



EUROPA-PARLAMENTET

2014 - 2019

Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling

2014/2238(INI)

7.5.2015

UDTALELSE

fra Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om grønt beskæftigelsesinitiativ: Udnyttelse af jobskabelsespotentialer i den grønne økonomi
(2014/2238(INI))

Ordfører for udtalelse: Monika Vana

PA_NonLeg

FORSLAG

Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

- der henviser til artikel 2 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU) og til artikel 8 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF),
 - der henviser til artikel 23 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder,
 - der henviser til sin beslutning af 11. september 2012 om kvindernes rolle i den grønne økonomi¹,
- A. der henviser til, at Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) og De Forenede Nationers Miljøprogram (UNEP) i store træk beskriver grønne job som ethvert anstændigt job, der bidrager til at bevare eller genoprette kvaliteten af miljøet, uanset om det er inden for landbrug, industri, tjenesteydelser eller administration, og der henviser til, at dette begreb stadig er vanskeligt at definere præcist;
- B. der henviser til, at der skal knyttes et kønsperspektiv til ILO's dagsorden om ordentlige arbejdsforhold;
- C. der henviser til, at Europa 2020-strategien er den vigtigste EU-politik, hvor målet om bæredygtig vækst går videre end klimaændringer og dækker en mere omfattende række aspekter og søger at ændre EU's økonomi på en intelligent grøn (økologisk) måde; der henviser til, skabelse af grønne jobs for kvinder vil styrke bestræbelserne på at opfylde Europa-2020-målene, specifikt med hensyn til bekæmpelsen af klimaændringer og af fattigdom og social marginalisering, og på at opnå en beskæftigelsesfrekvens på mindst 75%;
- D. der henviser til, at opfyldelse af målene for Europa 2020-strategien og gennemførelsen af de midlertidige retningslinjer og politikker for en grøn økonomi har indflydelse på beskæftigelsesmarkedet, samtidig med at kvinders rolle i den grønne beskæftigelse er undervurderet og ofte ignoreres, samt at det manglende ligestillingsperspektiv i miljøpolitikken øger uligheden mellem kønnene;
- E. der henviser til, at kvinder i lige grad skal have fordel af skabelsen af grønne jobs, og at glasloftet i den grønne økonomi skal brydes, og der henviser til, at der skal sikres lige muligheder, når der skabes nye jobs, herunder grønne jobs;
- F. der henviser til, at kvinder og piger er underrepræsenterede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed, matematik og uddannelse i iværksættervirksomhed på alle niveauer, som alle er relevante for fremskridt på området for grønne kvalifikationer og grønne jobs; der henviser til, at uddannelse skal ses som en investering i den enkelte og

¹ EUT C 353 E af 3.12.2013, s. 38.

navnlig i kvinder på et hvilket som helst stadium i deres liv; der henviser til, at kvinders deltagelse i uddannelse inden for områderne naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed, matematik ofte hæmmes af kønsstereotyper og kønsopdelte kulturer;

- G. der henviser til, at grønne jobs betragtes som et dynamisk koncept, der udvikler sig i overensstemmelse med mere miljøvenlige teknologisk fremskridt og investeringer, herunder via Kommissionens investeringsplan og EU's struktur- og investeringsfonde, og at de ikke kun skal komme højt kvalificerede arbejdstagere til gode;
 - H. der henviser til, at kvinder rammes uforholdsmæssig hårdt af kriser og sparepolitikker, og at grønne jobs har vist sig mere modstandsdygtige over for kriser end andre jobs;
 - I. der henviser til, at der er nødvendigt, men ikke tilstrækkeligt at skabe grønne jobs, og at der er behov for en overgang til en grøn og bæredygtig økonomi, f.eks. ved hjælp af en bedre forvaltning af naturressourcer, anvendelse af miljøvenlige økonomiske instrumenter, støtte til innovation og til forbedrede politikker for landbrug, vand og affald samt mere bæredygtige former for konsum og produktion;
 - J. der henviser til, at civilsamfundet spiller en afgørende rolle for overgangen til en grøn økonomi samt i kampen for ligestilling;
 - K. der henviser til, at der bør lægges større vægt på grøn beskæftigelse i landdistrikterne ved at yde støtte til kvindelige landbrugere og familiebedrifter med henblik på at sikre deres indkomst, ved hjælp af grøn vækst - og for at sætte dem i stand til at blive boende i landsbyer som fødevarerproducenter og miljøbeskyttere;
1. mener, at ILO's og UNEP's definition af grønne jobs bør tages som udgangspunkt for EU, da grønne jobs skal tage hensyn til både spørgsmål vedrørende energieffektivitet og lave emissioner og til traditionelle arbejdsmarkedsproblemer, da kvinder ofte får lavere løn for samme kvalifikationer og samme ansvar og arbejder under ugunstige arbejdsvilkår; mener, at det dette imidlertid ikke bør begrænses til områder som landbrug, industri, tjenesteydelser og forvaltning, men omfatte alle arbejdsområder;
 2. erkender, at det haster med en international aftale vedrørende en fælles definition af grøn økonomi, der er baseret på søjler som både social og økologisk bæredygtighed; understreger den vigtige rolle, som civilsamfundet spiller, navnlig sociale bevægelser, miljøorganisationer og kvinderetsorganisationer, med hensyn til at fastlægge beskrivelser af mål for den grønne økonomi;
 3. opfordrer Kommissionen til at sikre, at der gennemføres indsamling af data i alle grønne sektorer, herunder de sektorer, der i øjeblikket forsømmes såsom den offentlige transport og detailsektoren; anmoder Kommissionen om, samtidig med at den yder støtte til de nationale statistiske kontorer og offentlige arbejdsformidlinger og styrker anvendelsen af kvantitative modelværktøjer, at indarbejde et ligestillingsperspektiv i dataindsamlingen for alle grønne beskæftigelsessektorer;
 4. anmoder Kommissionen om at inddrage et ligestillingsperspektiv i udviklingen af nye metoder til indsamling, sortering og analyse af data, såsom bearbejdning ved hjælp af det økonometriske instrument FIDELIO eller sammen med interesserede parter såsom som

den internationale konference for arbejdsmarkedsstatistikere;

