COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 29.1.2010
SEC(2010)61 final

C7-0035/10

COMUNICARE CĂTRE COMISIE

privind cererea EGF/2009/018 LT/Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte primită din partea Lituaniei pentru obținerea unei contribuții financiare din Fondul european de ajustare la globalizare

COMUNICARE CĂTRE COMISIE

privind cererea EGF/2009/018 LT/Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte primită din partea Lituaniei pentru obținerea unei contribuții financiare din Fondul european de ajustare la globalizare

Lituania a introdus cererea EGF/2009/018 LT/Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte pentru obținerea unei contribuții financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (denumit în continuare „FEG"), ca urmare a concedierilor din mai multe întreprinderi a căror activitate se încadrează în NACE Rev. 2[1] la diviziunea 14 (fabricarea articolelor de îmbrăcăminte) în regiunea NUTS II a Lituaniei (LT00).

1. Cererea a fost primită de Comisie din partea autorităților lituaniene la data de 23 septembrie 2009.

2. Cererea îndeplinește condițiile necesare pentru intervenția FEG prevăzute la articolul 2 litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare[2] și a fost prezentată în termenul de 10 săptămâni prevăzut la articolul 5 din regulamentul respectiv.

SINTEZA CERERII ȘI ANALIZĂ

(a) Analiza legăturii dintre concedieri și criza financiară și economică

3. Cererea se referă la 1 154 de concedieri din sectorul industriei articolelor de îmbrăcăminte, survenite în cursul perioadei de referință de nouă luni, între 16 octombrie 2008 și 15 iulie 2009.

4. Pentru a stabili legătura dintre concedieri și criza economică și financiară, Lituania susține că actuala criză economică și financiară a avut un impact puternic asupra cererii de textile și articole de îmbrăcăminte în Lituania, precum și pe piețele sale de export. În ansamblul UE, declinul producției textile deja înregistrate în cea de-a doua jumătate a anului 2008 s-a accentuat în 2009. Producția în sectorul articolelor de îmbrăcăminte, care rezistase mai bine în 2008, a început să scadă. În primul trimestru din 2009, producția în industria textilelor și a articolelor de îmbrăcăminte s-a diminuat cu peste 20%, în comparație cu primul trimestru din anul precedent. În aprilie 2009, reducerea producției depășea în continuare 20%. Deficitul comercial în primul trimestru din 2009 afișa o creștere accentuată de 19%, în special din cauza unei reduceri semnificative a exporturilor către toți partenerii comerciali și, în special, către cei mai importanți dintre aceștia, cum ar fi Statele Unite, Japonia, Rusia și Turcia (20% în medie). Aceste țări reprezintă 45% din totalul exporturilor UE de

[1] Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice.

[2] JO L 48, 22.2.2008, p. 82.

textile și articole de îmbrăcăminte[3].

Acest efect s-a resimțit din plin în Lituania, unde modificarea valorii adăugate în diviziunea NACE 14 era de -5,5% în 2007, scăzând și mai mult în 2008 cu 8,2%, în primul trimestru din 2009, această creștere accelerându-se și atingând 16,7%.

Lituania a indicat că volumul producției în industria articolelor de îmbrăcăminte pentru diferitele trimestre ale anului 2008 și pentru prima jumătate a anului 2009, în comparație cu trimestrul echivalent din anul precedent, era următorul:

2008				2009	
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
89,40%	87,90%	84,70%	79,30%	68,40%	70,90%

5. În concluzie, serviciile Comisiei consideră că cele 1 154 de concedieri din industria articolelor de îmbrăcăminte pot fi legate, în conformitate cu cerințele de la articolele 1 și 2 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, de criza financiară și economică, care a determinat o reducere drastică a cererii de articole de îmbrăcăminte în Lituania și pe piețele sale de export.

(b) Stabilirea numărului de concedieri și verificarea îndeplinirii criteriilor de la articolul 2 litera (b)

6. Lituania a înaintat cererea în temeiul criteriului de intervenție de la articolul 2 litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, conform căruia pentru intervenție este necesară concedierea într-o perioadă de referință de nouă luni a cel puțin 500 de salariați, într-o diviziune din NACE 2 dintr-o regiune sau două regiuni învecinate la nivelul NUTS II.

