



EUROPEES PARLEMENT

2014 - 2019

Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid

2014/2238(INI)

7.5.2015

ADVIES

van de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid

aan de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

inzake het initiatief voor groene werkgelegenheid: het banenpotentieel van de groene economie benutten
(2014/2238(INI))

Rapporteur voor advies: Monika Vana

PA_NonLeg

SUGGESTIES

De Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid verzoekt de ten principale bevoegde Commissie werkgelegenheid en sociale zaken onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

- gezien artikel 2 VEU en artikel 8 VWEU,
 - gezien artikel 23 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie,
 - gezien zijn resolutie van 11 september 2012 over de rol van vrouwen in de groene economie¹,
- A. overwegende dat de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en het Milieuprogramma van de Verenigde Naties (United Nations Environment Programme-UNEP), een brede omschrijving hanteren van wat een groene baan is, namelijk elke fatsoenlijke baan die bijdraagt aan behoud of herstel van de milieukwaliteit, of het nu in de landbouw is, in de industrie, in de dienstensector of bij de overheid, maar dat het een moeilijk te definiëren begrip blijft;
- B. overwegende dat aan de agenda voor waardig werk van de IAO een genderperspectief moet worden verbonden;
- C. overwegende dat de Europa 2020-strategie het voornaamste EU-beleid is waarin het doel van duurzame groei verder gaat dan klimaatverandering en op een breder geheel van kwesties betrekking heeft, en erop gericht is de EU-economie om te vormen tot een slimmere en groenere (ecologische) economie; overwegende dat groene banen voor vrouwen zullen bijdragen aan het bereiken van de EU 2020-doelstellingen, met name de strijd tegen de klimaatverandering en tegen armoede en sociale uitsluiting, en aan de nagestreefde arbeidsparticipatie van 75 %;
- D. overwegende dat het bereiken van de doelstellingen van de Europa 2020-strategie en de tenuitvoerlegging van de overgangsrichtsnoeren en -beleidsmaatregelen voor een groene economie op de arbeidsmarkt voelbaar beginnen te worden, terwijl de rol van vrouwen bij groene werkgelegenheid wordt onderschat en grotendeels genegeerd, en het gemis van een gendergelijkheidsperspectief in het milieubeleid de genderongelijkheid vergroot;
- E. overwegende dat vrouwen in gelijke mate baat moeten hebben bij de schepping van groene banen en dat het glazen plafond in de groene economie moet worden doorbroken; overwegende dat de schepping van nieuwe banen, waaronder zogenaamde groene banen, gelijke kansen moet garanderen;
- F. overwegende dat vrouwen en meisjes ondervertegenwoordigd zijn in de exacte wetenschappen, technologie, ingenieurswetenschappen en wiskunde en ondernemerschapsonderwijs op alle niveaus, die alle relevant zijn voor vooruitgang op het vlak van groene vaardigheden en groene banen; overwegende dat onderwijs moet worden

¹ PB C 353 E van 3.12.2013, p. 38.

beschouwd als een investering in mensen, en in vrouwen in het bijzonder, in elk stadium van hun leven; overwegende dat de deelname van vrouwen aan onderwijs in de exacte wetenschappen, technologie, ingenieurswetenschappen en wiskunde vaak wordt gehinderd door genderstereotypen en gendergerelateerde denkpatronen;