5. opfordrer Kommissionen til at inddrage et ligestillingsperspektiv i sit arbejde med offentlige arbejdsformidlinger og EU-oversigten over kvalifikationer med henblik på at påvise og afhjælpe mangler på grønne kvalifikationer på arbejdsmarkedet; understreger, at der skal lægges vægt på at påvise og afhjælpe kønsspecifikke kvalifikationsmangler i grønne sektorer;
6. opfordrer indtrængende Kommissionen og medlemsstaterne til at begynde at anvende en ny social og klimavenlig indikator for vækst, der omfatter ikke-økonomiske velfærdsaspekter og hovedsageligt fokuserer på spørgsmål i forbindelse med bæredygtig udvikling såsom ligestilling, fattigdomsbekæmpelse og lavere drivhusgasemissioner;
7. anmoder Kommissionen om at iværksætte forskning om ligestilling i forhold til grøn beskæftigelse og den økologiske omlægning af økonomien, og om kvinders bidrag til udviklingen af grønne innovationer, tjenester og produkter;
8. anmoder Kommissionen, medlemsstaterne og de regionale og lokale myndigheder om systematisk at medtage et ligestillingsperspektiv i definitionen, gennemførelsen og overvågningen af grønne jobskabespolitikker på alle niveauer med henblik på at sikre garanti for ligestilling, det der tages hensyn til udfordringerne ved skabelsen af grønne jobs i landdistrikter; tilskynder medlemsstaterne og de regionale og lokale myndigheder til at gøre en yderligere indsats for at gøre det muligt for kvinder at deltage fuldt ud i udformningen af politikker, beslutningstagning og gennemførelse af en grøn beskæftigelsesstrategi, der omfatter grønne kvalifikationer;
9. opfordrer Kommissionen til at fremme ligestilling som et afgørende spørgsmål i forbindelse med udformning og forhandling om fremtidige forordninger og programmer for EU's strukturfonde (ESF, EFRU, den fælles landbrugspolitik), navnlig inden for rammerne af foranstaltninger i forbindelse med omstillingen til en grøn økonomi;
10. opfordrer Kommissionen til at indlede en offentlig debat om og fremme begrebet "uddannelse til bæredygtig udvikling" med særlig vægt på uddannelse af piger og kvinder; opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at fremme politikker, der bidrager til, at kvinder i højere grad lader sig uddanne i fagene naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed, matematik og inden for iværksættervirksomhed, og til at sammenkæde dagsordenen for grønne jobs med styrkelse af kvinders indflydelse og status ved hjælp af uddannelse; opfordrer til fastsættelse af klare mål for og overvågning af kvinders rekruttering til grønne jobs ved hjælp af lærlingeprogrammer; efterlyser foranstaltninger til fremme af kvinders deltagelse i erhvervsuddannelse og muligheder for livslang læring i grønne sektorer;
11. understreger, at det er nødvendigt at fremme følgende: kvinders iværksættervirksomhed i den grønne økonomi, mere samarbejdsbaserede forretningsmodeller såsom kooperativer og socialøkonomiske virksomheder samt kvindelige landbrugere og familiebrug, adgang til mikrofinansiering for kvinder, skabelse af grønne jobs i offentlige tjenester og pilotprojekter om kønsrelaterede kvalitetskriterier for virksomheder i forbindelse med offentlige indkøb;

12. opfordrer Kommissionen, medlemsstaterne og de regionale og lokale myndigheder til at føre en aktiv arbejdsmarkedspolitik for kvinder på området for grøn beskæftigelse;
13. opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at føre en fuldstændig grøn beskæftigelsespolitik i nøje samråd med civilsamfundet;
14. opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at indføre mekanismer til integration af ligestillingsaspektet i miljøpolitikken på internationalt, nationalt og regionalt niveau;
15. opfordrer Kommissionen til at fremme en kombination af økologiske, økonomiske, ligestillings- og arbejdsmarkedspolitikker med henblik på at udvide nye kvalifikationer i overensstemmelse med de nye krav på et marked, der er i færd med en omstilling til en grøn økonomi;
16. opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at sikre skabelse af højt kvalificerede jobs med et højt niveau af social beskyttelse for kvinder; anmoder medlemsstaterne og Kommissionen om at tilskynde kvinder til at organisere sig fagligt, også i de grønne sektorer, og om at sørge for, at kvinder får mulighed for klart at komme til orde i fagforeninger og i den sociale dialog;
17. opfordrer Kommissionen til at vedtage en europæisk ligestillingsstrategi for 2015-2020, der tager hensyn til Europa 2020-strategiens beskæftigelsesmål for intelligent, bæredygtig og inklusiv vækst.

RESULTAT AF DEN ENDELIGE AFSTEMNING I UDVALGET

Dato for vedtagelse	6.5.2015
Resultat af den endelige afstemning	+: 31 -: 0 0: 2
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Maria Arena, Catherine Bearder, Beatriz Becerra Basterrechea, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Viorica Dăncilă, Anna Hedh, Mary Honeyball, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Mlinar, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Michaela Šojdrová, Ernest Urtasun, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Anna Záborská, Jana Žitňanská, Inês Cristina Zuber
Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere	Stefan Eck, Constance Le Grip, Sirpa Pietikäinen, Monika Vana, Julie Ward