



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

2014 - 2019

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2014/2235(INI)

23.3.2015

ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΘΕΣΗΣ

σχετικά με τη δημιουργία μιας ανταγωνιστικής αγοράς εργασίας της ΕΕ για τον 21ο αιώνα: αντιστοίχιση δεξιοτήτων και προσόντων με τη ζήτηση και τις ευκαιρίες εργασίας, ως τρόπος ανάκαμψης από την κρίση (2014/2235(INI))

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Εισηγήτρια: Martina Dlabajová

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ	3
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....	9

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με τη δημιουργία μιας ανταγωνιστικής αγοράς εργασίας της ΕΕ για τον 21ο αιώνα: αντιστοίχιση δεξιοτήτων και προσόντων με τη ζήτηση και τις ευκαιρίες εργασίας, ως τρόπος ανάκαμψης από την κρίση (2014/2235(INI))

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
 - έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 22ας Οκτωβρίου 2014, σχετικά με το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο για τον συντονισμό των οικονομικών πολιτικών: εφαρμογή των προτεραιοτήτων του 2014¹,
 - έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 15ης Απριλίου 2014 σχετικά με τρόπους με τους οποίους μπορεί να συμβάλει η Ευρωπαϊκή Ένωση στη διαμόρφωση ευνοϊκού περιβάλλοντος για τη δημιουργία θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις και νεοσύστατες επιχειρήσεις²,
 - έχοντας υπόψη την πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που υπέβαλε η Επιτροπή την 17η Ιανουαρίου 2014 για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης, την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 52 του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Πολιτισμού και Παιδείας (A8-0000/2015),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ύπαρξη επαγγελματιών στα οποία δεν μπορούν να καλυφθούν οι θέσεις εργασίας λόγω έλλειψης ειδικευμένων εργαζομένων ποικίλλει σημαντικά μεταξύ κρατών μελών·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανελαστικότητα της αγοράς εργασίας έχει αρνητικό αντίκτυπο στη δημιουργία θέσεων εργασίας, ενώ μια ανταγωνιστική αγορά εργασίας στην ΕΕ μπορεί να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της στρατηγικής «ΕΕ 2020» για την απασχόληση·

Η οικονομική κρίση και ο απόηχός της

1. τονίζει ότι η ευρωπαϊκή οικονομία και αγορά εργασίας αντιμετωπίζουν σημαντικές δυσκολίες συνεπεία της χρηματοπιστωτικής κρίσης του 2008 και της οικονομικής ύφεσης που την ακολούθησε·

¹ Κείμενα που εγκρίθηκαν, P8_TA(2014)0038.

² Κείμενα που εγκρίθηκαν, P7_TA(2014)0394.

2. διαπιστώνει ότι ως επακόλουθο της ευρωπαϊκής οικονομικής κρίσης, ορισμένα κράτη μέλη αντιμετωπίζουν υψηλά επίπεδα ανεργίας (EE-28: 9,9%) καθώς και δημόσιου χρέους· εκφράζει ακόμα ανησυχία διότι τα ποσοστά ανεργίας των νέων (EE-28: 21,4%) είναι γενικά πολύ υψηλότερα·
3. θεωρεί ότι απαιτούνται φιλόδοξες οικονομικές πολιτικές και μεταρρυθμίσεις της αγοράς εργασίας προκειμένου να προωθηθεί η έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη και να δημιουργηθούν περισσότερες θέσεις εργασίας· τονίζει ακόμα την ανάγκη για οικονομικώς βιώσιμα συστήματα κοινωνικής πρόνοιας που θα βασίζονται στην παροχή κινήτρων για εργασία·

Κατάσταση της αγοράς εργασίας της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των ελλείψεων

