



EVROPSKI PARLAMENT

2009 - 2014

---

*Odbor za pravice žensk in enakost spolov*

---

**2013/0110(COD)**

28.11.2013

## **MNENJE**

Odbora za pravice žensk in enakost spolov

za Odbor za pravne zadeve

o predlogu direktive Evropskega parlamenta in Sveta o spremembi direktiv Sveta 78/660/EGS in 83/349/EGS glede razkritja nefinančnih informacij in informacij o raznolikosti nekaterih velikih podjetij in skupin (COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD))

Pripravljalca mnenja: Mojca Kleva Kekuš

PA\_Legam

## KRATKA OBRAZLOŽITEV

Predlog direktive v ospredje postavlja pomen razkritja nefinančnih informacij podjetij. Direktiva se osredotoča na informacije o okoljskih in socialnih zadevah, zaposlenih, spoštovanju človekovih pravic ter zadevah v zvezi z bojem proti korupciji in podkupovanju. Vseeno pa poročevalka meni, da je izjemno pomembno, da se vključi tudi vidik spolov. Uravnotežena kombinacija zahtevanih prvin bo omogočila, da bodo deležniki prejeli letne nefinančne informacije, ki so ključnega pomena za uspešnost podjetij.

Poročevalka tudi meni, da bi se morala direktiva uporabljati za podjetja z več kot 250 zaposlenimi in z bilančno vsoto, ki presega 20 milijonov EUR ali čistim prihodkom od prodaje, ki presega 40 milijonov EUR, da bi ta direktiva imela zahtevani učinek. Predlagane številke so bile že pred tem navedene v različnih zakonodajnih aktih EU in se pogosto uporabljajo za razločevanje med malimi in srednjim podjetji ter velikimi podjetji. Izboljšana preglednost ima namreč pomembno vlogo pri učinkovitem delovanju enotnega trga. Možnost lažje primerjave informacij o delovanju podjetja lahko vlagateljem in delničarjem pomaga pri sprejemanju boljših odločitev.

Obvezno razkritje politike raznolikosti, zlasti politike raznolikosti na področju spolov, bistveno vpliva na uspešnost podjetij. Ob tem uravnotežena zastopanost žensk in moških v upravnih odborih podjetij koristi, saj odraža demografske značilnosti ključnih skupin deležnikov, kot so zaposleni, stranke in vlagatelji.

Da se zagotovi resnično enakost spolov, se podjetja spodbuja k pripravi analiz delovne sile, ki naj vsebujejo podatke, razčlenjene po vrsti zaposlitve, pogodbe za zaposlitev in spolu. Potencial talenta, v katerem je v Evropi 60 % univerzitetnih diplomirancev žensk, bi bilo treba izkoristiti na bolj učinkovit način. Podjetja morajo razviti politike, ki bodo ženskam omogočale usklajevanje družinskega in poklicnega življenja, da se doseže cilje raznolike zastopanosti spolov v velikih podjetjih in skupinah. Podjetja bi morala organizirati usposabljanja, gradnjo zmogljivosti in izmenjavo primerov najboljše prakse, pa tudi vzpostaviti mreženje in sisteme mentorstva.

Države članice bi morale določiti upravne in finančne sankcije za podjetja, ki kršijo direktivo, razviti politike za njeno izvajanje ter poročati o rezultatih. Evropska komisija pa bi vseeno morala državam članici ponuditi smernice o najboljših praksah, ki bodo omogočile prispevek organizacij civilne družbe.

## PREDLOGI SPREMEMB

Odbor za pravice žensk in enakost spolov poziva Odbor za pravne zadeve kot pristojni odbor, da v svoje poročilo vključi naslednje predloge sprememb:

### Predlog spremembe 1

#### Predlog direktive Uvodna izjava 6

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(6) Za izboljšanje skladnosti in primerljivosti razkritih nefinančnih informacij v Uniji bi bilo treba od družb zahtevati, da v letno poročilo vključijo izjavo o nefinančnem poslovanju, v kateri morajo biti navedene informacije vsaj o okoljskih in socialnih zadevah, zaposlenih, spoštovanju človekovih pravic ter zadevah v zvezi z bojem proti korupciji in podkupovanju. V tako izjavo bi bilo treba vključiti opis politik, rezultatov in tveganj na tem področju.

