно координирането на процедурите за възлагане на обществени поръчки за строителство, услуги и доставки<sup>1</sup>,
- като взе предвид Регламент (ЕО) № 44/2001 на Съвета от 22 декември 2000 г. относно компетентността, признаването и изпълнението на съдебни решения по граждански и търговски дела<sup>2</sup>, който замени Брюкселската конвенция от 1968 г. що се касае до отношенията между Дания и другите държави-членки,
- като взе предвид резолюцията на Съвета от 3 декември 2001 г. относно предприемането на последващи мерки във връзка със Зелената книга относно

---

[http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms\\_data/docs/pressdata/EN/foraff/111819.pdf](http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/EN/foraff/111819.pdf)

<sup>1</sup> ОВ L 134, 30.04.2004 г., стр. 114.

<sup>2</sup> ОВ L 12, 16.01.2001 г., стр. 1.

корпоративната социална отговорност<sup>1</sup>,

- като взе предвид резолюцията на Съвета от 6 февруари 2003 г. относно корпоративната социална отговорност<sup>2</sup>,
- като взе предвид съобщението на Комисията, озаглавено „Насърчаване осигуряването на достойна работа за всички - приносът на ЕС за изпълнение на дневния ред за осигуряване на достойна работа по света“ (COM(2006)0249) (Съобщение на Комисията за достойна работа),
- като взе предвид съобщението на Комисията, озаглавено "Модернизиране на дружественото право и насърчаване на корпоративното управление в Европейския съюз – План за постигане на напредък (COM(2003)0284) (План за действие на ЕС за корпоративно управление),
- като взе предвид съобщението на Комисията, озаглавено „Търговия, растеж и световни дела: Търговската политика като ключов елемент на стратегията на ЕС 2020“ (COM(2010)0612),
- като взе предвид съобщението на Комисията, озаглавено "Пакет „Отговорни предприятия“ (COM(2011)0685),
- като взе предвид съобщението на Комисията, озаглавено „Към възстановяване и създаване на работни места“ (COM(2012)0173),
- като взе предвид съобщението на Комисията, озаглавено „Инициатива за социалното предприемачество — Създаване на благоприятна среда за насърчаване на социалните предприятия като основни участници в икономиката и социалната иновативност“ (COM(2011)0682),
- като взе предвид съобщението на Комисията „Европа 2020 – Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж“ (COM(2010)2020),
- като взе предвид своята резолюция от 30 май 2002 г. относно Зелената книга на Комисията за насърчаване създаването на европейска рамка за корпоративната социална отговорност<sup>3</sup>,
- като взе предвид своята резолюция от 13 май 2003 г. относно "съобщението на Комисията във връзка с корпоративната социална отговорност: приносът на предприятията за устойчивото развитие"<sup>4</sup>,
- като взе предвид своята резолюция от 6 февруари 2003 г. относно "корпоративната социална отговорност: едно ново партньорство"<sup>5</sup>,
- като взе предвид своята резолюция от 25 ноември 2010 г. г. относно корпоративната

---

<sup>1</sup> ОВ С 86, 10.4.2002 г., стр. 3.

<sup>2</sup> ОВ С 39, 18.2.2003 г.

<sup>3</sup> ОВ С 187 Е, 07.08.2003 г., стр. 180.

<sup>4</sup> ОВ С 67 Е, 17.3.2004 г., стр. 73.

<sup>5</sup> ОВ С 301 Е, 13.12.2007 г., стр. 45.

