



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

2014 - 2019

---

*Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων*

---

**2014/2238(INI)**

5.3.2015

## **ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΘΕΣΗΣ**

σχετικά με την Πρωτοβουλία για την πράσινη απασχόληση: αξιοποίηση των δυνατοτήτων της πράσινης οικονομίας για τη δημιουργία θέσεων εργασίας (2014/2238(INI))

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Εισηγητής: Jean Lambert

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

	<b>Σελίδα</b>
ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ .....	3
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....	9

## ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

**σχετικά με την Πρωτοβουλία για την πράσινη απασχόληση: αξιοποίηση των δυνατοτήτων της πράσινης οικονομίας για τη δημιουργία θέσεων εργασίας (2014/2238(INI))**

*Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,*

- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Πρωτοβουλία για την πράσινη απασχόληση: Αξιοποίηση των δυνατοτήτων της πράσινης οικονομίας για τη δημιουργία θέσεων εργασίας» (COM(2014) 0446),
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Πράσινο σχέδιο δράσης για τις ΜΜΕ» (COM(2014) 0440),
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Προς μια κυκλική οικονομία: πρόγραμμα μηδενικών αποβλήτων για την Ευρώπη» (COM(2014) 0398),
- έχοντας υπόψη το έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής με τίτλο «Exploiting the employment potential of green growth» (Εκμετάλλευση του δυναμικού απασχόλησης της πράσινης ανάπτυξης) (SWD(2012) 0092),
- έχοντας υπόψη τα συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της 6ης Δεκεμβρίου 2010 σχετικά με τις «Πολιτικές σε θέματα απασχόλησης για μια ανταγωνιστική, πράσινη οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα και αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων»,
- έχοντας υπόψη την απόφαση 2010/707/ΕΕ του Συμβουλίου της 21ης Οκτωβρίου 2010 σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών,
- έχοντας υπόψη τη μελέτη του ΟΟΣΑ/Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης του 2014 με τίτλο «Greener Skills and Jobs, OECD Green Growth Studies» (Πιο πράσινες δεξιότητες και θέσεις εργασίας, Μελέτες πράσινης ανάπτυξης του ΟΟΣΑ),
- έχοντας υπόψη την επισκόπηση του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Απασχόλησης του Απριλίου 2013 με τίτλο «Promoting green jobs throughout the crisis: a handbook of best practices in Europe 2013», (Προώθηση πράσινων θέσεων εργασίας κατά τη διάρκεια της κρίσης: ένα εγχειρίδιο βέλτιστων πρακτικών στην Ευρώπη 2013),
- έχοντας υπόψη την έκθεση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας/του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης του 2011 με τίτλο «Skills for green jobs: a global view: synthesis report based on 21 country studies», (Δεξιότητες για πράσινες θέσεις εργασίας: παγκόσμια επισκόπηση: μια συγκεφαλαιωτική έκθεση βασισμένη σε 21 μελέτες ανά χώρα),
- έχοντας υπόψη την έκθεση του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης του 2010 με τίτλο «Skills for green jobs: European

synthesis report» (Δεξιότητες για πράσινες θέσεις εργασίας: ευρωπαϊκή συγκεφαλαιωτική έκθεση),

- έχοντας υπόψη το έγγραφο εργασίας του ΟΟΣΑ, CFE-LEED της 8ης Φεβρουαρίου 2010 με τίτλο «Green jobs and skills: the local labour market implications of addressing climate change» (Πράσινες θέσεις εργασίας και δεξιότητες: οι επιπτώσεις της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής στην τοπική αγορά εργασίας),
  - έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 12ης Δεκεμβρίου 2013 σχετικά με την Οικολογική καινοτομία – Απασχόληση και ανάπτυξη μέσω της περιβαλλοντικής πολιτικής<sup>1</sup>,
  - έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 15ης Μαρτίου 2012 σχετικά με τον χάρτη πορείας για τη μετάβαση σε μια ανταγωνιστική οικονομία χαμηλών επιπέδων ανθρακούχων εκπομπών το 2050<sup>2</sup>,
  - έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 7ης Σεπτεμβρίου 2010 σχετικά με την ανάπτυξη του δυναμικού δημιουργίας θέσεων εργασίας στο πλαίσιο μιας νέας βιώσιμης οικονομίας<sup>3</sup>,
  - έχοντας υπόψη το άρθρο 52 του Κανονισμού του,
  - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων καθώς και της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων (A8-0000/2015),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι παγκόσμιες τάσεις όπως η μη αποδοτική χρήση των πόρων, η μη βιώσιμη πίεση που ασκείται στο περιβάλλον, η κλιματική αλλαγή και η αύξηση του κοινωνικού αποκλεισμού και των ανισοτήτων έχουν πλέον φτάσει σε οριακό σημείο, πέρα από το οποίο δεν θα είναι δυνατή η αποτροπή ανεπανόρθωτων επιπτώσεων στις κοινωνίες μας και το φυσικό περιβάλλον·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι η έλλειψη συνεκτικής πολιτικής απάντησης για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων εγκυμονεί τον κίνδυνο να μείνει ανεκμετάλλευτο σημαντικό μέρος του δυναμικού απασχόλησης που ενέχει μια πράσινη και χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς μετάβαση·
- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, ως απάντηση σε αυτές τις απειλές, βλέπουμε νέους τομείς να αναπτύσσονται, πολλούς άλλους να αλλάζουν και ορισμένους, όπως οι εξαιρετικά ρυπογόνοι τομείς, να παρακμάζουν· λαμβάνοντας υπόψη ότι, όσον αφορά τους τομείς που παρακμάζουν, πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στο εργατικό δυναμικό για την επανεκπαίδευση και την εναλλακτική απασχόλησή του·
- Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΕΕ και τα κράτη μέλη της δεσμεύτηκαν στη διάσκεψη των μερών για τη σύμβαση-πλαίσιο των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με την αλλαγή του κλίματος που πραγματοποιήθηκε στο Κανκούν το 2010 να διασφαλίσουν μια δίκαιη

<sup>1</sup> Κείμενα που εγκρίθηκαν, P7\_TA(2013)0584.

