



EUROPEES PARLEMENT

2014 - 2019

---

*Commissie werkgelegenheid en sociale zaken*

---

**2014/2235(INI)**

23.3.2015

## **ONTWERPVERSLAG**

over de totstandbrenging van een concurrerende arbeidsmarkt in de EU voor de 21ste eeuw: het afstemmen van vaardigheden en kwalificaties op vraag en werkgelegenheid, als een manier om de crisis te boven te komen (2014/2235(INI))

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Rapporteur: Martina Dlabajová

PR\_INI

## INHOUD

	<b>Blz.</b>
ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT .....	3

## ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

**over de totstandbrenging van een concurrerende arbeidsmarkt in de EU voor de 21ste eeuw: het afstemmen van vaardigheden en kwalificaties op vraag en werkgelegenheid, als een manier om de crisis te boven te komen**  
**2014/2235(INI)**

*Het Europees Parlement,*

- gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,
  - gezien zijn resolutie van 22 oktober 2014 inzake het Europees semester voor economische beleidscoördinatie: uitvoering van de prioriteiten voor 2014<sup>1</sup>,
  - gezien zijn resolutie van 15 april 2014 getiteld "Hoe kan de Europese Unie bijdragen tot de totstandkoming van een stimulerend klimaat voor het scheppen van banen door ondernemingen, bedrijven en starters?"<sup>2</sup>,
  - gezien het voorstel van de Commissie van 17 januari 2014 voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening, de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten,
  - gezien artikel 52 van zijn Reglement,
  - gezien het verslag van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en het advies van de Commissie cultuur en onderwijs (A8-0000/2015),
- A. overwegende dat het bestaan van beroepen waarvan vacatures niet kunnen worden ingevuld door een gebrek aan gekwalificeerde werknemers aanzienlijk verschilt van lidstaat tot lidstaat;
- B. overwegende dat starheid op de arbeidsmarkt een negatief effect heeft op de werkgelegenheid en dat een concurrerende arbeidsmarkt in de EU kan bijdragen aan de verwezenlijking van de werkgelegenheidsdoelstellingen van Europa 2020;

### *De economische crisis en de nasleep ervan*

1. benadrukt dat de Europese economie en arbeidsmarkt geconfronteerd worden met aanzienlijke problemen in de nasleep van de financiële crisis van 2008 en de daaropvolgende economische recessie;
2. neemt ter kennis dat in de nasleep van de Europese economische crisis een aantal lidstaten te kampen hebben met hoge werkloosheid (EU-28: 9,9 %) en overheidsschuld; is tevens bezorgd over het feit dat de jeugdwerkloosheidscijfers (EU-28: 21,4 %) over

---

<sup>1</sup> Aangenomen teksten, P8\_TA(2014)0038.

<sup>2</sup> Aangenomen teksten, P7\_TA(2014)0394.

het algemeen veel hoger zijn;

3. is van mening dat er ambitieuze economische beleidsmaatregelen en hervormingen van de arbeidsmarkt nodig zijn om slimme, duurzame en inclusieve groei te stimuleren en meer banen te scheppen; benadrukt voorts de noodzaak van economisch duurzame socialezekerheidsstelsels die gebaseerd zijn op prikkels om aan het werk te gaan;

#### ***De situatie op de arbeidsmarkt in de EU, met inbegrip van de tekorten op de arbeidsmarkt***

4. is bezorgd over het feit dat de werkloosheidscijfers in de EU relatief hoog blijven (december 2014, EU-28: 9,9 %), en vestigt de aandacht op de aanzienlijke verschillen tussen de lidstaten, waarbij Duitsland het laagste (4,8 %) en Spanje het hoogste (23,7 %) werkloosheidspercentage heeft;
5. neemt er nota van dat diverse belangrijke uitdagingen van invloed zijn op de arbeidsmarkt in Europa, zoals de toenemende vraag naar hooggekwalificeerde arbeidskrachten, snelle technologische veranderingen en ontwikkeling, alsook een vergrijzende samenleving waardoor het noodzakelijk is dat vervroegde uittreding minder aantrekkelijk wordt gemaakt;
6. wijst erop dat de arbeidsmobiliteit binnen de EU laag blijft (EU-27: 0,29 %), waarbij sommige lidstaten te kampen hebben met hoge werkloosheidscijfers en andere lidstaten met niet-ingevulde vacatures;
7. merkt op dat de economische en motiverende prikkels om aan het werk te gaan te laag zijn in een groot aantal Europese landen;

