



EUROPA-PARLAMENTET

2014 - 2019

---

*Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender*

---

**2014/2238(INI)**

5.3.2015

## **UDKAST TIL BETÆNKNING**

om Grønt beskæftigelsesinitiativ: Udnyttelse af jobskabelsespotentialer i den grønne økonomi  
(2014/2238(INI))

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

Ordfører: Jean Lambert

PR\_INI

## INDHOLD

**Side**

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING .....3

## FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING

### om Grønt beskæftigelsesinitiativ: Udnyttelse af jobskabelsespotentialiet i den grønne økonomi (2014/2238(INI))

*Europa-Parlamentet,*

- der henviser til Kommissionens meddelelse med titlen "Grønt beskæftigelsesinitiativ: Udnyttelse af jobskabelsespotentialiet i den grønne økonomi" (COM(2014)0446),
- der henviser til Kommissionens meddelelse med titlen "Grøn handlingsplan for SMV'er" (COM(2014)0440),
- der henviser til Kommissionens meddelelse med titlen "Omstilling til en cirkulær økonomi: et program for Europa uden affaldsproduktion" (COM(2014)0398),
- der henviser til arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene med titlen "Udnyttelse af beskæftigelsespotentialiet i grøn vækst" (SWD(2012)0092),
- der henviser til Rådets konklusioner af 6. december 2010 om beskæftigelsespolitikker for en konkurrencedygtig, CO<sub>2</sub>-fattig, ressourceeffektiv og grøn økonomi,
- der henviser til Rådets beslutning 2010/707/EU af 21. oktober 2010 om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker,
- der henviser til undersøgelsen fra 2014 udarbejdet af OECD/Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse med titlen "Greener Skills and Jobs, OECD Green Growth Studies",
- der henviser til rapport fra Det Europæiske Observationsorgan for Beskæftigelse fra april 2013 med titlen "Promoting green jobs throughout the crisis: a handbook of best practices in Europe 2013",
- der henviser til rapport fra 2011 udarbejdet af Den Internationale Arbejdsorganisation/Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse med titlen "Skills for green jobs: a global view: synthesis report based on 21 country studies",
- der henviser til rapport fra 2010 udarbejdet af Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse med titlen "Skills for green jobs – European synthesis report",
- der henviser til arbejdsdokument af 8. februar 2010 fra OECD og CFE-LEED med titlen "Green jobs and skills: the local labour market implications of addressing climate change",
- der henviser til sin beslutning af 12. december 2013 om økoinnovation – arbejdspladser

- og vækst gennem miljøpolitik<sup>1</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 15. marts 2012 om en køreplan for omstilling til en konkurrencedygtig lavemissionsøkonomi i 2050<sup>2</sup>,
  - der henviser til sin beslutning af 7. september 2010 om udvikling af jobpotentialer i en ny, bæredygtig økonomi<sup>3</sup>,
  - der henviser til forretningsordenens artikel 52,
  - der henviser til betænkning fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og udtalelser fra Udvalget om Miljø, Folkesundhed og Fødevarer og Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling (A8-0000/2015),
- A. der henviser til, at globale tendenser, som f.eks. ineffektiv brug af ressourcer, ikkebæredygtigt pres på miljøet, klimaforandringer og stigende social eksklusion og sociale uligheder, er tæt på grænserne for, hvornår man ikke længere kan forebygge uoprettelige konsekvenser for vores samfund og det naturlige miljø;
- B. der henviser til, at manglen på en sammenhængende politisk indsats for at imødegå disse udfordringer kan medføre, at en betydelig del af beskæftigelsespotentialer i en grøn og socialt inklusiv omstilling forbliver uudnyttet;
- C. der henviser til, at vi som led i indsatsen mod disse trusler oplever udviklingen af nye sektorer, ændringer i mange andre og en tilbagegang inden for visse sektorer, såsom de sektorer, der er stærkt forurenende; der henviser til, at der med hensyn til sidstnævnte sektor skal rettes særlig opmærksomhed mod arbejdsstyrken i form af omskoling og alternativ beskæftigelse;
- D. der henviser til, at EU og medlemsstaterne ved konferencen under De Forenede Nationers rammekonvention om klimaændringer i Cancún i 2010 forpligtede sig til at sikre "en retfærdig omstilling af arbejdskraften, som skaber anstændigt arbejde og beskæftigelse af høj kvalitet"; der henviser til, at en retfærdig overgang for alle til en miljømæssigt bæredygtig økonomi skal forvaltes hensigtsmæssigt og skal bidrage til målet om anstændigt arbejde for alle, social inddragelse og bekæmpelse af fattigdom;
- E. der henviser til, at potentialer for udvikling i "grønne" job er hæmmet af en mangel på kvalifikationer, der skyldes en række faktorer;
- F. der henviser til, at der er klar dokumentation for, at et skift fra beskatning af arbejdskraft til miljøbeskatning, investeringer i energi- og ressourceeffektivitet og udvikling af forsyningskæden gennem en klar industriel strategi har en positiv indvirkning på jobskabelsen;
- G. der henviser til, at klare, fastlagte og mellem- til langsigtede mål kan være vigtige drivkræfter bag forandringer, og at EU's regulering også har en vigtig rolle at spille i

