



## Euroopan parlamentti hyväksyi lähetettyjä työntekijöitä koskevat säännöt

- Työskentelymaan palkkaussäännöt koskevat jatkossa myös lähetettyä työntekijää
- Työntekijä voi olla lähetettynä toiseen EU-maahan korkeintaan 12 kuukautta; jaksoa on mahdollista pidentää 6 kuukaudella
- Lähetettyjä työntekijöitä suojataan jatkossa paremmin petoksilta ja hyväksikäytöltä

**Euroopan parlamentti hyväksyi tiistaina säännöt, joiden myötä väliaikaisesti toisessa EU-maassa työskentelevät työntekijät saavat jatkossa samaa palkkaa kuin paikalliset työntekijät.**

Lähetettyjä työntekijöitä koskevien sääntöjen uudistuksen tavoitteena on parantaa lähetettyjen työntekijöiden työhön liittyviä oikeuksia ja luoda reilumpi kilpailutilanne yritysten välille. Uudet säännöt hyväksyttiin äänin 456 puolesta, 147 vastaan ja 49 tyhjää.

### Reilummat palkkaussäännöt

Työskentelymaan palkkaussääntöjen pitää koskea myös toisesta EU-maasta työskentelymaahan lähetettyä työntekijää uuden lainsäädännön myötä. Maakohtaisen lainsäädännön lisäksi alakohtaisia työehtosopimuksia voidaan soveltaa lähetettyihin työntekijöihin.

### Paremmat työolosuhteet

Työnantajan pitää uusien sääntöjen myötä maksaa matka-, oleskelu- ja asumiskulut, eikä niitä saa vähentää työntekijän palkasta. Työnantajan tulee myös varmistaa, että lähetettyjen työntekijöiden asumisolosuhteet ovat kansallisten sääntöjen mukaiset.

## Lähtämiskausi

Lähtämiskauden pituus voi pisimmillään olla 12 kuukautta. Tämän jälkeen kautta voidaan pidentää vielä 6 kuukaudella. Tämän jälkeen työntekijä voi yhä edelleen jatkaa maassa työskentelyä. Kaikki maan työvoimaa koskevat säännöt alkavat kuitenkin koskea työntekijää lähtämiskauden enimmäispituuden ylityttyä.

## Petoksilta suojautuminen

Mikäli esimerkiksi ns. postilaatikkoyhtiö on lähettänyt työntekijän toiseen EU-maahan vilpillisesti, pitää jäsenmaiden tehdä yhteistyötä varmistaakseen, että työntekijöiden oikeudet turvataan vähintään lähetettyjä työntekijöitä koskevan direktiivin mukaisesti.

## Kansainvälinen maantieliikenne

Maantielikenteen osalta uusia sääntöjä aletaan soveltaa vasta, kun [liikkuvuuspaketin alakohtainen lainsäädäntö](#) tulee voimaan. Siihen saakka maantielikenteen osalta noudatetaan vuoden 1996 direktiiviä.

## Uudet säännöt astuvat voimaan kahden vuoden kuluttua

EU-mailla on kaksi vuotta aikaa saattaa säännöt osaksi kansallista lainsäädäntöä, minkä jälkeen uudet säännöt astuvat voimaan.

## Kommentit

Euroopan parlamentissa mietinnön esittelijänä toiminut [Elisabeth Morin-Chartier](#) (EPP, Ranska) sanoi: "Tämä äänestys on yksi 2014-2019 -vaalikauden tärkeimmistä perusteista. Se heijastaa

Euroopan unionin sosiaalista, taloudellista ja poliittista tilaa. Se asettaa selvän reitin sosiaalisemmalle Euroopalle reilumman kilpailun ja lähetettyjen työntekijöiden parempien oikeuksien kautta.”

Mietinnön toinen esittelijä [Agnes Jongerius](#) (S&D, Alankomaat) sanoi: “Eurooppa valitsi saman palkan samasta työstä samassa paikassa. Kollegat voivat taas olla kollegoita eikä kilpailijoita. Tämä on tärkeä askel kohti sosiaalista Eurooppaa, joka suojelee työntekijöitä ja estää heikentämiskilpailun - kohti Eurooppaa, joka huolehtii tavallisista työssäkäyvistä kansalaisista.”

## Taustatietoa

Työnantajat voivat lähettää työntekijöitä väliaikaisesti suorittamaan tiettyä tehtävää toiseen EU-maahan. Vuonna 2015 EU:ssa oli 2,05 miljoonaa lähetettyä työntekijää. Työntekijöiden lähettäminen kasvoi 60 %:lla vuosien 2010 ja 2016 välillä

## Lisätietoa

[Hyväksytty teksti pian saatavilla täällä](#)

[EP:n tutkimuspalvelut: The revision of the posting of workers directive](#)

[EP:n tutkimuspalvelut: Posting of workers directive](#)

[EP:n tutkimuspalvelut: Posting of workers directive - current situation and challenges](#)


[Lähetetyt työntekijät: infografiikka](#)

## Yhteystiedot

---

Iina LIETZÉN

Lehdistötiedottaja


 (+32) 47 088 3910

 [iina.lietzen@europarl.europa.eu](mailto:iina.lietzen@europarl.europa.eu)

---

Niina SALORANTA

Lehdistötiedottaja

 (+358) 40 720 5025

 [niina.saloranta@europarl.europa.eu](mailto:niina.saloranta@europarl.europa.eu)

---



Lähetetyt työntekijät saavat jatkossa saman palkan samasta työstä kuin paikalliset työntekijät ©AP Images/European Union-EP