



30.1.2015

COMUNICARE CĂTRE MEMBRI

Subiect: Petiția nr. 2362/2013, adresată de Juana Cruz Elena Vela Palacios, de cetățenie spaniolă, privind o vârstă uniformă de pensionare în toate statele membre, la nivelul Uniunii Europene

1. Rezumatul petiției

Petiționara solicită Parlamentului European să înainteze o propunere Comisiei Europene pentru a introduce o vârstă de pensionare uniformă și prin urmare, mai puțin discriminatorie, în toate statele membre ale Uniunii Europene. Ea propune, de exemplu, o limită de vârstă de 67 ani la nivelul UE, care, luând în considerare o speranță de viață mai mare, ar conferi autonomie sistemelor de pensii ale UE, fără să mai fie nevoie să se recurgă la sectorul bancar și al asigurărilor, fapt care ar putea pune și mai mult în pericol economiile rezultate în urma muncii de o viață.

2. Admisibilitate

Declarată admisibilă la 24 septembrie 2014. Comisia a fost invitată să furnizeze informații [articolul 216 alineatul (6) din Regulamentul de procedură].

3. Răspunsul Comisiei, primit la 30 ianuarie 2015

Uniunea Europeană nu poate legifera asupra aspectelor cheie ale sistemelor naționale de pensii, inclusiv asupra vârstei de pensionare, decizie care ține de responsabilitatea statelor membre. Toate țările ar trebui să își adapteze sistemele de pensii la speranța de viață în creștere, iar acest lucru trebuie făcut în mod continuu, mai degrabă decât prin stabilirea unei vârste fixe de către dreptul UE sau cel național. De asemenea, există mai multe modalități de a adapta sistemele de pensii, inclusiv prin corelarea vârstei de pensionare cu viitoarele schimbări înregistrate în speranța de viață, sau prin încurajarea oamenilor să își amâne ieșirea

la pensie odată cu creșterea speranței de viață (de exemplu prin creșterea numărului de ani de plată a contribuțiilor la sistemul de pensii necesar pentru o pensie integrală). Speranța de viață diferă de la un stat membru la altul, iar oamenii pot avea preferințe diferite cu privire la vârsta la care vor să se pensioneze, precum și la nivelul de contribuții pe care sunt gata să le plătească în acest context.

UE respectă această diversitate în rândul statelor membre și poate legifera doar asupra unor aspecte specifice privind pensiile, cum ar fi cele care afectează funcționarea pieței interne (libera circulație a persoanelor, libertatea de a furniza servicii, protecția consumatorilor), asupra combaterii discriminării (mai ales pe motive de gen) și pentru a proteja drepturile angajaților, cu precădere în cazul intrării în insolvență a angajatorului lor. În acest context, o serie de norme și directive UE care influențează sistemele de pensii în statele membre au intrat deja în vigoare.

Strategia Europa 2020 a UE constituie cadrul pentru o coordonare mai intensă a politicilor naționale în contextul semestrului european, folosind recomandări specifice fiecărei țări. Acest proces este sprijinit de lucrările comitetelor de politici (Comitetul pentru protecție socială, Comitetul pentru ocuparea forței de muncă, Comitetul pentru politică economică) care reunesc înalți funcționari din statele membre și Comisia pentru a examina îndeaproape provocările legate de viabilitatea pensiilor, de asigurarea caracterului lor adecvat și de promovarea unei vieți active mai lungi.

Totodată, UE poate mobiliza fonduri pentru a realiza anumite obiective ale politicilor legate de pensii. Fondul social european poate fi folosit pentru a promova ocuparea forței de muncă și oportunitățile pe piața muncii pentru angajații mai în vârstă. Mai mult, UE încurajează cooperarea și schimburile reciproce de experiență, în special prin *Metoda deschisă de coordonare*.

Concluzie

Comisia Europeană s-a implicat în activități pentru a contribui la asigurarea unor sisteme sustenabile de pensii. Cu toate acestea, nu ține de competența ei să propună legi care să instituie o vârstă de pensionare unică pentru toate statele membre.