---

<sup>1</sup> Vedtagne tekster, P7\_TA(2013)0584.

<sup>2</sup> EUT C 251E af 31.8.2013, s. 75.

<sup>3</sup> EUT C 308E af 20.10.2011, s. 6.

denne forbindelse; der henviser til, at målrettede investeringer, der fører til jobskabelse bør komme fra og være i overensstemmelse med en klar politisk ramme;

- H. der henviser til, at SMV'er er vigtige kilder til beskæftigelse og har vist vejen frem i mange "grønne" sektorer, men at de kan stå over for særlige vanskeligheder med hensyn til at opfylde beskæftigelsespotentialer i overgangen;

### **På vej mod en grøn økonomi – muligheder for arbejdsmarkedet**

1. understreger, at en overgang til bæredygtige samfund og økonomier, herunder bæredygtige forbrugs- og produktionsmønstre, skaber muligheder både med hensyn til at skabe nye job og til at omdanne eksisterende job til grønne job i næsten alle sektorer og på tværs af hele værdikæden;
2. bemærker, at overgangen indebærer et betydeligt potentiale til at skabe lokale job, som ikke kan udflyttes, bl.a. i kriseramte sektorer;

### **En retfærdig omstilling og anstændigt arbejde**

3. glæder sig over Kommissionens erklæring om, at omstrukturering bør håndteres på en socialt ansvarlig måde;
4. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at forpligte sig til en "køreplan for en retfærdig omstilling", der kombinerer ambitiøse miljømål med stærke sociale krav, herunder fremme af anstændigt arbejde, sunde og sikre arbejdsforhold og uddannelses- og kvalifikationsprogrammer og en styrkelse af arbejdstagernes informations-, hørings- og deltagelsesrettigheder vedrørende spørgsmål om bæredygtig udvikling samt en styrkelse af en effektiv repræsentation af arbejdsstyrken;
5. minder om, at EU's reviderede strategi for sundhed og sikkerhed bør tage hensyn til specifikke risici i nye sektorer;
6. understreger, at foregribelse af ændringer inden for beskæftigelse kræver proaktiv styring af omstillingen, og at langsigtet planlægning er af afgørende betydning for at sikre en effektiv omstilling og stabil beskæftigelse;
7. bemærker, at visse regioner står over for flere udfordringer end andre; opfordrer de lokale og regionale myndigheder og arbejdsmarkedets parter til kollektivt at gennemføre køreplaner, der støtter fællesskaber og arbejdstagere, som berøres af ændringer;
8. understreger betydningen af arbejdstagernes deltagelse i disse ændringer; opfordrer til at involvere "grønne fagforeningsrepræsentanter", der samarbejder med arbejdsgiverne om at øge bæredygtigheden på deres arbejdspladser;