*Predlog spremembe*

(6) Za izboljšanje skladnosti in primerljivosti razkritih nefinančnih informacij v Uniji bi bilo treba od družb zahtevati, da v letno poročilo vključijo izjavo o nefinančnem poslovanju, v kateri morajo biti navedene informacije vsaj o okoljskih **zadevah, enakosti spolov in raznolikosti**, socialnih zadevah, zaposlenih, spoštovanju človekovih pravic ter zadevah v zvezi z bojem proti korupciji in podkupovanju. V tako izjavo bi bilo treba vključiti opis politik, rezultatov in tveganj na tem področju.

### Predlog spremembe 2

#### Predlog direktive Uvodna izjava 6 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

***(6a) Zaradi večje preglednosti bi morala Komisija za čezmejne družbe v vseh sektorjih uvesti obveznost poročanja za vsako državo posebej ter zahtevati razkritje informacij, kot so narava***

*dejavnosti družbe in njen vpliv na družbo, geografska lokacija družbe, promet, število zaposlenih v ekvivalentu polnega delovnega časa ter raznolika zastopanost spolov, zlasti zastopanost na najvišjih vodstvenih položajih, da bi zagotovili enake pogoje za evropske družbe in vlagatelje.*

### **Predlog spremembe 3**

#### **Predlog direktive Uvodna izjava 10 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(10a) Za pospešitev raznolike zastopanosti bi bilo treba gospodarske družbe in podjetja spodbuditi k povečanju zastopanosti žensk v upravah in nadzornih svetih kot poslovno in ekonomsko nujno sredstvo za povečanje učinkovitosti odločanja.*

*Gospodarske družbe in podjetja bi bilo treba spodbuditi k vzpostavitvi dotoka žensk, usposobljenih za prevzem položajev v upravah in nadzornih svetih, ki bo spodbujal, podpiral in razvijal sposobne ženske na vseh ravneh in skozi celotno poklicno pot.*

*Zato si je treba prizadevati za konstruktivno sodelovanje z vsemi zainteresiranimi stranmi, kot so osebe, pristojne za zaposlovanje, delovne skupine in nevladne organizacije, da bi znanje in izkušnje žensk v gospodarstvu uporabili na način prostovoljnih sprememb v poslovnem sektorju, ki bi zajemale izmenjavo najboljših praks po vsej Evropski uniji in zunaj nje.*

*Gospodarske družbe bi bilo treba spodbujati, da pomagajo dvigati ozaveščenost, zaposlenim ženskam pa zagotovijo sisteme mentorstva in podporo*

*pri mreženju za vodstvena delovna mesta v svoji organizaciji, da bi izkoristile nasvete in izkušnje poslovnježev.*

#### **Predlog spremembe 4**

##### **Predlog direktive Uvodna izjava 11**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(11) Področje uporabe teh zahtev o razkritju nefinančnih informacij bi bilo treba opredeliti glede na povprečno število zaposlenih, skupna sredstva in prihodke. MSP bi morala biti izvzeta iz dodatnih zahtev, obvezno razkritje izjave o nefinančnem poslovanju v letnem poročilu pa bi se moralo uporabljati samo za družbe, katerih povprečno število zaposlenih je večje **od 500**, pri čemer je njihova bilančna vsota večja od 20 milijonov EUR ali so njihovi čisti prihodki od prodaje večji od 40 milijonov EUR.

*Predlog spremembe*

(11) Področje uporabe teh zahtev o razkritju nefinančnih informacij bi bilo treba opredeliti glede na povprečno število **in spol** zaposlenih, skupna sredstva in prihodke. MSP bi morala biti izvzeta iz dodatnih zahtev, obvezno razkritje izjave o nefinančnem poslovanju v letnem poročilu pa bi se moralo uporabljati samo za družbe, katerih povprečno število zaposlenih je večje **od 250**, pri čemer je njihova bilančna vsota večja od 20 milijonov EUR ali so njihovi čisti prihodki od prodaje večji od 40 milijonov EUR.