4. εκφράζει τον προβληματισμό του διότι τα ποσοστά ανεργίας στην ΕΕ παραμένουν σε σχετικά υψηλά επίπεδα (Δεκέμβριος 2014, EE-28: 9,9%), και επιστρά την προσοχή στις σημαντικές διαφορές μεταξύ των κρατών μελών, με το χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας να παρατηρείται στη Γερμανία (4,8%) και το υψηλότερο στην Ισπανία (23,7%)·
5. διαπιστώνει ότι αρκετές σημαντικές προκλήσεις επηρεάζουν αρνητικά την αγορά εργασίας της Ευρώπης, συμπεριλαμβανομένης της αυξανόμενης ζήτησης για εργατικό δυναμικό υψηλής ειδίκευσης, της ταχείας τεχνολογικής μεταβολής και ανάπτυξης, καθώς και της γηράσκουσας κοινωνίας, γεγονός που καθιστά αναγκαίο να μειωθούν τα κίνητρα για πρόωρη συνταξιοδότηση·
6. επισημαίνει ότι η κινητικότητα του εργατικού δυναμικού στο εσωτερικό της ΕΕ παραμένει χαμηλή (EE-27: 0,29%), με υψηλά ποσοστά ανεργίας σε ορισμένα κράτη μέλη και πολυάριθμες θέσεις εργασίας που δεν καλύπτονται σε άλλα·
7. διαπιστώνει ότι τα οικονομικά και λοιπά κίνητρα για την εργασία είναι υπερβολικά χαμηλά σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες·

Πρώθηση μιας ανταγωνιστικής αγοράς εργασίας στην ΕΕ

8. θεωρεί ότι, για να επιτευχθεί μια ανταγωνιστική αγορά εργασίας στην ΕΕ, απαιτούνται φιλόδοξες μεταρρυθμίσεις που θα μειώσουν τους αποκλεισμούς και θα αυξήσουν την ευελιξία και την κινητικότητα, ενόψει των διαρκώς μεταβαλλόμενων αγορών εργασίας και τρόπων παραγωγής·
9. τονίζει τη σημασία της προσωπικής εξέλιξης, της ευελιξίας κατά τη σταδιοδρομία και της έννοιας της προσωπικής ευθύνης· υπενθυμίζει εν προκειμένω ότι απαιτούνται επενδύσεις για την ενεργό στήριξη της απασχολησιμότητας και την αποφυγή της απώλειας δεξιοτήτων μεταξύ των ανέργων· επισημαίνει ότι αυτού του είδους τα μέτρα πρέπει να συνδυαστούν με μεταρρυθμίσεις των συνταξιοδοτικών συστημάτων και των συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας που θα ενθαρρύνουν περισσότερους ανθρώπους να εργαστούν·
10. υπενθυμίζει τη σημασία της κινητικότητας των εργαζομένων για την ύπαρξη μιας ανταγωνιστικής αγοράς εργασίας, και τονίζει την ανάγκη μείωσης των διοικητικών και

γλωσσικών φραγμών που ενδέχεται να την περιορίσουν· ενθαρρύνει την αύξηση της ενημέρωσης σχετικά με την ευρωπαϊκή πύλη EURES για την εύρεση θέσεων εργασίας, και την περαιτέρω βελτίωσή της·

Πρόβλεψη των μελλοντικών αναγκών σε δεξιότητες

11. θεωρεί ότι, προκειμένου να προβλεφθούν οι μελλοντικές ανάγκες σε δεξιότητες, οι ενδιαφερόμενοι της αγοράς εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, πρέπει να συμμετέχουν ενεργά σε όλα τα επίπεδα, ιδίως όσον αφορά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων απόκτησης επαγγελματικών προσόντων·
12. τονίζει τη σημασία των εταιρικών σχέσεων μεταξύ πανεπιστημίων, επιχειρήσεων και αρχών με σκοπό να εκτιμηθούν οι μελλοντικές ανάγκες σε σχέση με το εργατικό δυναμικό, καθώς και να προαχθεί η συνεργασία μεταξύ κρατών μελών εν προκειμένω·

Η σημασία της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης και της κατάρτισης των ανέργων