### **Kvalifikationer for grøn beskæftigelse**

9. glæder sig over redskaberne til at udvikle kvalifikationer og foretage skøn om fremtidig udvikling inden for kvalifikationsbehov, som Kommissionen har foreslået; understreger imidlertid, at der er behov for flere ambitiøse foranstaltninger;

10. opfordrer medlemsstaterne og regionale myndigheder til at inddrage arbejdsmarkedets parter og uddannelsesudbydere og til at vedtage og gennemføre strategier for udvikling af kvalifikationer med det formål at forbedre generiske, sektorspecifikke og erhvervspecifikke kvalifikationer;
11. bemærker, at disse strategier bør omfatte identificering af kvalifikationskløfter og målrettede programmer for faglig uddannelse og livslang læring; understreger behovet for aktivt at medtage både afskedigede arbejdstagere og lavtuddannede arbejdstagere, der risikerer at blive udelukket fra arbejdsmarkedet, i strategierne; understreger, at der bør træffes foranstaltninger til at modvirke den skæve kønsfordeling i visse sektorer;
12. opfordrer medlemsstaterne til at integrere bæredygtig udvikling og miljømæssige kompetencer og kvalifikationer i erhvervsuddannelses- og uddannelsessystemerne; minder om betydningen af kvalifikationer inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik;
13. understreger behovet for en målrettet indsats fra offentlige myndigheder og tjenester for at slå bro over kvalifikationskløften; opfordrer medlemsstaterne til at uddanne beskæftigelsesmyndigheders og arbejdsformidlingers personale med henblik på at integrere kvalifikationer, der er nødvendige for grønne job, i arbejdsmarkedspolitikker;

#### **Sammenhæng i politikker med henblik på fuldt ud at udvikle jobpotentialet i bæredygtige økonomier**

14. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at vedtage ambitiøse og integrerede lovgivningsmæssige, skattemæssige og finansielle rammer, der skal garantere bæredygtige investeringer og tilskynde til innovation, således at beskæftigelsespotentialet i disse ændringer udnyttes fuldt ud; fremhæver, at der bør udarbejdes politikker inden for rammerne af langsigtede scenarier, der omfatter bindende mål, hvor det er nødvendigt, og indikatorer til måling af fremskridtene hen imod opfyldelsen af disse mål;
15. understreger behovet for sammenhængende politikker, der fremmer produktion af vedvarende energi og energieffektivitet med henblik på at sætte gang i den lokale udvikling og skabe lokale job;
16. opfordrer medlemsstaterne til fuldt ud at overholde og gennemføre de nye bestemmelser i den reviderede EU-lovgivning om offentlige indkøb og til proaktivt at indføre miljømæssige og sociale kriterier i deres politikker for offentlige indkøb med henblik på at skabe bæredygtige job;
17. opfordrer Kommissionen til at opfylde sin forpligtelse til at foreslå mere ambitiøs affaldslovgivning, der gør fuld brug af det betydelige jobpotentiale i den cirkulære økonomi, hurtigst muligt;
18. opfordrer Kommissionen til at bruge det europæiske semester og revisionen af Europa 2020-strategien med henblik på at støtte grøn jobskabelse; opfordrer Kommissionen til at udstede landespecifikke henstillinger, der bidrager til højere beskæftigelse og mindre økologiske fodaftryk, herunder et skift fra beskatning af arbejdskraft til miljøbeskatning

og udfasning af støtte, der virker mod hensigten, inden 2020;

19. opfordrer Kommissionen til at forny sit engagement i Europa 2020-strategien og offentliggøre dens midtvejsevaluering hurtigst muligt; opfordrer Kommissionen til at indføre beskæftigelse af høj kvalitet og ressourceeffektivitet som primære målsætninger; opfordrer Kommissionen til at forelægge mere ambitiøse sociale og miljømæssige mål for 2030 og 2050;