#### **Predlog spremembe 5**

##### **Predlog direktive Uvodna izjava 15**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(15) Raznolikost sposobnosti in stališč članov upravnih, poslovodnih in nadzornih organov družb omogoča dobro razumevanje poslovne organizacije in zadev. **Člani** teh organov **lahko zato** na konstruktiven način izprašujejo odločitve poslovodstva in so bolj odprti za inovativne zamisli, s čimer se preprečijo podobna stališča članov in pojav „skupinskega razmišljanja“. Raznolikost zato prispeva k učinkovitemu nadzoru poslovodstva in uspešnemu upravljanju družbe. Zato bi bilo pomembno izboljšati

*Predlog spremembe*

(15) Raznolikost sposobnosti in stališč članov upravnih, poslovodnih in nadzornih organov družb, **tudi glede zastopanosti spolov**, omogoča dobro razumevanje poslovne organizacije in zadev. **Priznано je, da raznolika zastopanost spolov, zlasti na najvišjih mestih, prispeva k upravljanju družb, kakovosti odločanja in uspešnosti družbe. Raznolikost upravnih odborov nadalje prinaša korist družbam, saj sestava odbora odraža demografske značilnosti ključnih skupin deležnikov, kot so zaposleni, stranke in vlagatelji.**

preglednost vzpostavljene politike raznolikosti v družbah. Tako bi bil trg obveščen o praksah upravljanja podjetij, ta pa bi bila pod posrednim pritiskom glede oblikovanja bolj raznolikih odborov.

***Poleg tega članom*** teh organov ***omogoča, da*** na konstruktiven način izprašujejo odločitve posloводства in so bolj odprti za inovativne zamisli, s čimer se preprečijo podobna stališča članov in pojav „skupinskega razmišljanja“. Raznolikost zato prispeva k učinkovitemu nadzoru posloводства in uspešnemu upravljanju družbe. Zato bi bilo pomembno izboljšati preglednost ***in uskladiti*** vzpostavljene politike raznolikosti v družbah, ***zlasti glede zastopanosti spolov***. Tako bi bil trg obveščen o praksah upravljanja podjetij, ta pa bi bila pod posrednim pritiskom glede oblikovanja bolj raznolikih odborov.

## **Predlog spremembe 6**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 15 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(15a) Družbe bi morale prilagoditi politike raznolikosti, ki prispevajo k ravnovesju med poklicnim in zasebnim življenjem, in spodbujati mentorstvo, mreženje in ustrezno usposabljanje za vodstvene položaje.***

## **Predlog spremembe 7**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 15 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(15a) Gospodarske družbe bi morale zagotoviti, da se vprašanja spolov pri vseh dejavnostih upoštevajo enako kot druga vprašanja, ter podpreti razvoj človeških virov in zagotoviti varno in zdravo delovno okolje.***

## Predlog spremembe 8

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 16

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(16) Obvezno razkritje politik raznolikosti za upravne, poslovodne in nadzorne organe v zvezi z vidiki, kot so starost, **spol**, geografsko poreklo ter izobrazba in poklicne izkušnje, bi morale veljati samo za velika podjetja, ki kotirajo na borzi. Zato ta obveznost ne bi smela veljati za mala in srednje velika podjetja, ki jih je mogoče izvzeti iz nekaterih računovodskih obveznosti v skladu s členom 27 Direktive 78/660/EGS. Razkritje politike raznolikosti bi moralo biti v skladu s členom 46a Direktive 78/660/EGS vključeno v izjavo o sodelovanju pri upravljanju. Družbe, ki nimajo take politike raznolikosti, ne bi smele biti obvezane k vzpostavitvi take politike, vendar bi morale jasno navesti razloge, zakaj je ne vzpostavijo.

## Predlog spremembe 9

### Predlog direktive

#### Uvodna izjava 16 a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

(16) Obvezno razkritje politik raznolikosti za upravne, poslovodne in nadzorne organe v zvezi **s spolom in drugimi** vidiki, kot so starost, geografsko poreklo, **invalidnost** ter izobrazba in poklicne izkušnje, bi morale veljati samo za velike družbe, ki kotirajo na borzi, **in javna podjetja, ki kotirajo na borzi**. Zato ta obveznost ne bi smela veljati za mala in srednje velika podjetja, ki jih je mogoče izvzeti iz nekaterih računovodskih obveznosti v skladu s členom 27 Direktive 78/660/EGS. Razkritje politike raznolikosti bi moralo biti v skladu s členom 46a Direktive 78/660/EGS vključeno v izjavo o sodelovanju pri upravljanju. Družbe, ki nimajo take politike raznolikosti, ne bi smele biti obvezane k vzpostavitvi take politike, vendar bi morale jasno navesti razloge, zakaj je ne vzpostavijo.