<sup>2</sup> EE C 251E της 31.8.2013, σ. 75.

<sup>3</sup> EE C 308E της 20.10.2011, σ. 6.

μετάβαση του εργατικού δυναμικού η οποία θα δημιουργήσει αξιοπρεπείς και ποιοτικές θέσεις εργασίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι η δίκαιη μετάβαση για όλους σε μια περιβαλλοντικά βιώσιμη οικονομία πρέπει να τύχει σωστής διαχείρισης και να συμβάλει στον στόχο της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους, της κοινωνικής ένταξης και της εξάλειψης της φτώχειας·

- E. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δυνατότητες επέκτασης στον τομέα των πράσινων θέσεων εργασίας περιορίζονται από την έλλειψη δεξιοτήτων που οφείλεται σε διάφορους παράγοντες·
- ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχουν σαφή στοιχεία που αποδεικνύουν πως η μετάβαση από την φορολόγηση της εργασίας στην φορολόγηση του περιβάλλοντος φορολογία, οι επενδύσεις στην ενεργειακή απόδοση και την αποδοτική χρήση των πόρων και η ανάπτυξη της αλυσίδας εφοδιασμού μέσω μιας σαφούς βιομηχανικής στρατηγικής έχουν θετικό αντίκτυπο στη δημιουργία θέσεων εργασίας·
- Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι σαφείς, καθορισμένοι, μεσοπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι μπορούν να αποτελέσουν σημαντικές κινητήριες δυνάμεις αλλαγής και ότι η ρύθμιση σε επίπεδο ΕΕ μπορεί επίσης να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο εν προκειμένω· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι επικεντρωμένες σε συγκεκριμένους στόχους επενδύσεις που οδηγούν στη δημιουργία θέσεων εργασίας θα πρέπει να βασίζονται σε ένα σαφές πλαίσιο πολιτικής και να είναι συμβατές με αυτό·
- H. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ΜΜΕ αποτελούν σημαντικό μοχλό δημιουργίας θέσεων εργασίας και έχουν πρωτοπορήσει σε πολλούς «πράσινους» τομείς, ενδέχεται ωστόσο να δυσκολευτούν ιδιαίτερα να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας κατά τη μετάβαση·

### **Προς μια πράσινη οικονομία – ευκαιρίες για την αγορά εργασίας**

1. τονίζει ότι η μετάβαση σε βιώσιμες κοινωνίες και οικονομίες, συμπεριλαμβανομένων των βιώσιμων μορφών κατανάλωσης και παραγωγής, δημιουργεί δυνατότητες δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και δυνατότητες μετασχηματισμού της υφιστάμενης απασχόλησης σε πράσινες θέσεις εργασίας σε όλους σχεδόν τους τομείς και σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας·
2. σημειώνει ότι η μετάβαση ενέχει σημαντικές δυνατότητες δημιουργίας τοπικών θέσεων εργασίας –μεταξύ άλλων και σε τομείς που επλήγησαν από την κρίση– οι οποίες είναι αδύνατο να μεταφερθούν σε άλλες περιοχές·

### **Δίκαιη μετάβαση και αξιοπρεπής εργασία**

3. χαιρετίζει τη δήλωση της Επιτροπής ότι η αναδιάρθρωση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο·
4. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να δεσμευθούν υπέρ της θέσπισης «χάρτη πορείας για τη δίκαιη μετάβαση» που να συνδυάζει φιλόδοξους περιβαλλοντικούς στόχους με ισχυρές κοινωνικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένων της προώθησης της αξιοπρεπούς εργασίας, υγιών και ασφαλών συνθηκών εργασίας και προγραμμάτων

κατάρτισης και δεξιοτήτων καθώς και της ενίσχυσης τόσο της ενημέρωσης των εργαζομένων, των δικαιωμάτων διαβούλευσης και συμμετοχής σχετικά με ζητήματα που αφορούν την αιεφόρο ανάπτυξη, όσο και της αποτελεσματικής εκπροσώπησης του εργατικού δυναμικού·

5. υπενθυμίζει ότι η αναθεωρημένη στρατηγική της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη συγκεκριμένους κινδύνους σε νέους τομείς·
6. τονίζει ότι η πρόβλεψη αλλαγών στην απασχόληση απαιτεί προορατική διαχείριση του μετασχηματισμού και ότι ο μακροπρόθεσμος σχεδιασμός έχει ουσιώδη σημασία για τη διασφάλιση πραγματικής μετάβασης και σταθερής απασχόλησης·
7. σημειώνει ότι ορισμένες περιοχές αντιμετωπίζουν περισσότερες προκλήσεις από άλλες· καλεί τις τοπικές και περιφερειακές κυβερνήσεις και τους κοινωνικούς εταίρους συλλογικά να εφαρμόσουν χάρτες πορείας για να στηρίζουν τις κοινότητες και τους εργαζόμενους που επηρεάζονται από την αλλαγή·
8. τονίζει τη σημασία της συμμετοχής των εργαζομένων στις εν λόγω αλλαγές· ζητεί τη συμμετοχή «πράσινων εκπροσώπων» των συνδικαλιστικών οργανώσεων, οι οποίοι θα συνεργάζονται με τους εργοδότες για την αύξηση της βιωσιμότητας στους χώρους εργασίας τους·