### **Investering i bæredygtig jobskabelse**

20. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at fremme investeringer af høj kvalitet, der skal skabe samfundsmæssige fordele; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at målrette investeringer mod områder, hvor de får en positiv indvirkning på arbejdsmarkedet, med det formål at skabe anstændige job og bekæmpe arbejdsløshed;
21. understreger, at investeringer i energieffektivitet fremmer lokal jobskabelse og økonomisk udvikling på lokalt plan, og at den mest omkostningseffektive måde til at tilbyde langsigtede løsninger på energifattigdom er ved at sikre bygningers energieffektivitet;
22. anbefaler, at mål for klima, vedvarende energi og energieffektivitet bør betragtes som investeringsmål;
23. opfordrer medlemsstaterne til fuldt ud at udnytte de muligheder, der findes inden for de retlige rammer af de europæiske struktur- og investeringsfonde og andre EU-finansieringskilder, med henblik på at fremme bæredygtige projekter, der skaber grøn beskæftigelse;
24. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at anvende den revision af den flerårige finansielle ramme (FFR), der skal foretages i 2016 efter valget, til at fremme den grønne omstilling af vores økonomier;

### **Små og mellemstore virksomheder (SMV'er)**

25. støtter målsætningerne i den grønne handlingsplan for SMV'er og de SMV-orienterede foranstaltninger, den foreslår for at forbedre ressourceeffektivitet, støtte grøn iværksætterkultur, udnytte mulighederne i grønnere værdikæder og lette markedsadgangen for grønne SMV'er;
26. bemærker, at SMV'er er blandt de vigtigste drivkræfter bag jobskabelsen i Europa; understreger, at SMV'er står over for særlige udfordringer i forbindelse med udnyttelse af jobmulighederne ved en grøn omstilling, navnlig med hensyn til adgang til finansiering og uddannelse og med hensyn til at bygge bro over kvalifikationskløfter; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at træffe ambitiøse foranstaltninger til at yde støtte, der gør det lettere at skabe grønne job i SMV'er, herunder målrettede oplysninger, bevidstgørelse, teknisk bistand og adgang til finansiering og uddannelse;
27. pålægger sin formand at sende denne beslutning til Rådet og Kommissionen samt til medlemsstaternes regeringer og parlamenter.

## BEGRUNDELSE

Kommissionens grønne beskæftigelsesinitiativ<sup>1</sup> blev offentliggjort i juli 2014 sammen med den grønne handlingsplan for SMV'er<sup>2</sup> (også behandlet i denne betænkning) og meddelelsen om cirkulær økonomi.

Initiativet tager sigte på at bygge videre på arbejdsdokumentet fra 2012 om udnyttelse af beskæftigelsespotentialer i grøn vækst<sup>3</sup>, der er en del af beskæftigelsespakken. I dette arbejdsdokument blev det fremhævet, at op til 20 millioner job kunne skabes i den grønne økonomi inden 2020, og der blev desuden taget højde for de beskæftigelsesretningslinjer, som opfordrer medlemsstaterne til at: *...fremme jobskabelse, herunder inden for områderne pleje og grøn beskæftigelse*<sup>4</sup>.

Det er vanskeligt at definere "grønne" job, navnlig når man forsøger at følge udviklingen af grønne job til statistiske formål. Ifølge ILO er grønne job *anstændige job, der:*

–mindsker forbruget af energi og råstoffer

–begrænser drivhusgasemissioner

–minimerer affald og forurening

–beskytter og genopretter økosystemer

Ordføreren blev af en række bidragydere til denne betænkning, bl.a. UEAPME og professor Paul Ekins fra UCL, gjort opmærksom på, at det ville være bedre i en overordnet sammenhæng at anvende begrebet at "gøre økonomien grønnere", eftersom dette er mere hensigtsmæssigt med hensyn til produkter, processer og tjenesteydelser, og at dette skal integreres i alle politikker: skatte-, beskæftigelses-, arbejdsmarkeds-, uddannelses-, forsknings-, innovations-, klima- og energipolitikker.