***(16a) Svet je v Evropskem paktu za enakost spolov 2011–2020, ki je bil sprejet 7. marca 2011, priznal, da so politike enakosti spolov odločilne za gospodarsko rast, blaginjo in konkurenčnost, ponovno potrdil svojo zavezo, da odpravi razlike v zastopanosti spolov, da se doseže cilje strategije Evropa 2020, in spodbujal k ukrepom za spodbujanje enake***



*zastopnosti žensk in moških pri odločanju na vseh ravneh in vseh področjih, da se v celoti izkoristi ves talent, ki je na voljo. Določbe te direktive bi morale pri zadevah, povezanih z enakostjo spolov, dopolnjevati določbe prihodnje direktive o uravnoteženi zastopnosti spolov med neizvršnimi direktorji družb, ki kotirajo na borzi, in s tem povezanih ukrepih.*

## **Predlog spremembe 10**

### **Predlog direktive Uvodna izjava 18**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(18) Ta direktiva spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, ki jih priznava zlasti Listina Evropske unije o temeljnih pravicah, vključno s podjetniško svobodo, spoštovanjem zasebnega življenja ter varstvom osebnih podatkov. To direktivo je treba izvajati v skladu s temi pravicami in načeli.

*Predlog spremembe*

(18) Ta direktiva spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, ki jih priznava zlasti Listina Evropske unije o temeljnih pravicah, vključno z **nediskriminacijo, enakostjo med ženskami in moškimi**, podjetniško svobodo, spoštovanjem zasebnega življenja ter varstvom osebnih podatkov. To direktivo je treba izvajati v skladu s temi pravicami in načeli.

## **Predlog spremembe 11**

### **Predlog direktive Člen 1 – točka 1 – točka a** Direktiva 78/660/EGS Člen 46 – odstavek 1 – točka a - pododstavek 1

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(a) Letno poročilo vsebuje pošten prikaz razvoja in uspešnosti poslovanja družbe ter njenega položaja, skupaj z opisom glavnih tveganj in negotovosti, s katerimi se sooča.

*Predlog spremembe*

(a) Letno poročilo vsebuje pošten prikaz razvoja in uspešnosti poslovanja družbe ter njenega položaja, skupaj z opisom glavnih tveganj in negotovosti, s katerimi se sooča, **in opis njenih vplivov z vidika enakosti spolov in človekovih pravic ter socialnih**

*in okoljskih vplivov.*

## **Predlog spremembe 12**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 1 – točka 1 – točka a**

Direktiva 78/660/EGS

Člen 46 – odstavek 1 – točka b - pododstavek 1 – točka iii a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(iia) opis politike raznolikosti v upravnih, poslovodnih in nadzornih organih družbe v zvezi z vidiki, kot so starost, spol, geografsko poreklo ter izobrazba in poklicne izkušnje, ciljev in načinov izvajanja te politike raznolikosti ter rezultatov v obdobju poročanja.***

#### *Obrazložitev*

*Ni razloga, zakaj bi morala obveznost poročanja o politiki raznolikosti v upravi družbe veljati izključno za družbe, katerih vrednostni papirji so sprejeti v trgovanje na reguliranem trgu. Vse velike družbe, kakor so opredeljene v tem členu, bi morale poročati o svojih politikah raznolikosti. Predlog Komisije o spremembi člena 46a bi torej bil treba premakniti v člen 46(1), ki zajema tudi velike družbe, ki ne kotirajo na borzi.*

## **Predlog spremembe 13**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 1 – točka 1 – točka a**

Direktiva 78/660/EGS

Člen 46 – odstavek 1 – točka b - pododstavek 1 – točka iii a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(iia) opisom vplivov njenih dejavnosti z vidika enakosti spolov in človekovih pravic ter socialnih in okoljskih vplivov, ki izhajajo iz dejavnosti same družbe ali njenih odnosov s tretjimi stranmi;***

## Predlog spremembe 14

### Predlog direktive

#### Člen 1 – točka 1 – točka a

Direktiva 78/660/EGS

Člen 46 – odstavek 1 – točka b - pododstavek 1 – točka iii b (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

***(iiib) podatki, ločenimi po spolu, o povprečnem plačilu zaposlenih na uro v obdobju poročanja;***

### *Obrazložitev*

*Nefinančno poročanje bi moralo zajemati tudi anonimne informacije glede razlik v plačah med spoloma v družbi. To bo osvetlilo uspešnost posameznih družb in zmanjšalo razlike v plačilu, ki so v EU še vedno visoke.*

## Predlog spremembe 15

### Predlog direktive

#### Člen 1 – točka 1 – točka a

Direktiva 78/660/EGS

Člen 46 – odstavek 1 – točka b - pododstavek 3

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

Družba ***lahko*** take informacije ***zagotovi*** na podlagi ***nacionalnih okvirov, okvirov*** EU ali ***mednarodnih okvirov*** in v tem primeru ***opredeli***, katere okvire je uporabila.

