

**PAZIŅOJUMS PAR INFORMĀCIJAS PUBLICĀŠANU SAISTĀR
AUGSTKĀLMĒA IERĒDU PROFESIONĀLO DARBĀ UCĪVU
AIZIEŠANAS NO DIENESTA
(*Civildienesta noteikumu 16. panta trešā un ceturtdaļa*)**

2016. gada pārskats

1. Ievads. Tiesiskais regulējums

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. pantu ar pārcelšanos no dienesta ierēdņiem ir pienākums ievrotīt šo un diskretumu attiecībā uz dažādu amatu vai labumu pieņemšanu. Bijušajiem ierēdņiem, kuri vēlas iesaistīties algot vai nealgot profesionālajā darbībā divu gadu laikā pēc aiziešanas no dienesta, par to ir jāinformē sava iestāde, lai tā varētu pieņemt atbilstošo lēmumu par to, vai nu aizliegt bijušajam ierēdņim iesaistīties profesionālajā darbībā, vai arī to atļaut, piemērojot jebkādus nosacījumus, ko tā uzskata par atbilstošiem.

Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā noteikts, ka iecelstinstitūcija principā aizliedz bijušajiem augstākā līmeņa ierēdņiem 12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta iesaistīties lobīšanā vai interešu aizstāvībā attiecībā uz viņu bijušās iestādes darbiniekiem par labu viņu uzņēmumiem, klientiem vai darba devējiem par jautājumiem, par kuriem viņi bija atbildīgi pildīto dienestu pavadīto gadu laikā.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtdaļu atbilstīgi Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 45/2001 katra iestāde ik gadu publicē informāciju par minētā panta trešās daļas īstenošanu, tostarp izskatīt to lietu sarakstu.

Šos noteikumus pēc analoģijas piemēro arī politisko grupu pagaidu darbiniekiem saskaņā ar Savienības pārrīko darbinieku nodarbinātības kārtības 11. pantu.

Parlaments turpmāk tekstā izskaidro kritērijas, kurus tas piemēro, lai ievrotu minēto pienākumu, un sniedz savu analīzi. Šī dokumenta pielikumā Parlaments iekauj to lēmumu kopsavilkumu, kuri pieņemti saskaņā ar šiem noteikumiem.

Informācijas publicēšanā Parlaments balstās uz pienākumu, kas tam noteikts saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtdaļu saistībā ar Regulas (EK) Nr. 45/2001 5. panta a) un b) punktu.

2. Civildienesta noteikumu 16. panta treš s da as piem rošanas metode un krit riji

Bijušo augst k l me a ier d u pazi ojumus par paredzamu profesion lo darb bu izskata t d paš k rt b k citu darbinieku iesniegtus pazi ojumus. Person la ener ldirektor ts, sa emot pazi ojumu, l dz noda u, kur s bijušais ier dnis ir str d jis p d jos tr s dienesta gadus, Apvienoto komiteju un attiec g gad jum Juridisko dienestu sniegt atzinumu. Š d veid min tos pazi ojumus izskata, lai p rbaud tu, vai tie (person g s, laika un materi l s piem rošanas jom) ietilpst Civildienesta noteikumu 16. panta treš s da as darb bas jom .

Person g s piem rošanas joma (ratione personae)

Civildienesta noteikumu 16. panta treš s da as noteikumi attiecas uz darbiniekiem, kas ir bijuši nodarbin ti, tostarp uz laiku, k d no turpm k min tajiem amatiem:

Eiropas Parlamenta ener lsekretari ts

- ener lsekret ra vietnieks
- ener ldirektors
- direktors

Politisk s grupas

- ener lsekret rs
- ener lsekret ra vietnieks
- galvenais padomnieks
- direktors

Laika piem rošanas joma (ratione temporis)

Civildienesta noteikumu 16. panta treš da a attiecas uz augst k l me a ier d u r j m darb b m “12 m nešu laik p c aiziešanas no dienesta”.

Min tais laikposms b tu j em v r attiec b uz public šanu, kas paredz ta Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtaj da .

Materi l piem rošanas joma (ratione materiae)

Darb bas, kas min tas Civildienesta noteikumu 16. panta trešaj da , veido bijušo augst k l me a ier d u stenota lob šana vai interešu aizst v bas darb bas attiec b uz vi u bijuš s iest des darbiniekiem par labu vi u uz mumiem, klientiem vai darba dev jiem par jaut jumiem, par kuriem vi i bija atbild gi p d jo tr s dienest pavad to gadu laik .

Parlamenta anal ze netiek attiecin ta tikai uz pl notaj m darb b m, kuru vien gais vai galvenais m r is ir lob šana vai interešu aizst v ba. Turkl t, ja tiek pazi ots par t d m

darb b m, kuras, pat ja t s neietver lob šanu vai interešu aizst v bu to pazi ošanas br d , to b t bas d var tu praktiski vai teor tiski izrais t vai ietvert t das lob šanas vai interešu aizst v bas darb bas, kas min tas Civildienesta noteikumu 16. panta trešaj da , Parlaments paplašina anal zi, lai emtu v r š s iesp jas un izv rt tu pazi ot s darb bas saska ar Civildienesta noteikumu 16. panta trešo da u.

3. Konkr ti gad jumi

B tu j nor da, ka šis pazi ojums attiecas uz darb b m, par kur m attiec gie ier d i ir pazi ojuši un kuras vi i ir faktiski stenojuši.

T pat j nor da ar tas, ka 2015. gad Parlamenta dienesti nav sa muši nevienu augst k l me a ier d u iesniegtu r j s darb bas piepras jumu.

T d šaj pazi ojum ir iek auti gad jumi, par kuriem iec l jinstit cija 2016. gad ir pie musi l mumu attiec b uz bijušajiem augst k l me a ier d iem saska ar Civildienesta noteikumu 16. pantu.

2016. gad divi bijušie augst k l me a ier d i pazi oja par savu nol ku veikt profesion lo darb bu.

Abi ir p rtraukuši darb bu Parlament 2016. gad , t tad vi u piepras jumi par r ju darb bu tika iesniegti 12 m nešu laik p c aiziešanas no dienesta.

Tom r neviens no šiem abiem pazi ojumiem ietilpst Civildienesta noteikumu 16. panta treš s da as piem rošanas jom , jo runa ir par zin tnisko un/vai akad misko darb bu un, prec z k, p tniec bas darb b m un lekciju las šanu.

Šo darb bu vien gais vai galvenais m r is nav ne lob šana, ne interešu aizst v ba. Turkl t min t s darb bas, emot v r to raksturu, ne praktiski, ne teor tiski nevar izrais t vai ietvert ne lob šanu, ne interešu aizst v bu, k min ts Civildienesta noteikumu 16. panta trešaj da , jo paši š du darb bu iesp jam bu n kotn .

No iepriekš min t izriet, ka 2016. gad neviens no bijušajiem augst k l me a ier d iem nav pazi ojis par r j m darb b m, kuras to rakstura d var tu izrais t vai ietvert lob šanu vai interešu aizst v bu, k min ts Civildienesta noteikumu 16. panta trešaj da .

Š inform cija ir public ta saska ar Civildienesta noteikumu 16. panta ceturto da u.