Den grønne økonomi har som baggrund en række udfordringer, der er skitseret af Kommissionen: "Ineffektiv brug af ressourcer, ikkebæredygtigt pres på miljøet og klimaforandringer samt social eksklusion og sociale uligheder..."<sup>5</sup>, og som sammen med høj arbejdsløshed udgør socialt pres, der er velkendt for udvalget. Disse udfordringer vil helt sikkert påvirke arbejdsmarkedet. F.eks. anslår den store supermarkedskæde, ASDA, at 95 % af dens friske produkter er truet af klimaændringer, og at en tredjedel er i alvorlig fare<sup>6</sup>.

---

<sup>1</sup> Grønt beskæftigelsesinitiativ: Udnyttelse af jobskabelsespotentialer i den grønne økonomi (COM(2014) 446 final).

<sup>2</sup> Kommissionens meddelelse med titlen "Grøn handlingsplan for SMV'er" (COM(2014) 440).

<sup>3</sup> Arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene om udnyttelse af beskæftigelsespotentialer i grøn vækst (SWD(2012) 92 final).

<sup>4</sup> Rådets afgørelse [2010/707/EU](#) af 21. oktober 2010 om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker (EUT L 308 af 24.11.2010).

<sup>5</sup> Grønt beskæftigelsesinitiativ: Grønt beskæftigelsesinitiativ: Udnyttelse af jobskabelsespotentialer i den grønne økonomi (COM(2014) 446 final).

<sup>6</sup> "Preparing for the Perfect Storm - skills for a sustainable economy", IEMA, 2015.



Behovet for at integrere de forskellige tankegange blev afspejlet i et centralt krav, som mange bidragydere stillede ordføreren: behovet for en sammenhængende og omfattende politisk ramme, som kan sikre et forudsigeligt miljø for uddannelse og investeringer.

Usammenhængende politik og incitamenter blev ofte nævnt som faktorer, der blokerede for fremskridt og begrænsede beskæftigelsespotentialet. Sådanne politikker skal også være langsigtede: Bygninger, der opføres nu, skal stå der i de næste 50 år og skal således opfylde de højeste standarder for energieffektivitet og bæredygtigt byggeri, og der skal i forbindelse med investeringer i store anlæg for vedvarende energi ses længere frem end 2020 osv.

Tre centrale drivkræfter for jobskabelse, som vides at være effektive, blev fastslået af professor Ekins m.fl. og er blevet foreslået af både Kommissionen og Parlamentet til tider, men med en utilstrækkelig gennemførelse:

- En reform af miljøafgifterne – flytning af beskatningen væk fra arbejde og over på miljø, men det skal sikres, at dette ikke har regressive virkninger. Dette kan forbedres yderligere gennem den fortsatte anvendelse af semesterprocessen og nationale henstillinger. Af konsekvenshensyn bør der også træffes foranstaltninger med henblik på at fjerne støtte, der virker mod hensigten, og som støtter forurenende eller CO<sub>2</sub>-intensive sektorer.
- Energi- og ressourceeffektivitet. Parlamentet har regelmæssigt fremhævet potentialet inden for dette område, ikke mindst ved at øge energieffektiviteten og samtidig bekæmpe energifattigdom gennem et omfattende isoleringsprogram<sup>1</sup>. Det blev vurderet, at direktivet om bygningers energimæssige ydeevne<sup>2</sup> muligvis ville kunne skabe 2 mio. arbejdspladser, hvoraf mange pr. definition ikke ville blive udflyttet, og energieffektivitetsdirektivet tilføjede yderligere incitamenter. Virkningerne kan imidlertid kun ses, såfremt direktiverne gennemføres på en effektiv måde (dette kan kræve strengere håndhævelsesmekanismer) og understøttes af de nødvendige investeringer og den nødvendige uddannelse. Der er stor efterspørgsel efter forbedret ressourceeffektivitet: UEAPME henviste til oplysninger fra Eurobarometer, der viser, at 93 % af SMV'erne træffer mindst én foranstaltning for at blive mere ressourceeffektive<sup>3</sup>.
- Udvikling af forsyningskæden således at EU kan nyde godt af alle faser med hensyn til beskæftigelse og økonomi. Der er et klart behov for en industristrategi, som dirigerer og tilskynder til investeringer, f.eks. i sektoren for vedvarende energi, der kan skabe mere beskæftigelse i landdistrikter og tidligere industriområder. Det er ligeledes nødvendigt at udvikle forsyningskæden for at skabe forandringer og sikre, at alle dele af en virksomhed er i stand til at reagere på udfordringer. Mange