Družba ***bi morala*** take informacije ***zagotoviti bodisi*** na podlagi ***okvira*** EU ali ***vodilnih načel Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah in smernic Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) za večnacionalne družbe*** ter v tem primeru ***opredeliti***, katere okvire je uporabila.

## Predlog spremembe 16

### Predlog direktive

#### Člen 1 – točka 1 – točka a

Direktiva 78/660/EGS

Člen 46 – odstavek 1 – točka c

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(c) Kolikor je potrebno za razumevanje razvoja, uspešnosti ali položaja družbe, analiza vključuje tako ključne finančne in nefinančne kazalnike uspešnosti, pomembne za posamezno poslovanje.

*Predlog spremembe*

(c) Kolikor je potrebno za razumevanje razvoja, uspešnosti ali položaja družbe, **pa tudi okoljskih in socialnih zadev in zadev s področja človekovih pravic, tudi z vidika enakosti spolov**, analiza vključuje tako ključne finančne in nefinančne kazalnike uspešnosti, pomembne za posamezno poslovanje.

**Predlog spremembe 17**

**Predlog direktive**

**Člen 1 – točka 1 – točka a**

Direktiva 78/660/EGS

Člen 46 – odstavek 1 – točka c a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**(ca) Da se okrepi preglednost glede enakosti spolov na delovnem mestu, lahko družbe pripravijo analize celotne delovne sile, vključno s plačami zaposlenih, razčlenjene po vrsti zaposlitve, pogodbe za zaposlitev in spolu.**

**Predlog spremembe 18**

**Predlog direktive**

**Člen 1 – točka 2 – točka a**

Direktiva 78/660/EGS

Člen 46 a - odstavek 1 - točka g

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

(g) opis politike raznolikosti v upravnih, poslovodnih in nadzornih organih družbe v zvezi z vidiki, kot so starost, spol, geografsko poreklo ter izobrazba in poklicne izkušnje, ciljev in načinov izvajanja te politike raznolikosti ter rezultatov v obdobju poročanja. Kadar družba nima take politike, se v izkazu v

*Predlog spremembe*

(g) opis politike raznolikosti v upravnih, poslovodnih in nadzornih organih družbe **in javnega podjetja, ki kotira na borzi**, v zvezi s **spolom in drugimi** vidiki, kot so starost, spol, geografsko poreklo, **invalidnost** ter izobrazba in poklicne izkušnje, ciljev in načinov izvajanja te politike raznolikosti ter rezultatov v

zvezi s tem navede jasna in utemeljena obrazložitev.“

obdobju poročanja. ***Učinkovito spremljanje enakih možnosti, nediskriminacije in raznolikosti na delovnem mestu je pomemben del izboljšanega upravljanja človeškega kapitala in prakse enakosti.*** Kadar družba nima take politike, se v izkazu v zvezi s tem navede jasna in utemeljena obrazložitev.“

## **Predlog spremembe 19**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 2 – točka 1 – točka a**

Direktiva 83/349/EGS

Člen 36 – odstavek 1 – pododstavek 1

#### *Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Konsolidirano letno poročilo vključuje pošten pregled razvoja in uspešnosti poslovanja družbe ter položaja podjetij, vključenih v konsolidacijo kot celoto, skupaj z opisom glavnih tveganj in negotovosti, s katerimi se soočajo.