#### **Δεξιότητες για πράσινη απασχόληση**

9. επικροτεί τα εργαλεία ανάπτυξης δεξιοτήτων και πρόβλεψης των αναγκών σε δεξιότητες που προτάθηκαν από την Επιτροπή· τονίζει, ωστόσο, ότι απαιτείται πιο φιλόδοξη δράση·
10. καλεί τα κράτη μέλη και τις περιφερειακές κυβερνήσεις να εξασφαλίσουν τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και των παρόχων κατάρτισης και να εγκρίνουν και να εφαρμόσουν στρατηγικές ανάπτυξης δεξιοτήτων με στόχο τη βελτίωση των γενικών, τομεακών και ειδικών επαγγελματικών δεξιοτήτων·
11. επισημαίνει ότι οι στρατηγικές αυτές θα πρέπει να περιλαμβάνουν τον εντοπισμό ελλείψεων δεξιοτήτων και επικεντρωμένα σε συγκεκριμένους στόχους προγράμματα επαγγελματικής και διά βίου κατάρτισης· υπογραμμίζει ότι πρέπει να συμπεριληφθούν ενεργά στις στρατηγικές τόσο οι μετατιθέμενοι εργαζόμενοι όσο και οι εργαζόμενοι χαμηλής ειδίκευσης που κινδυνεύουν να αποκλειστούν από την αγορά εργασίας· τονίζει ότι πρέπει να ληφθούν μέτρα για την αντιμετώπιση την άνιση εκπροσώπηση των φύλων σε ορισμένους τομείς·
12. καλεί τα κράτη μέλη να εντάξουν την αιεφόρο ανάπτυξη και τις περιβαλλοντικές ικανότητες και δεξιότητες στα συστήματα παιδείας και κατάρτισης· υπενθυμίζει τη σημασία των επιστημονικών, τεχνολογικών, μηχανολογικών και μαθηματικών (STEM) δεξιοτήτων·
13. επισημαίνει την ανάγκη ανάληψης εστιασμένης σε συγκεκριμένους στόχους δράσης από τις δημόσιες αρχές και υπηρεσίες για να γεφυρωθεί το χάσμα των δεξιοτήτων· καλεί τα κράτη μέλη να εκπαιδεύσουν προσωπικό στις αρχές και τις υπηρεσίες

απασχόλησης για την ενσωμάτωση των δεξιοτήτων που απαιτούνται για πράσινη απασχόληση στις πολιτικές για την αγορά εργασίας·

### **Συνοχή πολιτικών για πλήρη ανάπτυξη του δυναμικού δημιουργίας θέσεων απασχόλησης των βιώσιμων οικονομιών**

14. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν φιλόδοξα και ολοκληρωμένα κανονιστικά, φορολογικά και δημοσιονομικά πλαίσια για να διασφαλιστούν βιώσιμες επενδύσεις και να ενθαρρυνθεί η καινοτομία και να απελευθερωθεί με αυτόν τον τρόπο το πλήρες δυναμικό απασχόλησης αυτών των αλλαγών· επισημαίνει ότι θα πρέπει να αναπτυχθούν πολιτικές μακροπρόθεσμου ορίζοντα που να περιλαμβάνουν δεσμευτικούς στόχους όπου κρίνεται απαραίτητο, καθώς και δείκτες για τη μέτρηση της προόδου που επιτυγχάνεται στην πορεία προς την επίτευξη αυτών των στόχων·
15. τονίζει την ανάγκη εφαρμογής συνεκτικών πολιτικών που να προάγουν την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και την ενεργειακή απόδοση με στόχο να δοθεί ώθηση στην τοπική ανάπτυξη και τη να δημιουργηθούν τοπικές θέσεις εργασίας·
16. καλεί τα κράτη μέλη να τηρούν στο ακέραιο και να εφαρμόζουν τις νέες διατάξεις της αναθεωρημένης νομοθεσίας της ΕΕ για τις δημόσιες συμβάσεις και να θεσπίσουν με προορατικό πνεύμα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια στις πολιτικές τους για τις δημόσιες συμβάσεις προκειμένου να δημιουργηθούν βιώσιμες θέσεις εργασίας·
17. καλεί την Επιτροπή να τηρήσει τη δέσμευσή της και να προτείνει χωρίς καθυστέρηση περισσότερο φιλόδοξες νομοθετικές πράξεις σχετικά με τα απόβλητα, στο πλαίσιο των οποίων θα αξιοποιούνται στο έπακρο οι σημαντικές δυνατότητες δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας που προσφέρει η κυκλική οικονομία·
18. καλεί την Επιτροπή να χρησιμοποιήσει το ευρωπαϊκό εξάμηνο και την επανεξέταση της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» για να υποστηρίξει τη δημιουργία πράσινων θέσεων εργασίας· καλεί την Επιτροπή να εκδώσει ειδικές ανά χώρα συστάσεις που θα συμβάλλουν στην αύξηση της απασχόλησης και στην ελάττωση του οικολογικού αποτυπώματος, προβλέποντας μεταξύ άλλων μεταστροφή από την φορολόγηση της εργασίας στη φορολόγηση του περιβάλλοντος και τη σταδιακή κατάργηση των αντιπαραγωγικών επιδοτήσεων μέχρι το 2020·
19. καλεί την Επιτροπή να ανανεώσει τη δέσμευσή της υπέρ της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» και να εκδώσει χωρίς καθυστέρηση την ενδιάμεση επανεξέτασή της· καλεί την Επιτροπή να ορίσει την ποιοτική απασχόληση και την αποδοτική χρήση των πόρων ως πρωταρχικούς στόχους· καλεί την Επιτροπή να προτείνει περισσότερο φιλόδοξους κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς στόχους για το 2030 και το 2050·

### **Πραγματοποίηση επενδύσεων για τη δημιουργία βιώσιμων θέσεων εργασίας**

20. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να προωθήσουν την πραγματοποίηση ποιοτικών επενδύσεων που να αποσκοπούν στη δημιουργία κοινωνικών οφελών· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εστιάσουν τις επενδύσεις σε τομείς με θετικό αντίκτυπο στην αγορά εργασίας, με στόχο τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας και την καταπολέμηση της ανεργίας·

