



EUROPA-PARLAMENTET

2009 - 2014

---

*Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling*

---

**2010/2273(INI)**

31.5.2011

## **UDTALELSE**

fra Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om fremme af arbejdstagernes mobilitet i Den Europæiske Union  
(2010/2273(INI))

Ordfører for udtalelse: Andrea Češková

PA\_NonLeg

## FORSLAG

Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

- A. der henviser til, at den nuværende økonomiske krise har haft negative indvirkninger på mobiliteten og har ramt midlertidigt ansatte og deltidsansatte, hvoraf kvinder udgør hovedparten af de berørte, hårdest,
- B. der henviser til, at den kønsbestemte lønforskel (kvinder i EU tjener i gennemsnit omkring 17,5 % mindre end mænd for det samme arbejde<sup>1</sup>), det kønsopdelte arbejdsmarked, manglen på passende arbejdsvilkår, vedholdende stereotyper samt risikoen for forskelsbehandling på grund af køn udgør store hindringer for kvinders mobilitet; der henviser til, at faktorer relateret til familie og sociale netværk, børnepasning, boligforhold og lokale miljøforhold også udgør en hindring for kvinder, som udøver retten til fri bevægelighed,
- C. der henviser til, at der er store kønsbestemte forskelle for så vidt angår arbejdstagernes mobilitet inden for EU (mænd angiver, at de flytter på grund af et nyt job eller en jobforflyttelse langt oftere end kvinder, henholdsvis 44 % mod 27 %<sup>2</sup>); der henviser til, at der er behov for bedre overvågning af mobilitetsfænomenet baseret på data opdelt efter køn,
  1. opfordrer Kommissionen til at revidere direktivet om lige løn for mænd og kvinder <sup>3</sup> i Europa; opfordrer indtrængende Kommissionen og medlemsstaterne til at udvikle nationale politikker (som kvinder er med til at udforme), som vil udrydde de kønsbestemte lønforskelle og fokusere på kvinders integrationen på arbejdsmarkedet, samt fremme lige muligheder som faktorer, der bidrager til at øge EU-arbejdstageres mobilitet;
  2. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at offentliggøre oplysninger om lønninger i den offentlige sektor og gøre aflønningstendenser mere gennemsigtige for at afværge, at lønforskellene opretholdes eller forøges;
  3. udtrykker sin bekymring over det høje niveau af "hjernespid" blandt kvinder, dvs. underudnyttelse af kvalifikationer, som de mobile arbejdstagere besidder, hvilket er særlig udtalt inden for den meget kvindedominerede sektor for pleje og husligt arbejde; opfordrer i denne forbindelse indtrængende medlemsstaterne til at gennemføre EU-forordningerne vedrørende anerkendelse af kvalifikationer korrekt;
  4. understreger, at kvindelige arbejdstagere, der flytter til udlandet på grund af arbejde, der

---

<sup>1</sup> Arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene: Fremskridt i ligestillingen mellem mænd og kvinder – Årsrapport 2010 (SEK(2011)193).

<sup>2</sup> Undersøgelse fra Eurofound: "Mobility in Europe - the way forward".

<sup>3</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (omarbejdning) (EUT L 204 af 26.7.2006, s. 23).

involverer børne- eller ældrepleje, såsom stillinger som babysittere, au-pair-piger, barnepiger eller sygeplejersker, ofte er ansat af private familier eller familiemedlemmer, og dermed ender med at arbejde uden en kontrakt eller illegalt og derfor ikke råder over nogen rettigheder og fordele forbundet med social sikring, sundhedspleje osv.;