#### *Predlog spremembe*

1. Konsolidirano letno poročilo vključuje pošten pregled razvoja in uspešnosti poslovanja družbe ter položaja podjetij, vključenih v konsolidacijo kot celoto, skupaj z opisom glavnih tveganj in negotovosti, s katerimi se soočajo, ***ter opis njenih vplivov z vidika enakosti spolov in človekovih pravic ter socialnih in okoljskih vplivov.***

## **Predlog spremembe 20**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 2 – točka 1 – točka a**

Direktiva 83/349/EGS

Člen 36 – odstavek 1 – pododstavek 3 – uvodni stavek

#### *Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Za podjetja, nadrejena podjetjem, ki se morajo vključiti v konsolidacijo in katerih povprečno skupno število zaposlenih v poslovnem letu je večje od **500**, pri čemer je na dan bilance stanja njihova bilančna vsota večja od 20 milijonov EUR ali so

#### *Predlog spremembe*

Za podjetja, nadrejena podjetjem, ki se morajo vključiti v konsolidacijo in katerih povprečno skupno število zaposlenih v poslovnem letu je večje od **250**, pri čemer je na dan bilance stanja njihova bilančna vsota večja od 20 milijonov EUR ali so

njihovi čisti prihodki od prodaje večji od 40 milijonov EUR, pregled vključuje tudi izjavo o nefinančnem poslovanju z informacijami vsaj o okoljskih in socialnih zadevah, zaposlenih, spoštovanju človekovih pravic ter zadevah v zvezi z bojem proti korupciji in podkupovanju, vključno z:

njihovi čisti prihodki od prodaje večji od 40 milijonov EUR, pregled vključuje tudi izjavo o nefinančnem poslovanju z informacijami vsaj o okoljskih in socialnih zadevah, **enakopravnosti spolov**, zaposlenih, **raznolikosti**, spoštovanju človekovih pravic ter zadevah v zvezi z bojem proti korupciji in podkupovanju, **ob upoštevanju celotne dobavne verige družbe**, vključno z:

#### *Obrazložitev*

*Oprelitev velike družbe je treba razlagati v skladu z obstoječo opredelitvijo iz četrte direktive o računovodskih izkazih, po kateri je družba velika, če je njeno povprečno število zaposlenih večje od 250 in če je njena bilančna vsota višja od 17,5 milijona EUR oziroma so njeni čisti prihodki višji od 35 milijonov EUR. Poročilo o nefinančnih zadevah in tveganju v zvezi z njimi ni popolno brez ustreznih informacij o celotni dobavni verigi.*

### **Predlog spremembe 21**

#### **Predlog direktive**

##### **Člen 2 – točka 1 – točka a**

Direktiva 83/349/EGS

Člen 36 – odstavek 1 – pododstavek 3 – točka iii

#### *Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

- (iii) tveganji na tem področju in načinom, kako podjetje upravlja z navedenimi tveganji.

#### *Predlog spremembe*

- (iii) tveganji **za družbe in družbo** na tem področju in načinom, kako podjetje upravlja z navedenimi tveganji.

### **Predlog spremembe 22**

#### **Predlog direktive**

##### **Člen 2 – točka 1 – točka a**

Direktiva 83/349/EGS

Člen 36 – odstavek 1 – pododstavek 3 – točka iii a (novo)

#### *Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

#### *Predlog spremembe*

**opisom politike raznolikosti v upravnih, poslovnih in nadzornih organih družbe v zvezi z vidiki, kot so starost, spol,**

*geografsko poreklo ter izobrazba in poklicne izkušnje, ciljev in načinov izvajanja te politike raznolikosti ter rezultatov v obdobju poročanja;*

### **Predlog spremembe 23**

#### **Predlog direktive**

**Člen 2 – točka 1 – točka a**

Direktiva 83/349/EGS

Člen 36 – odstavek 1 – pododstavek 3 – točka iii a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(iiia) opisom vplivov njenih dejavnosti z vidika enakosti spolov in človekovih pravic ter socialnih in okoljskih vplivov, ki izhajajo iz dejavnosti same družbe ali njenih odnosov s tretjimi stranmi;*

### **Predlog spremembe 24**

#### **Predlog direktive**

**Člen 2 – točka 1 – točka a**

Direktiva 83/349/EGS

Člen 36 – odstavek 1 – točka a - pododstavek 1 – točka iii b (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

*(iiib) podatki, ločenimi po spolu, o povprečnem plačilu zaposlenih na uro v obdobju poročanja;*

#### *Obrazložitev*

*Nefinančno poročanje bi moralo zajemati tudi anonimne informacije glede razlik v plačah med spoloma v družbi. To bo osvetlilo uspešnost posameznih družb in zmanjšalo razlike v plačilu, ki so v EU še vedno visoke.*

### **Predlog spremembe 25**

#### **Predlog direktive**

AD\1008751SL.doc

15/18

PE519.762v02-00

**SL**

**Člen 2 – točka 1 – točka a**

Direktiva 83/349/EGS

Člen 36 – odstavek 1 – pododstavek 6

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

Kolikor je potrebno za razumevanje takega razvoja, uspešnosti ali položaja, analiza vključuje tako ključne finančne in nefinančne kazalnike uspešnosti, pomembne za določeno poslovanje.