---

<sup>1</sup> Europa-Parlamentets beslutning af 11. juni 2013 om socialt boligbyggeri i Den Europæiske Union (2012/2293(INI)).

<sup>2</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2010/31/EU af 19. maj 2010 om bygningers energimæssige ydeevne.

<sup>3</sup> Flash Eurobarometer 381 -2014.

virksomheder samarbejder ikke med forsyningskæder om emissioner, beskyttelse mod klimaændringer eller ressourceeffektivitet.

I forbindelse med at virkeliggøre denne omstilling til en grøn økonomi er arbejdsstyrkens engagement af afgørende betydning. Visse sektorer vil gennemgå betydelige forandringer, måske endda tilbagegang, og håndteringen af disse forandringer vil være mere positiv, såfremt der tilbydes effektiv støtte, omskoling og en eventuel ændring af produktionen. EU-midlerne har en vigtig rolle at spille her, hvis de anvendes effektivt. På sektorplan har europæiske samarbejdsudvalg en vigtig rolle at spille med hensyn til at håndtere forandringer. Arbejdsstyrkens deltagelse handler også om at hjælpe med at skabe muligheder. "Grønne repræsentanter", som svarer til sundheds- og sikkerhedsrepræsentanter, kan være nyttige i forbindelse med at stå i spidsen for oplysningsaktiviteter og forandringer som påvist i TUC-rapporten "The Union effect"<sup>1</sup>. PHS-koncernen har f.eks. oprettet et netværk af miljøforkæmpere, der besidder de rette kvalifikationer og den rette ekspertise, og givet dem mulighed for at opnå officiel anerkendelse for disse kvalifikationer. De har bidraget til at mindske belyningsomkostninger og gjort betydelige fremskridt inden for genanvendelse og genvinding af materialer.

Arbejdsstyrkens engagement er ligeledes væsentligt, og følgelig bør arbejde være anstændigt, dvs. med rimelige lønninger, gode arbejdsforhold og en solid sundheds- og sikkerhedsetik. Arbejdsmarkedsrelationerne i visse grønne sektorer er temmelig svagt udviklet på både arbejdsgiver- og arbejdstagerniveau, og der bør tilskyndes til en ny dialog mellem arbejdsmarkedets parter på sektorplan. Den reviderede strategi for sundhed og sikkerhed bør tage hensyn til nye eller ændrede risici i sektorer, der er under udvikling.