5. opfordrer Kommissionen til at sikre, at medlemsstaterne gennemfører direktiv 2004/38/EF uden forskelsbehandling, herunder på grundlag af seksuel orientering; minder Kommissionen om tidligere opfordringer til at sikre fri bevægelighed for alle EU-borgere og deres familier, herunder både registrerede partnerskaber og ægteskaber, uanset deres seksuelle orientering;
6. opfordrer medlemsstaterne til at overvåge situationen for arbejdstagere inden for barne- og ældreplejen og forsyne kvindelige arbejdstagere, der flytter til udlandet for sådanne job, med alle de nødvendige oplysninger, herunder om mulighederne for at få legal ansættelse og uddannelse på området, om sociale rettigheder, sundhedspleje, osv., og også selv yde rådgivning om lovlig beskæftigelse samt advare dem mod de potentielle farer på det sorte arbejdsmarked;
7. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at overvåge situationen for bureauer og organisationer, der tilbyder job til arbejdstagere fra andre medlemsstater, og til at opspore potentielle illegale eller sorte job eller bureauer/organisationer, der udbyder fiktive job;
8. opfordrer medlemsstaterne til i de tilfælde, hvor arbejdstagere flytter med en ægtefælle eller partner og børn, at stille tilstrækkelige – og flersprogede – ydelser til rådighed for familieenheden, såsom børnepasningsmuligheder, børnehaver, skoler og lægehjælp samt gratis adgang til offentlige arbejdsformidlinger for at hjælpe ægtefæller eller partnere, der flytter til en anden medlemsstat, med at finde et job;
9. gør Kommissionen opmærksom på de eksisterende forskelle mellem medlemsstaterne, når det gælder børnetilskud, især til store familier, som forårsager forskelsbehandling i forbindelse med gennemførelsen af princippet om fri bevægelighed for arbejdstagere;
10. understreger, at medlemsstaterne bør forbedre situationen for de børn, der efterlades af deres forældre, og hjælpe dem med at udvikle sig normalt og få en uddannelse og et passende socialt liv;
11. understreger, at en forlængelse af fristen for at fjerne de midlertidige barrierer for den frie bevægelighed for arbejdstagere for de medlemsstater, der tiltrådte i 2007, vil have specielt uheldige følger for kvinder, der er ramt af den stigende arbejdsløshed, der opstod efter den økonomiske krise, fordi de ikke har de samme fleksibilitetsmuligheder som mænd; fremhæver den kendsgerning, at de vil blive endnu mere udsat for fattigdom, social marginalisering og udstødelse, hvis deres ret til fri bevægelighed fortsat begrænses;
12. opfordrer Kommissionen til at fremsætte forslag, der kan skabe betingelserne for, at familier med børn kan gøre brug af deres ret til mobilitet, ved at fastsætte bindende mål for adgang til børnepasning og plejeorlov, såsom fædreorlov; opfordrer medlemsstaterne til at integrere børn af arbejdstagere i deres uddannelsessystemer gennem anvendelse af retten til fri bevægelighed;

13. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at gøre alt for at sikre gensidig anerkendelse af eksamensbeviser og erhvervsmæssige kvalifikationer, og for at gøre det muligt at sammenregne indbetalte socialsikringsbidrag med henblik på at opnå ret til socialsikring og velfærdsydelse;
14. opfordrer medlemsstaterne til at oprette samarbejds mekanismer, der tager sigte på at afværge de ødelæggende virkninger det kan have på familier, især på børn, at være adskilt fra deres forældre og at opholde sig langt væk fra dem;
15. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at give arbejdstagere og deres familier fyldestgørende oplysninger om og mulighed for at deltage i sociale netværk, således at de kan blive informeret på et sprog, som de forstår, om de rettigheder og potentielle fordele, som står til rådighed for dem i værtsmedlemsstaten, såsom adgang til offentlige arbejdsformidlinger, navnlig rettigheder og fordele vedrørende social sikkerhed, børnepasning, pleje af personer, som ikke er i stand til at klare sig selv, sundhed og uddannelsesmuligheder, som f.eks. sprogkurser, samt aktiviteter i lokalsamfundet; mener, at der bør oprettes et fælles online informationsmiljø i medlemsstaterne for at sikre adgang til fyldestgørende informationer;
16. opfordrer medlemsstaterne til at fjerne hindringer for arbejdstagernes mobilitet ved at tilbyde kvinder, der følger deres ægtemænd eller partnere til en anden medlemsstat, relevante tilbud, såsom kurser, for at lette deres integration i det nye sociale og kulturelle miljø, for eksempel sprogkurser og erhvervsuddannelser;
17. glæder sig over initiativer fra Kommissionens side, såsom "WO.M.EN Mobility Enhancement Mechanism", og opfordrer den til at udvide og øge rækkevidden af projekter, der sigter mod at forøge kvinders mobilitet på arbejdsmarkedet;
18. opfordrer medlemsstaterne til at oprette kontaktpunkter for mobile arbejdstagere, der arbejder hjemme eller inden for plejesektoren med et individuelt forhold til deres arbejdsgiver, for at give dem værktøjerne til at etablere et netværk, der sætter dem i stand til at holde sig informeret om deres rettigheder;

## RESULTAT AF DEN ENDELIGE AFSTEMNING I UDVALGET

<b>Dato for vedtagelse</b>	25.5.2011
<b>Resultat af den endelige afstemning</b>	+: 30 -: 0 0: 0
<b>Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Emine Bozkurt, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Edite Estrela, Iratxe García Pérez, Livia Járóka, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Nicole Kiil-Nielsen, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Constance Le Grip, Astrid Lulling, Barbara Matera, Elisabeth Morin-Chartier, Angelika Niebler, Siiri Oviir, Raül Romeva i Rueda, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská
<b>Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere</b>	Izaskun Bilbao Barandica, Mojca Kleva, Kartika Tamara Liotard, Gesine Meissner, Norica Nicolai, Antigoni Papadopoulou
<b>Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere, jf. art. 187, stk. 2</b>	Jacek Włosowicz