



EUROOPAN PARLAMENTTI

2009 - 2014

Naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunta

2013/0110(COD)

28.11.2013

LAUSUNTO

naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnalta

oikeudellisten asioiden valiokunnalle

ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi neuvoston direktiivien 78/660/ETY ja 83/349/ETY muuttamisesta tietyiltä suurilta yrityksiltä ja yritysryhmiltä edellytettävien muiden kuin taloudellisten tietojen ja monimuotoisuutta koskevien tietojen julkistamisen osalta (COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD))

Valmistelija: Mojca Kleva Kekuš

PA_Legam

LYHYET PERUSTELUT

Ehdotuksessa direktiiviksi painotetaan yritysten raportointia muista kuin taloudellisista seikoista. Direktiivissä keskitytään ympäristöön, sosiaalisiin ja työntekijöihin liittyviin kysymyksiin, ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä korruption ja lahjonnan torjumiseen. Valmistelija pitää kuitenkin äärimmäisen tärkeänä myös sukupuolten tasa-arvoa koskevan näkökulman mukaan ottamista. Välttämättömistä osista koostuvan tasapainoisen yhdistelmän tarjoamisella osakkeenomistajille, he saavat vuosittain yritysten tuloksen kannalta ratkaisevan tärkeää muuta kuin taloudellista tietoa.

Valmistelija katsoo lisäksi, että direktiiviä olisi sovellettava yrityksiin, joilla on yli 250 työntekijää ja joiden taseen loppusumma on yli 20 miljoonaa euroa tai nettoliikevaihto yli 40 miljoonaa euroa, jotta direktiivillä olisi toivottu vaikutus. Ehdotetut lukumäärät on aiemmin mainittu eri EU-säädöksissä, ja niitä käytetään usein pk-yritysten erottamiseen suuryrityksistä. Avoimuuden lisäämisellä on itse asiassa suuri merkitys sisämarkkinoiden toimivuudelle: Jos investoijien ja osakkeenomistajien on helpompi vertailla yritysten toimintaa, he voivat tehdä parempia päätöksiä.

Pakollinen selvitys monimuotoisuutta koskevista toimintalinjoista, erityisesti sukupuolijakaumaa koskevista toimintalinjoista, vaikuttaa olennaisesti yritysten tulokseen. Naisten ja miesten tasapainoisesta edustuksesta yritysten johtokunnissa olisi sitä paitsi etua yrityksille, koska se heijastaisi keskeisten sidosryhmien, kuten työntekijöiden, asiakkaiden ja investoijien, demografisia erityispiirteitä.

Sukupuolten tasa-arvon todelliseksi varmistamiseksi yrityksiä kehoitetaan toteuttamaan työvoima-analyysi, jossa tiedot eriteltäisiin työn luonteen, työsopimuksen ja sukupuolen mukaan. Lahjakkuusreserviä, jossa 60 prosenttia eurooppalaisista korkeakoulututkinnon suorittaneista on naisia, olisi hyödynnettävä tehokkaammin. Jotta voidaan saavuttaa sukupuolijakauman tasapainottamista koskevat tavoitteet suurissa yrityksissä ja yritysryhmissä, yritysten on kehitettävä toimintalinjoja, jotka mahdollistavat perhe- ja työelämän yhteensovittamisen. Yritysten olisi myös huolehdittava koulutuksen järjestämisestä, valmiuksien kehittämisestä ja parhaiden käytäntöjen vaihdosta sekä verkostojen ja mentorointijärjestelmien luomisesta.

Jäsenvaltioiden olisi määrättävä hallinnollisia ja taloudellisia seuraamuksia yrityksille, jotka rikkovat tätä direktiiviä, sekä luotava toimintalinjoja direktiivin täytäntöön panemiseksi ja raportoitava saavutetuista tuloksista. Euroopan komission olisi kuitenkin tarjottava parhaita käytäntöjä koskevaa ohjausta ja annettava kansalaisyhteiskunnan organisaatioille mahdollisuus osallistua näiden käytäntöjen kehittämiseen.

