

Programma pilota dei tirocini per persone con disabilità presso il Segretariato del Parlamento europeo

Il Parlamento europeo promuove le pari opportunità ed incoraggia le donne e gli uomini con disabilità a presentare domanda per partecipare a tutti i suoi programmi di tirocinio. Nel 2007 il Parlamento europeo lancia uno specifico programma di tirocinio per persone con disabilità. Il programma costituisce una misura d'azione positiva come previsto dal titolo 4 del [Codice di buona prassi per l'assunzione di persone con disabilità](#).

Obiettivi

L'obiettivo principale del programma è quello di offrire alle persone con disabilità una proficua esperienza di lavoro come tirocinanti al Parlamento europeo, dando loro un'occasione di familiarizzarsi con le sue attività.

Altri obiettivi sono:

- mettere in pratica i principi delle pari opportunità del Parlamento europeo aiutando le persone con disabilità ad ottenere un'esperienza professionale che ne incrementi le possibilità di una futura occupazione;
- fornire al Parlamento europeo il contributo e la positiva esperienza che tirocinanti con disabilità possono apportare al suo ambiente di lavoro e culturale;
- contribuire a rafforzare la sensibilità generale in merito alla disabilità tra il personale del PE, contribuendo ad eliminare gli ostacoli all'integrazione delle persone con disabilità.

Schema del programma

Il programma offre tirocini retribuiti di cinque mesi ai candidati con disabilità e si aggiunge alle altre opzioni in materia di tirocini e visite di studio presso il Segretariato del Parlamento europeo. Esente dall'articolo 18 delle [Norme interne relative ai tirocini e alle visite di studio presso il Segretariato generale del Parlamento europeo](#), esso offre ai candidati senza laurea le stesse condizioni degli altri tirocinanti retribuiti.

Idonea sistemazione

Se necessario i tirocinanti otterranno un'idonea sistemazione sul posto di lavoro che consenta loro di espletare le funzioni essenziali loro assegnate. Per idonea sistemazione si intendono *"misure appropriate, ove necessario, per consentire alla persona con disabilità di avere accesso, partecipare o progredire nell'occupazione o di seguire una formazione, a meno che tali misure non impongano un onere sproporzionato a carico del datore di lavoro."*

Partenariato

Il programma è lanciato in collegamento con il Forum europeo della disabilità (FED), affinché esso possa raggiungere un gran numero di potenziali candidati di tutti gli Stati membri dell'Unione europea e dei paesi candidati.

Ammissibilità

I candidati devono:

- (a) essere cittadini di uno stato membro dell'Unione europea o di un paese candidato;
- (b) aver compiuto 18 anni all' inizio del tirocinio;
- (c) avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'UE e una buona conoscenza di una seconda di queste lingue;
- (d) non aver svolto nessun altro tirocinio retribuito o nessuna attività lavorativa retribuita per più di quattro settimane consecutive all'interno di un'istituzione europea o presso un deputato o un gruppo politico del Parlamento europeo;
- (e) essere in grado di certificare di avere una disabilità (certificato medico o apposito certificato o tesserino rilasciato da un ente nazionale).

Domanda

I candidati presentano la domanda di tirocinio utilizzando l'atto di candidatura online, barrando la casella che ne indica la disabilità. Si chiede loro di specificare la propria disabilità, indicando gli adeguamenti necessari ad essa connessi e di trasmettere tale informazione all'Ufficio tirocini.

Procedura di ammissione

I candidati saranno selezionati dopo una valutazione dei rispettivi meriti e competenze, confrontando il profilo del candidato con le possibilità di tirocinio disponibili. La valutazione si baserà sulle informazioni contenute nell'atto di candidatura. Nel caso di candidati a pari merito, si cercherà un equilibrio fra uomini e donne nonché un equilibrio in ordine all'origine geografica, nella misura consentita dal numero limitato di tirocini.

Misure di ordine pratico

I candidati selezionati sono invitati a contattare l'Unità pari opportunità, Direzione Generale per il personale, per ulteriori informazioni concernenti il tirocinio e i suoi aspetti pratici, riguardanti, ad esempio, l'alloggio più adatto e un'idonea sistemazione sul posto di lavoro, mediante invio di una e-mail all'indirizzo seguente: traineeship-pilot@europarl.europa.eu

Condizioni del tirocinio

- **Assegno mensile**
I candidati ammessi al tirocinio nell'ambito di questo programma riceveranno un assegno mensile di 1119,37 euro.
- **Rimborso delle spese supplementari**
Le spese supplementari sostenute dai tirocinanti e direttamente connesse alla disabilità potranno essere coperte fino ad un massimo del 50% dell'importo dell'assegno mensile su presentazione degli opportuni documenti giustificativi a norma dell'articolo 20, paragrafo 8 delle *Norme interne*.
- **Rimborso delle spese di viaggio**
Si applicano gli articoli 11 e 12 delle *Norme interne*.
- **Assicurazione**
I tirocinanti che partecipano a questo programma beneficeranno, come gli altri tirocinanti, dell'assicurazione obbligatoria Malattia e Infortunio come precisato all'articolo 13 delle *Norme interne*.

Norme Applicabili

Per qualsiasi aspetto del programma di tirocinio non esplicitamente previsto dalla presente descrizione del programma, si applicano le [Norme interne relative ai tirocini e alle visite di studio presso il Segretariato del Parlamento europeo](#).

Monitoraggio e valutazione del programma

I tirocinanti, i tutori e i servizi interessati saranno invitati a valutare la loro esperienza al fine di individuare eventuali modifiche o miglioramenti da apportare al programma.

L'Unità pari opportunità, l'Ufficio tirocini e l'Unità di prevenzione e benessere sul luogo di lavoro controllano l'attuazione del programma e effettuano una valutazione al termine di ogni periodo di tirocinio.