7. Cererea demonstrează că în perioada 16 octombrie 2008 – 15 iulie 2009 au avut loc 1 154 de concedieri în 45 de întreprinderi, toate încadrate în NACE revizuirea 2 diviziunea 14 (fabricarea articolelor de îmbrăcăminte). Toate aceste concedieri au fost calculate în conformitate cu articolul 2 al doilea paragraf a doua liniuță din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, și anume de la data rezilierii *de facto* a contractului de muncă înaintea termenului de expirare a acestuia.

8. Întregul teritoriu al Lituaniei constituie o regiune unică la nivelul NUTS II (LT00).

9. Serviciile Comisiei consideră că numărul total de 1 154 de concedieri din întreprinderile încadrate în NACE revizuirea 2 diviziunea 14 (fabricarea articolelor de îmbrăcăminte) din Lituania survenite în perioada de referință îndeplinesc criteriile de la articolul 2 litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

---

[3] Impactul crizei economice asupra unor sectoare-cheie din UE – cazul industriei prelucrătoare și al industriei construcțiilor (*Impact of the economic crisis on key sectors of the EU – the case of the manufacturing and construction industries*), actualizarea din iunie 2009. Publicat de DG Întreprinderi și Industrie, 29 iunie 2009.

(c) Explicația naturii neprevăzute a acestor concedieri

10. Viteza și amploarea crizei economice globale nu au fost prevăzute nici de întreprinderi, nici de guverne. Deși sectorul articolelor de îmbrăcăminte cunoscuse deja dificultăți înainte de criză, rapiditatea și profunzimea recesiunii au exacerbat situația, neutralizând eforturile de restructurare ale industriilor.

(d) Identificarea întreprinderilor care concediază, a furnizorilor sau a producătorilor din aval, a sectoarelor și a categoriilor de lucrători vizați

11. Cererea EGF/2009/018 LT/Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte se referă la un total de **1 154** de concedieri din următoarele 45 de întreprinderi:

Baltijos importo gama	4	UAB Velana	25
Lietuvos ir Italijos UAB Centeksas	58	UAB Viglita	131
Lietuvos ir Vokietijos UAB Valdita	13	UAB Vygmantana	32
UAB Dobilas	176	UAB ERC	66
UAB Aidesa	1	UAB Siuvimo paslaugos	1
UAB Almedija	24	UAB Ausigma	1
UAB Disoksa	8	UAB Nevežio siuvykla	37
UAB Elva	4	UAB Elkada	4
UAB Fuerteventura baltic	1	UAB La-Nika Baltic LTd.	3
UAB Irvė	16	UAB Nevėžis	4
UAB Kailių mitas	1	UAB Audenta	14
UAB Kamelė	20	UAB Skininja	2
UAB LCG	1	UAB Vilaugė	1
UAB Lelija	4	UAB Angliški mados namai	1
UAB Prekybos namai Eksa	1	UAB Telšių Šatrija	156
UAB Romansas	1	UAB Jonatex	173
UAB Siulveta	10	V. Gembutienės siuvimo salonas Vinega	3
UAB Siuvita	62	UAB Ausvija	12
UAB Textilite	1	UAB Fashion production Kaunas	1
UAB Textrix	2	UAB SNT-Group	12
UAB Trikolit	11	UAB Silveda	12
UAB Tūta	3	UAB Kerpienės firma	14
UAB Vainora	27		