- G. overwegende dat groene banen worden gezien als een dynamisch concept dat met milieuvriendelijkere technologische vooruitgang en investering mee-evolueert, bijvoorbeeld dankzij het investeringsplan van de Commissie en de Europese structuur- en investeringsfondsen, en niet alleen de hooggekwalificeerde werknemers tot voordeel mogen strekken;
 - H. overwegende dat vrouwen disproportioneel hard worden getroffen door de crises en dat groene banen beter tegen crises bestand blijken te zijn dan andere banen;
 - I. overwegende dat het scheppen van groene banen nodig is maar niet volstaat, en dat een overgang naar een groene en duurzame economie nodig is, bijvoorbeeld via een beter beheer van natuurlijke hulpbronnen, gebruik van economische instrumenten die bevorderlijk zijn voor het milieu, het verlenen van steun aan innovaties en beter beleid op het vlak van landbouw, water en afval, en duurzamere consumptie en productie.
 - J. overwegende dat het maatschappelijk middenveld een cruciale rol speelt bij de overstap naar een groene economie en de strijd voor gendergelijkheid;
 - K. overwegende dat meer aandacht moet worden besteed aan groene werkgelegenheid in landelijke gebieden door vrouwelijke landbouwers en gezinsbedrijven te ondersteunen zodat zij dankzij groene groei van inkomen zijn verzekerd, en te zorgen dat zij als voedselproducenten en milieubeschermers in hun dorpen kunnen blijven wonen;
1. is van mening dat de EU de door IAO en UNEP gehanteerde definitie van groene banen als basis moet overnemen, omdat met groene banen kwesties als energie-efficiëntie en emissievermindering met traditionele arbeidsmarktproblemen moeten worden samengebracht, aangezien vrouwen vaak met lagere lonen voor gelijkwaardige vaardigheden en verantwoordelijkheden en ongunstiger arbeidsvoorwaarden genoegen moeten nemen; dit moet echter niet beperkt blijven tot landbouw, industrie, diensten en administratie, maar dient alle gebieden van de arbeidsmarkt te omvatten;
 2. erkent dat er dringend behoefte bestaat aan een internationale afspraak voor een gemeenschappelijke definitie van de groene economie, gebaseerd op de pijlers van zowel maatschappelijke als ecologische duurzaamheid; benadrukt de belangrijke rol van het maatschappelijk middenveld, met name sociale bewegingen, milieuorganisaties en vrouwenrechtenorganisaties, bij het formuleren van de doelstellingen van de groene economie;
 3. vraagt de Commissie ervoor te zorgen dat gegevens worden verzameld in alle groene sectoren, ook de sectoren waaraan op dit moment geen aandacht wordt besteed, zoals de openbaarvervoersector en de kleinhandel; vraagt de Commissie om enerzijds steun te geven aan de nationale statistiekbureaus en overheidsdiensten voor arbeidsbemiddeling en het gebruik van instrumenten voor kwantitatieve modellering aan te moedigen om een genderperspectief op te nemen in het verzamelen van gegevens over alle groene sectoren

op de arbeidsmarkt;

4. vraagt de Commissie een genderperspectief op te nemen in de ontwikkeling van de verzameling, opsplitsing en analyse van nieuwe gegevens, zoals het werk dat wordt uitgevoerd met het econometrische instrument Fidelio of met belanghebbenden zoals de internationale conferentie van arbeidsstatistici;
5. vraagt de Commissie een genderperspectief op te nemen in haar werk met de overheidsdiensten voor arbeidsbemiddeling en het EU-vaardighedenpanorama om de tekorten aan groene vaardigheden op de arbeidsmarkt te signaleren en te overbruggen. onderstreept dat de nadruk moet liggen op het signaleren en overbruggen van vaardigheidsachterstanden van de ene gender ten opzichte van de andere in groene sectoren;
6. dringt er bij de Commissie en de lidstaten op aan om een nieuwe, maatschappelijke en klimaatvriendelijke indicator voor groei toe te passen, waarin niet-economische aspecten met betrekking tot welzijn worden opgenomen en waarin het accent voornamelijk ligt op kwesties die verband houden met duurzame ontwikkeling, zoals gendergelijkheid, armoedebestrijding en een lagere uitstoot van broeikasgassen;
7. vraagt de Commissie om onderzoek te laten doen naar gendergelijkheid in relatie tot groene werkgelegenheid en de ecologische overgang van de economie, en naar de bijdrage van vrouwen aan de ontwikkeling van groene innovaties, diensten en producten;
8. vraagt de Commissie, de lidstaten en de regionale en lokale autoriteiten om het aspect van gendergelijkheid stelselmatig op te nemen in de definitie, de uitvoering en de bewaking van de groene banenschepping op alle niveaus en daarbij rekening te houden met de uitdagingen van groene banenschepping in landelijke gebieden; spoort de lidstaten en de regionale en lokale autoriteiten aan tot verdere inspanningen om vrouwen in staat te stellen volledig deel te hebben aan de beleidsformulering, besluitvorming en uitvoering voor een groene werkgelegenheidsstrategie die groene vaardigheden omvat;
9. roept de Commissie op om gendergelijkheid te bevorderen als een cruciale kwestie bij het opstellen van en het onderhandelen over toekomstige regelgeving en programma's voor de Europese structuurfondsen (ESF, EFRO, GLB), in het bijzonder in het kader van maatregelen in verband met de overgang naar een groene economie;
10. vraagt de Commissie een openbaar debat te starten over het concept "educatie voor duurzame ontwikkeling", en dit concept te bevorderen met een speciale focus op onderwijs voor meisjes en vrouwen; vraagt de lidstaten en de Commissie beleid te bevorderen dat een hogere deelname van vrouwen aan onderwijs in de exacte wetenschappen, technologie, ingenieurswetenschappen en wiskunde, en ondernemerschap aanmoedigt, en de agenda voor groene banen aan de emancipatie van vrouwen via het onderwijs verbindt; dringt aan op duidelijke doelstellingen en resultaatstoetsing waar het gaat om aanwerving van vrouwen in groene banen via stageprogramma's; dringt aan op maatregelen die de deelname van vrouwen aan beroepsonderwijs en -opleiding en kansen voor levenslang leren in groene sectoren aanmoedigen.
11. onderstreept dat het nodig is de volgende zaken te bevorderen: ondernemerschap van

