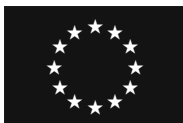


EUROPAPARLAMENTET

2004



2009

Utskottet för framställningar

22.10.2008

MEDDELANDE TILL LEDAMÖTERNA

Angående: Framställning 0087/2008, ingiven av K.B. (maltesisk medborgare), om ändring av ett avtal om tillfällig anställning till ett avtal om fast anställning

1. Sammanfattning av framställningen

Framställaren har arbetat som konstlärare med ett avtal om tillfällig anställning sedan 1998. Varje år ansöker han om förnyelse av den tillfälliga anställningen. I december förra året beslutade den maltesiska regeringen att göra om alla avtal om tillfällig anställning till fasta anställningsavtal, men framställarens anställning har förblivit tillfällig. Framställaren anser sig ha blivit utsatt för diskriminering.

2. Tillåtlighet

Framställningen förklarades tillåtlig den 25 juni 2008. Kommissionen har uppmanats att lämna upplysningar (artikel 192.4 i arbetsordningen).

3. Kommissionens svar, mottaget den 22 oktober 2008

Framställningen

Framställaren har arbetat som konstlärare med ett avtal om tillfällig anställning sedan 1998, och hans avtal har förnyats varje år. Hans avtal gjordes inte om till något fast anställningsavtal i december 2007 när regeringen beslutade att göra om alla avtal om tillfällig anställning till fasta anställningsavtal, och han anser sig ha blivit utsatt för diskriminering.

Bakgrund

Enligt direktiv 1999/70/EC om ramavtalet om visstidsarbete undertecknat av EFS, UNICE och CEEP¹ ("direktivet") måste EU-medlemsstaterna vidta åtgärder för att förhindra missbruk

¹ EGT L 175, 10.7.1999, s. 43.

i form av användande av flera på varandra följande visstidsanställningsavtal. Malta skulle ha införlivat direktivet i den nationella lagstiftningen senast i maj 2004.

Malta införlivade direktivet genom rättsligt meddelande nr 51/07. Enligt bestämmelse 7 i detta meddelande ska visstidsanställningsavtal omvandlas till tillsvidareanställningsavtal om en anställd har varit anställd under fyra år utan avbrott och det inte finns några objektiva grunder för att förnya eller förlänga visstidsanställningsavtalet.

Kommissionen anser inte att Maltas införlivande överensstämmer med direktivet och har inlett ett överträdelseförfarande i frågan.

Enligt gemenskapens rättspraxis är det bekräftat (Se dom av den 4 juli 2006 i mål C-212/04 Adeneler m.fl.) att det i direktivet inte krävs att visstidsanställningsavtal ska omvandlas till tillsvidareanställningsavtal om det vidtagits andra effektiva åtgärder för att förhindra och, där så krävs, bestraffa missbruk av på varandra följande visstidsanställningskontrakt.

I januari 2008 informerade de maltesiska myndigheterna Europeiska kommissionen om att avtalen för samtliga anställda i den offentliga sektorn den 7 december 2007 skulle omvandlas till tillsvidareanställningsavtal, utan någon kvalifikationstid på fyra år.

Kommissionens noteringar

Regeringens beslut att omvandla visstidsanställningsavtal till tillsvidareanställningsavtal följde inte av något krav i direktivet och är därför en fråga för inhemsk maltesisk lag och rättspraxis. Det omfattas följaktligen inte av gemenskapsrätten. Om framställaren anser sig ha behandlats orättvist härvidlag måste han vända sig till nationella domstolar.

Tillämpningen av rättsligt meddelande nr 51/07 är en fråga för de nationella domstolarna, och grunden för beslutet att omvandla anställningar till tillsvidareanställningar utan någon kvalifikationsperiod som föreskrivs i bestämmelse 7 i rättsligt meddelande nr 51/07 är en fråga för Maltas regering i första hand, och eventuellt för maltesiska domstolar därefter.

Kommissionens pågående överträdelseförfarande mot Malta för felaktigt införlivande av direktivet gäller inte åtgärden i december 2007 att omvandla visstidsanställningsavtal inom den offentliga sektorn till tillsvidareanställningsavtal. Det är därför osannolikt att framställarens påstående om att han har utsatts för diskriminering kommer att beröras av utgången av överträdelseförfarandet.

Slutsats

I framställningen tas inte några ytterligare frågor upp om förenlighet med direktiv 1999/70/EG om ramavtalet om visstidsarbete undertecknat av Europeiska fackliga samorganisationen (EFS), BusinessEurope (före detta UNICE) och Europeiskt centrum för offentliga företag (ECPE). Kommissionens överträdelseförfarande mot Malta om införlivande av detta direktiv pågår fortfarande, men inga bevis har framlagts för att Maltas regering inte följer gemenskapsrätten i detta fall.