социална отговорност в международните търговски споразумения<sup>1</sup>,

- като взе предвид своята резолюция от 16 юни 2010 г. относно ЕС 2020, която гласи, че съществува пряка зависимост между корпоративната отговорност и корпоративното управление<sup>2</sup>,
  - като взе предвид своята резолюция от ..., относно „Инициатива за социалното предприемачество — Създаване на благоприятна среда за насърчаване на социалните предприятия като основни участници в икономиката и социалната иновативност“ (2012/2004(INI)),<sup>3</sup>,
  - като взе предвид становището на Европейския икономически и социален комитет от 24 май 2012 г. относно съобщението на Комисията, озаглавено „Обновена стратегия на ЕС за периода 2011—2014 г. за корпоративната социална отговорност“ (SOC/440),
  - като взе предвид съобщението на Комисията, озаглавено „Обновена стратегия на ЕС за периода 2011—2014 г. за корпоративната социална отговорност“ (COM(2011)0681),
  - като взе предвид член 48 от своя правилник,
  - като взе предвид доклада на комисията по заетост и социални въпроси и становищата на комисията по правни въпроси, комисията по външни работи, комисията по развитие, комисията по международна търговия, комисията по култура и образование,
- A. като има предвид, че корпоративна социална отговорност (КСО) не бива да бъде използвана за дефиниране наново на международно договорени минимални приложими стандарти, но да се стреми към тяхното по-добро разбиране и прилагане на начина, по който те са пряко приложими спрямо предприятията;
1. признава, че съобщението на Комисията представлява част от една поредица от политически изявление, благодарение на които КСО е понастоящем залегнала в политиките и действията на ЕС;
  2. при все това изразява съгласието си с изложения в съобщението анализ, според който практиките на КСО са все още до голяма степен ограничени до едно малцинство големи дружества;
  3. счита, че бъдещите ключови двигателни сили за укрепване на КСО ще включват наблюдаване върху световните инструменти за КСО, нов тласък от страна на водещите предприятия, използването на подходящо регулиране, изчерпателен анализ на въздействието за съществуващите инициативи за КСО и по-голямо признаване, както в рамките на предприемаческата общност, така и в обществото като цяло, на мащаба на световните социални и екологични предизвикателства;

<sup>1</sup> ОВ С 99 Е, 03.04.2012 г., стр. 101.

<sup>2</sup> ОВ С 236 Е, 12.08.2011 г., стр. 57.

<sup>3</sup> Приети текстове, P7\_TA-PROV (2012)...

4. приветства факта, че определението на КСО, изложено в съобщението на Комисията, отразяващо новия подход, който бе първоначално приет от Комисията на Многостранния форум през 2009 г., предоставя необходимата възможност за приобщаване и изграждане на консенсус и отразява точно новия консенсус по този въпрос, постигнат между предприятията и други заинтересовани страни, благодарение на единомдушното договаряне на Ръководните принципи на ООН;
5. отново изразява увереността си в "икономическите аргументи" в полза на КСО, но повтаря, че когато тези аргументи не са валидни в краткосрочен план за дадена ситуация или предприятие, това в никакъв случай не може да бъде използвано като повод за избиране на липсата на отговорност;
6. признава, че един от сериозните недостатъци на инициативите за КСО възниква, когато дружествата се опитват да избегнат важни групи на интереси или третирането на деликатни проблеми, свързани с тяхната дейност; призовава Комисията, в сътрудничество с финансовите органи, да работи на основата на досега постигнатото от "лабораториите" за КСО, за да може по-добре да разбере как дружествата и техните заинтересовани страни могат обективно да идентифицират социалните и екологичните проблеми, които са от съществено значение за съответната предприемаческа дейност;

#### **Устойчиво възстановяване**

7. изразява твърдата си подкрепа спрямо признанието в съобщението на Комисията, според което "да се помогне да се смекчат социалните последици от настоящата криза е част от социалната отговорност на предприятията; призовава предприятията да предприемат инициативи за създаване на работни места за младите хора като деен пример за тяхната ангажираност;
8. приканва Многостранния форум да обмисли възможните начини на действия в отговор на нарастващата тенденция за заместване на постоянните договори за наемане на работа с временни такива, принудителното преминаване на непълно работно време, нарастването на експлоатацията посредством засиленото прибягване до подизпълнители и възраждането на неформалния сектор – всичко това в резултат от икономическата криза;
9. признава, че закриванията и свиванията на предприятия излага на опасност част от напредъка, постигнат посредством КСО по отношение на заетостта на маргинализираните групи в обществото; призовава Комисията да предприеме мащабен анализ на социалното въздействие на кризата върху подобни инициативи;
10. счита, че финансовата криза разклати доверието на работещите в задълженията на предприятията по отношение на дългосрочните права при частното пенсионно осигуряване; призовава предприятията да предприемат действия за коригиране на дисбаланса в очите на мнозина сред работещите, които считат, че пенсионните им права са непропорционално орязани;