Når virksomheder ønsker eller er nødt til at gøre en indsats for at gøre deres virksomheder mere bæredygtige, føler mange sig ikke sikre på at kunne håndtere risici eller forandringsprocessen, eller de kan opdage, at de ikke kan finde arbejdskraft med de nødvendige kvalifikationer. Kommissionens meddelelse indeholder en række positive forslag, og vi har behov for en omfattende tilgang, således at forståelsen for, hvorfor bæredygtighed har betydning for virksomhederne og samfundet som helhed, anerkendes. Der er behov for en generel forståelse for principperne om bæredygtighed i skolerne, og der er stadig mangel på studerende med speciale inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik, navnlig piger, hvilket er et vedvarende problem. Vi hørte fra Det Forenede Kongeriges nationale forening af studerende, at 60 % af universitetsstuderende på første år ifølge en undersøgelse er interesseret i at lære mere om bæredygtighed, uanset deres studium. Denne interesse skal udvikles sammen med almene færdigheder, hvis vi skal integrere grønne job. Studerende er villige til at indgå i et samarbejde om at udforme passende kurser. Som den nationale forening af studerende påpegede, har 80 % af verdens ledere gået på universitetet universitet, hvilket er relevant, hvis vi søger ledere inden for disse områder. Det, der sker her, kan forme fremtiden.

Der er også meget, der kan gøres på sektorniveau, hvilket Eurofer's "GreenVET"-projekt har vist<sup>2</sup>. Ved at tilbyde en grundig uddannelse om den lovgivningsmæssige og tekniske sammenhæng (herunder ressourceeffektivitet), inden for hvilken stålindustrien arbejder, håber

<sup>1</sup> The Union Effect - greening the workplace, TUC

[https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/The\\_Union\\_Effect\\_Greening\\_The\\_Workplace\\_Covers\\_2014\\_All.pdf](https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/The_Union_Effect_Greening_The_Workplace_Covers_2014_All.pdf).

<sup>2</sup> [http://www.gt-vet.com/?page\\_id=18](http://www.gt-vet.com/?page_id=18).

man på, at en sådan officielt anerkendt uddannelse vil give mulighed for større mobilitet inden for sektoren og en overførsel af ekspertise. Vi bør også forsøge at validere resultaterne af formel og ikkeformel læring og anerkende validering som et redskab til at slå bro over kløften mellem arbejdsmarkedets behov og de tilgængelige kvalifikationer. Ordføreren blev f.eks. gjort opmærksom på, at mange arbejdstagere opnår kvalifikationer gennem praktiske erfaringer, men disse anerkendes aldrig officielt, hvilket bliver en hindring for forfremmelse. Kvalifikationsråd kan spille en vigtig rolle i at sikre ajourføring af læseplaner for sektorspecifikke og særlige kvalifikationsbehov og ligeledes reagere på markedsudviklingen. Der er dog behov for en overordnet køreplan for kvalifikationer, og alle aktører skal inddrages, lige fra karrierevejledere og arbejdsformidlinger (det europæiske netværk af offentlige arbejdsformidlinger kan yde et vigtigt bidrag) til uddannelsesudbydere (herunder lokale myndigheder), arbejdsmarkedets parter og regeringen.

Uddannelse bør imidlertid være tilgængelig, prismæssigt overkommelig og tilgængelig i hele en persons arbejdsliv. Kvalifikationskløfter forekommer ikke kun på begynderniveau, men ofte på niveauet for projektforvaltning, f.eks. med hensyn til bygningsingeniører. EWEA mener, at der i øjeblikket er en kvalifikationskløft, som kan føre til en mangel på ca. 15 000 kvalificerede arbejdstagere inden 2030. Manglen på kvalificeret arbejdskraft vil sandsynligvis være størst inden for drifts- og vedligeholdelse, hvilket hæmmer lokal og regional jobskabelse i landområder med vindmølleparker, dvs. områder, som ofte mangler beskæftigelsesmuligheder. Det tager tid at skabe en erfaren arbejdsstyrke.

Vi kunne også anlægge en mere dynamisk tilgang til de personer, der i øjeblikket er arbejdsløse, gennem innovative løsninger, f.eks. kunne arbejdsløse bygge- og anlægsarbejdere betales for at afløse arbejdstagere, der deltager i uddannelseskurser, eller færdiguddannede med kvalifikationer inden for bæredygtighed kunne i en periode (på lønnet basis) ansættes i virksomheder eller organisationer, der ønsker at udvikle deres bæredygtighedspraksis. En sådan ordning har i Det Forenede Kongerige hidtil skabt over 50 job, eftersom flere organisationer har besluttet at beholde afløserne.