TARKISTUKSET

Naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunta pyytää asiasta vastaavaa oikeudellisten asioiden valiokuntaa sisällyttämään mietintöönsä seuraavat tarkistukset:

Tarkistus 1

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 kappale

Komission teksti

(6) Eri puolilla unionia julkistettavien muiden kuin taloudellisten tietojen yhdenmukaistamiseksi ja muuttamiseksi vertailukelpoisemmiksi yrityksiä olisi vaadittava sisällyttämään toimintakertomukseensa muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys, joka sisältää ainakin ympäristöön, sosiaalisiin näkökohtiin ja työntekijöihin, ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, korruption torjuntaan ja lahjontaan liittyviä tietoja. Kyseisessä selvityksessä olisi oltava kuvaus näihin seikkoihin liittyvistä toimintalinjoista, tuloksista ja riskeistä.

Tarkistus

(6) Eri puolilla unionia julkistettavien muiden kuin taloudellisten tietojen yhdenmukaistamiseksi ja muuttamiseksi vertailukelpoisemmiksi yrityksiä olisi vaadittava sisällyttämään toimintakertomukseensa muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys, joka sisältää ainakin ympäristöön, **sukupuolten tasa-arvoon ja jakaumaan**, sosiaalisiin näkökohtiin ja työntekijöihin, ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, korruption torjuntaan ja lahjontaan liittyviä tietoja. Kyseisessä selvityksessä olisi oltava kuvaus näihin seikkoihin liittyvistä toimintalinjoista, tuloksista ja riskeistä.

Tarkistus 2

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(6 a) Avoimuuden lisäämiseksi komission olisi otettava käyttöön kaikilla aloilla kansainvälisiä yrityksiä koskeva maakohtainen raportointi ja vaadittava tietojen julkistamista muun muassa yritystoiminnan luonteesta, sen vaikutuksesta yhteiskuntaan, maantieteellisestä sijainnista, liikevaihdosta, palkatun henkilöstön lukumäärästä kokopäivätyötä vastaavana ja sukupuolijakaumasta erityisesti johtotehtävissä, jotta voidaan varmistaa eurooppalaisten yritysten ja sijoittajien

Tarkistus 3

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 10 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(10 a) Monimuotoisuuden edistämiseksi yhtiöitä ja yrityksiä olisi kannustettava lisäämään naisten edustusta johtokunnissa ja johtotehtävissä, sillä siten voidaan tehostaa päätöksentekoa, mikä on liiketoiminnallinen ja taloudellinen välttämättömyys.

Yhtiöitä ja yrityksiä olisi kannustettava luomaan johtokuntaan ja johtotehtäviin soveltuville naisille uraputki, jolla kannustetaan, tuetaan ja kehitetään naisten kykyjä kaikilla tasoilla ja kaikissa heidän uransa vaiheissa.

Siksi olisi tärkeää toteuttaa yhdessä rakentavia toimia kaikkien sidosryhmien, esimerkiksi rekrytoijien, työryhmien ja kansalaisjärjestöjen, kanssa, jotta saadaan valjastettua naisten taidot liike-elämässä vapaaehtoisella yritysjohtoisella muutoksella, johon kuuluu unionin sisäinen, sen alueiden välinen ja sen ulkopuolelle ulottuva parhaiden käytäntöjen vaihto.

Yrityksiä olisi kannustettava auttamaan tietoisuuden lisäämisessä sekä tarjoamaan naispuolisille työntekijöille mentorointiohjelmiä ja verkostoitumistukea heidän organisaatiossaan olevista mahdollisuuksista päästä johtotehtäviin ja käyttää siten hyväksi liiketoiminnan ammattilaisten tietoja ja asiantuntemusta.

Tarkistus 4

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 11 kappale

Komission teksti

(11) Muiden kuin taloudellisten tietojen julkistamista koskevien vaatimusten soveltamisala olisi määriteltävä suhteessa keskimääräiseen työntekijämäärään, kokonaisvarallisuuteen ja liikevaihtoon. Pk-yritykset olisi vapautettava lisävaatimusten soveltamisesta, ja velvollisuutta julkaista muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys toimintakertomuksessa olisi sovellettava vain yrityksiin, joiden työntekijämäärä on keskimäärin yli **500** ja joiden taseen loppusumma on yli 20 miljoonaa euroa tai nettoliikevaihto yli 40 miljoonaa euroa.