21. επισημαίνει το γεγονός ότι η πραγματοποίηση επενδύσεων στον τομέα της ενεργειακής απόδοσης προάγει τη δημιουργία τοπικών θέσεων εργασίας και την τοπική οικονομική ανάπτυξη και ότι η διασφάλιση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων είναι ο οικονομικά αποδοτικότερος τρόπος εξεύρεσης μακροπρόθεσμων λύσεων στο θέμα της ενεργειακής ένδειας·
22. προτείνει οι στόχοι σχετικά με το κλίμα, τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και την ενεργειακή απόδοση να θεωρούνται επενδυτικοί στόχοι·
23. καλεί τα κράτη μέλη να αξιοποιήσουν στο έπακρο τις δυνατότητες που προσφέρει το νομικό πλαίσιο για τα ευρωπαϊκά διαρθρωτικά και επενδυτικά ταμεία και άλλες πηγές χρηματοδότησης της ΕΕ για την προαγωγή βιώσιμων έργων που να ενθαρρύνουν την πράσινη απασχόληση·
24. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να χρησιμοποιήσουν τη μετεκλογική αναθεώρηση του 2016 του Πολυετούς Δημοσιονομικού Πλαισίου (ΠΔΠ) για την πρόωθηση της πράσινης μετάβασης των οικονομιών μας·

#### **Μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ)**

25. υποστηρίζει τους στόχους του πράσινου σχεδίου δράσης για τις ΜΜΕ και τις δράσεις του που επικεντρώνονται στις ΜΜΕ για τη βελτίωση της αποδοτικής χρήσης των πόρων και την υποστήριξη της πράσινης επιχειρηματικότητας, αξιοποιώντας ευκαιρίες για πιο πράσινες αλυσίδες αξίας και διευκολύνοντας την πρόσβαση των πράσινων ΜΜΕ στην αγορά·
26. σημειώνει ότι οι ΜΜΕ αποτελούν βασικούς μοχλούς δημιουργίας θέσεων εργασίας στην Ευρώπη· τονίζει ότι οι ΜΜΕ αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες προκλήσεις κατά την εκμετάλλευση των ευκαιριών απασχόλησης της πράσινης μετάβασης, ιδίως όσον αφορά την πρόσβαση σε χρηματοδότηση, την κατάρτιση και τη γεφύρωση του χάσματος των δεξιοτήτων· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναλάβουν φιλόδοξες δράσεις με στόχο την παροχή στήριξης για να διευκολυνθεί η δημιουργία πράσινων θέσεων εργασίας στις ΜΜΕ όπως, μεταξύ άλλων, ενημέρωση απευθυνόμενη σε συγκεκριμένους αποδέκτες, μέτρα ευαισθητοποίησης, τεχνική βοήθεια και πρόσβαση σε μέτρα χρηματοδότησης και κατάρτισης·
27. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή, καθώς και στις κυβερνήσεις και στα κοινοβούλια των κρατών μελών.



## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η πρωτοβουλία για την πράσινη απασχόληση<sup>1</sup> της Επιτροπής δημοσιεύτηκε τον Ιούλιο του 2014, μαζί με το πράσινο σχέδιο δράσης για τις ΜΜΕ<sup>2</sup> (που καλύπτεται και στην παρούσα έκθεση) και την ανακοίνωση για την κυκλική οικονομία.

Η πρωτοβουλία βασίζεται στο έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής του 2012 με τίτλο «Exploiting the employment potential of Green Growth»<sup>3</sup> (Εκμετάλλευση του δυναμικού απασχόλησης της πράσινης ανάπτυξης) –που αποτελεί μέρος της δέσμης μέτρων για την απασχόληση– στο οποίο επισημαίνεται ότι θα μπορούσαν να δημιουργηθούν έως και 20 εκατομμύρια θέσεις εργασίας μέχρι το 2020 στην πράσινη οικονομία και λαμβάνει υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση, στις οποίες τα κράτη μέλη καλούνται: *...να ενθαρρύνουν τη δημιουργία θέσεων εργασίας, μεταξύ άλλων στους τομείς της πρόνοιας και της πράσινης απασχόλησης.*<sup>4</sup>

Ο προσδιορισμός της έννοιας των «πράσινων» θέσεων εργασίας είναι μάλλον δύσκολος όταν επιχειρείται η παρακολούθηση της ανάπτυξής τους για στατιστικούς λόγους. Η ΔΟΕ υποστηρίζει ότι οι πράσινες θέσεις εργασίας είναι *αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας που:*

–μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας και πρώτων υλών

–περιορίζουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

–ελαχιστοποιούν τα απόβλητα και τη ρύπανση

–προστατεύουν και αποκαθιστούν τα οικοσυστήματα

Πολλοί συνεργάτες που συμμετείχαν στην παρούσα έκθεση, συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιοτεχνικών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και του καθηγητή Paul Ekins του πανεπιστημίου UCL, συνέστησαν στον εισηγητή να εντάξει την «πράσινη οικονομία» σε ένα γενικότερο πλαίσιο το οποίο θα είναι κατάλληλο για τα προϊόντα, τις διεργασίες και τις υπηρεσίες και θα πρέπει να ενσωματωθεί σε όλες τις πολιτικές: στη δημοσιονομική πολιτική, στην πολιτική απασχόλησης, στην πολιτική για την αγορά εργασίας, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, την έρευνα, την καινοτομία, το κλίμα και την ενέργεια.

Η πράσινη οικονομία έχει ως υπόβαθρο μια σειρά από προκλήσεις οι οποίες περιγράφονται από την Επιτροπή: «Η μη αποδοτική χρήση των πόρων, η μη βιώσιμη πίεση που ασκείται στο περιβάλλον και η κλιματική αλλαγή, καθώς και ο κοινωνικός αποκλεισμός και οι ανισότητες...»<sup>5</sup> αποτελούν κοινωνικές πιέσεις που γνωρίζει καλά η παρούσα επιτροπή, όπως

<sup>1</sup> Πρωτοβουλία για την πράσινη απασχόληση: Αξιοποίηση των δυνατοτήτων της πράσινης οικονομίας για τη δημιουργία θέσεων εργασίας, COM(2014)446 τελικό.