12. 491 dintre cei 1 154 de lucrători concediați sunt vizați pentru asistență. Dintre aceștia, 7,1 % sunt bărbați și 92,9 % sunt femei. 70 % dintre cei concediați aparțin grupei de vârstă 25-54 de ani, 29 % aparțin grupei de vârstă 55-64 de ani, iar >1 % au mai puțin de 25 de ani. Nicio persoană nu are peste 65 de ani. Din punct de vedere al categoriilor[4], 7 lucrători (1,4 % dintre cei vizați pentru asistență) aparțin categoriei „conducători”; 21 (4,3 %) aparțin categoriei „specialiști”; 18 (3,7 %) aparțin categoriei „tehnicieni și asimilați”; 16 (3,3 %) aparțin categoriei „funcționari”; 17 (3,5 %) aparțin categoriei „lucrători, operatori în comerț și asimilați”; 20 (4,1 %)

[4] Conform Clasificării internaționale standard a ocupațiilor (ISCO), ISCO-08, a OIM, adoptată în decembrie 2007.

aparţin categoriei „muncitori din agricultură şi pescuit”; 313 (63,7 %) aparţin categoriei „muncitori şi meseriaşi”; 13 (2,6 %) aparţin categoriei „operatori pe instalaţii, maşini şi asamblori de maşini, echipamente şi alte produse”; iar 66 (13,4 %) aparţin categoriei „muncitori necalificaţi”. 24 dintre lucrătorii vizaţi pentru asistenţă au o problemă de sănătate de lungă durată sau un handicap. Toţi lucrătorii disponibilizaţi şi toţi lucrătorii vizaţi sunt cetăţeni ai UE.

(e) Descrierea teritoriilor afectate, a autorităţilor acestora, precum şi a părţilor interesate

13. Întregul teritoriu al Lituaniei este afectat de disponibilizările din sectorul articolelor de îmbrăcăminte.

Principalele părţi interesate includ Agenţia pentru Ocuparea Forţei de Muncă din Lituania, agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă la nivel teritorial şi local, municipalităţile, organizaţiile angajatorilor şi angajaţilor, centrele de formare profesională, Camera de Comerţ, precum şi Casa de Asigurări Sociale şi Inspecţia Muncii din Lituania.

(f) Impactul preconizat al concedierilor în ceea ce priveşte ocuparea forţei de muncă la nivel local, regional sau naţional

14. Rata şomajului în Lituania se numără printre cele mai ridicate din UE şi s-a amplificat extrem de mult de la începutul crizei economice şi financiare, crescând cu 10,9% într-o perioadă de 12 luni, ajungând la 16,7% în iulie 2009.

Industria articolelor de îmbrăcăminte a fost sever afectată, pierzând 21,1 % din locurile sale de muncă în Lituania numai în perioada cuprinsă între a doua jumătate a anului 2007 şi a doua jumătate a anului 2008. Criza economică a exacerbat această situaţie şi, ţinând seama de concentraţia femeilor în sector, a contribuit la o dublare a ratei şomajului în rândul femeilor în Lituania în cursul anului până în iulie 2009.

15. În concluzie, în acest context, se poate considera că disponibilizările au un impact economic negativ la nivel naţional şi local.

(g) Pachet coordonat de servicii personalizate care vor fi finanţate şi defalcare a costurilor estimate, inclusiv complementaritatea cu acţiunile finanţate prin fondurile structurale

16. Pachetul propus de măsuri personalizate conturat în cadrul cererii include zece acţiuni distincte, în afară de asistenţa tehnică necesară punerii în aplicare a pachetului. Cele zece acţiuni, care, împreună, formează un pachet coordonat de servicii personalizate având scopul de a reintegra lucrătorii pe piaţa muncii, sunt:

– Formarea şi reconversia profesională a lucrătorilor ale căror calificări nu corespund cererii de pe piaţa locală a forţei de muncă. Astfel de activităţi de formare vor urmări în special să furnizeze lucrătorilor respectivi competenţe

pentru care există cerere. Acțiunile vor avea o durată medie de cinci luni și se estimează că de această măsură vor beneficia 130 de lucrători.