Tarkistus

(11) Muiden kuin taloudellisten tietojen julkistamista koskevien vaatimusten soveltamisala olisi määriteltävä suhteessa keskimääräiseen työntekijämäärään, **työntekijöiden sukupuoleen**, kokonaisvarallisuuteen ja liikevaihtoon. Pk-yritykset olisi vapautettava lisävaatimusten soveltamisesta, ja velvollisuutta julkaista muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys toimintakertomuksessa olisi sovellettava vain yrityksiin, joiden työntekijämäärä on keskimäärin yli **250** ja joiden taseen loppusumma on yli 20 miljoonaa euroa tai nettoliikevaihto yli 40 miljoonaa euroa.

Tarkistus 5

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 15 kappale

Komission teksti

(15) Yritysten hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten osaamisen ja näkemysten monimuotoisuus helpottaa osuvan käsityksen saamista yritysorganisaatiosta ja liiketoiminnasta. Se mahdollistaa sen, että kyseisten elinten jäsenet voivat esittää rakentavaa kritiikkiä johdon päätöksistä ja suhtautua avoimemmin innovatiivisiin ajatuksiin välttämällä jäsenten näkemysten samankaltaisuutta eli ryhmäajatteluilmiötä. Se edistää siten johdon tehokasta valvontaa ja yrityksen menestyksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmää. Tämän vuoksi olisi tärkeää lisätä yritysten **käyttämien** monimuotoisuutta koskevien

Tarkistus

(15) Yritysten hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten osaamisen ja näkemysten monimuotoisuus, **myös sukupuolten tasa-arvo**, helpottaa osuvan käsityksen saamista yritysorganisaatiosta ja liiketoiminnasta. **On todettu, että sukupuolten tasa-arvo erityisesti johtotehtävissä edistää yrityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmää, päätöksenteon laatua ja yrityksen tulosta. Johtokuntien monimuotoisuudesta on myös etua yrityksille, koska johtokunnan kokoonpano heijastaa näin ollen keskeisten sidosryhmien, kuten työntekijöiden, asiakkaiden ja investoijien, demografisia erityispiirteitä.**

toimintalinjojen avoimuutta. Markkinat saisivat tätä kautta tietoja yritysten hallinto- ja ohjausjärjestelmäkäytännöistä, mikä kohdistaisi yrityksiin epäsuoraa painetta muuttaa johtokuntaansa monimuotoisemmaksi.

Lisäksi se mahdollistaa sen, että kyseisten elinten jäsenet voivat esittää rakentavaa kritiikkiä johdon päätöksistä ja suhtautua avoimemmin innovatiivisiin ajatuksiin välttämällä jäsenten näkemysten samankaltaisuutta eli ryhmäajatteluilmiötä. Se edistää siten johdon tehokasta valvontaa ja yrityksen menestyksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmää. Tämän vuoksi olisi tärkeää lisätä avoimuutta **ja yhdenmukaistaa** yritysten **noudattamia** monimuotoisuutta, **erityisesti sukupuolijakauman tasapainottamista**, koskevia toimintalinjoja. Markkinat saisivat tätä kautta tietoja yritysten hallinto- ja ohjausjärjestelmäkäytännöistä, mikä kohdistaisi yrityksiin epäsuoraa painetta muuttaa johtokuntaansa monimuotoisemmaksi.

Tarkistus 6

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 15 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(15 a) Yritysten olisi noudatettava monimuotoisuutta koskevia toimintalinjoja, joilla vaikutetaan työelämän tasapainoon ja rohkaistaan mentorointiin, verkostoitumiseen ja asianmukaiseen johtajakoulutukseen.

Tarkistus 7

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 15 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(15 a) Yritysten olisi varmistettava, että sukupuolinäkökohdat otetaan huomioon kaikissa niiden toiminnoissa samalla

tavalla kuin muutkin näkökohdat, että tuetaan inhimillisten voimavarojen kehittämistä ja turvataan turvallinen ja terveellinen työympäristö.