<sup>2</sup> Ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Πράσινο σχέδιο δράσης για τις ΜΜΕ», COM(2014)440.

<sup>3</sup> Έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής με τίτλο «Exploiting the employment potential of green growth» (Εκμετάλλευση του δυναμικού απασχόλησης της πράσινης ανάπτυξης), SWD(2012)92 τελικό.

<sup>4</sup> Απόφαση HYPERLINK "<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?qid=1426242721689&uri=CELEX:32010D0707>" \t "\_blank" \o "2010/707/EE" 2010/707/EE του Συμβουλίου, της 21ης Οκτωβρίου 2010, σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών (EE L 308 της 24.11.2010).

<sup>5</sup> Πρωτοβουλία για την πράσινη απασχόληση: Αξιοποίηση των δυνατοτήτων της πράσινης οικονομίας για τη

π.χ. η πίεση των υψηλών ποσοστών ανεργίας. Οι προκλήσεις αυτές θα επηρεάσουν προφανώς τον κόσμο της εργασίας. Παραδείγματος χάρι, η μεγάλη αλυσίδα υπεραγοράς ASDA εκτιμά ότι το 95% των νωπών της προϊόντων κινδυνεύει λόγω της κλιματικής αλλαγής και ότι το ένα τρίτο των συγκεκριμένων προϊόντων αντιμετωπίζει σοβαρό κίνδυνο<sup>1</sup>.

Η ανάγκη ενσωμάτωσης του σκεπτικού σε ένα ευρύτερο πλαίσιο αποτυπώθηκε σε μια πολύ σημαντική απαίτηση που επεσήμαναν πολλοί συνεργάτες στον εισηγητή: την ανάγκη ενός συνεκτικού, ολοκληρωμένου πλαισίου πολιτικής που θα παρέχει προβλέψιμο περιβάλλον για την κατάρτιση και τις επενδύσεις. Η μη συνεκτική πολιτική και τα μη συνεκτικά κίνητρα αναφέρθηκαν πολλάκις ως παράγοντες που αναστέλλουν την πρόοδο και περιορίζουν το δυναμικό απασχόλησης. Μια τέτοια πολιτική πρέπει επίσης να έχει μακροπρόθεσμο ορίζοντα: τα κτίρια που ανεγείρονται σήμερα μπορεί να παραμείνουν στη θέση τους για τα επόμενα πενήντα χρόνια, επομένως πρέπει να πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης και βιώσιμης κατασκευής· οι επενδύσεις σε μεγάλες εγκαταστάσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας πρέπει να έχουν ορίζοντα μετά το 2020 κ.λπ.

Ο καθηγητής Ekins και άλλοι προσδιόρισαν τρεις βασικές κινητήριες δυνάμεις για τη δημιουργία θέσεων εργασίας, γνωστές για την αποτελεσματικότητά τους, οι οποίες έχουν προταθεί κατά καιρούς τόσο από την Επιτροπή όσο και από το Κοινοβούλιο, χωρίς ωστόσο να υπάρξει αποτέλεσμα:

- Μεταρρύθμιση της περιβαλλοντικής φορολογίας – μετατόπιση της φορολογικής επιβάρυνσης από την απασχόληση στις περιβαλλοντικές δαπάνες, διασφαλίζοντας όμως ότι δεν θα πρόκειται για φόρο με φθίνουσα κλίμακα. Το μέτρο θα μπορούσε να ενισχυθεί περαιτέρω μέσω της συνεχιζόμενης χρήσης της διαδικασίας του ευρωπαϊκού εξαμήνου και των εθνικών συστάσεων. Για να υπάρχει συνεκτικότητα, θα πρέπει επίσης να καταβληθούν προσπάθειες για την κατάρτιση των αντιπαραγωγικών επιδοτήσεων που στηρίζουν ρυπογόνους τομείς και τομείς έντασης άνθρακα.
- Ενεργειακή απόδοση και αποδοτική χρήση των πόρων. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει επισημάνει επανειλημμένα τις δυνατότητες του συγκεκριμένου τομέα, μεταξύ άλλων για την επίτευξη της ενεργειακής απόδοσης και την καταπολέμηση της ένδειας καυσίμων μέσω ενός ολοκληρωμένου προγράμματος μόνωσης<sup>2</sup>. Εκτιμά ότι η οδηγία για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων<sup>3</sup> θα μπορούσε να οδηγήσει στη δημιουργία 2 εκατομμυρίων θέσεων εργασίας, πολλές από τις οποίες, λόγω ακριβώς των χαρακτηριστικών τους, είναι αδύνατο να μεταφερθούν σε άλλες περιοχές, ενώ η οδηγία για την ενεργειακή απόδοση έδωσε περαιτέρω ώθηση προς την κατεύθυνση

---

δημιουργία θέσεων εργασίας, COM(2014)446 τελικό.

<sup>1</sup> Preparing for the Perfect Storm - skills for a sustainable economy, IEMA, 2015.