13. υπενθυμίζει την ανάγκη να επιδιώκεται σε ολόκληρη την πορεία του επαγγελματικού βίου μια πιο ευέλικτη προσέγγιση στην ατομική επαγγελματική εξέλιξη και τη διά βίου εκπαίδευση και κατάρτιση·
14. θεωρεί ότι τα προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης των ανέργων πρέπει να σχεδιαστούν και να εκτελεστούν σε στενή συνεργασία με τις ενώσεις εργοδοτών, με σκοπό την καλύτερη ευθυγράμμιση των νέων προσόντων των εργαζομένων με τις ανάγκες των εργοδοτών·
15. υπενθυμίζει ότι έχει πολύ μεγάλη σημασία να παρασχεθούν καθοδήγηση και συμβουλευτικές υπηρεσίες προς τους αιτούντες εργασία σχετικά με τρόπους αναζήτησης εργασίας και να διασφαλιστεί ότι τα προσόντα τους αναγνωρίζονται μέσω «διαβατηρίων δεξιοτήτων» που θα αντικατοπτρίζουν τα προσόντα που έχουν αποκτηθεί τόσο μέσω τυπικής όσο και μέσω άτυπης μάθησης·

Ενίσχυση των συνδέσεων μεταξύ εκπαίδευσης και απασχόλησης

16. θεωρεί ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη προσοχή στη διττή επαγγελματική κατάρτιση και τα διττά συστήματα, καθώς τείνουν να ευνοούν την ένταξη στην αγορά εργασίας και έχουν αποδειχθεί αποτελεσματικά στην προώθηση της απασχόλησης των νέων·
17. υπογραμμίζει ότι είναι σημαντικό να βελτιωθούν οι συνέργειες μεταξύ των εκπαιδευτικών συστημάτων και της αγοράς εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης στο επαγγελματικό περιβάλλον και της συνεργασίας με τις επιχειρήσεις·
18. τονίζει τη σημασία του επαγγελματικού προσανατολισμού μέσω ατομικής αξιολόγησης και παροχής συμβουλών σταδιοδρομίας που παρέχονται από συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού υψηλής ειδίκευσης·
19. επισημαίνει ότι για επιτυχημένη μετάβαση στην απασχόληση, έχει μεγάλη σημασία οι

αποφάσεις να λαμβάνονται κατόπιν ενημέρωσης, και να ενθαρρύνεται η παροχή κινήτρων, η αυτογνωσία και η ανάληψη πρωτοβουλιών·

20. τονίζει την ανάγκη για επαρκή χρηματοδότηση και αξιοποίηση, από τα κράτη μέλη και τους επιμέρους εργοδότες, των προγραμμάτων άσκησης και μαθητείας·
21. θεωρεί ότι απαιτούνται στενές εταιρικές σχέσεις μεταξύ κυβερνήσεων και εκπροσώπων των εργοδοτών και των εργαζομένων προκειμένου να εντοπιστεί ο καλύτερος τρόπος αντιμετώπισης του προβλήματος της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων και αναγκών στις πλήρεις διαστάσεις του·

Ενίσχυση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού

22. υπενθυμίζει ότι σήμερα υπάρχουν 2 εκατομμύρια κενές θέσεις εργασίας στην ΕΕ· επισημαίνει την ανάγκη κινητικότητας του εργατικού δυναμικού στην Ένωση με σκοπό να καλυφθεί αυτό το χάσμα, και επαναλαμβάνει τη σημασία των ERASMUS+ και EURES εν προκειμένω·
23. υπενθυμίζει τη σημασία της κινητικότητας των υψηλής ειδίκευσης εργαζομένων από τρίτες χώρες υπό το πρίσμα των δημογραφικών προκλήσεων·

Ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών στην ΕΕ

24. τονίζει την ανάγκη ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών μεταξύ κρατών μελών, ιδίως σε σχέση με τη διττή μάθηση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, αναγνωρίζοντας τις ιδιαιτερότητες κάθε αγοράς εργασίας και κάθε εκπαιδευτικού συστήματος·