Tarkistus 8

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 16 kappale

Komission teksti

(16) Velvollisuutta julkistaa monimuotoisuutta koskevat toimintalinjat hallinto-, johto- ja valvontaelimille sellaisten seikkojen osalta kuin **ikä**, sukupuoli, maantieteellinen jakauma sekä koulutus- ja ammattitausta olisi sovellettava vain suuriin pörssiyhtiöihin. Sen vuoksi tämän velvollisuuden ei pitäisi koskea pieniä ja keskisuuria yrityksiä, jotka voidaan vapauttaa tietyistä tilinpäätösvelvollisuuksista direktiivin 78/660/ETY 27 artiklan nojalla. Monimuotoisuutta koskevien toimintalinjojen julkistamisen olisi oltava osa direktiivin 78/660/ETY 46 a artiklassa säädettyä selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Yrityksiä, joilla ei ole tällaisia monimuotoisuutta koskevia toimintalinjoja, ei pitäisi velvoittaa ottamaan niitä käyttöön, mutta niiden olisi esitettävä selkeästi syyt siihen, miksei niillä ole kyseisiä toimintalinjoja.

Tarkistus

(16) Velvollisuutta julkistaa monimuotoisuutta koskevat toimintalinjat hallinto-, johto- ja valvontaelimille sellaisten seikkojen osalta kuin sukupuoli **ja muut seikat, kuten ikä, vammaisuus**, maantieteellinen jakauma sekä koulutus- ja ammattitausta, olisi sovellettava vain suuriin pörssiyhtiöihin **ja julkisesti noteerattuihin julkisiin yrityksiin**. Sen vuoksi tämän velvollisuuden ei pitäisi koskea pieniä ja keskisuuria yrityksiä, jotka voidaan vapauttaa tietyistä tilinpäätösvelvollisuuksista direktiivin 78/660/ETY 27 artiklan nojalla. Monimuotoisuutta koskevien toimintalinjojen julkistamisen olisi oltava osa direktiivin 78/660/ETY 46 a artiklassa säädettyä selvitystä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Yrityksiä, joilla ei ole tällaisia monimuotoisuutta koskevia toimintalinjoja, ei pitäisi velvoittaa ottamaan niitä käyttöön, mutta niiden olisi esitettävä selkeästi syyt siihen, miksei niillä ole kyseisiä toimintalinjoja.

Tarkistus 9

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 16 a kappale (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

(16 a) Neuvosto totesi 7 päivänä maaliskuuta 2011 hyväksytyssä Euroopan tasa-arvosopimuksessa vuosiksi 2011–2020, että sukupuolten tasa-arvoa edistävät politiikat ovat välttämättömiä talouskasvulle, vauraudelle ja kilpailukyvyille, ja vahvasti sitoutumisensa miesten ja naisten työllisyyden ja sosiaaliturvan erojen poistamiseen Eurooppa 2020 -strategian tavoitteiden saavuttamiseksi ja kehotti toimiin, joilla edistetään naisten ja miesten tasapuolista osallistumista kaikentasoiseen päätöksentekoon kaikilla aloilla, jotta kaikki kyvyt hyödynnetään täysimääräisesti. Kun on kyse sukupuolijakaumaan liittyvistä kysymyksistä, tämän direktiivin säännöksillä olisi täydennettävä tulevan direktiivin säännöksiä julkisesti noteerattujen yhtiöiden toimivaan johtoon kuulumattomien johtokunnan jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä.

Tarkistus 10

Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 18 kappale

Komission teksti

Tarkistus

(18) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja noudatetaan erityisesti Euroopan unionin perusoikeuskirjassa tunnustettuja periaatteita, mukaan lukien elinkeinovapaus, oikeus yksityiselämään ja oikeus henkilötietojen suojaan. Tämä direktiivi on pantava täytäntöön näiden oikeuksien ja periaatteiden mukaisesti.

(18) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja noudatetaan erityisesti Euroopan unionin perusoikeuskirjassa tunnustettuja periaatteita, mukaan lukien **syrijättömyys, naisten ja miesten välinen tasa-arvo**, elinkeinovapaus, oikeus yksityiselämään ja oikeus henkilötietojen suojaan. Tämä direktiivi on pantava

täytäntöön näiden oikeuksien ja periaatteiden mukaisesti.