<sup>2</sup> Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 11ης Ιουνίου 2013 σχετικά με την κοινωνική στέγαση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ( [HYPERLINK "http://www.europarl.europa.eu/oeil/popups/ficheprocedure.do?lang=en&reference=2012/2293\(INI\)"](http://www.europarl.europa.eu/oeil/popups/ficheprocedure.do?lang=en&reference=2012/2293(INI)) )

<sup>3</sup> Οδηγία 2010/31/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Μαΐου 2010, για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων

αυτή. Ωστόσο, τα αποτελέσματα μπορούν να γίνουν αισθητά μόνο αν εφαρμοστούν αποτελεσματικά οι οδηγίες (και αυτό απαιτεί ενδεχομένως ισχυρότερους μηχανισμούς επιβολής) και υποστηριχθούν από τις απαραίτητες επενδύσεις και την απαραίτητη κατάρτιση. Υπάρχουν σημαντικές απαιτήσεις για τη βελτίωση της αποδοτικής χρήσης των πόρων: Η Ευρωπαϊκή Ένωση Βιοτεχνικών και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) επεσήμανε στοιχεία του Ευρωβαρόμετρου που αποκαλύπτουν ότι το 93% των ΜΜΕ αναλαμβάνουν τουλάχιστον μία πρωτοβουλία ετησίως για να καταστούν αποδοτικότερες ως προς τη χρήση των πόρων<sup>1</sup>.

- Ανάπτυξη της αλυσίδας εφοδιασμού, ούτως ώστε να επωφελείται η ΕΕ από όλα τα στάδια στους τομείς της απασχόλησης και της οικονομίας. Είναι σαφές ότι υπάρχει ανάγκη χάραξης μιας βιομηχανικής στρατηγικής η οποία θα κατευθύνει και θα ενθαρρύνει τις επενδύσεις, για παράδειγμα στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, και η οποία θα μπορούσε να αυξήσει την απασχόληση σε αγροτικές και πρώην βιομηχανικές περιοχές. Η ανάπτυξη της αλυσίδας εφοδιασμού είναι επίσης απαραίτητη για να προωθηθούν οι αλλαγές και να διασφαλιστεί ότι όλες οι μονάδες μιας επιχείρησης είναι σε θέση να ανταπεξέλθουν στις προκλήσεις. Πολλές εταιρείες δεν συμμετέχουν στις αλυσίδες εφοδιασμού σχετικά με τις εκπομπές, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής ή την αποδοτική χρήση των πόρων.

Η συμμετοχή του εργατικού δυναμικού έχει καιρία σημασία για να επιτευχθεί η μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία. Ορισμένοι τομείς θα υποστούν σημαντικές αλλαγές, πολλοί από αυτούς μάλιστα θα παρακμάσουν, ενώ η διαχείριση αυτής της αλλαγής θα είναι πιο αποτελεσματική με την παροχή αποτελεσματικής στήριξης, επανεκπαίδευσης και πιθανής αλλαγής της παραγωγής. Τα ταμεία της ΕΕ θα διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο εν προκειμένω εάν χρησιμοποιηθούν αποτελεσματικά. Σε τομεακό επίπεδο, τα ευρωπαϊκά συμβούλια εργαζομένων διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη διαχείριση της αλλαγής. Η συμμετοχή του εργατικού δυναμικού αποβλέπει άλλωστε και στη δημιουργία ευκαιριών. Οι «πράσινοι εκπρόσωποι» και οι αντίστοιχοι εκπρόσωποι υγείας και ασφάλειας μπορούν να αποδειχθούν χρήσιμοι για την ευαισθητοποίηση και την αλλαγή, όπως αποδεικνύεται στην έκθεση της TUC με τίτλο «The Union effect».<sup>2</sup> Η ομάδα PHS, παραδείγματος χάρη, έχει δημιουργήσει δίκτυο υπερασπιστών του περιβάλλοντος οι οποίοι διαθέτουν τις κατάλληλες δεξιότητες και εμπειρογνωμοσύνη, καθώς και τη δυνατότητα πιστοποίησης για τις συγκεκριμένες δεξιότητες, έχει συμβάλει στη μείωση των δαπανών ηλεκτρικής ενέργειας και έχει σημειώσει σημαντική πρόοδο στην ανακύκλωση και την ανάκτηση υλικών.

Η συμμετοχή του εργατικού δυναμικού είναι επίσης σημαντική καθώς η εργασία θα πρέπει να είναι αξιοπρεπής: με δίκαιη αμοιβή, καλές συνθήκες εργασίας και υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας. Οι βιομηχανικές σχέσεις σε ορισμένους πράσινους τομείς σημειώνουν μάλλον μικρή ανάπτυξη τόσο σε επίπεδο εργοδότη όσο και σε επίπεδο εργαζομένων και θα πρέπει να ενθαρρυνθεί η διεξαγωγή νέου τομεακού κοινωνικού διαλόγου. Η αναθεωρημένη στρατηγική για την υγεία και την ασφάλεια θα πρέπει να λάβει υπόψη νέους ή μεταβαλλόμενους

<sup>1</sup> Ειδικό Ευρωβαρόμετρο 381 - 2014

<sup>2</sup> The Union Effect - greening the workplace, TUC

[https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/The\\_Union\\_Effect\\_Greening\\_The\\_Workplace\\_Covers\\_2014\\_All.pdf](https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/The_Union_Effect_Greening_The_Workplace_Covers_2014_All.pdf)

κινδύνους στους αναπτυσσόμενους τομείς.