#### **Международна организация и подходи, отчитащи множество заинтересовани страни**



11. подкрепя поставения в съобщението на Комисията акцент върху укрепване и прилагане на международните стандарти и – с оглед осъвременяването от 2011 г. на Ръководните насоки на ОИСР и договарянето на Ръководните принципи на ООН – счита, че действията на ЕС трябва да бъдат основно съсредоточени върху цялостното прилагане на тези насоки и принципи;
12. изтъква, че всички "инвестиции за търговия и развитие", предоставени на частния сектор от инструменти на ЕС за инвестиции, от Европейската инвестиционна банка и Европейската банка за възстановяване и развитие, следва да включват договорни клаузи, изискващи съответствие с насоките на ОИСР и на Ръководните принципи на ООН;
13. приветства инициативата на Комисията относно националните планове за действие за прилагането на Ръководните принципи на ООН; призовава Европейската служба за външна дейност (ЕСВД) да поеме по-активна роля, за да допринесе за прилагането им на високо равнище; призовава за "процес на партньорска проверка" между държавите членки с оглед постигането на напредък при прилагането;
14. призовава Комисията и най-вече нейната ГД Правосъдие да изготви предложения за по-голямо улесняване на екстратериториалната юрисдикция в съдилищата на ЕС за тежките случаи на нарушаване на правата на човека от страна на базирани в ЕС предприятия или техни филиали или бизнес партньори;
15. призовава Комисията и по-специално ГД Търговия да се пренасочи към един "активен" подход по отношение на насоките на ОИСР, гарантиращ насърчаването и непрекъснатата подкрепа спрямо тези насоки посредством делегациите на ЕС;
16. счита, че КСО представлява значим инструмент, който ще помогне на ЕС да подкрепя прилагането на конвенциите на МОТ; подкрепя предоставянето на финансиране, което да позволи на европейските синдикати да предприемат пилотни проекти по насоките на ОИСР и други международни стандарти за КСО с оглед изграждането на капацитет в трети страни;
17. приветства използването на срещата на високо равнище Рио +20 за прокарането на идеята за световна конвенция за корпоративната отговорност;

### **Обществени политики, свързани с КСО**

18. подкрепя виждането в доклада на Многостранный форум от юни 2004 г., че обществените органи могат да имат значителен принос като използват функциите си за събиране, стимулиране и регулиране, с цел развитие на КСО и призовава държавите членки да дадат нов значителен тласък на тези усилия;
19. поздравява много държави членки за техните усилия да разработват и прилагат национални планове за действие относно КСО в рамките на консултации с национални форуми на много заинтересовани страни; при все това изразява загриженост, че броят на мерките в областта на обществената политика все още не е обвързан с тяхното въздействие за постигане на напредък по отношение на

корпоративната социална отговорност;

20. призовава Комисията да ускори своите усилия да представи нови предложения за преодоляване на управленските пропуски по отношение на международните стандарти в областта на КСО, както е препоръчано в „Проучването от Единбург“, възложено от нея;

### **Свързване на социално отговорните инвестиции и оповестяването**

21. отбелязва, че основна движеща сила за пазара на социално отговорни инвестиции остава търсенето от институционални инвеститори; отбелязва, в тази връзка, че оповестяването е основен двигател на КСО и трябва да се осъществява на базата на принципи;
22. изцяло подкрепя намерението на Комисията да внесе законодателно предложение за „оповестяване на нефинансова информация“ от страна на стопанските субекти; предупреждава, че използването на термина „нефинансов“ не следва да прикрива реалните финансови последици за бизнеса от факторите, свързани със социално и екологично въздействие, както и въздействието в областта на правата на човека; призовава за амбициозно предложение, което да постави правото на ЕС сред многото текущи международни инициативи относно задължителната корпоративна отчетност по отношение на устойчивостта, в рамките на целта за постигане на интегрирано отчитане, както е разработено от Съвета по международно интегрирано отчитане, което да стане валидна в световен мащаб норма до края на десетилетието;

### **Напредък в областта на КСО**

23. изразява одобрение за продължителна водеща роля на Многостранния европейски форум в подкрепа на изпълнението на предложенията, представени в съобщението на Комисията;
24. изразява съгласие, че не може да съществува подход на „един размер, подходящ за всички“ по отношение за корпоративната социална отговорност (КСО), но признава, че многобройните частни и доброволни инициативи могат да генерират допълнителни разходи и да бъдат пречка за прилагането, призовава Комисията, заедно с други международни органи, да поеме ангажимент за поддържане на дългосрочната цел за „сближаване“ на инициативите във връзка с КСО;
25. приветства работата на в някои бизнес училища за популяризиране на КСО, но признава, че тези училища са малко; призовава Групата на високо равнище да разгледа начини за включване на КСО в управленското образование за всички;
26. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция съответно на Съвета и на Комисията, както и на правителствата и парламентите на държавите членки.

## ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ

Последното Съобщение на Комисията относно корпоративната социална отговорност, включва КСО в европейската мисъл, като това е област на политиката, в която Европейският парламент изигра решаваща роля. Това представлява също така значителна стъпка напред в отговор на диалога с Европейския парламент и заинтересованите страни, участващи в дебата за КСО след публикуването на предишното съобщение.

Тази проекторезолюция на Парламента приветства новия акцент върху европейска подкрепа за глобалните инициативи за КСО, потвърждава подкрепата за многостранен подход, определението, отразяващо консенсуса в световен мащаб, както и много по-активна подпомагаща роля за от самата Европейската комисия.

Считам, че съобщението е конструктивно и ориентирано към бъдещето и реагира по-адекватно на събитията в областта на КСО в Европа и в света. То предоставя стабилна основа за бъдещи действия и Европейският парламент се приканва да даде своята широка подкрепа.

Поради това моят доклад има за цел да направи принос към дебата, като разработва някои от идеите в съобщението и като посочва някои възможни пропуски.

### **Устойчиво възстановяване**

На първо място и преди всичко дебатът относно КСО се поставя в контекста на настоящата икономическа криза. Поставя се въпросът, че КСО е необходимо, за да се гарантира възстановяване на доверието в предприятията и на устойчивото икономическо възстановяване.

Въпреки, че е уместно да се защитава срещу обвиненията в „позеленяване“, КСО трябва да се разглежда като възможност, а не като на заплаха, за конкурентоспособността на предприятията. Освен това следването на воден от търговията растеж е част от „социалния лиценз“ на Европа .

Краткосрочното мислене в Брюксел, което се фокусира изключително върху прозрачността, отговорността и отчетността на финансовите пазари, отново би повторило същите тези грешки, в които биват обвинявани отговорните за банковия срив.

Не може да се отстъпва от решителния ангажимент за преминаване на европейската и световната икономика към бъдеще с ниски равнища на въглерод. Устойчива стопанска дейност може да функционира единствено в устойчива икономика.

Поради това в моя доклад се приканват дружествата да покажат твърд ангажимент за смекчаване на социалните последици от кризата и това да стане чрез стартиране на редица от предложените действия в областта на КСО: в областта на създаване на работни места за младежта, здравословни условия на труд, устойчивост на пенсиите, насърчаване на „гарантираща жизнения стандарт работна заплата“, борба с експлоататорски трудови практики в дружествени вериги за доставки и чрез

насърчаване на нови пазари на социално полезни и екологични продукти и услуги.

### **Прилагане на КСО в световен мащаб**

Втори приоритет на доклада е да разработи конкретни идеи, които спомагат за осъществяването на намерението на Комисията за подобряване на прилагането на глобалните инициативи за корпоративна социална отговорност. Твърдя, че „отличният пример“ за корпоративна социална отговорност, който Комисията обеща през 2006 г., е постигнат далеч в по-голяма степен през 2012 г., посредством приемането на глобален подход, насочен към европейските предприятия, опериращи на световните пазари.

Препоръчвам Европейската комисия да изготви цялостен доклад за прилагането на ръководните принципи на ООН за стопанската дейност и правата на човека, като в същото време държавите членки подобрят прилагането от тяхна страна чрез процес на партньорска проверка, което вече представлява стандарт в оценката на политиката в областта на правата на човека. Също така е време да се реши деликатният въпрос за извънтериториалната юрисдикция относно злоупотребите с труда или с по-широките права в областта на правата на човека в европейските предприятия, които да се прилагат в трети държави, в които достъпът до правосъдие е ограничен.

В доклада също така се разглежда тезата, че Комисията трябва да играе много по-активна роля за прилагане на насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия, чрез позоваване на търговски и инвестиционни споразумения, предоставяне на финансова подкрепа за изграждането на капацитет, подпомагане на жалбите в случай на предполагаеми нарушения, обвързване на финансовата помощ за бизнеса със спазването на насоките и се подпомага спечелването на нови страни в целия свят.

Докладът също така защитава значението на прозрачността и интегрираното устойчиво развитие и отчетност по отношение на устойчивостта, като основна движеща сила на КСО. Сигнализира се силна подкрепа за укрепване на Глобалната инициатива за отчетане - водещата методологията, използвана от предприятията в световен мащаб за отчетност във връзка с устойчивостта. В доклада се насърчава планираното предложение на Комисията в тази област чрез силно обвързване в рамките на целта на Съвета по международно интегрирано отчетане: международното отчетане да се превърне в норма в световен мащаб до края на десетилетието.