– Oferirea de asistență pentru plasarea personalului disponibilizat, sub formă de angajare asistată, în conformitate cu legislația națională privind sprijinirea ocupării forței de muncă, în trei forme diferite:
(a) Pentru lucrătorii din categorii în mod special defavorizate, care au copii în întreținere cu vârsta mai mică de 8 ani sau pentru cei care au peste 50 de ani, se vor oferi subvenții care să îi încurajeze să rămână sau să se întoarcă pe piața muncii. Se estimează că 110 lucrători vor beneficia de această acțiune, care va avea o durată între 6 și 12 luni.
(b) 30 de lucrători vor fi sprijiniți în vederea obținerii de competențe profesionale. Acestora li se va oferi posibilitatea de a dobândi noi competențe direct la locul de muncă.
(c) Pentru persoanele necalificate și care riscă să fie excluse de pe piața muncii, se vor oferi locuri de muncă speciale temporare în sectorul public, cu o durată maximă de 6 luni. Se estimează că 100 de lucrători vor beneficia de această măsură.

– Se vor plăti alocații pentru formarea profesională pentru lucrătorii disponibilizați care vor participa la activități de formare și de reconversie (conform descrierii de mai sus). O alocație suplimentară va permite lucrătorilor să se deplaseze spre și de la locul de desfășurare a activităților de formare. 130 de lucrători vor beneficia de acest sprijin, care se va acorda pe o durată medie de 5 luni.

– Promovarea antreprenoriatului – două măsuri similare, diferite în special din punct de vedere al intensității, vor avea drept scop înființarea de către lucrătorii disponibilizați a propriilor lor întreprinderi.
Pentru ambele măsuri, lucrătorii vor putea primi compensații pentru formare sau consultanță în legătură cu înființarea sau organizarea întreprinderilor, compensații pentru costurile implicate de înregistrarea activității independente, pentru costurile sanitare, sociale și de asigurare, precum și pentru costurile utilajelor, echipamentului și instrumentelor necesare la locul de muncă.
Pentru prima măsură, conform legislației naționale, valoarea totală a asistenței pentru promovarea antreprenoriatului poate fi de maximum 15 ori mai mare decât salariul minim lunar. Se estimează că 35 de lucrători vor beneficia de această acțiune.
De asemenea, se estimează că alți 5 lucrători vor beneficia de o măsură mai intensă de promovare a antreprenoriatului, în temeiul legislației naționale privind stimularea ocupării forței de muncă. În acest caz, plafonul pentru asistență este mai ridicat.

– Alocații de mobilitate – pentru a facilita mobilitatea geografică și a permite lucrătorilor disponibilizați să-și caute un nou loc de muncă în afara zonei în care locuiesc, această măsură va finanța costurile de deplasare ale unui număr estimat de 15 lucrători, pentru o perioadă maximă de trei luni.

– Stimulente pentru angajare – pentru a încuraja lucrătorii concediați să se reangajeze cât mai rapid, ar putea fi plătită o primă cu o valoare de trei ori mai mare decât salariul minim pe economie lucrătorilor care acceptă un contract permanent sau temporar cu o durată minimă de șase luni în cursul primelor două

luni de la înregistrarea la agenția locală pentru ocuparea forței de muncă. Se estimează că 25 de lucrători vor beneficia de această acțiune.

– Un ajutor financiar temporar, având scopul de a motiva lucrătorii concediați să accepte un nou loc de muncă cu un salariu mai mic decât cel anterior, va fi plătit lucrătorilor care acceptă un nou loc de muncă având o durată a contractului de minimum șase luni (contractul poate avea o durată determinată sau nedeterminată). Se estimează că 25 de lucrători vor beneficia de această acțiune.

– Alocații pentru căutarea unui loc de muncă – lucrătorii concediați care vor participa la inițiative de căutare activă a unui loc de muncă vor putea beneficia de un sprijin temporar echivalent cu 15% din valoarea salariului minim pe economie în Lituania, pentru o perioadă de maximum trei luni. Se estimează că 400 de lucrători vor beneficia de această acțiune.