Investeringer og hensigtsmæssige incitamenter i overensstemmelse med et omfattende og stabilt politisk miljø er imidlertid afgørende, hvis vi skal kunne se en ægte grøn økonomi i stedet for det nuværende kludetæppe af initiativer. Den nye EFSI giver endnu en mulighed for sådanne målrettede investeringer af høj kvalitet baseret på partnerskabsprincippet i lighed med intelligent anvendelse af andre EU-midler som fastsat i Kommissionens meddelelse: Vi ved, at renovering af bygninger giver et godt afkast i form af arbejdspladser og energibesparelser. Det skal dog ikke glemmes, at andre sektorer, såsom sektoren for socialt omsorgsarbejde, også har behov for investeringer i anstændigt arbejde. Som ENSIE og RREUSE påpegede, har den sociale økonomi også vist, at den kan skabe et betydeligt antal arbejdspladser inden for reparation og genbrug og bidrage til social inddragelse. Politikken for offentlige indkøb har også en rolle at spille med hensyn til at bruge bæredygtige (grønne og sociale) bestemmelser for ansvarlige indkøbspolitikker. Det Forenede Kongeriges lov om samfundsmæssig værdi (*Social Value Act*) giver et interessant eksempel<sup>1</sup>.

Investeringer er også nødvendige for at fremme den nødvendige innovation i en EU-industripolitik, der har til formål at gøre EU til den mest ressourceeffektive økonomi i verden,

---

<sup>1</sup> Lov om offentlige tjenesteydelser (samfundsmæssig værdi) 2012, *Public Services (Social Value) Act*  
<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2012/3/enacted>.

samtidig med at der udvikles aktive strategier til at sikre, at social omstilling forvaltes korrekt med fordele i hele EU.

SMV'er kan stå over for særlige vanskeligheder i forbindelse med en sådan omstilling. OECD mener, at deres tilpasning til en miljømæssigt bæredygtig praksis inden for både fremstillings- og servicesektoren er nøglen til en vellykket omstilling, men mener, at det er bekymrende, at de fleste SMV'er synes at vide meget lidt om kommende behov for grønne kvalifikationer, og at deres investeringer i grøn uddannelse er meget begrænsede<sup>1</sup>. Disse vanskeligheder kræver en særlig indsats, der er baseret på den grønne handlingsplan for SMV'er, og som bl.a. omfatter målrettede oplysninger, bevidstgørelsesforanstaltninger og passende bistand med at skifte til mere miljøvenlige produkter og processer samt effektive incitament. En overordnet tilgang til forsyningskæden, hvor størrelse kan anvendes til at tilbyde uddannelse og andre ydelser, har også en rolle at spille. Regionale og lokale myndigheder har også en rolle at spille i en sådan støtte, og det samme gælder de finansielle institutioner.

Det er klart, at erhvervslivet allerede påvirkes af store globale tendenser, men at EU's reaktion hidtil ikke har ført til en sammenhængende indsats. For at sikre at vi kan opretholde og udvide beskæftigelsesmuligheder og jobskabelse, har vi derfor behov for en omfattende og fælles indsats lige fra det politiske plan til den grundlæggende uddannelse. Tiden er vigtig, eftersom vi allerede nu mister muligheder til andre dele af verden og ikke formår at udruste vores arbejdsstyrke fuldt ud til de udfordringer, vi allerede står over for. Kommissionens meddelelse giver nogle svar, men det vil kræve, at alle EU-institutionerne bidrager, hvis vi virkelig skal tage skridtet til at gennemføre den omstilling, som er nødvendig.

---

<sup>1</sup> The jobs potential of a shift towards a low-carbon economy, OECD.