#### ***Stimulering van een concurrerende arbeidsmarkt in de EU***

8. is van mening dat er, met het oog op een concurrerende arbeidsmarkt in de EU, behoefte is aan ambitieuze hervormingen ter bevordering van inclusiviteit, flexibiliteit en mobiliteit, in het licht van de voortdurend veranderende arbeidsmarkten en productiepatronen;
9. benadrukt het belang van menselijke ontwikkeling, loopbaanflexibiliteit en eigen verantwoordelijkheid; herinnert er in dit verband aan dat investeringen nodig zijn om inzetbaarheid actief te ondersteunen en uitputting van vaardigheden onder werklozen te voorkomen; benadrukt dat dergelijke maatregelen moeten worden gecombineerd met hervormingen van de pensioen- en socialezekerheidsstelsels die meer mensen ertoe aanzetten om aan het werk te gaan;
10. herinnert aan het belang van de mobiliteit van werknemers voor een concurrerende arbeidsmarkt en benadrukt dat de administratieve en taalbarrières die dit tegenhouden, moeten worden verlaagd; stimuleert bewustmaking van en een verdere verbetering van het EU-brede Eures-portaal voor beroepsmobiliteit;

#### ***Anticipatie op toekomstige vaardigheden***

11. is van mening dat belanghebbenden op de arbeidsmarkt, met inbegrip van werkgevers- en werknemersorganisaties, op alle niveaus zeer nauw moeten worden betrokken bij, met name, het ontwerp en de tenuitvoerlegging van programma's voor beroepsopleiding, teneinde te kunnen anticiperen op toekomstige behoeften aan vaardigheden;
12. onderstreept het belang van partnerschappen tussen universiteiten, ondernemingen en overheden, teneinde de vraag op de arbeidsmarkt voor de toekomst te kunnen inschatten en de samenwerking tussen de lidstaten op dit gebied te bevorderen;

### ***Het belang van permanente scholing en opleiding en opleidingen voor werklozen***

13. wijst er nogmaals op dat gestreefd moet worden naar een flexibeler aanpak van individuele loopbaanontwikkeling en een leven lang leren gedurende de persoonlijke loopbaantrajecten;
14. is van mening dat er in nauwe samenwerking met werkgeversorganisaties opleidingen en bij- en omscholingsprogramma's voor werklozen moeten worden ontworpen en uitgevoerd, teneinde de nieuwe vaardigheden van werknemers beter af te stemmen op de behoeften van werkgevers;
15. herinnert eraan dat het van het grootste belang is werkzoekenden te begeleiden en adviseren op het gebied van het zoeken naar werk, en ervoor te zorgen dat hun vaardigheden worden erkend door middel van "vaardighedenpaspoorten" waarin de vaardigheden worden weergegeven die zij via zowel formeel als informeel onderwijs hebben verworven;

### ***Versterking van de verbindingen tussen onderwijs en werkgelegenheid***

16. is van mening dat duaal beroepsonderwijs en duale stelsels meer aandacht moeten krijgen, aangezien deze vaak gunstig zijn voor de integratie op de arbeidsmarkt en nuttig blijken te zijn voor de bevordering van de jeugdwerkgelegenheid;
17. onderstreept het belang van betere synergieën tussen onderwijssystemen en de arbeidsmarkt, met inbegrip van blootstelling aan de arbeidsmarkt en samenwerking met het bedrijfsleven;
18. benadrukt het belang van beroepsoriëntatie door middel van individuele beoordeling en loopbaanadvies van hooggekwalificeerde arbeidsconsulenten;
19. merkt op dat het voor een geslaagde overgang naar werk van groot belang is dat met kennis van zaken beslissingen worden genomen en dat motivatie, zelfbewustzijn en initiatief moeten worden aangemoedigd;
20. onderstreept de behoefte aan toereikende financiering en gebruikmaking van stage- en leerlingstelsels door zowel de lidstaten als individuele werkgevers;
21. is van mening dat er nauwe partnerschappen moeten worden gesloten tussen regeringen en werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers, teneinde de beste manieren te

vinden om het probleem van discrepanties tussen gevraagde en aangeboden vaardigheden in al zijn dimensies aan te pakken;

