



EVROPSKÝ PARLAMENT

2014 - 2019

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2015/2074(BUD)

15.4.2015

NÁVRH STANOVISKA

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Rozpočtový výbor

k rozpočtu na rok 2016 – mandát k zahájení třístranných jednání
(2015/2074(BUD))

Navrhovatelka: Deirdre Clune

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Rozpočtový výbor jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. zdůrazňuje, že při zvyšování přínosu Unie k podpoře růstu a vytváření pracovních míst, zvláště pak v boji s nezaměstnaností mladých lidí, musí hrát rozpočet na rok 2016 klíčovou úlohu;
2. naléhá na to, aby byly poskytnuty finanční prostředky na programy pro vytváření pracovních míst pro osoby s mnohonásobným znevýhodněním na pracovním trhu, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, postižení nebo menšinový původ;
3. připomíná, že růst je klíčem k vytvoření většího počtu pracovních míst a vyšší prosperitě a že je důležité efektivněji směřovat financování ze strukturálních fondů na podporu růstu;
4. zdůrazňuje význam dostatečného financování a řádného rozpočtového řízení programů v rámci víceletého finančního rámce na období 2014–2020, jejichž cílem je řešit nezaměstnanost, chudobu a sociální vyloučení; příkladem takových programů je Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí (YEI), Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (EFG), jednotlivé osy programu pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) a Fond evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD);
5. je toho názoru, že by měla být z rozpočtu EU podporována odborná příprava a opatření týkající se odborné kvalifikace;
6. zdůrazňuje, že by se prostřednictvím rozpočtu na rok 2016 měla podporovat opatření na prosazování podnikatelské činnosti mikropodniků a malých a středních podniků, včetně sociálního podnikání, inovativních sociálních podniků a samostatné výdělečné činnosti;
7. podtrhuje, že by se v rámci rozpočtu na rok 2016 měla prosazovat vysoká úroveň ochrany pracovníků a kultura prevence v celé EU a dále by se měly řešit stále nově vznikající výzvy v oblasti zdraví a bezpečnosti při práci;
8. poukazuje na to, že mikropodniky a malé a střední podniky zaměstnávají v EU velký počet osob a že jedním z hlavních problémů, které brání jejich zakládání a dalšímu fungování, je obtížné získávání finančních prostředků; navrhuje proto posílit prvek mikrofinancování;
9. zdůrazňuje, že se prostřednictvím rozpočtu EU musí podporovat dotvoření jednotného trhu, konkurenceschopnost a sociální sblížení, rozvoj politiky sociálně odpovědných podniků a kontrola uplatňování zákonných sociálních standardů v podnicích s cílem zajistit vytváření důstojných pracovních míst;
10. vyzývá k tomu, aby bylo vyvíjeno soustavné úsilí o zajištění odpovídající odborné přípravy a rekvalifikace pomocí tohoto rozpočtu, a to v odvětvích trpících nedostatkem pracovníků a také v klíčových odvětvích s vysokým potenciálem pro vytváření pracovních míst, jako je zelená ekonomika, zdravotnictví a sektor IKT;

11. žádá, aby Komise Evropský parlament podrobně a soustavně informovala o všech fázích provádění pilotních projektů;