Tarkistus 11

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 78/660/ETY

46 artikla – 1 kohta – a alakohta – 1 alakohta

Komission teksti

a) Toimintakertomuksessa on oltava oikean kuvan antava selostus yhtiön liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä yhtiön tilasta, mukaan lukien kuvaus sen merkittävimmistä tulevista riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

Tarkistus

a) Toimintakertomuksessa on oltava oikean kuvan antava selostus yhtiön liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä yhtiön tilasta, mukaan lukien kuvaus sen merkittävimmistä tulevista riskeistä ja epävarmuustekijöistä **ja kuvaus sen sukupuolivaikutuksista, sosiaalisista vaikutuksista sekä vaikutuksista ympäristöön ja ihmisoikeuksiin.**

Tarkistus 12

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 78/660/ETY

46 artikla – 1 kohta – b alakohta – 1 alakohta – iii a luetelmakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

iii a) yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille annettava kuvaus yrityksen monimuotoisuutta tukevista toimintalinjoista sellaisten seikkojen osalta kuin ikä, sukupuoli, maantieteellinen jakauma, koulutus- ja ammattitausta, monimuotoisuutta tukevien toimintalinjojen tavoitteet ja tapa, jolla ne on pantu täytäntöön, sekä tulokset raportointijaksolla.

Perustelu

Ei voida perustella sitä, miksi monimuotoisuutta tukevista toimintalinjoista yrityksen hallinnossa olisi sovellettava yksinomaan yrityksiin, joiden osakkeet on otettu kaupankäynnin kohteiksi säännellyillä markkinoilla. Kaikkien tässä artiklassa määriteltyjen suurten yrityksen olisi raportoitava monimuotoisuutta tukevista toimintalinjoistaan. Siksi komission ehdotus 46 a artiklan muuttamiseksi olisi siirrettävä 46 artiklan 1 kohtaan, joka kattaa myös suuret julkisesti noteeraamattomat yritykset.

Tarkistus 13

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 78/660/ETY

46 artikla – 1 kohta – b alakohta – 1 alakohta – iii a luetelmakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

iii a) kuvaus yrityksen toiminnan sukupuolivaikutuksista, vaikutuksista ihmisoikeuksiin sekä toiminnan sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista, jotka johtuvat yrityksen omasta toiminnasta tai sen suhteesta kolmansiin osapuoliin;

Tarkistus 14

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 78/660/ETY

46 artikla – 1 kohta – b alakohta – 1 alakohta – iii b luetelmakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

iii b) työntekijöiden keskimääräinen tuntipalkka sukupuolittain eriteltynä raportointijaksolta;

Perustelu

Muuhun kuin taloutta koskevaan raportointiin olisi sisällytettävä myös nimettömiä tietoja, jotka ovat oleellisia sukupuolten välisen palkkaeron kannalta yrityksessä. Tämä antaa tietoa yritysten yksittäisistä tuloksista EU:ssa edelleen vallitsevien sukupuolten palkkaerojen

vähentämisessä.

Tarkistus 15

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 78/660/ETY

46 artikla – 1 kohta – b alakohta – 3 alakohta

Komission teksti

Antaessaan **tällaisia** tietoja **yhtiö voi tukeutua kansallisiin**, EU:n tai **kansainvälisiin kehyksiin**, ja tukeutuessaan tällaisiin kehyksiin **sen on täsmennettävä**, mihin **kehyksiin se on tukeutunut**.

Tarkistus

Antaessaan **näitä** tietoja **yhtiön olisi tukeuduttava joko** EU:n **kehykseen** tai **yrittötoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin YK:n ohjaaviin periaatteisiin ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) monikansallisille yrityksille antamiin toimintaohjeisiin**, ja tukeutuessaan tällaisiin kehyksiin **yhtiön olisi yksilöitävä**, mihin **niistä se tukeutuu**.

Tarkistus 16

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 78/660/ETY

46 artikla – 1 kohta – c alakohta

Komission teksti

c) Analyysin on sisällettävä yhtiön kehityksen, tuloksen tai aseman ymmärtämisen kannalta tarvittavassa laajuudessa tärkeimmät sekä taloudelliset että tarvittaessa muut kuin taloudelliset tulosindikaattorit, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoiminnalle.

