



24.6.2010

COMUNICARE CĂTRE MEMBRI

Ref.: Petiția nr. 1689/2009, adresată de Angelo Garofalo, de cetățenie italiană, în numele a 200 de funcționari publici din provincia Umbria, privind tratamentul egal al lucrătorilor

1. Rezumatul petiției

Petiționarul, secretar regional al Federației autorităților locale, relatează discriminări în ceea ce privește plata lucrătorilor cu fișe ale postului similare și cu funcții identice. Pe de o parte, este vorba despre funcționari publici ai provinciei Umbria, iar pe de altă parte, despre angajați ai agenției publice Ansa, care a fost integrată în administrația civilă regională generală din Umbria. Cei transferați de la Ansa primesc un salariu de până la 300 – 400 de euro pe lună, adică mai mult decât primesc angajații care au lucrat dintotdeauna pentru administrația regională. Petiționarul susține că ambele categorii de lucrători întrunesc aceleași condiții de calificare, îndeplinesc aceleași responsabilități și au aceeași vechime în muncă.

2. Admisibilitate

Declarată admisibilă la 25 februarie 2010. Comisia a fost invitată să furnizeze informații [articolul 202 alineatul (6) din Regulamentul de procedură].

3. Răspunsul Comisiei, primit la 24 iunie 2010

Petiționarul reclamă discriminări pe motivul că lucrătorii angajați anterior de ANSA și care au fost integrați în administrația civilă generală din Umbria beneficiază de avantaje salariale pentru o muncă similară în raport cu alți funcționari civili generali care nu au fost angajați anterior de către ANSA.

Legislația comunitară interzice în mod specific discriminarea nejustificată pe considerente de

sex¹, rasă sau origine etnică². În plus, Directiva 2000/78/CE din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă³ instituie un cadru general în favoarea egalității de tratament în domeniul încadrării în muncă. În schimb, aceasta nu interzice discriminarea *per se*. Respectiva directivă interzice discriminarea pe motivele enunțate la articolul 1 din directivă, astfel:

Articolul 1 - Obiectivul

Prezenta directivă are ca obiectiv stabilirea unui cadru general de combatere a discriminării pe motive de apartenență religioasă sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, în vederea punerii în aplicare, în statele membre, a principiului egalității de tratament.

Articolul 2 - Conceptul de discriminare

1. În sensul prezentei directive, prin „principiul egalității de tratament” se înțelege absența oricărei discriminări directe sau indirecte, bazate pe unul din motivele menționate la articolul 1.

Situația descrisă de petiționar nu constituie o discriminare în sensul că este interzisă în mod expres de legislația UE descrisă anterior. Cu toate acestea, este adevărat că drepturile fundamentale care fac parte integrantă din principiile generale ale dreptului comunitar includ principiul egalității și al nediscriminării. Conform jurisprudenței constante⁴, principiul egalității de tratament sau al nediscriminării prevede ca situații comparabile să nu fie tratate în mod diferit și ca situații diferite să nu fie tratate în mod similar, exceptând cazurile în care un astfel de tratament se justifică pe o bază obiectivă.

Petiționarul nu a oferit detalii suficiente, însă chestiunea dacă tratamentul diferit este justificat în mod obiectiv trebuie analizată de autoritățile naționale competente, care ar trebui să examineze integrarea unui nou grup de lucrători și diferențele planuri salariale și condiții de angajare a acestora, precum și alte dovezi sau argumente, acordând atenția cuvenită circumstanțelor locale. O astfel de chestiune nu poate fi examinată la nivel comunitar.

Aparentele contradicții în ceea ce privește pozițiile adoptate de diferitele instanțe, la care face

¹ Directiva 2002/73/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 23 septembrie 2002 de modificare a Directivei 76/207/CEE a Consiliului privind punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește accesul la încadrarea în muncă, la formarea și la promovarea profesională, precum și condițiile de muncă - Jurnalul Oficial L 269/15, 5.1.02.

² Directiva 2000/43/CE din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică - Jurnalul Oficial L 180, 19.7.2000, p.22 – 26.

³ Jurnalul Oficial L 303, 02/12/2000 P. 0016 – 0022

⁴ A se vedea cauza C-344/04 *Asociația Internațională de Transport Aerian et. al.* (alineatul 95), C-13/05 *Chacón Navas* (alineatul 56), cauza C-81/05 *Cordero Alonso* (alineatul 37), C-300/04 *Eman și Sevinger* (alineatul 57), C-227/04 *Lindorfer vs. Consiliul*.

referire petiționarul, nu intră sub incidența dreptului UE, ci trebuie soluționate în conformitate cu dreptul național.

Rezolvarea problemei petiționarului trebuie urmărită la nivel național.