Προώθηση του επιχειρηματικού πνεύματος μεταξύ των πολιτών: ΜΜΕ και πολύ μικρές επιχειρήσεις

25. θεωρεί ότι η διδασκαλία της έννοιας της προσωπικής ευθύνης και η προαγωγή της επιχειρηματικής εκπαίδευσης από μικρή ηλικία βελτιώνουν περαιτέρω τους δεσμούς μεταξύ σχολείου και αγοράς εργασίας, και μπορούν να συμβάλουν στη μείωση των επιπέδων ανεργίας·
26. υπογραμμίζει τη σημασία των μέτρων στήριξης για τις ΜΜΕ και τις πολύ μικρές επιχειρήσεις, με σκοπό να μειωθούν τα διοικητικά και οικονομικά εμπόδια στη σύσταση και τη λειτουργία τους, καθώς και να διευκολυνθεί η πρόσληψη κατάλληλα ειδικευμένου εργατικού δυναμικού και η κατάρτιση των εργαζομένων·
27. θεωρεί ότι πρέπει να δοθούν κίνητρα στους επιχειρηματίες που επενδύουν σε περιόδους κατάρτισης και μαθητείας·

Καινοτομία και ψηφιοποίηση: νέες δεξιότητες και θέσεις εργασίας

28. τονίζει τη σημασία της καινοτομίας και της ψηφιοποίησης για την ανταγωνιστικότητα

και την ανάπτυξη και, εν προκειμένω, της ανάγκης παροχής των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων, καθώς και τη σημασία των κινήτρων και της αποφασιστικότητας που απαιτούνται εκ μέρους των εργαζόμενων και των δυνητικών εργαζόμενων με σκοπό τη δημιουργία καινοτόμων, δημιουργικών και ψηφιακών προϊόντων και υπηρεσιών·

29. επισημαίνει το δυναμικό δημιουργίας θέσεων εργασίας που παρέχεται μέσω της ολοκλήρωσης της ενιαίας ψηφιακής αγοράς, της οικοδόμησης της ενεργειακής ένωσης, της δημιουργίας θέσεων εργασίας μέσω επενδύσεων στην έρευνα και ανάπτυξη και στην καινοτομία, και της προώθησης των δικτύων μεταφορών·

Μέτρα για τους εργαζόμενους μικρότερης και μεγαλύτερης ηλικίας

30. τονίζει τη σημασία της λήψης ειδικών μέτρων και της παροχής στήριξης προς τους εργοδότες, ιδίως τις ΜΜΕ, προκειμένου να ενθαρρυνθούν να παρέχουν σε νέους την πρώτη τους θέση εργασίας και να διασφαλίζουν την κατάρτιση των νέων στο πλαίσιο της εργασίας τους, καθώς και να κάνουν το ίδιο για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας· υπενθυμίζει τη σημασία της κοινωνικής ευθύνης των εργοδοτών προς το σύνολο των εργαζομένων και προς την κοινωνία· θεωρεί ότι αυτού του είδους η κοινωνική ευθύνη πρέπει να ζητείται επίσης από ιδρύματα υπεύθυνα για την παροχή εκπαίδευσης και κατάρτισης·