Tarkistus

c) Analyysin on sisällettävä yhtiön kehityksen, tuloksen tai aseman **sekä ympäristöön, sosiaalisiin kysymyksiin ja ihmisoikeuksiin liittyvien seikkojen** ymmärtämisen **myös sukupuolten tasa-arvon sekä selvityksen avoimuuden ja vertailtavuuden** kannalta tarvittavassa laajuudessa tärkeimmät sekä taloudelliset että tarvittaessa muut kuin taloudelliset tulosindikaattorit, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoiminnalle.

Tarkistus 17

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 78/660/ETY

46 artikla – 1 kohta – c a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

c a) Avoimuuden lisäämiseksi sukupuolten tasa-arvoon työpaikoilla liittyvissä kysymyksissä yritykset voivat teettää koko työvoimaansa, myös työntekijöidensä palkkoja, koskevan analyysin, jossa tiedot eritellään työn luonteen, työsopimuksen ja sukupuolen mukaan.

Tarkistus 18

Ehdotus direktiiviksi

1 artikla – 2 kohta – a alakohta

Direktiivi 78/660/ETY

46 a artikla – 1 kohta – g alakohta

Komission teksti

Tarkistus

g) yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille annettava kuvaus yrityksen monimuotoisuutta tukevista toimintalinjoista sellaisten seikkojen osalta kuin **ikä**, sukupuoli, maantieteellinen jakauma, koulutus- ja ammattitausta, monimuotoisuutta tukevien toimintalinjojen tavoitteet ja tapa, jolla ne on pantu täytäntöön, sekä tulokset raportointijaksolla. Jos yrityksellä ei ole tällaisia toimintalinjoja, selvityksessä on oltava selkeä ja perusteltu ilmoitus siitä, mistä tämä johtuu.

g) yrityksen **ja julkisesti noteeratun julkisen yrityksen** hallinto-, johto- ja valvontaelimille annettava kuvaus yrityksen monimuotoisuutta tukevista toimintalinjoista sellaisten seikkojen osalta kuin sukupuoli **ja muut seikat, kuten ikä**, maantieteellinen jakauma, **vammaisuus**, koulutus- ja ammattitausta, monimuotoisuutta tukevien toimintalinjojen tavoitteet ja tapa, jolla ne on pantu täytäntöön, sekä tulokset raportointijaksolla. **Yhtäläisten mahdollisuuksien, syrjimättömyyden ja monimuotoisuuden toteutumisen tehokas seuranta työpaikoilla on tärkeä osa henkilöstöhallinnon parantamista ja tasa-arvotyötä.** Jos yrityksellä ei ole tällaisia toimintalinjoja, selvityksessä on oltava selkeä ja perusteltu ilmoitus siitä, mistä

tämä johtuu.

Tarkistus 19

Ehdotus direktiiviksi

2 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 83/349/ETY

36 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Komission teksti

1. Konsolidoidussa toimintakertomuksessa on oltava oikean kuvan antava selostus konsolidointiin kuuluvien yritysten liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä niiden tilasta, mukaan lukien kuvaus niiden merkittävimmistä tulevista riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

Tarkistus

1. Konsolidoidussa toimintakertomuksessa on oltava oikean kuvan antava selostus konsolidointiin kuuluvien yritysten liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä niiden tilasta, mukaan lukien kuvaus niiden merkittävimmistä tulevista riskeistä ja epävarmuustekijöistä, **sekä kuvaus sukupuolivaikutuksista, sosiaalisista vaikutuksista sekä vaikutuksista ympäristöön ja ihmisoikeuksiin.**

Tarkistus 20

Ehdotus direktiiviksi

2 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 83/349/ETY

36 artikla – 1 kohta – 3 alakohta – johdantokappale

Komission teksti

Kun on kyse konsolidointiin kuuluvien yritysten emoyrityksistä, joiden yhteenlaskettu työntekijämäärä on keskimäärin yli **500** tilikauden aikana ja joiden taseen loppusumma on tilinpäätöspäivinä yli 20 miljoonaa euroa tai nettoliikevaihto yli 40 miljoonaa euroa, selostuksessa on myös oltava muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys, joka sisältää ainakin tietoja ympäristöasioista, sosiaalisista ja **työntekijöihin** liittyvistä seikoista, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta, korruption torjunnasta ja