### ***Bevordering van de arbeidsmobiliteit***

22. herinnert eraan dat er momenteel sprake is van 2 miljoen niet-ingevulde vacatures in de EU; onderstreept de noodzaak van arbeidsmobiliteit in de Unie om deze leemte te kunnen opvullen, en herhaalt het belang van Erasmus+ en Eures in dit verband;
23. herinnert aan het belang van de mobiliteit van hoogopgeleide werknemers uit derde landen in het licht van de demografische uitdagingen;

### ***Uitwisseling van optimale werkwijzen in de EU***

24. onderstreept dat de lidstaten optimale werkwijzen moeten uitwisselen, met name op het gebied van duaal leren en beroepsonderwijs en -opleiding, met inachtneming van de specifieke kenmerken van elke arbeidsmarkt en elk onderwijssysteem;

### ***Stimulering van de ondernemingsgeest bij burgers: kmo's en micro-ondernemingen***

25. is van mening dat het geven van lessen in eigen verantwoordelijkheid en het bevorderen van ondernemerschapsonderwijs vanaf een jonge leeftijd leiden tot een verdere verbetering van de koppeling tussen school en de arbeidsmarkt en kunnen bijdragen aan een verlaging van de werkloosheid;
26. onderstreept het belang van maatregelen ter ondersteuning van kmo's en micro-ondernemingen, teneinde de administratieve en financiële belemmeringen voor de oprichting en exploitatie ervan terug te dringen en de aanwerving van gekwalificeerde arbeidskrachten en de opleiding van werknemers te vergemakkelijken;
27. is van mening dat er stimulansen moeten worden ingevoerd voor ondernemers die investeren in opleiding en stages;

### ***Innovatie en digitalisering: nieuwe vaardigheden en banen***

28. benadrukt het belang van innovatie en digitalisering voor concurrentievermogen en groei en, in dit verband, van de noodzaak om te voorzien in de nodige kennis en vaardigheden, alsook van motivatie en vastbeslotenheid van de kant van werknemers en toekomstige werknemers, met het oog op de totstandbrenging van innovatieve, creatieve en digitale producten en diensten;
29. wijst op het werkgelegenheidspotentieel dat wordt geboden door het voltooien van de digitale interne markt, het uitbouwen van de energie-unie, het scheppen van banen door te investeren in onderzoek en ontwikkeling en innovatie, en het versterken van de vervoersnetwerken;

### ***Maatregelen ten aanzien van jongere en oudere werknemers***

30. benadrukt het belang van bijzondere maatregelen en ondersteuning voor werkgevers, met name kmo's, opdat zij worden aangemoedigd jongeren aan hun eerste baan te helpen en hun -en tevens oudere werknemers- een interne opleiding te bieden; herinnert aan het belang van de sociale verantwoordelijkheid van werkgevers jegens alle werknemers en jegens de maatschappij; is van mening dat dergelijke sociale verantwoordelijkheid ook moet worden verlangd van de instellingen die verantwoordelijk zijn voor onderwijs en opleiding;

### ***Aanbevelingen***

31. verzoekt de Commissie en de lidstaten na te denken over innovatieve manieren om investeringen in de EU aan te moedigen teneinde groei en banen te stimuleren;
32. verzoekt de lidstaten om zich te laten inspireren door optimale werkwijzen die leiden tot lagere werkloosheidspercentages en om hervormingen door te voeren die gebaseerd zijn op die werkwijzen;
33. verzoekt de lidstaten om leiderschap, management en financieel onderwijs en adviezen over het opstarten van een bedrijf op te nemen in hun onderwijsprogramma's, en om prioriteit te verlenen aan de verdere ontwikkeling van programma's voor beroepsonderwijs en -opleiding;
34. verzoekt de lidstaten steun te verlenen aan de nauwe betrokkenheid van belanghebbenden op de arbeidsmarkt, met inbegrip van werkgevers- en werknemersorganisaties, op lokaal, regionaal en nationaal niveau, teneinde nauwere banden tussen onderwijs en opleiding en de arbeidsmarkt te bevorderen en vooruit te lopen op toekomstige behoeften aan vaardigheden;
35. verzoekt de Commissie en de lidstaten te voorzien in financiële en economische structuren ter ondersteuning van deelname aan permanente scholing en opleiding, teneinde voor de toekomst een hooggekwalificeerde beroepsbevolking te kunnen waarborgen;
36. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.