vrouwen in de groene economie; ondernemingsmodellen die meer op samenwerking zijn gericht, zoals coöperaties en sociale ondernemingen, en vrouwelijke landbouwers en familie-landbouwbedrijven; toegang tot microfinanciering voor vrouwen; de schepping van groene banen bij overheidsdiensten; proefprojecten met gendergerelateerde kwaliteitscriteria voor ondernemingen in het kader van overheidsaanbestedingen;

12. vraagt de Commissie, de lidstaten en de regionale en lokale overheden om een actief arbeidsmarktbeleid voor vrouwen op het vlak van groene werkgelegenheid te voeren;
13. vraagt de lidstaten en de Commissie om groen werkgelegenheidsbeleid steeds te voeren in nauw overleg met het maatschappelijk middenveld ;
14. vraagt de lidstaten en de Commissie om mechanismen in te stellen voor gendermainstreaming in het milieubeleid op internationaal, nationaal en regionaal niveau.
15. vraagt de Commissie te werken aan een combinatie van ecologisch, economisch, gendergelijkheids- en arbeidsmarktbeleid die nieuwe vaardigheden aanmoedigt in aansluiting op de nieuwe vraag op een markt die evolueert naar een groene economie;
16. vraagt de lidstaten en de Commissie te zorgen voor schepping van hoogwaardige groene banen met een hoog sociaal beschermingsniveau voor vrouwen; vraagt de lidstaten en de Commissie de syndicalisering onder vrouwen, ook in groene sectoren, aan te moedigen zodat zij in vakbonden en in de sociale dialoog duidelijk hun stem kunnen laten horen.
17. vraagt de Commissie een EU-strategie voor gendergelijkheid 2015-2020 aan te nemen, waarin rekening wordt gehouden met de werkgelegenheidsdoelstellingen voor slimme, duurzame en inclusieve groei in de Europa 2020-strategie.

UITSLAG VAN DE EINDSTEMMING IN DE COMMISSIE

Datum goedkeuring	6.5.2015
Uitslag eindstemming	+: 31 -: 0 0: 2
Bij de eindstemming aanwezige leden	Maria Arena, Catherine Bearder, Beatriz Becerra Basterrechea, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Viorica Dăncilă, Anna Hedh, Mary Honeyball, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Mlinar, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Michaela Šojdrová, Ernest Urtasun, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Anna Záborská, Jana Žitňanská, Inês Cristina Zuber
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers	Stefan Eck, Constance Le Grip, Sirpa Pietikäinen, Monika Vana, Julie Ward