– Sprijin pentru îngrijirea copiilor și a unor membri ai familiei cu dizabilități – pentru a facilita reintegrarea lucrătorilor concediați având copii în întreținere (cu vârste sub 8 ani) sau membri ai familiei cu dizabilități și necesități speciale de îngrijire, se va plăti o alocație suplimentară, pentru o perioadă maximă de trei luni, pentru a acoperi costurile suplimentare pe care lucrătorii vor trebui să le suporte pentru a participa la activitățile de formare sau la alte activități. Se estimează că 55 de lucrători vor beneficia de această acțiune.
Alți 15 lucrători vor beneficia de o alocație care să acopere costurile implicate de existența unor copii în întreținere (cu vârste sub 8 ani) sau unor membri ai familiei cu dizabilități având necesități speciale de îngrijire, pentru o perioadă maximă de 6 luni de la angajarea la noul loc de muncă.

– Sprijin pentru îmbunătățirea calificărilor – această măsură se va adresa în mod specific unui număr de 10 lucrători concediați având studii superioare, vizând obținerea de către aceștia a unor noi competențe, pentru a facilita reintegrarea lor pe piața muncii.

17. În conformitate cu articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, cheltuielile administrative, astfel cum au fost descrise în cadrul cererii, acoperă activitățile de pregătire, gestionare și control legate de cerere, precum și pe cele legate de informare și publicitate.

18. Serviciile personalizate care fac parte din pachetul coordonat prezentat de autoritățile lituaniene în cerere sunt măsuri active pe piața muncii care se încadrează în sfera acțiunilor eligibile definite la articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

Costul total al acestor servicii este estimat de autoritățile lituaniene la 748 980 EUR, iar valoarea cheltuielilor administrative la 56 375 EUR (= 7 % din suma totală). Contribuția totală din FEG solicitată este de 523 481 EUR (65 % din costurile totale).

Acțiuni	Număr estimat de lucrători vizați	Cost estimat pe lucrător vizat (în EUR)	Costuri totale (FEG și cofinanțare la nivel național) (în EUR)
Servicii personalizate [articolul 3 primul paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Formare și reconversie profesională	130	870	113 100
Asistență pentru plasarea personalului disponibilizat	240	974	233 760
Alocații de formare	130	900	117 000
Promovarea antreprenoriatului (de bază)	35	3 475	121 625
Promovarea antreprenoriatului (intensiv)	5	8 690	43 450
Alocații de mobilitate	15	210	3 150
Stimulente pentru angajare	25	690	17 250
Ajutor financiar temporar	25	690	17 250
Alocații pentru căutarea unui loc de muncă	400	100	40 000
Sprijin pentru îngrijirea copiilor și a unor membri ai familiei cu dizabilități (pentru participanții la activități de formare)	55	139	7 645
Sprijin pentru îngrijirea copiilor și a unor membri ai familiei cu dizabilități (pentru persoanele angajate)	15	1 390	20 850
Sprijin pentru îmbunătățirea calificărilor	10	1 390	13 900
Subtotal servicii personalizate			**748 980**
Asistență tehnică pentru punerea în aplicare a FEG [articolul 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Pregătire			0
Gestionare			50 475
Informare și publicitate			2 500
Activități de control			3 400
Subtotal cheltuieli administrative			**56 375**

TOTAL COSTURI ESTIMATE			**805 355**
Contribuție din FEG (65% din costurile totale)			***523 481***

19. În ceea ce privește complementaritatea cu acțiunile finanțate din fondurile structurale, Lituania confirmă că măsurile descrise mai sus sunt complementare. Asistența din FEG va viza în mod direct atenuarea consecințelor concedierilor în masă asociate cu efectele globalizării, în timp ce sprijinul din Fondul social european (FSE) este programat și utilizat pentru a finanța măsuri politice active pe piața muncii planificate pentru perioada de programare 2007-2013. Spre deosebire de sprijinul oferit de FEG, finanțarea din FSE este multianuală și nu este adecvată pentru a oferi un răspuns rapid la șocuri neprevăzute de pe piața muncii.

(h) Data (datele) la care serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați au început sau sunt prevăzute să înceapă

20. Data la care Lituania a început să furnizeze lucrătorilor afectați serviciile personalizate incluse în pachetul coordonat propus pentru cofinanțare prin FEG este 1 octombrie 2009.

