



30.1.2015

OZNÁMENIE POSLANCOM

Vec: Petícia č. 2362/2013, ktorú predkladá Juana Cruz Elena Vela Palacios, španielska štátna príslušníčka, o veku odchodu do dôchodku vo všetkých členských štátoch EÚ

1. Zhrnutie obsahu petície

Predkladateľka petície vyzýva Európsky parlament, aby Európskej komisii predložil návrh, ktorého cieľom bude zabezpečiť jednotnejší, a teda menej diskriminačný vek odchodu do dôchodku vo všetkých krajinách EÚ. Predkladateľka počíta napríklad s hranicou 67 rokov pre celú EÚ, vďaka ktorej – ako ďalej uvádza – budú dôchodkové systémy EÚ vzhľadom na vyššiu strednú dĺžku života sebestačné bez toho, aby museli žiadať o pomoc sektor bankovníctva a poisťovníctva, čo by mohlo vo väčšej miere ohroziť životné úspory z práce.

2. Prípustnosť

Petícia bola uznaná ako prípustná 24. septembra 2014. Európsky parlament požiadal Komisiu o poskytnutie informácií (článok 216 ods. 6 rokovacieho poriadku).

3. Odpoveď Komisie doručená 30. januára 2015

Európska únia nemá právomoci prijímať právne predpisy o kľúčových aspektoch vnútroštátnych dôchodkových systémov vrátane veku odchodu do dôchodku, ktorý je v zodpovednosti členských štátov. Všetky krajiny by mali prispôbovať svoje dôchodkové systémy zvyšujúcej sa strednej dĺžky života, a to neustále, namiesto toho, aby v európskom alebo vnútroštátnom práve stanovovali pevný vek. Zároveň existujú rôzne možnosti prispôsobenia dôchodkových systémov vrátane prepojenia veku odchodu do dôchodku s budúcimi zmenami strednej dĺžky života alebo tým, že sa občanom poskytnú stimuly na odloženie ich odchodu do dôchodku v dôsledku rastu strednej dĺžky života (napríklad

zvýšením počtu rokov prispievania potrebných na získanie plného dôchodku). Stredná dĺžka života sa líši od jedného členského štátu k druhému a takisto občania môžu mať odlišné preferencie, pokiaľ ide o vek, v ktorom chcú odísť do dôchodku, a úroveň príspevkov, ktorú sú preto ochotní uhrádzať.

EÚ rešpektuje túto rozmanitosť naprieč jednotlivými členskými štátmi a môže prijímať právne predpisy iba pre veľmi špecifické aspekty dôchodkov, ako sú tie, ktoré majú vplyv na fungovanie vnútorného trhu (voľný pohyb osôb, sloboda poskytovať služby, ochrana spotrebiteľov), s cieľom bojovať proti diskriminácii (najmä na základe pohlavia) a chrániť práva pracovníkov, predovšetkým v prípade platobnej neschopnosti ich zamestnávateľa. V tejto súvislosti je už v účinnosti niekoľko nariadení a smerníc EÚ, ktoré majú dosah na dôchodkové systémy v členských štátoch.

Stratégia EÚ Európa 2020 predstavuje rámec pre silnejšiu koordináciu vnútroštátnych politík v kontexte európskeho semestra, pričom uplatňuje odporúčania pre jednotlivé krajiny. Tento proces je podporovaný činnosťou politických výborov (výbor pre sociálnu ochranu, výbor pre zamestnanosť, výbor pre hospodársku politiku), ktoré združujú vysokých úradníkov z členských štátov a Komisie, aby podrobne preskúmali konkrétne výzvy súvisiace s primeranosťou a udržateľnosťou dôchodkov a presadzovaním dlhšieho pracovného života.

EÚ môže takisto mobilizovať finančné prostriedky s cieľom dosiahnuť určité ciele politiky v oblasti dôchodkov. Na podporu zamestnateľnosti a príležitostí na trhu práce pre starších pracovníkov možno využívať Európsky sociálny fond. EÚ okrem toho podporuje spoluprácu a vzájomné učenie, najmä prostredníctvom *otvorenej metódy koordinácie*.

Záver

Európska komisia sa zapojila do činností, ktorých cieľom je prispieť k zabezpečeniu trvalo udržateľných dôchodkových systémov. Nemá však právomoc navrhovať právne predpisy o jednotnom veku odchodu do dôchodku pre všetky členské štáty.