Όταν οι εταιρείες επιθυμούν ή πρέπει να αναλάβουν πρωτοβουλίες για να καταστήσουν βιωσιμότερες τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες, πολλές δεν είναι βέβαιες για τη διαχείριση του κινδύνου ή της διαδικασίας αλλαγής ή μπορεί να διαπιστώσουν ότι αδυνατούν να βρουν εργαζόμενους με τις απαραίτητες δεξιότητες. Στην ανακοίνωση της Επιτροπής υποβάλλονται πολλές θετικές προτάσεις καθώς χρειαζόμαστε μια ολοκληρωμένη προσέγγιση, η οποία θα μας βοηθήσει να κατανοήσουμε για ποιον λόγο είναι σημαντική η βιωσιμότητα για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία συνολικά. Πρέπει να υπάρχει γενική ευαισθητοποίηση όσον αφορά τις αρχές της βιωσιμότητας σε επίπεδο σχολείων τη στιγμή που συνεχίζεται το πρόβλημα της έλλειψης φοιτητών –και ιδίως φοιτητριών– στις θετικές επιστήμες, στην τεχνολογία, στη μηχανική και στα μαθηματικά. Η εθνική ένωση φοιτητών (NUS) του Ηνωμένου Βασιλείου μας ενημέρωσε ότι το 60% των πρωτοετών φοιτητών που συμμετείχαν σε έρευνα ενδιαφέρονται να μάθουν περισσότερα για τη βιωσιμότητα, ανεξαρτήτως του κύκλου σπουδών τους. Για να ενσωματωθεί η πράσινη εργασία, αυτό το ενδιαφέρον πρέπει να αναπτυχθεί και να εξελιχθούν οι γενικότερες δεξιότητες: οι μαθητές είναι διατεθειμένοι να συνεργαστούν για τον σχεδιασμό κατάλληλων κύκλων μαθημάτων. Όπως επεσήμανε η NUS, αν αναζητούμε ηγετικές ικανότητες σε αυτά τα ζητήματα, το 80% των ηγετών του κόσμου έχουν σπουδάσει σε πανεπιστήμια – ό,τι συμβαίνει στα πανεπιστήμια μπορεί να διαμορφώσει το μέλλον.

Μπορούν επίσης να γίνουν πολλά σε τομεακό επίπεδο, όπως έδειξε το έργο «GreenVET» της EUROFER.<sup>1</sup> Με την παροχή μιας ολοκληρωμένης κατάρτισης σχετικά με το νομοθετικό και το τεχνικό πλαίσιο (συμπεριλαμβανομένης της αποδοτικής χρήσης των πόρων) εντός του οποίου λειτουργεί η χαλυβουργία, κοινή ελπίδα είναι –με τη βοήθεια αυτής της πιστοποιημένης κατάρτισης– να καταστεί δυνατή η αύξηση της κινητικότητας στον κλάδο και η μεταβίβαση πραγματογνωσίας. Θα πρέπει επίσης να εξετάσουμε την επικύρωση των επίσημων και ανεπίσημων μαθησιακών αποτελεσμάτων, καθώς και την αναγνώριση της επικύρωσης ως εργαλείου γεφύρωσης του χάσματος μεταξύ των απαιτήσεων της αγοράς εργασίας και των διαθέσιμων δεξιοτήτων – όπως επισημάνθηκε στον εισηγητή, πολλοί εργαζόμενοι αποκτούν δεξιότητες στην πράξη αλλά οι δεξιότητες αυτές δεν αναγνωρίζονται ποτέ επίσημα, γεγονός που αποτελεί εμπόδιο για την ανέλιξή τους. Τα συμβούλια εργαζομένων μπορούν να διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο διασφαλίζοντας την ανανέωση των προγραμμάτων σπουδών που θα καλύπτουν τις ανάγκες τομεακών και ειδικών δεξιοτήτων και θα ανταποκρίνονται παράλληλα και στις εξελίξεις της αγοράς. Απαιτείται ωστόσο ένας συνολικός χάρτης πορείας δεξιοτήτων στον οποίον μάλιστα πρέπει να συμμετέχουν όλοι οι παράγοντες, από τους συμβούλους επαγγελματικής σταδιοδρομίας, τις υπηρεσίες απασχόλησης (το ευρωπαϊκό δίκτυο ΔΥΑ μπορεί να συνεισφέρει σημαντικά) έως τους φορείς παροχής κατάρτισης (συμπεριλαμβανομένων των τοπικών αρχών), τους κοινωνικούς εταίρους και την κυβέρνηση.

Η κατάρτιση όμως πρέπει να είναι προσβάσιμη, οικονομικά προσιτή και διαθέσιμη σε όλη τη διάρκεια του εργασιακού βίου. Χάσμα δεξιοτήτων δεν παρατηρείται μόνο κατά την έναρξη της σταδιοδρομίας αλλά συχνά και κατά τη διαχείριση έργων, όπως π.χ. διαπιστώνεται στο επάγγελμα των πολιτικών μηχανικών. Η Ευρωπαϊκή Ένωση Αιολικής Ενέργειας (EWEA) εκτιμά ότι το χάσμα δεξιοτήτων που παρατηρείται στην παρούσα συγκυρία θα μπορούσε να

---

<sup>1</sup> [http://www.gt-vet.com/?page\\_id=18](http://www.gt-vet.com/?page_id=18)

έχει ως αποτέλεσμα την έλλειψη 15.000 περίπου ειδικευμένων εργαζομένων μέχρι το 2030. Η έλλειψη δεξιοτήτων θα είναι κατά πάσα πιθανότητα μεγαλύτερη στις επιχειρησιακές εργασίες και στις εργασίες συντήρησης, γεγονός που υπονομεύει τη δημιουργία τοπικών και περιφερειακών θέσεων εργασίας σε αγροτικές περιοχές με μονάδες αιολικής ενέργειας – περιοχές στις οποίες παρατηρείται συχνά έλλειψη ευκαιριών απασχόλησης. Η δημιουργία έμπειρου εργατικού δυναμικού χρειάζεται χρόνο.

Θα μπορούσαμε επίσης να ενσωματώσουμε μια δυναμικότερη προσέγγιση για τους ανέργους χρησιμοποιώντας καινοτόμες προσεγγίσεις: άνεργοι οικοδόμοι θα μπορούσαν να πληρωθούν για να αντικαταστήσουν εργαζόμενους που παρακολουθούν προγράμματα κατάρτισης· απόφοιτοι με δεξιότητες βιωσιμότητας θα μπορούσαν να τοποθετηθούν για ορισμένο χρονικό διάστημα (επί πληρωμή) σε εταιρείες ή οργανισμούς που επιθυμούν να αναπτύξουν τις πρακτικές βιωσιμότητάς τους· αντίστοιχο πρόγραμμα στο Ηνωμένο Βασίλειο δημιουργήσε πάνω από 50 θέσεις εργασίας εφόσον βέβαια οι οργανισμοί είχαν αποφασίσει να κρατήσουν το προσωπικό τους.