Tarkistus

Kun on kyse konsolidointiin kuuluvien yritysten emoyrityksistä, joiden yhteenlaskettu työntekijämäärä on keskimäärin yli **250** tilikauden aikana ja joiden taseen loppusumma on tilinpäätöspäivinä yli 20 miljoonaa euroa tai nettoliikevaihto yli 40 miljoonaa euroa, selostuksessa on myös oltava muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys, joka sisältää ainakin tietoja ympäristöasioista, **sukupuolten tasa-arvosta**, sosiaalisista, **työntekijöihin** ja **monimuotoisuuteen** liittyvistä seikoista, ihmisoikeuksien

lahjontaan liittyvistä seikoista, mukaan lukien seuraavat:

kunnioittamisesta, korruption torjunnasta ja lahjontaan liittyvistä seikoista **yrityksen koko toimitusketjun perusteella**, mukaan lukien seuraavat:

Perustelu

Suuren yrityksen määritelmää olisi tulkittavan neljännen tilinpäätösdirektiivin nykyisen määritelmän mukaisesti. Siinä yritystä pidetään suurena, jos sillä on yli 250 työntekijää ja jos joko sen taseen loppusumma on yli 17,5 miljoonaa euroa tai sen nettoliikevaihto on yli 35 miljoonaa euroa. Muita kuin taloudellisia tietoja ja näihin liittyviä riskejä koskeva kertomus ei ole täydellinen ilman asiaankuuluvia toimitusketjua koskevia tietoja.

Tarkistus 21

Ehdotus direktiiviksi

2 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 83/349/ETY

36 artikla – 1 kohta – 3 alakohta – iii luetelmakohta

Komission teksti

iii) näihin seikkoihin liittyvät riskit ja yhtiön noudattama riskienhallintakäytäntö.

Tarkistus

iii) näihin seikkoihin liittyvät **yrityksiin ja yhteiskuntaan kohdistuvat** riskit ja yhtiön noudattama riskienhallintakäytäntö.

Tarkistus 22

Ehdotus direktiiviksi

2 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 83/349/ETY

36 artikla – 1 kohta – 3 alakohta – iii a luetelmakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

iii a) yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille annettava kuvaus yrityksen monimuotoisuutta tukevista toimintalinjoista sellaisten seikkojen osalta kuin ikä, sukupuoli, maantieteellinen jakauma, koulutus- ja ammattitausta, monimuotoisuutta tukevien toimintalinjojen tavoitteet ja tapa, jolla ne on pantu täytäntöön, sekä

tulokset raportointijaksolla;

Tarkistus 23

Ehdotus direktiiviksi

2 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 83/349/ETY

36 artikla – 1 kohta – 3 alakohta – iii a luetelmakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

*iii a) kuvaus yrityksen toiminnan
sukupuolivaikutuksista, vaikutuksista
ihmisoikeuksiin sekä toiminnan
sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista,
jotka johtuvat yrityksen omasta
toiminnasta tai sen suhteesta kolmansiin
osapuoliin;*

Tarkistus 24

Ehdotus direktiiviksi

2 artikla – 1 kohta – a alakohta

Direktiivi 83/349/ETY

36 artikla – 1 kohta – a alakohta – 1 alakohta – iii b luetelmakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

*iii b) työntekijöiden keskimääräinen
tuntipalkka sukupuolittain eriteltynä
raportointijaksolta;*

Perustelu

Muuhun kuin taloutta koskevaan raportointiin olisi sisällytettävä myös nimettömiä tietoja, jotka ovat oleellisia sukupuolten välisen palkkaeron kannalta yrityksessä. Tämä antaa tietoa yritysten yksittäisistä tuloksista EU:ssa edelleen vallitsevien sukupuolten palkkaerojen vähentämisessä.

Tarkistus 25

Ehdotus direktiiviksi

PE519.762v02-00

16/19

AD\1008751FI.doc

2 artikla – 1 kohta – a alakohta
Direktiivi 83/349/ETY
36 artikla – 1 kohta – 6 alakohta

Komission teksti

Analyysin on sisällettävä yrityksen kehityksen, tuloksen tai aseman ymmärtämisen kannalta tarvittavassa laajuudessa sekä taloudelliset että tarvittaessa muut kuin taloudelliset keskeiset tulosindikaattorit, jotka ovat merkityksellisiä kyseisen liiketoiminnan kannalta.

