



24.6.2010

PAZIŅOJUMS KOMITEJAS LOCEKĻIEM

Temats: Lūgumraksts Nr.1689/2009, ko Umbrijas provinces 200 sabiedriskā sektorā strādājošo vārdā iesniedza Itālijas valstspiederīgais *Angelo Garofalo*, par vienlīdzīgu attieksmi pret darba ņēmējiem

1. Lūgumraksta kopsavilkums

Lūgumraksta iesniedzējs, vietējo varas iestāžu federācijas reģionālais sekretārs, norāda uz diskrimināciju darba samaksas jomā starp darba ņēmējiem ar identiskiem darba aprakstiem un funkcijām. Vienā gadījumā tie bija Umbrijas provinces valsts ierēdņi, citā tie bija valsts aģentūras *ANSA* darbinieki, kas tika apvienoti vispārējā Umbrijas reģionālajā civildienestā. Tie, kurus pārcēla no *ANSA*, saņēma no EUR 300 līdz 400 mēnesī vairāk nekā tie, kas visu laiku strādājuši reģionālajā administrācijā. Lūgumraksta iesniedzējs apgalvo, ka uz abām kategorijām attiecas vienādas kvalifikācijas prasības, tām ir vienādi pienākumi un vienāda amata pakāpe.

2. Pieņemamība

Atzīts par pieņemamu 2010. gada 25. februārī. Komisijai pieprasīta informācija saskaņā ar Reglamenta 202. panta 6. punktu.

3. Komisijas atbilde, kas saņemta 2010. gada 24. jūnijā

„Lūgumraksta iesniedzējs norāda uz iespējamu diskrimināciju, pamatojoties uz to, ka tie darbinieki, kuri iepriekš strādāja *ANSA*, kuri tika iekļauti vispārējā Umbrijas reģionālajā civildienestā, saņem lielāku darba samaksu par līdzīgu darbu nekā citi vispārējie ierēdņi, kuri iepriekš nestrādāja *ANSA*.

Kopienas tiesību akti par īpaši nelikumīgu atzīst nepamatotu diskrimināciju dzimuma¹ un rases vai etniskās piederības dēļ². Turklāt 2000. gada 27. novembra Direktīvā 2000/78/EK, ar ko nosaka kopēju sistēmu vienlīdzīgai attieksmei pret nodarbinātību un profesiju³, ir noteikta kopēja sistēma vienlīdzīgai attieksmei nodarbinātības jomā. Tomēr tā neaizliedz diskrimināciju *per se*. Šī direktīva aizliedz diskrimināciju, pamatojoties uz direktīvas 1. pantā noteiktajiem iemesliem:

1. pants — Mērķis

Lai vienlīdzīgas attieksmes princips stātos spēkā dalībvalstīs, šīs direktīvas mērķis attiecībā uz nodarbinātību un profesiju ir noteikt sistēmu, lai apkarotu diskrimināciju reliģijas, uzskatu, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas dēļ.

2. pants — Diskriminācijas jēdziens

1. Šajā direktīvā „vienlīdzīgas attieksmes princips” nozīmē to, ka nav ne tiešas, ne netiešas diskriminācijas, kuras pamatā ir jebkurš 1. pantā minēts iemesls.

Situācija, ko apraksta lūgumraksta iesniedzējs, nav diskriminācija tajā nozīmē, ko skaidri aizliedz ES tiesību akti, kas aprakstīta iepriekš. Tomēr pamattiesībās, kas ir neatņemama Kopienas tiesību vispārējo principu daļa, ir ietverts vispārīgs vienlīdzības un nediskriminācijas princips. Saskaņā ar iedibināto tiesu praksi⁴ vienlīdzīgas attieksmes vai nediskriminācijas princips prasa, lai attieksme līdzīgās situācijās nebūtu atšķirīga un lai attieksme atšķirīgās situācijās nebūtu tāda pati, ja vien šāda attieksme ir objektīvi pamatota.

Lūgumraksta iesniedzējs nav sniedzis daudz informācijas, bet jautājums par to, vai atšķirīga attieksme ir objektīva pamatota, ir jāizvērtē valsts kompetentajām varas iestādēm, kurām būtu jāaplūko jautājums par darbinieku iekļaušanu jaunā grupā un viņu atšķirīgais atalgojums un darba nosacījumi, un citi pierādījumi un argumenti, pienācīgi ņemot vērā vietējos apstākļus. Šo jautājumu nevar izskatīt Kopienas līmenī.

Acīmredzamās pretrunas dažādu tiesu nostāšanās, par ko ziņoja lūgumraksta iesniedzējs, nav ES tiesību aktu jautājums, bet ir jārisina saskaņā ar valsts tiesību aktiem.

¹ Eiropas Parlamenta un Padomes 2002. gada 23. septembra Direktīva 2002/73/EK, ar ko groza Padomes Direktīvu 76/207/EEK par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm attiecībā uz darba iespējām, profesionālo izglītību un paaugstināšanu amatā, kā arī darba nosacījumiem — Oficiālais Vēstnesis L 269/15, 5.1.2002.

² Padomes 2000. gada 29. jūnija Direktīva 2000/43/EK, ar ko ievieš vienādas attieksmes principu pret personām neatkarīgi no rasu vai etniskās piederības, OV L 180, 19.7.2000., 0022.–0026. lpp.

³ Oficiālais Vēstnesis L 303, 2.12.2000., 0016.–0022. lpp.

⁴ Skatīt Lietu C-344/04 Starptautiskā Gaisa transporta asociācija un citi (95. punkts), C-13/05 *Chacón Navas* (56. punkts), C-81/05 *Cordero Alonso* (37. punkts), C-300/04 *Eman* un *Sevinger* (57. punkts), C-227/04 *Lindorfer*/Padome.

Risinājums lūgumraksta iesniedzējai problēmai ir jāmeklē valsts līmenī.”