Συστάσεις

31. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εξετάσουν καινοτόμους τρόπους ενθάρρυνσης των επενδύσεων στην ΕΕ με σκοπό την προώθηση της ανάπτυξης και των θέσεων εργασίας·
32. καλεί τα κράτη μέλη να διδαχθούν από τις βέλτιστες πρακτικές που εξασφαλίζουν χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας και να προβούν σε μεταρρυθμίσεις που θα βασίζονται σε αυτές τις πρακτικές·
33. καλεί τα κράτη μέλη να συμπεριλάβουν συμβουλές ως προς την ηγεσία, τη διαχείριση και την οικονομική εκπαίδευση καθώς και τη σύσταση νέων επιχειρήσεων στα εκπαιδευτικά τους προγράμματα, και να θέσουν σε προτεραιότητα την περαιτέρω ανάπτυξη προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ)·
34. καλεί τα κράτη μέλη να στηρίζουν την ενεργό συμμετοχή των ενδιαφερομένων στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο, με σκοπό να προαχθούν οι στενότεροι δεσμοί μεταξύ της εκπαίδευσης και κατάρτισης και του τόπου εργασίας και να προβλεφθούν οι μελλοντικές ανάγκες σε δεξιότητες·
35. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να δημιουργήσουν χρηματοπιστωτικές και οικονομικές δομές που θα στηρίζουν τη συμμετοχή στη συνεχιζόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση με σκοπό να εξασφαλισθεί μελλοντικό εργατικό δυναμικό υψηλής ειδίκευσης·

36. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή.

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η ανεργία εξακολουθεί να αποτελεί μια από τις βασικές προκλήσεις στην ΕΕ, ανερχόμενη σε ποσοστό 9,9% τον Δεκέμβριο του 2014, και παρουσιάζοντας σημαντικές διαφορές ως προς τα ποσοστά της μεταξύ κρατών μελών (4,8% στη Γερμανία έναντι 23,7% στην Ισπανία). Τα ποσοστά ανεργίας των νέων είναι υπερδιπλάσια και ανέρχονται σε ποσοστό 21,4% στην ΕΕ. Από την άλλη πλευρά, υπάρχουν περίπου 2 εκατομμύρια θέσεις εργασίας στην ΕΕ που δεν μπορούν να καλυφθούν λόγω αναντιστοιχίας δεξιοτήτων και αναγκών της αγοράς εργασίας και ανεπαρκούς κινητικότητας του εργατικού δυναμικού (ΕΕ-27, ποσοστό 0,29%).

Οι συνέπειες της οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης παραμένουν εμφανείς. Αν και υπάρχουν ενδείξεις ανάκαμψης, η αγορά εργασίας παρουσιάζει συρρίκνωση τα τελευταία έτη και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας εξακολουθεί να γίνεται με αργούς ρυθμούς.

Ως εκ τούτου, απαιτούνται φιλόδοξες οικονομικές πολιτικές και μεταρρυθμίσεις της αγοράς εργασίας για την προώθηση της έξυπνης, διατηρήσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης, καθώς και τη δημιουργία περισσότερων θέσεων εργασίας ούτως ώστε να αντιμετωπιστούν οι στρεβλώσεις στην αγορά εργασίας της ΕΕ.

Η ευρωπαϊκή αγορά εργασίας διαθέτει τις ιδιαιτερότητες και τις προκλήσεις της, συμπεριλαμβανομένων του έντονου κατακερματισμού της, των αναντιστοιχιών ανάμεσα στις δεξιότητες και τις ανάγκες της, παράλληλα με την αύξηση του ποσοστού μακροχρόνιας ανεργίας και τη χαμηλή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού. Έρχεται επίσης αντιμέτωπη με τα προβλήματα της γηράσκουσας κοινωνίας που απαιτούν αποδοτικότερη χρήση του εργατικού δυναμικού και μεταρρύθμιση των μεταναστευτικών πολιτικών, καθώς και με τις ταχείες τεχνολογικές μεταβολές που δημιουργούν αυξημένη ζήτηση για εργατικό δυναμικό υψηλής ειδίκευσης. Η πρόκληση που αντιπροσωπεύει η αναντιστοιχία δεξιοτήτων και αναγκών πρέπει να αντιμετωπιστεί εγκαίρως, δεδομένου ότι οι διαρθρωτικές αναντιστοιχίες μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την οικονομική ανάκαμψη και ανάπτυξη.