Докладът подкрепя намерението на Комисията да се ангажира с инвеститорите, особено за насърчаване на принципите на ООН за отговорно инвестиране, като предлагам нова инициатива на ЕС за постигане на напредък по отношение на „съществеността“.

В доклада също така се препоръчва активна подкрепа от ЕС за направеното от предприемачеството предложение за Конвенция на ООН за корпоративна отговорност, внесено на тазгодишната среща на върха на ООН за устойчиво развитие „Рио + 20“. Подкрепям насърчаването на корпоративна социална отговорност посредством процеса на целите за устойчиво развитие, започнал посредством постигнатото в рамките на срещата на върха.

### **Подход с участието на множество заинтересовани страни**

Европейският парламент се приканва също така да признае особения характер на изготвянето на политиките на ЕС относно корпоративната социална отговорност. Разработват се идеи за използване конвенционалния социален диалог, например чрез определянето на цел за ново рамково споразумение в областта на КСО и чрез финансиране на пилотни проекти с европейските профсъюзи в областта на „достойния труд“.

При все това към Европейският парламент се отправя изрично искане да подкрепи функционирането и развитието Многостранный форум, включително чрез секторните инициативи, предложени в съобщението. Предлагам допълнителни инициативи по отношение на ИКТ и частния сектор на сигурността. Подкрепят се също така планираните нови „общности на практиката“ от множество заинтересовани страни.

Призовава се за засилена ангажираност на другите заинтересовани страни като Групата на високо равнище на държавите членки, заедно с необходимостта от по-голямо внимание за КСО от страна на генералните дирекции по околна среда и по външни отношения на Комисията.

### **Публично и частно заедно – „Умело съчетаване“**

Докладът препоръчва да се обърне по-голямо внимание на въздействието на обществените политики върху КСО. Това следва да включва изпълнението на препоръките на „Проучването от Единбург“, възложено от Комисията, относно пропуските на управлението и необходимостта от постигане на конкретни резултати за прилагане на социални показатели, по-специално посредством обществени поръчки.

Европейската комисия се приканва да покаже лидерство чрез своя собствен ангажимент за отчетността по отношение на устойчивостта, етичното управление на инвестициите на собствените пенсионни фондове и за подкрепа на доброволческата дейност от страна на служителите на Комисията.

Докладът потвърждава връзката между корпоративна отговорност и корпоративно управление и подкрепя използването на кодекси за управление и задължения на директорите за развитие на „собствеността“ на КСО и за интегриране в рамките на дружеството.

Въпреки това в еднаква степен се подчертава продължаващата значимост на допълващите се частни и доброволни действия, в частност чрез насърчаване на ползите от подкрепата на принципа на „сближаване“ на подобни инициативи. Твърди се, че е много по-добре е да се насърчава доброволното сътрудничество вместо новите задължителни инициативи във връзка със социалните етикети.

Събрано заедно, по отношение на ръководните принципи на ООН, това е познато като „умело съчетаване“ на регулаторните и доброволческите подходи — и наистина е уместно ЕС да възприеме същия подход.

### **Стъпки напред**

Изразява се подкрепа за широка гама от други предложени действията, описани в

съобщението. Предлагам специално внимание се отдели на интегрирането на корпоративната социална отговорност в рамките на учебната програма на основни бизнес училища, насърчаване на КСО в малки предприятия чрез груповия подход и въвеждане на „одит“, за да се гарантира, че планираната КСО отговаря на най-добрите европейски и световни практики.

И най-накрая искам да заявя своето убеждение, че КСО трябва да премине от процеса към резултата. В Съобщението с абсолютно право се твърди, че значителното „увеличаване“ на КСО има първостепенно значение. Някои от идеите за ангажиране на хората от стопанската сфера и извън нея, които докладът препоръчва и които да помогнат за постигането на тази цел са: предприемане на инициативи за бизнес гражданство като част от Европейската година 2013 г., изследване на кумулативното въздействие на КСО при решаване на социалните и екологични проблеми, за да се подчертае неотложният характер на предизвикателствата, и предложение за нов „Пакт“ с гражданското общество представляват.

Ако, както Комисията с право се посочва, КСО олицетворява отговорността на предприятията за тяхното въздействие върху обществото, то това е въздействието, към което бизнесът и обществото трябва да се стремят в най-висока степен.