Εντούτοις, η πραγματοποίηση επενδύσεων και η παροχή κατάλληλων κινήτρων σε συνδυασμό με ένα ολοκληρωμένο και σταθερό περιβάλλον εφαρμογής των πολιτικών έχει καίρια σημασία για την επίτευξη μιας πραγματικά πράσινης οικονομίας, αντί για το συννοθύλευμα πρωτοβουλιών που παρατηρείται επί του παρόντος. Το νέο ΕΤΣΕ προσφέρει άλλη μία δυνατότητα για τέτοιου είδους ποιοτικές και επικεντρωμένες σε συγκεκριμένους στόχους επενδύσεις βάσει της αρχής της εταιρικής σχέσης· το ίδιο ισχύει για την έξυπνη χρήση άλλων πηγών χρηματοδότησης της ΕΕ όπως ορίζεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής: γνωρίζουμε ότι η ανακαίνιση των κτιρίων προσφέρει καλές αποδόσεις ως προς τις θέσεις εργασίας για επενδύσεις καθώς και εξοικονόμηση ενέργειας. Δεν πρέπει να παραβλέπουμε ότι οι επενδύσεις στον τομέα της αξιοπρεπούς εργασίας είναι απαραίτητες και σε άλλους τομείς, όπως π.χ. στην κοινωνική μέριμνα. Τα ευρωπαϊκά δίκτυα κοινωνικών επιχειρήσεων ENSIE και RREUSE επεσήμαναν ότι η κοινωνική οικονομία έχει δείξει επίσης ότι μπορεί να παρέχει μεγάλο αριθμό θέσεων εργασίας στον τομέα των επισκευών και της επαναχρησιμοποίησης και να συμβάλλει στην κοινωνική ένταξη. Η πολιτική για τις δημόσιες συμβάσεις διαδραματίζει επίσης σημαντικό ρόλο για τη χρήση βιώσιμων (πράσινων και κοινωνικών) ρητρών στις υπεύθυνες αγορές. Ο νόμος περί κοινωνικής αξίας του Ηνωμένου Βασιλείου αποτελεί ενδιαφέρον παράδειγμα<sup>1</sup>.

Επενδύσεις χρειάζονται επίσης για να ενισχυθεί η καινοτομία που είναι απαραίτητη για τη βιομηχανική πολιτική της ΕΕ και που έχει στόχο να καταστήσει την ΕΕ την αποδοτικότερη ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία στον κόσμο, αναπτύσσοντας παράλληλα ενεργές στρατηγικές προκειμένου να διασφαλίζεται η ορθή διαχείριση των κοινωνικών μεταβάσεων και η αποκόμιση οφελών για ολόκληρη την ΕΕ.

Οι ΜΜΕ μπορεί να αντιμετωπίσουν ιδιαίτερη δυσκολία κατά τη μετάβαση αυτή. Ο ΟΟΣΑ θεωρεί ότι η προσαρμογή τους σε περιβαλλοντικά βιώσιμες πρακτικές, τόσο στον τομέα των κατασκευών όσο και στις υπηρεσίες, αποτελεί βασικό στοιχείο για την επιτυχία της μετάβασης αλλά θεωρεί πως προβληματίζει το γεγονός ότι οι περισσότερες ΜΜΕ φαίνεται να μην γνωρίζουν ιδιαίτερα τις μελλοντικές ανάγκες για πράσινες δεξιότητες και ότι οι

---

<sup>1</sup> Νόμος περί δημοσίων υπηρεσιών (κοινωνικής αξίας) του 2012  
<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2012/3/enacted>

επενδύσεις τους στην πράσινη κατάρτιση είναι πολύ περιορισμένες<sup>1</sup>. Οι δυσκολίες αυτές απαιτούν τη λήψη ειδικών μέτρων με βάση το πράσινο σχέδιο δράσης για τις ΜΜΕ ξεκινώντας από επικεντρωμένες σε συγκεκριμένους αποδέκτες δράσης πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης, μέσω κατάλληλης συνδρομής για τη μετάβαση σε πιο πράσινα προϊόντα και διεργασίες, καθώς και μέσω της παροχής αποτελεσματικών κινήτρων. Μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την αλυσίδα εφοδιασμού μπορεί επίσης να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο, καθώς θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί κλίμακα για την παροχή κατάρτισης και άλλων οφελών. Οι περιφερειακές και τοπικές αρχές διαδραματίζουν άλλωστε σημαντικό ρόλο στη στήριξη αυτή, όπως και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Είναι σαφές ότι ο κόσμος της εργασίας επηρεάζεται ήδη από μείζονες παγκόσμιες τάσεις αλλά ότι η ανταπόκριση της ΕΕ δεν έδωσε μέχρι στιγμής μια ολοκληρωμένη απάντηση. Για να βεβαιωθούμε ότι μπορούμε να διατηρήσουμε και να επεκτείνουμε τις ευκαιρίες απασχόλησης και δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, χρειαζόμαστε μια ολοκληρωμένη, κοινή απάντηση, από το επίπεδο πολιτικής μέχρι τη βασική κατάρτιση. Ο χρόνος είναι πολύ σημαντικός καθώς χάνουμε ευκαιρίες από άλλες περιοχές του κόσμου και δεν καταφέρνουμε να οπλίσουμε με εφόδια το εργατικό μας δυναμικό για τις προκλήσεις που ήδη αντιμετωπίζουμε. Η ανακοίνωση της Επιτροπής παρέχει μερικές απαντήσεις αλλά αν θέλουμε πραγματικά να υλοποιήσουμε τη μετάβαση, θα πρέπει να συνεισφέρουν όλα τα θεσμικά όργανα της ΕΕ.

---

<sup>1</sup> The jobs potential of a shift towards a low-carbon economy (Οι δυνατότητες δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας κατά τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα), ΟΟΣΑ