Στην έκθεση τονίζεται ότι για την επίτευξη μιας ανταγωνιστικής αγοράς εργασίας χρειάζονται μεταρρυθμίσεις προκειμένου να αυξηθεί η ευελιξία της αγοράς εργασίας και της προσωπικής σταδιοδρομίας, να βελτιωθεί η αντιστοιχία δεξιοτήτων και θέσεων εργασίας, συμπεριλαμβανομένων ισχυρότερων συνεργιών μεταξύ των εκπαιδευτικών συστημάτων και των επιχειρήσεων. Ζητείται επίσης καλύτερη ένταξη στην αγορά εργασίας των νέων, των γυναικών και των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, καθώς και των μεταναστών που διαθέτουν εξειδίκευση. Υπογραμμίζεται η σημασία της χρήσης επενδύσεων για την ενεργό υποστήριξη της δημιουργίας θέσεων εργασίας, της απασχολησιμότητας και της αποφυγής της απώλειας δεξιοτήτων των ανέργων. Προτείνεται μια ευέλικτη προσέγγιση του ατομικού επαγγελματικού βίου ώστε να προσαρμοστούν οι εργαζόμενοι στις αλλαγές και να προετοιμαστούν για τη διά βίου μάθηση, ώστε να αποκτούν νέες δεξιότητες, οι οποίες είναι αναγκαίες στο πλαίσιο της διαρκώς μεταβαλλόμενης αγοράς εργασίας και των μεταβαλλόμενων τρόπων παραγωγής. Υπενθυμίζονται οι αναγκαίες μεταρρυθμίσεις που θα ενθαρρύνουν την επιστροφή στην εργασία αντί για την εξάρτηση από τα επιδόματα κοινωνικής πρόνοιας. Επισημαίνεται η σημασία της κινητικότητας των εργαζομένων, ενθαρρύνεται η ενημέρωση σχετικά με τις θέσεις εργασίας σε επίπεδο ΕΕ, ιδίως μέσω της περαιτέρω ανάπτυξης του EURES, καθώς και η προώθηση της γλωσσικής εκπαίδευσης και

του ERASMUS+.

Εφιστάται ειδικά η προσοχή στη σημασία της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης για την επίτευξη μιας ανταγωνιστικής αγοράς εργασίας της ΕΕ, η οποία θα οδηγήσει σε ανάπτυξη και απασχόληση. Υπογραμμίζεται η αναγκαιότητα οικονομικών δομών που θα στηρίζουν τη συμμετοχή στη συνεχιζόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση με σκοπό να εξασφαλισθεί μελλοντικό εργατικό δυναμικό υψηλής ειδίκευσης.

Αναλύονται διάφοροι παράγοντες που θα μπορούσαν να ενισχύσουν τους δεσμούς μεταξύ εκπαίδευσης και απασχόλησης, καθώς και να προωθήσουν τη διά βίου καθοδήγηση και τις δεξιότητες διαχείρισης της σταδιοδρομίας. Η πρόβλεψη των μελλοντικών αναγκών σε δεξιότητες αποτελεί βασική προϋπόθεση ούτως ώστε να προετοιμαστούν οι εργαζόμενοι ή οι μελλοντικοί εργαζόμενοι για τις δεξιότητες που θα απαιτηθούν στο μέλλον και, εν προκειμένω, οι οργανώσεις των εργοδοτών και των εργαζομένων θα πρέπει να συμμετάσχουν ενεργά, σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο, ιδίως στον σχεδιασμό και την εκτέλεση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης. Επίσης, θα πρέπει να ενισχυθούν οι εταιρικές σχέσεις μεταξύ πανεπιστημίων, επιχειρήσεων και δημόσιων αρχών, με σκοπό την εκτίμηση των μελλοντικών αναγκών του εργατικού δυναμικού.

Η θέσπιση ισχυρών εταιρικών σχέσεων μεταξύ κυβερνήσεων, εκπροσώπων των εργοδοτών και εκπροσώπων των εργαζομένων είναι πολύ σημαντική προκειμένου να εντοπισθούν οι καλύτεροι τρόποι αντιμετώπισης των αναντιστοιχιών δεξιοτήτων και θέσεων εργασίας στις πλήρεις διαστάσεις τους.