Prin urmare, această dată reprezintă începutul perioadei de eligibilitate pentru eventuala asistență care ar putea fi acordată prin FEG.

(i) Proceduri de consultare a partenerilor sociali

21. Autoritățile lituaniene au confirmat că pachetul de măsuri a fost elaborat în deplin consens cu partenerii sociali și că toate măsurile incluse în pachet s-au bucurat de sprijinul acestora.

22. Autoritățile lituaniene au confirmat că cerințele legislației naționale și cele ale legislației UE privind concedierile colective au fost respectate.

(j) Informare cu privire la acțiunile obligatorii în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective

23. În ceea ce privește îndeplinirea criteriilor stabilite la articolul 6 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, cererea a furnizat următoarele elemente:

- Autoritățile lituaniene au confirmat că această contribuție financiară din FEG nu înlocuiește măsurile care intră în responsabilitatea întreprinderilor în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective.
- Autoritățile lituaniene au demonstrat că acțiunile respective oferă sprijin lucrătorilor individuali și că acestea nu vor fi utilizate drept un instrument pentru restructurarea întreprinderilor sau a sectoarelor.

- Autoritățile lituaniene au confirmat că acțiunile eligibile menționate la punctele 16 - 18 de mai sus nu beneficiază de asistență din partea altor instrumente financiare ale UE.

24. (k) Sisteme de gestionare și control

Lituania propune gestionarea și controlarea contribuțiilor financiare în mare măsură de către aceleași autorități și organisme responsabile cu alocarea și supravegherea finanțării oferite Lituaniei de către Fondul social european (FSE) și în special de inițiativa comunitară EQUAL. Ministerul Securității Sociale și al Muncii este desemnat drept autoritate de management, iar Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă din Lituania, care ține de minister, va servi drept organism intermediar pentru FEG.

(l) Concluzie

25. În concluzie, din motivele prezentate anterior, se propune acceptarea cererii EGF/2009/018 LT/Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte prezentată de Lituania în legătură cu disponibilizările din sectorul articolelor de îmbrăcăminte, întrucât s-a dovedit faptul că respectivele concedieri sunt cauzate în mod direct de criza financiară și economică globală și că acestea au dus la un grav dezechilibru economic, afectând ocuparea forței de muncă și economia. S-a propus un pachet coordonat de servicii personalizate eligibile. Prin urmare, se propune intervenția FEG pentru a răspunde la cererea Lituaniei.

FINANȚARE

- Bugetul anual total de care dispune FEG este de 500 de milioane EUR. Până în prezent, în 2009 s-a acceptat finanțarea a opt cazuri și alte trei cazuri au fost propuse autorității bugetare, valoarea totală ridicându-se la 53 039 047 EUR.

- Conform articolului 12 alineatul (6) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, la data de 1 septembrie a fiecărui an trebuie să rămână disponibilă o sumă minimă de 125 de milioane EUR, pentru a acoperi necesitățile care pot apărea până la sfârșitul anului.

- După scăderea sumelor deja acceptate și deja propuse în vederea angajării, rămâne disponibilă o sumă de 446 960 953 EUR. Se propune o intervenție din FEG în valoare de 523 481 EUR pentru cererea EGF/2009/018 LT/Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte.

PRIN URMARE, COMISIA ESTE INVITATĂ SĂ:

– concluzioneze că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG pentru cererea EGF/2009/018 LT/Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, transmisă de Lituania;

– transmită autorității bugetare o propunere care să autorizeze credite în valoare de 523 481 EUR, astfel cum se indică la punctul 18, precum și o cerere de transfer al acestei sume, sub formă de credite de angajament, la linia bugetară 04.0501 (Fondul european de

ajustare la globalizare), în conformitate cu articolul 12 alineatul (3) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006;

– autorizeze transferul unei sume identice, sub formă de credite de plată, de la linia bugetară 04.0217 [Fondul social european (FSE) – convergență] la linia bugetară 04.0501 (Fondul european de ajustare la globalizare).