Tarkistus

Analyysin on sisällettävä yrityksen kehityksen, tuloksen tai aseman **ja sen sosiaalisten sekä ympäristöön ja ihmisoikeuksiin liittyvien vaikutusten, mukaan luettuna sukupuolten tasa-arvon näkökulma**, ymmärtämisen kannalta tarvittavassa laajuudessa sekä taloudelliset keskeiset tulosindikaattorit, jotka ovat merkityksellisiä kyseisen liiketoiminnan kannalta.

Tarkistus 26

Ehdotus direktiiviksi
2 artikla – 1 kohta – a alakohta
Direktiivi 83/349/ETY
36 artikla – 1 kohta – 6 a alakohta (uusi)

Komission teksti

Tarkistus

6 a. Avoimuuden lisäämiseksi sukupuolten tasa-arvoon työpaikoilla liittyvissä kysymyksissä yritykset voivat teettää koko työvoimaansa, myös työntekijöidensä palkkoja, koskevan analyysin, jossa tiedot eritellään työn luonteen, työsopimuksen ja sukupuolen mukaan.

Tarkistus 27

Ehdotus direktiiviksi
3 artikla – 1 kohta

Komission teksti

Tarkistus

1. Jäsenvaltioiden on saatettava tämän direktiivin noudattamisen edellyttämät lait, asetukset ja hallinnolliset määräykset

1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että tehokkaat mekanismit otetaan käyttöön sen valvomiseksi, että yritykset julkistavat

voimaan viimeistään [...] ¹⁵. Niiden on toimitettava viipymättä nämä säännökset kirjallisina komissiolle.

¹⁵ Kaksi vuotta voimaantulon jälkeen.

Tarkistus 28

Ehdotus direktiiviksi 3 a artikla (uusi)

Komission teksti

***muut kuin taloudelliset tiedot
aukottomasti ja totuudenmukaisesti
tämän direktiivin säännösten mukaisesti.***
Jäsenvaltioiden on saatettava tämän direktiivin noudattamisen edellyttämät lait, asetukset ja hallinnolliset määräykset voimaan viimeistään [...] ¹⁵. Niiden on toimitettava viipymättä nämä säännökset kirjallisina komissiolle.

¹⁵ Kaksi vuotta voimaantulon jälkeen.

Tarkistus

3 a artikla

Komission suuntaviivat

Komission on määriteltävä parhaat käytännöt ja laadittava vuoden kuluessa tämän direktiivin voimaantulosta parhaita käytäntöjä koskevat suuntaviivat yritysten raportointia varten yhteistyössä kansalaisyhteiskunnan organisaatioiden kanssa yritysten raportoinnin tukemiseksi.

ASIAN KÄSITTELY

Otsikko	Tietyiltä suurilta yrityksiltä ja yritysryhmiltä edellytettävien muiden kuin taloudellisten tietojen ja monimuotoisuutta koskevien tietojen julkistaminen
Viiteasiakirjat	COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD)
Asiasta vastaava valiokunta Ilmoitettu istunnossa (pvä)	JURI 21.5.2013
Lausunnon antanut valiokunta Ilmoitettu istunnossa (pvä)	FEMM 21.5.2013
Valmistelija Nimitetty (pvä)	Mojca Kleva Kekuš 29.5.2013
Hyväksytty (pvä)	26.11.2013
Lopullisen äänestyksen tulos	+: 14 –: 8 0: 7
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet	Regina Bastos, Andrea Češková, Edite Estrela, Iratxe García Pérez, Zita Gurmai, Mikael Gustafsson, Mary Honeyball, Sophia in 't Veld, Silvana Koch-Mehrin, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Constance Le Grip, Astrid Lulling, Barbara Matera, Elisabeth Morin-Chartier, Angelika Niebler, Antonyia Parvanova, Marc Tarabella, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská, Inês Cristina Zuber
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet	Iñaki Irazabalbeitia Fernández, Kent Johansson, Nicole Kiil-Nielsen, Doris Pack, Zuzana Roithová
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (187 art. 2 kohta)	Birgit Collin-Langen, Jill Evans, María Irigoyen Pérez