Στην έκθεση τονίζεται επίσης η ανάγκη ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών και η άντληση διδαγμάτων από αυτές μεταξύ των κρατών μελών, ιδίως όσον αφορά τη διττή μάθηση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, αναγνωρίζοντας παράλληλα τις ιδιαιτερότητες της κάθε αγοράς εργασίας και του κάθε εκπαιδευτικού συστήματος.

Δίνεται ειδικότερα έμφαση στη σημασία της προώθησης πρωτοβουλιών που προάγουν την αυτοαπασχόληση και την επιχειρηματικότητα, με ιδιαίτερη εστίαση στις ΜΜΕ και τις πολύ μικρές επιχειρήσεις, οι οποίες αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της αγοράς εργασίας της ΕΕ, και στην ανάγκη στήριξης μέτρων για την εξεύρεση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού και την κατάρτιση των μελλοντικών εργαζομένων, καθώς και στην ανάγκη καθιέρωσης κινήτρων για τους επιχειρηματίες που επενδύουν σε περιόδους κατάρτισης και μαθητείας, ούτως ώστε να ενθαρρυνθούν οι ΜΜΕ να συμβάλουν στις δαπάνες της κατάρτισης. Εν προκειμένω, στην έκθεση ζητείται επίσης ενίσχυση της εκπαίδευσης στη διαχείριση και τις επιχειρήσεις από μικρή ηλικία.

Προκειμένου να παγιωθεί μια ανταγωνιστική οικονομία και αγορά εργασίας της ΕΕ, υπάρχει μεγάλη ανάγκη για εστίαση στην καινοτομία και την ψηφιοποίηση και, ως εκ τούτου, στη διασφάλιση των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων καθώς και των κινήτρων και της αποφασιστικότητας των εργαζομένων, ώστε να δημιουργηθούν καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες. Επισημαίνεται το δυναμικό δημιουργίας θέσεων εργασίας που παρέχεται μέσω της ολοκλήρωσης της ενιαίας ψηφιακής αγοράς, της οικοδόμησης της ενεργειακής ένωσης, της δημιουργίας θέσεων εργασίας μέσω επενδύσεων στην έρευνα και ανάπτυξη και στην καινοτομία, και της προώθησης των δικτύων μεταφορών.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα ειδικά μέτρα που είναι αναγκαία για την προώθηση της πρόσληψης νέων εργαζομένων, μεταξύ άλλων μέσω της παροχής στήριξης προς τους εργοδότες, ιδίως τις ΜΜΕ, ώστε να παρέχουν κατάρτιση στο εσωτερικό τους, καθώς και για την επανένταξη των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, μεταξύ άλλων μέσω της δημιουργίας εγκαταστάσεων εκ νέου κατάρτισης, της επικαιροποίησης των δεξιοτήτων τους και της ανάπτυξης ικανοτήτων που θα τους καταστήσουν ικανούς να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις των νέων θέσεων εργασίας τους.

Στην έκθεση επισημαίνεται η σημασία των προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης για τους ανέργους, τονίζοντας ότι πρέπει να σχεδιαστούν και να εκτελεστούν σε στενή συνεργασία με τις ενώσεις εργοδοτών, με σκοπό την καλύτερη διοχέτευση των νέων προσόντων των εργαζομένων ώστε να καλύψουν τις ανάγκες των εργοδοτών.

Τέλος, στην έκθεση υποστηρίζεται ότι οι εργαζόμενοι, οι εργοδότες καθώς και τα ιδρύματα εκπαίδευσης και κατάρτισης πρέπει να επιδείξουν όλα μεγαλύτερη κοινωνική ευθύνη έναντι της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας, ιδίως για τη νέα γενιά των Ευρωπαίων.