*Predlog spremembe*

Kolikor je potrebno za razumevanje takega razvoja, uspešnosti ali položaja, **pa tudi socialnih in okoljskih zadev ter zadev s področja človekovih pravic, tudi z vidika enakosti spolov**, analiza vključuje tako ključne finančne in nefinančne kazalnike uspešnosti, pomembne za določeno poslovanje.

**Predlog spremembe 26**

**Predlog direktive**

**Člen 2 – točka 1 – točka a**

Direktiva 83/349/EGS

Člen 36 – odstavek 1 – pododstavek 6a (novo)

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

**6a. Da se okrepi preglednost glede enakosti spolov na delovnem mestu, lahko družbe pripravijo analize celotne delovne sile, vključno s plačami zaposlenih, razčlenjene po vrsti zaposlitve, pogodbe za zaposlitev in spolu.**

**Predlog spremembe 27**

**Predlog direktive**

**Člen 3 – odstavek 1**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

1. Države članice sprejmejo zakone in druge predpise, potrebne za uskladitev s to direktivo, najpozneje do [...] <sup>15</sup>. O besedilih navedenih predpisov takoj obvestijo Komisijo.

*Predlog spremembe*

**1. Države članice zagotovijo učinkovita sredstva za spremljanje in izvrševanje celovitega in točnega razkritja nefinančnih informacij družb v skladu z določbami te direktive.** Države članice sprejmejo zakone in druge predpise, potrebne za uskladitev s to direktivo, najpozneje do [...] <sup>15</sup>. O besedilih



navedenih predpisov takoj obvestijo Komisijo.

---

Dve leti po začetku veljavnosti.

---

<sup>15</sup> Dve leti po začetku veljavnosti.

## **Predlog spremembe 28**

### **Predlog direktive**

#### **Člen 3 a (novo)**

*Besedilo, ki ga predlaga Komisija*

*Predlog spremembe*

#### **Člen 3a**

##### ***Smernice Komisije***

***Komisija opredeli primere najboljše prakse in v enem letu po začetku veljavnosti te direktive v sodelovanju z organizacijami civilne družbe razvije smernice o najboljši praksi za poročanje družb kot pomoč družbam pri poročanju.***

## POSTOPEK

<b>Naslov</b>	Razkritje nefinančnih informacij in informacij o raznolikosti nekaterih velikih podjetij in skupin
<b>Referenčni dokumenti</b>	COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD)
<b>Pristojni odbor</b> Datum razglasitve na zasedanju	JURI 21.5.2013
<b>Mnenje pripravil</b> Datum razglasitve na zasedanju	FEMM 21.5.2013
<b>Pripravljavec/-ka mnenja</b> Datum imenovanja	Mojca Kleva Kekuš 29.5.2013
<b>Datum sprejetja</b>	26.11.2013
<b>Izid končnega glasovanja</b>	+ :                   14 - :                   8 0 :                   7
<b>Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju</b>	Regina Bastos, Andrea Češková, Edite Estrela, Iratxe García Pérez, Zita Gurmai, Mikael Gustafsson, Mary Honeyball, Sophia in 't Veld, Silvana Koch-Mehrin, Rodi Kraca-Cagaropulu (Rodi Kratsa-Tsagaropoulou), Constance Le Grip, Astrid Lulling, Barbara Matera, Elisabeth Morin-Chartier, Angelika Niebler, Antonija Prvanova (Antonyia Parvanova), Marc Tarabella, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská, Inês Cristina Zuber
<b>Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju</b>	Iñaki Irazabalbeitia Fernández, Kent Johansson, Nicole Kiil-Nielsen, Doris Pack, Zuzana Roithová
<b>Namestniki (člen 187(2)), navzoči pri končnem glasovanju</b>	Birgit Collin-Langen, Jill Evans, María Irigoyen Pérez