



30.1.2015

# KÖZLEMÉNY A KÉPVISELŐK RÉSZÉRE

**Tárgy: Juana Cruz Elena Vela Palacios spanyol állampolgár által benyújtott 2362/2013. sz. petíció az uniós tagállamok mindegyikében alkalmazandó nyugdíjkorhatárról**

## 1. A petíció összefoglalása

A petíció benyújtója arra kéri az Európai Parlamentet, hogy javasolja az Európai Bizottságnak, hogy vezessen be egységesebb, ezért kevésbé diszkriminatív nyugdíjkorhatárt az EU egész területén. Az indítványozó például előíranyozza a nyugdíjkorhatár 67 évben való, egész EU-ra kiterjedő megállapítását, ami – a magasabb várható élettartamot figyelembe véve – önellátóvá tenné az uniós nyugdíjrendszereket anélkül, hogy szükség lenne a banki és a biztosítási ágazatok bevonására, ami több veszélyt jelenthetne az egy egész élet munkájával összegyűjtött megtakarításokra.

## 2. Elfogadhatóság

Elfogadhatónak nyilvánítva: 2014. szeptember 24. Tájékoztatás kérése a Bizottságtól (az eljárási szabályzat 216. cikkének (6) bekezdése szerint) megtörtént.

## 3. A Bizottságtól kapott válasz: 2015. január 30.

A nemzeti nyugdíjrendszerek kulcselemeire, többek között a nyugdíjkorhatárra vonatkozó jogszabályok alkotása nem tartozik az Európai Unió hatáskörébe, amelynek megállapítása a tagállamok feladata. Minden országnak hozzá kellene igazítania a nyugdíjrendszerét a magasabb várható élettartamhoz, és ez a kiigazítás folyamatosan kell, hogy történjen, nem

pedig egy európai vagy nemzeti jogszabályban foglalt korhatár rögzítése révén. A nyugdíjrendszerek kiigazításának különböző módjai léteznek, beleértve a nyugdíjkorhatár összekapcsolását a várható élettartam jövőbeni változásaival, vagy ösztönzőket adva a nyugdíjba menés elhalasztására, ahogy nő a várható élettartam (pl. a teljes nyugdíjhoz szükséges járulékfizetési évek számának növelése révén). A várható élettartam tagállamonként eltérő, és az állampolgárok preferenciája is eltérő lehet azt illetően, milyen idősön kívánnak nyugdíjba vonulni, és ezért cserébe milyen szintű hozzájárulást hajlandók fizetni.

Az EU tiszteletben tartja a tagállamok sokszínűségét, és csak a nyugdíjak bizonyos, konkrétan meghatározott tényezőit illetően alkothat jogszabályokat, ilyenek pl. a belső piac működését befolyásoló tényezők (személyek szabad mozgása, szolgáltatás nyújtásának szabadsága, a fogyasztók védelme), a (főleg a nemek szerinti) diszkrimináció elleni fellépés, valamint a dolgozók jogainak védelme, különösen a munkáltató fizetéseképtelensége esetén. Ebben az összefüggésben már számos, hatályos rendelet és irányelv született a tagállami nyugdíjrendszerekkel kapcsolatban.

Az EU Európa 2020 stratégiája nyújt keretet a nemzeti politikák szorosabb koordinációjához, az európai szemeszterrel összefüggésben, az országspecifikus ajánlások révén. Ezt a folyamatot támogatja a szakpolitikai bizottságok (a szociális védelemmel foglalkozó bizottság, a Foglalkoztatási Bizottság, a Gazdaságpolitikai Bizottság) munkája. Ezekben a bizottságokban találkoznak a tagállamok vezető tisztviselői és a Bizottság tagjai, hogy részletesen megvizsgáljanak az adekvát és fenntartható nyugdíjakkal kapcsolatos bizonyos konkrét problémákat, valamint a munkával töltött évek növelésének lehetőségeit.

Az EU mozgósíthatja alapjait a nyugdíjakkal kapcsolatos bizonyos szakpolitikai célkitűzések elérésére. Az Európai Szociális Alap felhasználható az idősebb munkavállalók foglalkoztathatóságának növelésére és munkapiaci lehetőségeik bővítésére. Az Unió továbbá elősegíti az együttműködést és az egymástól való tanulást, a *nyitott koordinációs módszer* révén.

#### Következtetés

Az Európai Bizottság tevékenyen hozzájárul a fenntartható nyugdíjrendszerek biztosításához. Azonban nem tartozik a hatáskörébe, hogy minden tagállamra érvényes, egységes nyugdíjkorhatárt megszabó jogszabályt terjesszen elő.